

以党建引领新时代国有企业高质量发展

柴鹏

霍州煤电集团紫晟煤业有限责任公司

摘要：党建引领是国有企业一切工作的基石。随着国有企业改革不断向纵深推进，国有企业应将党建摆在各项工作的首位，持续强化“强基固本提升工程”，确保党风党建与生产经营工作紧密结合，为国企的高质量发展提供支撑。为此，本文就新时代背景下国有企业党建引领企业高质量发展进行探讨分析，以期实现国有企业经济的高质量发展。

关键词：新时代；党建；强基固本

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.217

一、夯实自身的作风建设，推进党建观念创新

国有企业是发展国民经济的“顶梁柱”。企业发展的速度会直接影响国家的经济进程，在企业不断转型升级过程中党建工作显得至关重要，因此国有企业要不断夯实自身的作风建设，为企业高质量发展提供有力保障，与此同时，还要深化党建作风，深抓党员干部的队伍作风。在国有企业的日常工作中还要不定期的进行作风大排查，加强党员干部的思想意识，从严从深的开展党建工作。作为国有企业第一责任人的党组织书记要树立主人翁意识，起到党员带头作用，将党建工作落到实处，将党建工作深入基层，将党建工作引入人心，打造一支高质量团队，推动企业健康有序发展。辅助基层开展思想政治工作，增加企业凝聚力。国有企业党建不是纸上谈兵，而是要不断的开展党风党纪的教育培训，在丰富党员党建知识的同时磨炼党员意志。与此同时，国有企业还要不定期的组织开展基层党建活动，如：召开支部党员大会、民主生活会；组织党员学习红色足迹，参观红色革命旧址、中国共产党历史展览馆等具有教育意义之地，进行思想教育；举行红色党史党政专题报告会，邀请政工专家进行专题讲座并组织集中收看。进一步增加大家的信仰凝聚力，也能让大家在娱乐的同时接受一次特别的党政教育，让教育不枯燥，更灵活。这些具体事项及活动不仅会帮助基层解决现有思政问题，辅助基层更好的开展党建工作。还可以让党员在实践中增强自身素质，同时也能为社会做出贡献。同时，党员还可以通过分享活动经验和心得，向其他党员传递正能量。开展人文关怀，树立创新观念，助推企业发展。国

有企业要想获得更好的发展那么最重要的就是要树立观念意识，而创新则是党建工作最好的推动力，想要获得更为有效的发展策略观念，那么就要不断更新经营意识的创新。国有企业创新观念的发展是整个公司发展的关键，也是企业党建工作创新的前决条件，是整个企业党建工作开展的基础和助推力。

想要真正的做到党建创新，首先要做到的是国有企业党员干部要以职工为重心，把人民的需求和期望作为党建工作的核心，努力满足人民群众的需求。只有把职工照顾好，职工才会用自己最大的能力来反哺企业。国有企业可以通过推广网络党建、智慧党建等创新治理模式来进行宣传。搭建党建网站提供信息公开、知识学习、组织沟通等相应功能。用公众号和短视频的传播形式来提高党建的效率和水平。

从目前社会环境来看，国有企业党建创新工作的发展已成为国有企业的重中之重，为保证能够顺利开展党政建设工作，要从基层抓起。鼓励全社会各方面参与党建工作，从而增强党建的社会效应。实事求是，敢于创新，思想一定不能禁锢和闭塞。要不断的为企业发展和党组织注入新的活力。为了更好地使党建工作推动企业发展，解决发展过程中的不适应问题，加速企业转型升级；为了通过党建创新引领企业发展创新，推动企业健康发展等，那么就需要整个国有企业深化党建意识，从实践中不断探索和总结，并加强党建创新能力，应对企业发展过程中的各种问题，助推企业发展之路。

