

浅谈如何做好新形势下国有企业团青工作

李婧

国能准能集团行政管理中心（准格尔国家矿山公园管理中心）

摘要：在国有企业的生产和发展过程中，团青工作是至关重要的内容。随着社会快速发展，各行各业对青年人才的要求越来越高，国有企业也越发重视青年员工的综合素质和教育发展，在新时代背景下做好国有企业团青工作则显得非常重要。在本次研究中，笔者首先分析团青建设对国有企业的重要性，然后结合现状指出国有企业团青工作中存在的问题，最后探索如何解决问题，提出相应的建议，仅供参考。

关键词：国有企业；新形势；团青工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.11.212

引言

国有企业一直是促进国民经济发展的重要支柱，而团青建设是国有企业运行中的重要环节，青年人才是企业发展的基石，高质量的团青工作有利于提高青年员工的工作效率，更能提升其个人素质和技能，为国有企业发展储备更多的高质量人才。但是，结合实际情况来看，在新形势下，国有企业对人才的要求更高，团青工作也迎来了诸多挑战，以往的团青工作存在一定的问题也逐渐显现，若不及时解决，国有企业将来的发展必然会受限。因此，分析新形势下国有企业团青工作具有极其重要的现实意义。

一、国有企业开展团青工作的重要性

1. 促进青年员工成长成才

对于国有企业而言，青年员工是生力军、突击队，例如笔者所在的单位是后勤单位，负责整个集团公司的行政服务，公务用车及班中餐服务，青年职工更是担当了工作的主力军，青年职工的个人政治素养和技能水平直接影响了工作的质量。因此，加强团青工作建设，为青年职工提供多样化的学习机会，提高其技能水平，可以为他们的成长和发展奠定坚实的基础。例如组织多种多样的培训和实践活动，使青年员工的视野得到开拓、技术技能得以进步、综合能力得到提升，满足企业发展需求，使企业在激烈的竞争中站稳脚跟。

2. 提升企业核心竞争力

在新形势下，做好企业的团青工作除了可以促进员工个人成长和发展之外，从企业整体发展角度来看也具有非常重要的意义，可以增强企业核心竞争力。在开展团青工作的过程中，国有企业需要给青年员工搭建创新平台，加强对青年员工的鼓励和支持，通过开展技能培训、技术比武等活动，帮助青年职工提升技能水平。

积极组织青年参加各类技能竞赛活动。大力弘扬工匠精神，可以最大程度挖掘其潜力，提高其工作积极性，使得青年员工的工作效率提升，如此一来，企业的整体管理效果更好，盈利空间扩大，市场竞争力提升。

二、国有企业团青工作现状分析

1. 企业团青职工逐年减少

目前大部分国有企业招聘职工已以全日制本科以上学历为主，分为秋招和春招俩批次，每次招聘职工人数较少，企业呈现老龄化趋势加快，青年职工（1989年1月1日以后出生）占比已经不足50%。青年文明号、青年示范岗存在无法开展创建的窘境，团青品牌树立滞后。各别团支部团员数量不足，无法形成有效的团支委合力，服务青年工作开展缓慢，团组织核心力量逐年减弱。

2. 团青工作模式存在不足

就国有企业发展情况来看，团青工作一直深受重视，为了提高团青工作质量，许多企业也制定了相关制度和体系，但是在实践过程中，却并没有严格落实，以至于团青工作流于形式，无法发挥真正作用。首先，国有企业深受传统思想制约，对团青工作的认知存在问题，例如认为团青指的就是教育团员青年，事实上并非如此，团青不仅仅指的是单纯对团员青年展开教育或培训，而是要注重团员青年的思想，关心员工的心理健康和服务于团员青年。不正确的思想认知导致团青工作效果不理想。其次，在开展团青工作时，许多国有企业所使用的方法也非常单一，比如，仅应用传统的集体培训模式，忽略了工作形式的创新，导致许多员工不愿意积极配合，工作效果也可想而知。最后，部分国有企业管理人员思想过于保守，没有及时深入现场展开调研，无法全面且准确地把控新的形势，以至于团青工作不符合

时代要求，这对企业发展非常不利^[2]。

3. 重视程度依然有待提升

有些国有企业还不够重视团青工作，这也是影响团青工作质量的重要原因之一。比如，在部分企业之中，对于团青工作的主要负责人为兼职团干部，团干部往往身兼数职，分身乏术。此外，团青工作建设需要一定的精力和资金支持，但是，目前团青经费大部分来源于团费，团员的逐年减少，导致团青工作缺少资金保障，也没有专人指导，最终造成团青工作流于形式。

