

新形势下国有企业党建工作创新路径的探究

陈治伟

霍州煤电集团晋北煤业有限公司

摘要：在全球经济一体化和市场竞争日趋激烈的背景下，国有企业正面临前所未有的挑战。因此，推动国有企业的改革与发展已成为社会各界广泛关注的焦点。党建工作，作为确保国有企业成功改革和实现可持续发展的核心要素，必须持续创新以适应时代的需求。本文深入分析了当前国有企业党建工作的实际情况，并在此基础上，提出了一系列具体对策，旨在实现国有企业的可持续发展。这些对策主要包括加强领导、优化机制、改善服务、加强员工培训和提升员工意识等，以确保国有企业基层党建工作的顺利推进。

关键词：新形势；党建；企业文化；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.229

国有企业乃中国经济发展之坚实支柱，于其转型、改革及可持续发展之道路上，党建工作之重要性尤为凸显。加强党组织与党员之建设，深化企业文化与价值观之塑造，提升全员素质与意识形态水平，均为推动国有企业改革与发展之核心要素。同时，完善与优化内部治理机制，亦为国有企业党建工作之重要任务。通过加大党建工作力度及深化党建工作内涵，国有企业将实现良性循环与快速发展，为国家经济与社会发展贡献更大力量。

一、国有企业党建工作创新的重要意义

（一）思想上的转变能够促进工作能力的提升

面对新形势，为了充分发挥党建的作用，必须将党建工作与企业战略有机融合并紧密结合起来，使党建工作更加贴合实际，更具有创新性。在这个过程中，思想上的转变非常关键，只有不断学习适应变化的要求，不断创新发展党建工作模式，才能够进一步提高企业的组织建设能力和管理效能。正如马克思所说：“思想决定行动，行动反作用于思想”。只有企业领导者和员工全面把握时代发展脉搏，并在工作中不断贯彻创新，才能在日趋激烈的市场竞争环境中取得优势。思想上的转变是推动企业实际工作的有效手段，将为引领国有企业不断向前提供有效支撑和动力。

（二）保证国企从思想和行动与党中央保持一致

国企在党建工作方面，需要更加注重党的领导，建立完善的党组织和工作机制，从而为企业提供正确的思路、决策和指导。同时，企业需要注重党员和干部的培养和锻炼，通过各种途径加强员工的理论学习和实践能

力，更好地为企业的发展提供支持。随着市场经济的发展，国有企业需要更加系统地学习和贯彻党的路线、方针和政策，坚持中国特色社会主义道路，促进企业发展和社会稳定。要坚持高水平的党建工作，企业需要根据自身的特点和发展阶段制定相应的党建工作方案，从而为企业的发展明确方向，激发员工的工作动力和热情，增强企业的凝聚力。同时，企业应该充分发挥党的组织、领导、参政和社会服务职能，将党建工作与企业文化、人才培养和社会责任融为一体，为企业和员工创造最大价值。

（三）有利于实现国有企业的社会价值

在新形势下，国有企业的党建工作创新显得尤为关键。而完善党建工作的安排和规划，则更有利于实现这一目标，同时有助于企业履行社会责任，提升员工社会责任感，推动企业实现可持续发展。党建工作的安排和规划需要与企业文化相一致，与员工需求相衔接，与社会责任同频共振，构建统一而有序的思想政治工作体系。在这个体系中，国有企业需要注重加强思想政治教育，深入推进党的群众路线，提升党的建设水平，更好地发挥企业特色和优势，为我国经济社会的发展作出更大的贡献。国有企业可以通过多种方式来完善党建工作的安排和规划。首先，企业需要根据自身的实际情况，确定并制定党建工作的长远规划，包括明确工作目标、明确工作任务、制定工作计划和措施、统筹协调各方面力量等。其次，企业要注重加强组织领导，落实“三重一大”责任制，完善机构设置，明确各级领导的职责和权力，并对党委各个实际工作进行科学的分配和协调。