二、深入基础党政，从简至严落实各级党务工作责任人

优化基层党组织架构，持续发展基层党组织建设，建立属于自己企业文化的党建。国有企业党建发展就是要深入基层党组织，从点到线，从线到面的推进基层党建工作，细化整个企业内部的党建组织工作。国有企业要不断优化基层党组织架构，各部门符合建立党支部的单位和部门都要积极设立党支部，全面覆盖企业内部的党建工作。国有企业党务办公室要不定期对企业内部党建工作进行排查，对不规范的地方及时进行整改，并将党建工作纳入日常考核评价中，将党建考核标准根据各企业实际运转情况进行修订，从根源上夯实党建基础。

同时要持续推进基层党组织建设，筑牢基层党组织战斗堡垒，突出加强政治建设，履行经济、政治、社会责任，凸显党建引领作用。抓好党员发展工作，严格按照“成熟一个、发展一个”的原则，加强青年党员干部队伍的培养，进一步为公司党员队伍补充新鲜血液。结合“三会一课”和主题党日等，及时多样开展主题、特色、形式多样的学习活动，保证学习中的持续性和连贯性。还要严格落实组织生活会、民主集中制等党内制度。

严格执行民主集中制原则，落实国有企业议事规则和决策程序，凡属“三重一大”问题集体研究、民主决策。一岗多则，把党建及业务“两手抓”。怎么充分发挥国有企业中党委的领导作用，是各党组织领导需要全面考虑的问题之一，党委的主体责任要深化。从思想意识、政治政策、个人作风、清节廉政、科学定位、执政能力、未来发展趋势把握等各个方面着手落实工作格局。国有企业党委要认真落实党的政治责任，增强政治敏锐性和政治高度，对内部不和谐声音要及时发现并制止，加强党的领导和党员的教育培训。要加强组织协调，促进企业各部门的高效协作，让党务工作在业务部门中树立起形象。

严格认真是落实党建责任的行动核心。党组织书记要以全单位为格局建立党建责任清单。每季度对党建工作的进展来评估和考核，并下达下季度党建重点任务清单。分部门建立党组织工作清单，以各部门的实际情况，党员人数配置来进行精细化考责。要将“抓好党建

是本职，不抓党建是失职”的理念落实下去，将意识形态工作进行细化分解，做到人人肩上有担子、工作有压力，为公司各项工作开展提供强有力的思想引领、舆论推动、精神激励和文化支撑。

既要抓好分管的具体业务工作的进展推动及其落实，又要以同等的注意力抓好分管部门下的党风廉政建设，是领导干部应贯彻落实的方针，保证事事有着落，件件有人管，确保工作进展到实处。通过经营业绩、党建工作、民主测评这“三把尺子”来发挥出管理制度中的考核评价体系的引导作用。要把述职评议、周例会、月例会、年度大会等工作机制有效的利用起来。在会议中，所有参会人员要认真准备，确保材料的真实、全面和客观。充分讨论业务工作的开展及党风廉政的落实，由专人进行妥善记录，确保落实情况。在后续会议中还需对上次会议的工作落实情况进行总结，形成有效闭环。要激发党员的党建意识，让党建工作在国有企业的供给侧结构改革中发挥指导性的建设作用。尤其是重点工程、重点项目的推动过程中要树立党建工作的典型模范，充分发挥党员的先锋带头作用，遇到困难勇于克服，积极团结各级职工，在生产和生活中的困难要积极给予帮助和引导，激发企业生产动力，调动员工工作积极性。

三、充分发挥党组织领导作用，建立以中国共产党为核心的领导班子

国有企业在党建工作中，要以党的领导为中心，以企业转型为目标，深化企业党建领导制度。首先要充分发挥党组织领导作用，建立以中国共产党为核心的领导班子。加强党组织领导班子建设，建立和完善领导班子的选拔任用制度，保证选拔任用的公正性、公开性和公平性。其次是对党组织领导干部进行党性教育，使其成为党的高度组织化、政治化和纲领化的领导集体，提高党性素养。最后要提高领导班子的政治敏锐性和执行力，使其始终保持高度的政治自觉性和行动自觉性。