4. 团组织自身建设比较薄弱

团青工作是为了给企业打造一支高质量的工作团队，但是要实现该目标，前提是创建一支优秀的团组织工作队伍。但是根据我国国有企业团青工作组织建设情况来看，现有的组织整体能力非常薄弱。因为国有企业自身管理制度不够健全，因此，团青工作已无法有效延伸，该现象造成团青工作组织工作空间被制约，团队人员无法发挥应有的作用，很难高效组织各项活动展开，长此以往，整个团队的影响力下降，号召力不足，团青建设工作更是大打折扣。此外，企业对党建人才往往是落后于技术骨干的，部分企业认为党建不产出效益，相应的对团青队伍的建设就放在了二线。

5. 团青工作针对性不强

目前，许多国有企业团青工作也表现出缺少针对性的问题，团青工作不能固定不变，而是需要紧跟时代的发展步伐。也就是说，企业要实事求是，全面调研内外环境变化情况。在此基础上，开展团青工作，否则效果难以达到理想的状态。随着社会快速发展，各行各业都面临新的形势，在新时代，国有企业也处于激烈的竞争形势之中，且员工的个性化特征更加鲜明，许多员工都越来越重视精神层面的需求，而在实际开展工作时，企业却并没有全面展开分析，没有掌握员工的精神需要，仍采取一刀切的团群建设方法，导致工作质量受到严重影响。在形势复杂的社会环境下，国有企业所面临的市场竞争压力更大，团青工作方方面面也出现了变化，但是有些企业却并没有实事求是，比如，内部党建工作、青年工作等，盲目借鉴以往的经验开展工作，导致工作缺少适应性，发挥的实际作用不大，员工无法从中获得成长，企业的发展也因此而受到限制^[3]。

三、国有企业做好团青工作的建议

1. 强化团员青年的意识教育

第一，要组织人员教育培训工作。针对团员青年中的每一位人员，国有企业都有必要开展方方面面的教育工作，深化青年思想理论学习行动，将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重。持续抓好“青年大学习”工作，促使青年职工形成正确的三观，同时，也使其形成先进的意识和思想。第二是应根据实际情况，做好青年素质提升工作，持续推进青年精神素养提升工程，例如笔者所在的单位，认真组织团员青年学习贯彻党的二十大精神，用思想武装团员青年，增强团员青年听党话、跟党走思想和行动自觉。选拔信仰坚定、能力突出的优秀青年职工参加各类青年培训班。引导青年员工在该活动中发挥自己的作用，以提高其上进心和积极性。第三，加强对团员青年的鼓励和支持，引导其在各项任务中积极表现自己，努力争当先锋。通过该方式增强其先锋意识，也使得员工的使命感和光荣感更强烈，确保员工在日常工作中能够积极为企业做贡献。

2. 明确新时期团青工作任务

为了使新时期团青工作效果更好，国有企业必须要紧跟时代的发展步伐，坚持与时俱进的原则，真正且清晰地掌握各项任务，为后续工作合理开展打好基础，以防出现偏差。加强党建带团建，推动落实党建带团建实施方案，把团建工作纳入党建总体规划，构建党统一领导、党团同步共建、部门齐抓共管的党建带团建工作格局，加强党建带团建工作联系点建设，团组织每半年向同级党组织汇报工作。做好“推优入党”“推优荐才”工作，推动团青工作高质量发展。相关团青工作人员要意识到自身工作的重要价值，在开展团青工作的过程中，也要考虑到社会的整体发展，制定明确的工作任务，提出合理的工作要求，分析如何解决以往工作中的问题和不足，将青年员工培养成为党的助手和后备军，发挥其真正价值和优势，助力社会发展和进步。除此之外，在新时期，国有企业青年员工也出现了各种各样的新问题，尤其是思想精神方面，国有企业需要引起重视，提出可行的解决方案，确保其身心健康成长，也保障员工在后期工作中能有更好的表现。除此之外，企业也要考虑自身的情况，比如战略目标、各岗位对员工的要求等，在此基础上，制定工作计划，使工作目标更加清晰，流程更加合理，促使青年员工在自己的岗位上发光发热，实现个人价值^[4]。

