

# 加强共青团组织建设创建和谐企业文化

梁琼月

山西焦煤霍州煤电回坡底矿

**摘要：**共青团作为青年群体的组织和引领力量，具备培养青年人才、凝聚团队向心力的独特优势。而企业文化作为组织的灵魂和核心价值的体现，对于企业员工的凝聚力、士气和创新能力具有重要的影响。本文探索共青团工作与企业文化建设，提出搭建沟通平台、注重培训，建立发展计划和激励机制等措施，旨在实现共青团工作与企业文化建设的有机结合，充分发挥共青团组织的优势，将青年人的活力和激情注入到企业文化的塑造中去，为国企的可持续发展和创新提供强大支持。

**关键词：**共青团；思想政治；企业文化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.196

## 引言

共青团作为传承和发展中国青年先进文化的组织，在企业文化建设中具有重要的作用。共青团工作与企业文化建设相互关联、相互促进，共同构建良好的工作环境和企业文化氛围，并且有助于促进员工的个人发展和职业成长。探索共青团工作在企业文化建设中的作用和实践，对于提高企业文化的质量和员工的工作效率具有积极的意义和深远的影响。

### 一、共青团工作在企业文化建设中的作用

共青团工作在企业文化建设中具有有机微直接的作用，对于提升员工凝聚力和归属感、培养青年员工的责任感和领导能力以及促进员工的个人成长和职业发展都有着非常重要的影响。

#### 1. 提升员工凝聚力和归属感

共青团工作为企业文化建设带来了社会主义核心价值观的引导。通过共青团组织的组织建设和文化建设，可以让员工充分体现团结、协作、公正、诚信、担当等价值观。共青团工作的开展还可以组织各种文娱、体育和志愿服务项目，为员工之间建立联系，增强彼此的信任感和认同感。这些活动不仅可以加强员工之间的沟通，还可以促进员工的凝聚力，提高成员的团队协作精神，为公司实现统一发展，塑造积极向上的企业文化打下良好基础。

#### 2. 培养青年员工的责任感和领导能力

共青团工作作为青年组织和平台，可以为青年员工提供丰富的团体社交、文化生活、艺术教育、实践经验、创业平台等工作和发展机会，让青年员工了解并亲身体验共青团的革命传统、社会责任和领导能力，从而形成青年员工的责任感和使命感。在合适的时候，共青团

组织可以组织培训或工作体验，让青年员工通过亲身实践与团队建设相关的工作技能，更容易体现出自己的领导才华，获益匪浅。

#### 3. 促进员工的个人成长和职业发展

共青团工作可以为员工的个人成长和职业发展创造条件，不仅给员工提供学习的机会，还可以为员工添置拓展职业发展的机会。例如，共青团可以发起一些结合业务和领导力提升的培训和创业项目，充分挖掘青年员工的创造性和工作能力，让员工学以致用更好地与企业发展紧密结合，促进团员的发展与企业的共同发展。

## 二、企业文化建设对共青团工作的需求

企业文化建设对共青团工作提出了建立积极、向上的工作氛围、强调团队合作与创新精神以及倡导服务社会和可持续发展的价值观等需求。共青团组织与企业共同努力，围绕这些需求开展共青团工作，将有助于激发共青团成员的积极性和创造力，促进企业的发展和可持续增长。

#### 1. 建立积极、向上的工作氛围

企业文化建设需要注重营造一个积极、向上的工作氛围，这对于共青团工作尤为重要。积极向上的工作氛围能够激发青年员工的激情和动力，使他们在工作中充满乐观、积极的态度。企业可以通过定期举办座谈会、团队建设活动和经验分享会等形式，引导共青团成员积极参与，促进沟通交流和个人成长。

#### 2. 强调团队合作与创新精神

企业文化建设应强调团队合作与创新精神，鼓励共青团成员之间的互惠互助和团队协作。共青团组织可以通过组织团队项目、跨部门合作等活动，培养青年员工的团队合作意识和创新思维。此外，鼓励共青团成员参

与企业的创新项目和创业竞赛，提供多元化的平台，为青年员工展示和发挥他们的创新才能创造机会。

### 3. 倡导服务社会和可持续发展的价值观

企业文化建设需要倡导服务社会和可持续发展的价值观，这与共青团工作的宗旨相契合。共青团组织可以通过组织社区服务活动、参与公益事业和可持续发展项目等方式，培养共青团成员具有社会责任感和可持续发展意识。企业可以设立相关奖励制度，激励共青团成员参与社会服务和可持续发展事业，形成共青团工作与企业文化价值观的一致。

