

# 加强企业基层党建政工工作的措施

陈立永

开滦(集团)有限责任公司钱家营矿业分公司

**摘要:** 企业基层党建政工工作是中国特色社会主义事业的重要组成部分,也是推动企业健康发展和增强员工幸福感的关键所在。在党的领导下,各级党组织要把加强企业基层党建政工工作作为一项重要任务,切实发挥党组织在企业内的政治核心作用。企业基层党建政工工作是中国特色社会主义事业的重要组成部分,也是促进企业健康发展和增强员工幸福感的关键因素。本文通过深入研究和分析,总结了加强企业基层党建政工工作的重要性,提出了一系列有效的措施和建议,阐述了党建政工工作的概念和重要性,以及其在党的建设和企业发展中的作用。

**关键词:** 企业; 基层; 党建; 政工

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.11.100

## 引言

随着市场经济的快速发展和企业改革的深入推进,企业党建工作在促进发展、维护社会稳定等方面发挥重要作用。然而,当前企业党建工作在不同程度上存在问题,如缺乏创新意识和方法、组织架构不合理以及激励机制不完善等。因此,推进企业党建政工工作的创新发展具有重要的现实意义。

### 一、企业党建政工工作的内涵与关系

#### 1. 企业党建工作的内涵

企业党建工作是指企业根据共产党的理论和路线方针政策,建立和加强企业内部党的组织建设,并始终坚持党的领导和党的方针政策在管理工作中得到全面贯彻与执行。这一工作的核心在于企业通过加强内部党员员工的思想教育、组织生活和作风建设,提升企业的政治素质和组织力,使党的基本理论、基本路线和基本方略在企业发展中得以体现。同时,企业党建工作还包括深化党的群众路线,开展教育实践活动,提升党组织的创新力、凝聚力和战斗力,积极开展企业党建工作。这些都有助于企业形成良好的文化氛围,促进自身的稳定发展和长远目标的实现。

#### 2. 企业政工工作的内涵

企业政工工作是指,企业通过在内部对员工开展思想政治教育、精神文明建设、员工关怀等工作,加强党员员工及基层员工的思想教育,提升其政治觉悟和道德水平,同时倡导和弘扬社会主义核心价值观,以构建和谐稳定的劳动关系,促进企业的文化建设和精神文明发展。企业政工工作还包括加强员工组织纪律性,完善内部管理制度,提升员工的组织归属感和企业的凝聚力。企业开展有效的政工工作,可以为自身的稳定发展

和长期目标的实现创造良好的内部环境,增强整体竞争力。

#### 3. 二者的关系

企业党建和政工工作之间内在联系密切,是相互促进的关系。企业党建工作作为政治核心,为企业的政工工作提供了政治方向和理论指导,是让企业沿着正确的政治方向发展的路标。党建工作强化了党的领导,为党的政策在企业中得到贯彻实施提供了保障,也为政工工作奠定了坚实的政治基础。另外,政工工作是党建工作的重要组成部分和具体实践。企业通过开展思想政治教育、企业文化建设等活动,落实党工作的要求,以推动企业内部形成良好的政治生态和文化环境。同时,政工工作在提升员工的政治素养、道德修养和组织纪律性方面发挥着关键作用,有利于保障企业党建工作顺利进行。因此,企业党建和政工工作相辅相成,能够共同促进企业健康稳定发展。

#### 4. 党建政工工作的重要性

**政治引领作用:** 党组织作为企业的政治核心,能够引领企业在思想上、政治上对党的绝对忠诚,确保企业的发展与国家的政治方向保持一致。**党员先锋作用:** 企业党员是党组织内的骨干力量,他们具备党的政治觉悟和组织纪律性,能够起到典型示范作用,推动企业员工更好地履行职责。**思想政治稳定:** 党建政工工作通过思想政治教育,能够提高员工的政治觉悟,加强党员和员工的团结,维护企业的思想政治稳定。**业务发展支持:** 党建政工工作有助于建立健全的企业管理体系,提高业务效率和质量,推动企业的可持续发展。**党风廉政建设:** 党建政工工作能够推动企业建立廉政文化,净化企业环境,防范腐败,确保企业的廉洁经营。

## 二、国有企业基层党建政工工作中的问题

当前，部分国有企业存在基层党建政工工作短板的现象，党建工作和业务工作“两张皮”的问题屡屡成为制约企业发展的瓶颈，如何提升国有企业党建政工工作的有效性，把企业生产经营和党建工作有效融合，把党建工作成效转化为促进企业发展的推动力至关重要。因此，认真分析研判基层党建政工工作存在的问题，对进一步优化工作、提高工作的有效性具有重要意义。