3. 创新活动方式

在新时期，国有企业要保障团青工作开展达到预期的目标，还要积极创新具体的活动方式，要尽可能使用新颖的工作方式，坚持正确的工作路径，以提高工作成效。结合企业实际的岗位标准化流程和特色活动，打造青年人才队伍，让团员青年在服务工作中充分发挥生力军作用。开展青年兴趣沙龙、学习讨论等活动，在青年职工中大力宣贯“德和文化”，实现青年技能水平和精神素养“双提升”。开展单身青年联谊、家庭育儿指导培训等活动，为青年办实事、办好事、解难事，做青年的知心人、热心人和引路人。在加强员工引导时，国有企业可以采取主题实践活动形式，或是引导员工共同组织文艺演出等，这有利于激发青年员工的积极性，也能使团青工作效果更好。此外，为了创新团青工作形式，国有企业也可以引进当下流行的信息技术，比如人工智能或大数据等等，以此全面收集青年员工的真实想法，并采纳其中有价值的意见，在此基础上，创新工作模式，比如，通过多媒体实施团青工作，通过短视频，包括抖音、快手等等，可以接触其他多媒体平台，例如，微信小程序、微信公众号等，在其中积极宣传党的思想，推广有关企业的重大战略或安排等，使得团青工作能更加高效地落实。

4. 确保党建带团建工作落到实处

在新时期，要确保团青工作高质量开展，团青工作必须以党建带团建形式开展，这样团青工作开展才能获得更多样化的资源，并拓宽工作渠道，从而提高工作效率。团青工作人员需要提出可行的工作规划，并以此为基础和同级党组织领导及时沟通交流，将自己的意见反馈给党组织，以获取党组织的支持和认可，保证党组织也能真正关注团青工作。同时，相关负责人也需要做好规划和预算工作，尽可能获取更多企业的支持和保障，确保预算方案能够如期落实，使得团青工作效率提升，为工作开展提供资金以及人员保障等。除此之外，进一步强化共青团和青年工作协作组机制，充分发挥团青工作特点，以组织共建和业务共建的模式，与兄弟单位团组织开展交流活动。

5. 加强团组织工作制度的落实

要确保团青工作有效开展，国有企业需要积极完善并落实团青工作管理制度。对此，企业可以使用以下几种方法：第一，要加强团青工作和中心业务工作相融

合。第二，国有企业需要配齐并配强专职的基层团干部。部分团员青年自身工作能力极强，综合素质也较高，对此，国有企业可以将其选拔为团干部，发挥其带头示范作用，也辐射其他员工积极提升自我。第三，应优化团组织工作计划，以团组织制度为前提条件，参考相关部门的安排，为执行工作提出科学可行的计划，并根据该计划推进团青建设，提高全员综合素质和修养，打造一支高素质的队伍^[5]。

6. 打造团青志愿服务品牌

志愿服务是团青组织的重点任务，也是团青组织服务青年，服务企业的重要抓手。因此，国有企业的团组织要根据工作实际与企业人员结构打造特色的团青志愿服务品牌。要全面优化志愿者队伍，对志愿服务项目进行精心策划、精细管理、精准问效，推动志愿服务工作提质增效。深化学雷锋、植树造林、关爱母亲河等活动，在企业大型活动和各项工作中，亮旗帜、有行动、敢作为，实实在在为青年办实事、办好事、解难事，有效传递党的关怀和温暖，为企业奉献团青力量，绽放团青光芒。

四、结语

总而言之，现阶段，我国国有企业团青工作仍存在一些问題，在后续经营和发展过程中，国有企业需要紧跟时代的发展脚步，探索更多科学合理的工作思路和方法，切实提升青年员工的思想政治素养以及工作能力，建立优质的工作团队，为企业实现战略目标保驾护航。

参考文献

- [1] 方圆. 做好国企团青建设工作助力青年员工成长成才的实践研究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(5): 0040-0042.
- [2] 田琪. 关于加强企业团青工作的相关分析[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(6): 0064-0067.
- [3] 张宝文. 关于做好新时期国有企业团青工作的思路探讨[J]. 各界, 2017(20): 133-134.
- [4] 何毅. 新时代国有企业团青工作的思考[J]. 时代人物, 2021(27): 0232-0233.
- [5] 郭嫚. 新时期国有企业团青工作的创新研究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(11): 0090-0093.