党领导下的国有企业，要以问题导向为切入点，聚焦发展短板，针对国有企业内部存在的违法违纪、安全生产等问题，管理层要组织专项整治小组，探寻问题根

源，明晰问题核心，并结合发展现状探究解决路径。以责任到人，推进到量，落实到点的工作实践，将国有企业发展过程中可能出现的风险隐患扼杀在摇篮中。其次，以目标导向为落脚点，明晰发展目标，以工作任务为载体推进改革发展与生产经营，落实以人为本，助力实现可持续发展。最后，以结果导向为契合点，国有企业的经营发展必须要以市场形式为导向，积极稳步拓展企业生产的发展空间，党建工作的开展，为国有企业制定发展规划提供严格的标准和依据，党建工作的渗透，让企业的发展步伐更加的规范，真正把高质量发展固化在思想上、落实在行动上、体现在业绩上。

党组织的领导要让党建工作深入到企业的日常生产中，引导广大党员干部强化改革创新意识。充分树立党员模范作用，组织企业职工贯彻落实企业的每一项战略决策，营造党风廉政的工作作风和氛围，在思想上与党中央决策绝对统一，要领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识、”坚定“四个自信”做到“两个维护”。要积极参加集体学习，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。经常进行自我审查和对照标准开展检查，及时校正偏差，切实把各项工作放在党和国家发展大局中谋划和推动，注重在企业改革发展中充分发挥党组织的政治引领作用。

四、完善监督机制，夯实党员“廉洁风”

彻查党员干部思想意识，树立为民务实清廉意识。国有企业同时包含了国有性质和企业性质。国有性质上要发展做有中国特色社会主义经济的先行者。确保成为坚决执行党中央决策部署的重要力量。企业性质上要适应市场环境、积极拓展业务开展，在市场经济和国有政策两者中把握好方向，找准定位，为社会的运转提供有效的保障。在两性质并存的期间，一些国有企业干部会出现偏差，重效益轻党风问题还依然存在，为党员干部滋生了腐败的土壤。想要切实解决基层党的领导和监督虚化、弱化问题，首先要彻查基层党组织领导班子的建设，确保党组织领导班子能够有效执行领导职责。其次提高党员素质，加强党员教育培训，提高党员政治觉悟。建立有效的党内监督机制，发挥党员自我监督、相

互监督和组织监督的作用。最后要开通上访信访渠道，才能提高职工的信任感，帮助职工解决遇到的困难和问题，促进企业内部的公平公正。

各党员干部要按照全面从严治党新要求，坚持以身作则、率先垂范，遵守廉洁自律准则，严格执行中央八项规定，坚决纠正和反对“四风”，预防轻微腐败。要牢固树立为民务实清廉意识，处处严格要求自己，始终做到习近平总书记提出的“严于修身、严于律己、严于用权”并对各部门严格要求、严格监督、严格教育。严格执行党风廉政建设责任制，自觉接受群众监督。坚决抵制利益主义、拜金主义、享乐主义等资本主义腐朽思想的侵袭，提高觉悟，坚定信念，真正做到理想信念不动摇，党性原则不丧失。一定坚持原则、秉公办事、公私分明，认真处理好亲情与党性的关系，慎重交友、慎重用权，永葆共产党人的政治本色和浩然正气。

企业纪委着力开展建设对企业党委、业务工作部门的监督体制，以及各党支部及党支部书记履行职责、行使权力情况的监察。作为企业机关的重要职能部门之一，国有企业纪检监察部门的工作之一就是对企业相关纪检监察业务方面整体体系的规划建设，要使各级纪检监察部门做到明确分工、加强统一协调性。

五、结束语

新时期，国有企业要不断结合工作实际，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，创新宣讲方式，注重对象化、分众化和互动化。在工作实际中要解决这些问题，一是树立观念意识，坚持以共产党为核心导向来建立国有企业领导班子，不断加强党风建设，纵向深化党务工作。二是全面推进党务工作建设，落实党建责任制度，不断优化基层党组织架构，完成从点到线，从线到面的大格局闭环。三是聚焦党建质量提升工作，把党建融入经营里，用党建带来的凝聚力转化为竞争发展优势力，以高质量党建推动高质量的企业经营发展。

参考文献

[1] 贾军锋，齐赛英. 新时代以党建引领烟草商业企业高质量发展的思考[J]. 中外交流，2020，027（009）：141.