### 1. 对党的政治工作的重要性缺乏认识

基层党建政工工作对提高企业效益、实现经济效益的重要作用毋庸置疑，其主要是通过思想政治教育工作来实现的。这就要求在基层党建政工工作中，要加强对党员干部的思想意识教育，让他们真正认识到党在企业的发展过程中发挥着什么样的作用，以及自身价值所在，从而坚定政治立场，为企业建设和经营发展提供强大的思想保证。然而，部分企业管理者不重视党建政工工作，认为党建政工工作属于行政职能，是没有实际意义的，只需要安排一些具体事情就可以了。在实际生产经营过程中，一些基层管理人员对企业的发展方向、经营方针和生产目标不够了解，影响企业发展。

### 2. 党建政工工作的内容和方式方法比较单一

部分企业对基层党建政工工作不够重视，没有进行深入研究，导致其存在着一些形式主义现象。例如，“三会一课”内容千篇一律，会议程序烦琐、内容重复、流于形式，政治学习笔记记了几页就丢到一边不管了，等等。这些形式主义问题导致基层党组织干部对党建政工工作产生了消极态度。

### 3. 企业业务与党建业务融合不够

企业要积极探索党建工作与业务工作融合发展的新路径，不断推进党建工作融入业务活动，把党建优势转化为企业的竞争优势和发展优势。但是在实践中也存在问题，主要表现如下。一是思想认识不到位。部分党员干部对党建工作与企业业务融合发展的重要意义认识不足，还停留在把思想工作当成软指标、硬指标的传统认识上，习惯于将党建工作作为业务管理手段来处理，重业务轻党建、重党务轻党风廉政建设的现象还不同程度地存在。二是工作方法不创新。在企业党建工作与企业发展融合过程中，缺乏创新性思维和举措，一些基层党组织将经济工作与党的建设相割裂，使企业经营效益与党建工作形成了“两张皮”现象。

## 三、强企业基层党建政工工作的措施

### 1. 在工作理念和政治站位上高起点、布全局

党的政治建设是十八大以来党的重要理论创新之一，十九大更加明确了政治建设的统领作用和首要地位。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础、政治基础和“六个重要力量”，只有始终将政治建设摆在首位，心怀国之大者，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，企业党的领导、党的建设才有灵魂和根基，才能清晰把握“高质量党建引领保障高质量发展”的脉络，才能不折不扣地落实好党中央、国资委党委的决策部署和集团党委的各项工作要求。进入新发展阶段，面对复杂的形势和“两个大局”相互交织的历史节点，如何统一全体员工意志，不断强化底线思维和红线意识，主动立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局，是高质量党建的时代要求；如何引导全体员工思想，积极落实企业总体发展战略，切实肩负起践行企业改革的重任，是高质量党建的重要使命；如何带动全体员工行动，争先锋、做示范、走在前是高质量党建的阵地所在。实践中发现，只有推动各级党组织和全体党员统一意志、统一行动、步调一致，自觉践行新思想、适应新时代、展现新作为，才能使党建工作转化为“生产力”。

### 2. 建立健全党建政工工作体制机制上建规矩、谋长远

在当前复杂多变的经济环境下，基层党建政工工作与企业紧密相结合显得尤为重要。落实全面从严治党要求，形成党建工作效能责任倒逼机制，通过加大对党建工作落实不力的组织和个人的问责力度，使党建工作成为“硬指标”。为了更好地促进企业的稳定与发展，建立健全的党建政工工作机制成为一项紧迫的任务。从组织的角度出发，企业要加强党组织的日常管理，确保党的方针政策得到有效传达和执行，具体到政工工作中，企业需要明确政工工作者的岗位职责和 workflow，强化其在企业中的作用和地位，同时，针对企业的实际情况，应制定出具有前瞻性的政工工作计划，确保工作的连续性和稳定性。为了保证党建政工工作的有效性和针对性，实施定期的工作评估，对工作成果进行量化分析，及时调整工作策略和方法。此外，通过充分利用现代信息技术手段，如建立党建政工工作信息化平台，确保信息传递的及时性和准确性。为了加强党建政工工作