## 三、共青团工作与企业文化建设的具体措施

### 1. 建立共青团工作体系

在企业内部设立专门的共青团组织或部门，明确共青团工作的责任和权力。共青团组织可以由企业领导或专门指派的团委负责人带领，形成一个集中管理和组织的机构。共青团组织应制定具体的工作计划和目标，包括活动安排、成员培训、发展规划等。这样可以使共青团工作更加有针对性和规范化，确保工作的可操作性和有效性。根据企业规模和需求，建立共青团成员的加入和管理制度。确定入团条件和程序，并进行成员的组织活动，加强内部联系和交流。共青团组织应定期召开会议，与共青团成员交流沟通、听取意见和建议。同时，共青团组织应向企业领导或主管部门汇报工作进展和成果，确保共青团工作与企业管理层保持密切联系。

### 2. 组织团队建设活动

组织团队成员参加拓展训练活动，通过团队游戏、挑战项目等方式提高团队合作意识和团结协作能力。这些活动可以帮助共青团成员更好地了解彼此，建立互信关系，提高团队的整体效能。指导共青团成员在特定的项目中展开合作，鼓励团队内外交流合作，提高解决问题的能力和创新的能力。通过共同推进项目，增进团队成员之间的理解与合作，促进共同目标的实现。定期组织团队分享会和经验交流活动，给团队成员提供展示和交流的平台。可以分享团队合作中的成功经验、创新点子、团队管理的心得等，激发更多的创新和合作思维。

### 3. 创办共青团刊物或内部沟通平台

可创办共青团刊物，定期发布共青团活动、成果、优秀成员的事迹等内容。这有助于提高共青团成员的凝聚力和归属感，并向企业员工展示共青团工作的成果与价值。也可建立企业内部的共青团工作论坛、微信群或

在线平台，供共青团成员进行交流、互动和分享。这种平台可以促进共青团成员之间的联系和交流，激发创新思维，推动共青团工作和企业文化建设。通过共青团刊物和内部沟通平台，及时发布关于共青团的工作动态、活动通知和重要决策等信息，以保持共青团成员的工作信息获取渠道畅通。在共青团刊物或内部沟通平台上举办互动交流活动的，例如线上讲座、问题互动、意见征集等，促进共青团成员之间的互动和相互学习。

### 4. 重视培训

为提升共青团成员的素质和能力，并推动共青团工作与企业文化建设的有机结合，需要重视培训。要提供共青团成员参加内外部培训课程、学习机会，以提高他们的专业知识和技能水平。可以针对共青团工作的需求，组织具体的培训项目，培养领导力、沟通技巧、团队合作等能力。建立共青团成员导师制度，由经验丰富的导师指导和培养新进共青团成员，帮助他们更好地融入团队和企业，并促进个人成长和职业发展。定期组织内部讲座和分享会，邀请企业内部的专家、高级管理层或行业专业人士分享经验和知识。这有助于共青团成员了解行业发展趋势，掌握相关知识和技能，提升自身素质和职业能力。为共青团成员提供轮岗和交流机会，让他们在不同部门、不同岗位中积累经验和拓展视野。这有助于培养共青团成员的全面能力，并促进团队合作和多元化思维。

### 5. 建立发展计划

根据共青团成员的基本情况和个人意愿，为其制定符合自身发展需要的个人发展计划。个人发展计划包括职业规划、能力提升目标、学习计划、工作经验积累等，以帮助成员实现个人发展目标。定期对共青团成员的个人发展计划进行评估和反馈，及时调整计划，提供更有效的支持和帮助。推荐合适的共青团成员到企业的相应岗位，帮助他们尽快适应工作环境和团队，快速提升能力和职业发展。组织行业外的培训和交流活动，使共青团成员扩大视野，增长知识，获得更多的学习机会，从而在职场中立足于不败之地。

### 6. 注重激励

建立奖惩机制，鼓励共青团成员积极参与工作并获得积极成果。在表彰和激发共青团成员的积极性时，奖励视具体情况而定，可以是荣誉称号、激励金、晋升机会、出差机会、培训机会等。帮助共青团成员确立个人