此外，企业还应当注重培养干部队伍，加强内部管理，打造良好的企业文化，创造良好的发展环境和氛围，并建立健全的绩效考核和激励机制。

二、新时期国有企业党建工作的不足

（一）管理理念欠缺

很多国企过去的管理模式强调“管理”而忽视“服务”，只注重粗暴的命令和规章制度，忽视了职工的主观能动性和创造力。在当今社会，人们对待工作的态度、职业规划等问题已经发生了很大变化。这种模式已经成为制约国企发展的瓶颈。只有发挥职工的自主性、创造性和积极性，才能促进企业的发展。然而，很多国企的管理者仍然沿袭过去的做法，只注重指挥和约束，忽视职工的实际需求和个性化差异，导致职工积极性不高，难以真正发挥他们的才华。因此，国企在新时期需要转变观念理念，注重以人为本，营造良好的企业文化和工作氛围，充分尊重职工的工作和生活需要，激发职工的自主性和创造性，促进企业的发展。企业应该注重培养职工的综合素质，提高职工的整体素质和知识水平，鼓励职工进行自我提升和成长。此外，国企还应大力推进党建工作，加强党组织建设和党员队伍建设，落实党员在企业中的先锋模范作用，推动企业更好地发展。党员干部应该率先垂范，发挥好榜样带头作用，引导职工树立正确的工作态度和价值观，为企业的发展注入正能量。观念理念欠缺已经成为制约国企发展的一个主要问题，需要转变观念，注重以人为本，提高职工的综合素质和知识水平，推进党建工作，共同推动企业更好的发展。

（二）党建工作创新不足

国企应当将党建工作紧密结合企业战略，推进团队建设，提高内部管理水平，营造良好的企业文化。但实际上，国企的党建工作大部分停留在悬挂党旗等表面行为上，缺少创新和有效性，无法解决新时期面临的实际问题。现代企业管理需要更具前瞻性、灵活性和可持续性，国企要在党建工作上有所创新，并与国际标准接轨，才能更好地适应新一轮市场竞争。但是，目前许多国企缺乏灵活性和创新能力，特别是对新形势难以及时

做出调整，一些国企在内部管理过程中存在不合理的机制。为克服国企党建工作创新不足的问题，国企应在原有体制基础上加强管理体制改革的推进，并探索出一些新的管理方法。企业领导和人事部门应该积极培训管理人员和员工，引导他们了解新发展趋势，推动企业向更高效、更高质量的发展，为企业党建工作注入新鲜血液。

（三）工作载体单一

在传统的管理模式下，国企通常拥有严格的组织架构和人事制度。这种管理模式可能导致企业内部缺乏灵活性，管理难度加大。在现代市场经济条件下，企业需要具备快速反应市场的能力，才能保持市场竞争力。在应对这个问题时，国企可以采用多种措施。首先，企业应重视员工的培训和素质提升，以提高员工的创新和适应市场变化的能力。其次，国企要积极推行企业文化，营造开放、自由、创新的工作环境，让员工参与到企业的决策和管理中来。这样可以通过多元化的意见和思想碰撞提高企业的核心竞争力。此外，国企应该与社会各界建立良好的合作关系，搭建广泛的交流平台，与外界的信息、技术和市场趋势进行沟通和交流，不断适应市场需求。通过上述措施，国企可以促进管理的灵活性，提高适应能力和创新能力，提高企业在市场中的竞争力。这不仅可以促进国企党建工作的开展，而且使国企能更好地服务于人民群众，实现可持续的经济和社会发展。

（四）民主化较弱

过去，国企的党建工作往往被视为一种具体的管理手段，主要目的是面向员工提供一系列的规范化管理和控制措施。这种管理方式往往忽视了员工参与决策和管理的权利，导致企业内部的民主化程度较低。企业管理者和领导者往往会忽视员工的观点和意见，并影响了企业管理和发展。在这种情况下，企业内部的各种问题可能无法得到有效解决。由于领导层与员工的意见不通，企业内部的效率和生产质量可能会受影响。同时，员工也可能由于这种不尊重而产生情绪问题，降低工作积极性和满意度。因此，在新时期的国企党建工作中，