与企业运营的结合，企业可以考虑在决策层面设立政工参谋制度，确保在重大决策时，能够听取和采纳政工人员的意见和建议。此外，对于党建政工工作的资金投入和资源保障也不可忽视，要确保政工工作有足够的物质基础进行。不仅如此，党建政工工作也应该与企业文化、企业战略相结合，形成一个相辅相成的工作体系。从长远的角度看，这样的工作机制不仅可以确保党建政工工作的深入开展，还能为企业带来更为稳定和可持续的发展势头。

### 3. 在党建政工工作者的教育工作上，重来源、强培训

教育工作不仅仅是提高工作者的业务水平，更重要的是使其深刻领会和贯彻党的路线、方针、政策。实践中可以看到，对于党建政工工作者而言，提高思想政治觉悟、增强党性修养、掌握专业知识、熟悉企业运营机制等多方面的能力都需要在日常教育中持续地得到培养与加强。通过组织各类教育培训，确保每一位工作者都能在岗位上发挥出最大作用，成为企业发展的坚强后盾。特别需要注意的是，教育工作不应该只停留在传统的教育培训方式上，应该结合现代化教育手段，如运用线上教育、模拟实训、案例分析等方式，确保工作者能够在实际工作中灵活应用。同时，对于新进入岗位的党建政工工作者，应给予更为深入和系统的岗前培训，确保其尽快熟悉工作、适应环境。而对于工作经验丰富的老员工，则应针对其工作中存在的问题和不足，组织有针对性的教育培训，确保其能够不断更新知识、提高能力。不仅如此，通过鼓励党建政工工作者之间的经验交流和知识分享，可以大大提高整体团队的工作效率和业务水平。通过各种途径，让党建政工工作者深刻认识到自己的工作不仅仅是为了党建政工，更是为了企业的长远发展，为了更好地服务于广大员工，从而更加热爱自己的工作，更有动力去做好每一件事情。而只有当每一位党建政工工作者都能够真正做到这一点，整个企业的发展才能真正得到保障。

### 4. 在坚持以人为本满足员工根本需求上，强民主，重文化

坚持以人为本是基层党建政工工作的核心原则，满足员工根本需求成为企业持续健康发展的关键。为此，基层党组织应充分挖掘员工的需求，通过多种方式来了解和掌握，在日常工作中，确保员工的基本权益得到有

效保障，如工资待遇、职业发展、工作环境等。同时，加强对员工的思想政治教育，确保企业文化与党的先进文化相结合，形成一个和谐、积极的企业氛围。在员工的日常管理中，企业强调公平公正，保障员工的合法权益，反对任何形式的歧视和不公。对于员工提出的合理意见和建议，基层党组织要积极回应并及时处理，确保员工的声音得到重视和尊重。此外，通过加强员工的职业培训和发展，为员工提供更多的学习和进步的机会，促进员工的职业成长。为了保障员工的身心健康，基层党组织还应提供一系列的福利措施，如健康体检、心理咨询等。在基层党建政工工作中，强调“员工参与决策”已逐渐成为企业管理的新趋势，基层党组织应倡导并推广员工参与决策的模式，通过组织多种形式的员工大会、研讨会和培训班，加强员工的决策能力培训，确保他们具备为企业提供有价值意见的基本能力，此外，应制定相应的奖励机制，对于提出有效建议和策略的员工给予一定的物质和精神鼓励，以激发他们的积极性和创造性。同时，基层党组织还需与企业管理层紧密合作，建立完善的信息反馈系统，确保员工的声音能够快速并准确地传达到管理层，及时处理并反馈，这种模式不仅可以增强员工的参与感和归属感，还能提高企业的决策效率和精准度，推动企业在竞争激烈的市场环境中取得更好的发展。

### 结束语

党建政工工作是一项系统工程，需要全体党员和员工的共同努力。只有加强党建政工工作，才能为企业的健康发展提供坚强政治保障，为实现党的建设总目标贡献力量。希望在今后的工作中，大家能够继续团结奋斗，共同推动企业基层党建政工工作取得更加显著的成绩。

### 参考文献

- [1] 王刚. 加强政工队伍建设做好油田企业党建工作的措施[J]. 活力, 2022(12): 151-153.
- [2] 吴超洪. 加强国有企业基层党建政工工作的思路[J]. 中小企业管理与科技, 2022(7): 65-67.
- [3] 蔡琪. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 现代企业文化, 2022(10): 91-93.
- [4] 路郝兴琦. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 活力, 2022(6): 73-75.