

党建思想政治工作为企业生产提质增效的思考

史凌峰

平煤神马集团朝川矿

摘要：在国有企业的发展过程中，党建思想政治工作发挥着巨大的作用。国企改革进入到深化发展的阶段，这就要求国有企业增强凝聚力，提高发展的内在动力，更好地服务于国家经济建设。在当前的竞争环境下，企业要发展壮大，做大做强，确保在市场中拥有核心优势，必须始终坚持党建统领的原则，充分发挥党委的政治领导作用，不断健全企业党建工作机制，将党建工作与企业的生产经营工作有机结合起来，把控未来工作发展方向。文章首先分析了新时代国有企业党建思想政治工作为企业生产提质增效的意义，然后对党建思想政治工作为企业生产提质增效的路径进行研究，希望能为相关研究及实践活动提供参考。

关键词：党建；思想政治；企业；生产

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.11.203

引言

当前，国有企业肩负着转型升级、创新发展的重要任务，发挥党建思想政治工作优势，可以增强国有企业内生动力，推动国有企业转型升级。党建工作与企业文化建设相互促进、相得益彰，发挥党建思想政治工作优势，有利于形成具有中国特色、符合企业发展实际的先进企业文化，有助于提升国有企业员工的社会责任感，服务中心大局，推动国有企业高质量发展。

一、国有企业党建思想政治工作为企业生产提质增效的意义

在国有企业发展过程中，通过党建思想政治工作为企业生产提质增效，可以将党组织的作用和功能最大限度地发挥出来，推动国有企业更好地贯彻落实上级制定的各项政策方针，有力提升国有企业发展的竞争力。同时，通过将国有企业基层党组织的战斗堡垒作用展现出来，有利于增强国有企业发展的凝聚力、战斗力。此外，党建思想政治工作为企业生产提质增效可以实现对国有企业治理结构的有效优化，更好地提升国有企业各项开展的治理水平，为国有企业在新时期的高质量发展加油鼓劲。

二、当前国有企业在党建思想政治工作开展中存在的问题

1. 认识层面的问题

整体而言，国有企业在认识层面存在企业对党建思想政治工作的重视程度不够、缺乏长效机制、形式主义泛滥和缺乏创新等方面。一是重视程度不够。部分国有企业对党建思想政治工作的重视程度不够，认为这只是额外的工作，并未将其放在重要位置。这导致党建思想政治工作在企业内部得不到足够的资源投入和切实支持，影响了工作的顺利开展和实际效果。二是缺乏长效机制。一些国有企业在开展党建思想政治工作时未制定长远规划和长效机制，开展的往往是一些临时性和阶段性的工作。这使得党建思想政治工作难以在企业中形成持续的影响力，也难以应对各种挑战。三是形式主义泛滥。部分国有企业在开展党建思想政治工作时存在形式主义泛滥的问题，过于注重表面宣传和活动，从而忽视了对实质内容的深化和拓展。这就使得企业中的党建思想政治工作流于形式，无法真正深入人心。四是缺乏创新。部分国有企业在开展党建思想政治工作时往往沿袭传统的做法和模式，缺乏创新和改革。

2. 协调层面的问题

整体而言，在党建思想政治工作的协调层面，国有企业存在协调机制不健全、部门间沟通不畅、资源分配不合理、工作重心失衡、任务分配不均和培训指导不足

等问题。一是协调机制不健全。部分国有企业缺乏完善的党建思想政治工作协调机制，导致党群工作人员在工作中难以形成合力，无法充分发挥党建思想政治工作的整体效能。二是部门间沟通不畅。部分国有企业的党群工作人员在与其他部门进行沟通协调时会存在障碍，导致党建思想政治工作与其他部门的工作脱节，难以在开展工作时形成协同效应。三是资源分配不合理。部分国有企业可能存在党建思想政治工作的资源分配不合理的状况，导致党群工作人员在开展工作时面临资源不足的困境。这不仅会影响党建思想政治工作的质量，还可能引发党群工作人员的不满和抵触情绪。四是工作重心失衡。部分国有企业的党建思想政治工作出现工作重心失衡的现象，导致党群工作人员过于关注某些方面的工作，从而忽视了其他方面的重要内容，使得党建思想政治工作无法全面展开，影响了工作效果。

3. 支部层面的问题

在基层党支部的党建思政作用发挥层面，国有企业也存在一些问题。一是基层党支部建设不足。部分国有企业中存在基层党支部建设不足的问题，如组织结构不健全、制度不完善、活动不丰富等，导致党建思想政治工作无法在基层得到有效开展。二是党员素质参差不齐。部分国有企业基层党支部的党员素质参差不齐，部分党员对党建思想政治工作的认识和重视程度不够，不仅会影响党建工作的开展，还会影响党建思想政治工作的效果。三是工作任务与业务工作冲突。在部分国有企业中，基层党支部在开展党建思想政治工作时可能面临工作任务与业务工作冲突的问题，导致党建思想政治工作无法得到足够的重视和投入，影响了其作用的发挥。四是培训和指导不到位。部分国有企业对基层党支部的培训和指导存在不足，导致党建思想政治工作的知识和经验无法得到有效传承，影响了整体的工作效果。