必须加强民主化，为员工提供更多的发言权和参与权，使企业内部的管理更加开放和透明。一方面，企业可以建立更加灵活和开放的管理机制，定期举行会议和座谈会，征求员工的意见和建议；另一方面，企业可以通过网络化平台和意见箱等方式，收集员工对于企业发展的建议和意见，以更好地实现民主化的管理模式。

三、新时期国企党建工作的创新路径

（一）解放思想，转变观念

在面对新的形势和挑战时，国有企业需要解放思想，转变观念，在党建工作中增强民主意识和共识意识，加强与职工的沟通和互动，从而明确改革方向，实现可持续发展。要立足于市场竞争，不断改进经营管理体系，加强企业文化建设，提高组织和管理水平。同时，要从长远发展出发，制定科学合理的发展战略，积极开拓新业务领域，不断拓宽经营范围。其次，国有企业要加强对民生需求和企业社会责任的认识，提升员工的社会责任意识。在服务民生的过程中，国有企业需始终关注社会公益事业，积极参与公益活动，主动履行企业社会责任。此外，国有企业还应该建立健全员工福利制度，为员工提供更好的工作和生活条件。通过加强与职工的沟通和交流，实现领导与员工之间的良好关系，增强组织凝聚力和战斗力。

（二）创新党建工作

在快速发展和变化的市场环境下，国有企业的持续发展离不开创新和变革。党建工作是国有企业创新发展的重要基础，需要不断加强党的领导，推动企业持续健康、稳定发展。首先，国有企业需要加强对组织架构和管理模式的创新，拓宽组织架构和管理方式，以满足市场的多样化需求。企业应该调整管理结构，注重激发员工的创造性和积极性，充分挖掘人力资源潜力。同时，企业要注重职工代表的作用，积极推动民主管理，使内部决策科学合理。其次，企业应借鉴国际标准和成功经验，积极推进科学技术和创新，提升企业竞争力。这需要不断创新和研究新型的管理模式和方法，尝试新的市场开拓方式，不断推进企业自身的转型升级，实现企业传统业务和新的领域的协同创新发展。在创新党建

工作中，我们必须坚持以人为本、以企业发展为核心，以管党治党为基础，推动企业的创新发展，充分发挥支部组织的作用，提高党员的素质和能力，发挥党员的先锋模范作用，为企业改革发展提供坚实保障。

（三）改进党建工作载体

近些年来，随着国有企业的规模不断扩大，加强党建工作成为企业发展过程中的关键之一。其中，党建工作载体是重要的组成部分，需要不断地进行改进和创新，来满足工作需要。企业可以采用先进的信息化技术来推进党建工作的开展。比如，可以建立企业内部的信息共享平台，通过这个平台，将工作成果、经验、资讯快捷地传递给相关人员。此外，可以利用在线考核系统来实现党员的考核和评价，促进党员的自身成长和发展。同时，企业可以以党建工作为契机，加强全员教育培训，提高员工素质和能力，促进企业全体员工的综合素质的提升。

（四）维护职工利益

在竞争激烈的商业环境中，人才是企业的核心竞争力。只有关注和保护好职工的利益，才能吸引和留住优秀的人才，提升企业的发展和竞争实力。员工的个人发展和职业成长需要得到关注和支持，这也是企业对员工最基本的尊重和关心。企业可以通过培训、考核、奖励等手段来激励员工发挥潜力，提升员工的能力和技能，让员工能够在工作中发挥更大的价值和作用。

四、结语

企业需要深刻理解新形势下党建工作的重要性，树立全局意识和民生意识，提高企业和职工的综合素质。通过不断创新工作载体，完善制度机制，拓展党建工作领域，推动企业的可持续发展。要注重党建工作与企业经营管理紧密结合，实现经济效益和社会效益的统一。积极推进党建工作的创新和改革，不断增强企业的创新能力和发展活力，为全面建设社会主义现代化国家作出积极贡献。

参考文献

[1]舒畅.新形势下国有企业党建工作创新路径的探析[J].党史博采(下),2019,585(03):52-53.