目标，激发其成为优秀员工和团队成员的动力，同时向企业展示共青团工作人员的价值。为共青团成员提供更加宽松的创新环境，鼓励其提供各种具有现实和实际的想法和建议。开展经常性的合理设想大赛进行奖励，给出根据不同岗位的经验分享和思考实施结果。共青团成员与企业员工之间的互动和交流可以充实共青团工作的氛围，共青团组织可以定期组织团队成员同企业员工进行交流，促进成员们更好地了解企业文化，了解工作状态和困难，以便于为共青团找到帮助企业发展的方式。

### 四、实践效果分析

#### 1. 案例基本情况

霍州煤电集团积极推进共青团工作与企业文化建设紧密结合并取得了显著成果，现对其工作实践进行分析。首先，公司成立了共青团组织，并建立了一个专门的青年员工发展部门。共青团组织定期组织各种文体活动和志愿服务项目，如演讲比赛、文化交流活动和参与社区公益活动等。这样的活动鼓励了员工之间的交流合作，增加了员工的归属感和凝聚力。同时，青年员工发展部门为青年员工提供了广泛的培训和成长机会。他们定期邀请公司内外的专业人士和行业领域的专家进行讲座和研讨会，以帮助员工提升技能和知识水平。该部门还为青年员工提供了内部晋升和跨部门发展的机会，让他们在工作中得到更多的挑战和成长。最后，该公司注重引导和培养员工的创新意识和创业精神。共青团组织与文化部门密切合作，组织了创业竞赛和创新项目，鼓励员工提出创新想法和解决方案。员工有机会参与到项目的各个环节中，充分发挥自己的创造力和团队合作能力。

#### 2. 案例成功实践特点

首先，该公司将共青团的理念与企业文化相结合，形成了一种积极向上、关注社会责任和团队合作的文化氛围。共青团组织的活动和企业的目标相互协调，共青团工作成为推动企业发展的重要力量。其次，该公司重视青年员工的成长和发展。设立了专门的青年员工发展部门，为青年员工提供全面的培训、发展和晋升机会。通过这些举措，青年员工得到了更多的关注和指导，有机会发挥自己的才华和潜力。第三，该公司注重激发员工的创新意识和创业精神。共青团组织与文化部门紧密合作，鼓励员工提出创新想法和解决方案，并提供实际的项目和挑战。这种积极的创新文化为员工提供了更大

的发展空间和机会。

#### 3. 党建带团建的实践成果

##### (1) 增强员工凝聚力和归属感

共青团组织和活动为员工提供了一个共同的平台，激发了团队合作的意识和精神。通过参与共青团活动，员工之间建立了更加密切的联系，加强了互信和团队协作的能力。这些因素提高了员工的凝聚力和对企业的归属感，增强了员工与企业的共同目标的认同感。

##### (2) 提升员工的发展机会和能力

通过设立青年员工发展部门，该企业为青年员工提供了丰富的培训和成长机会。培训等制度的建立，帮助他们不断提升自己的专业技能、领导能力和职业知识。这种重视员工发展的文化使得青年员工能够充分发挥他们的潜力，取得优秀的工作业绩。

##### (3) 激发创新意识和创业精神

该企业通过共青团工作和文化部门的结合，培养了员工的创新意识和创业精神。员工参与创新项目和创业竞赛，积极提出创新的想法和解决方案，推动了企业的持续创新和发展。这种创新文化使得企业能够不断适应市场变化和客户需求，保持竞争优势。通过搭建良好的沟通合作平台，提供员工培训和发展机会，并强调创新与创业精神，企业可以营造出积极向上的企业文化，促进员工个人发展和企业整体发展，实现双赢的局面。

### 五、结论

共青团工作与企业文化建设的探索是为了促进共青团成员的发展和企业文化建设相互融合，这在促进团队凝聚力、员工归属感和企业发展方面具有重要意义。通过创办共青团刊物或内部沟通平台、重视培训、建立发展计划和注重激励等具体措施，可以加强共青团成员之间的沟通、凝聚力和创新能力，提升共青团成员的素质和能力。未来，需继续努力推进共青团工作与企业文化建设的结合，进一步加强共青团成员的培训和发展，完善激励机制，促进团队合作和创新能力的提升，使其与企业文化紧密结合，为企业持续发展和创新注入新的动力和活力。

#### 参考文献

- [1] 张燕妮. 加强共青团组织建设创建和谐企业文化[J]. 现代企业文化, 2012(6): 2.
- [2] 游黎冉. 如何加强国有企业共青团工作[J]. 企业改革与管理, 2020(6): 2.