三、党建思想政治工作为企业生产提质增效的路径

1. 加强政治引领，提升企业生产经营的发展动力

企业生产经营战略只有与党和国家的政策导向相契合，才能在激烈的市场竞争中有正确的政治导向，才能在挑战中胜出，并保持持久生命力。因此，要加强对国有企业领导干部开展思想政治工作。首先，要坚定政治立场，用科学的理论知识武装头脑，把握规律、结合现实、明确方向，将政策要求和企业具体结合起来，保证党的方针政策在国企的落地，转化为企业的长远发展战略。其次，党员干部必须具备全局视野，立足正确政治方向，在企业生产经营的全局中，坚定立场、保持定力、遵守制度、防范风险。再次，党员干部要发挥好“引擎”的作用，牢固树立勇担责任、积极作为的意识，发挥党员引领的辐射作用，结合企业实际团结并带动企业员工积极参与生产经营。

2. 注重思想引领，提升企业生产经营的思想境界

党员干部要有坚定的理想信念，深入学习马克思主义理论，学习马克思主义世界观和方法论，要坚定对马克思主义的信仰，要心怀共产主义远大理想，要深刻认同中国特色社会主义共同理想。党员干部要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论作为指导思想，贯彻落实党和国家的方针、政策，积极宣传党的路线、方针等，不断提升自身的思想觉悟和思想境界。在党建与国企融合的过程中，党员干部必须始终坚持以人民为中心的发展思想，坚持群众路线，把人民的回答作为推进工作的出发点和落脚点，不仅要密切关注企业员工的利益，也要关注广大消费群众的利益。

3. 加强组织引领，提高企业生产经营的管理能力

强化党的组织引领，可以采取智慧党建，项目化党建、化责任区党建等方式，对企业基层党组织建设进行覆盖和完善。要坚定为人民服务的宗旨，选正确的人、用正确的人，为人民群众择出以人为本、踏实肯干、

清正廉洁的党员。提高党员的党性修养和管理水平，做好模范带头作用，建设一支高觉悟、高能力、高素养的管理干部队伍。另外，增强企业的严管严控能力，严格要求党内法规的依法落实，发挥党员的引领作用，动员“关键少数”力量，做好生产经营管理工作，提高企业生产服务管理能力。

4. 加强作风引领，提高企业生产经营的精神面貌

党员干部应以中央八项规定为行动指南，积极落实中央八项规定的实施，改善工作作风，各级党员干部发挥“火车头”的作用，自上而下以身示范，做到党风廉洁反对奢靡主义。同时，减少程序化地上传下达、照本宣科，坚决抵制形式主义、官僚主义。党员应通过各种途径提升党性修养，充分发挥先锋模范作用。保持基层党组织良好的精神面貌，调动企业生产经营的积极性和主动性，逐步提高生产效率和生产质量。

5. 加强纪律建设，提高企业生产经营的安全保障

加强纪律建设，一是要督促党员认真学习相关纪律。要督促党员学习党纪党规，要学习企业生产等相关法律条文，要了解国家颁布的相关法律，做一个有法纪意识的党员。二是督促党员充分了解党纪党规的深刻意蕴，要引导党员认识到法律规定和生产规则是对生命的尊重和保护，要增强对法律规定的情感认同，做一个有法纪情感的党员。三是督促党员坚决落实党纪党规，做到坚决执行法律规定，主动与违法违纪行为作坚决斗争，严格企业安全生产的具体措施。四是监督纪律执行能力，真正保障安全生产。

6. 完善制度建设，提高企业生产经营的评价体系

完善制度建设，要用制度治党。健全企业生产经营相关的党建评价指标体系，开展党员“四有四无四帮四带”考评，“四有”即党员有信念、有纪律、有品行、有作为；“四无”即党员身边无事故、无隐患、无违

章、无违纪；“四帮”即党员结对帮技术、帮管理、帮困难、帮思想；“四带”即党员带头提质量、搞创新、降成本、献良策，用制度保证广大员工做企业的主人，积极参与企业生产经营。

7. 发挥“互联网+”的作用，推进方法上的创新

新时代的发展促使国有企业要不断创新党建工作方法，企业应通过打造品牌、评选优秀部门、评选优秀班组等活动，并利用网络平台进行宣传，例如，可将优秀人物事迹制作成微视频，在企业内部进行广泛传播，以适应当下新时代的发展要求，在企业内部营造更加积极向上的工作氛围。

结束语

综上所述，如果党建思想政治工作与生产经营活动无法充分融合，可能会给国有企业的未来发展及长远改革造成不利影响，因此，企业要不断转变管理模式，提高融合水平，在日常生产经营活动中加强党建思想政治工作建设，充分融合生产经营活动与党建工作，稳固国有企业政治优势，为企业生产经营活动的顺利开展提供完善的政治保障，促进国有企业的长远发展。

参考文献

- [1] 阙文静. 新形势下背景下企业党建思想政治工作研究[J]. 现代企业文化, 2022(25): 83-85.
- [2] 诸葛. 踔厉奋发以高质量党建赋能高质量发展[J]. 走向世界, 2022(42): 14-17.
- [3] 陈曦. 论新形势下国企财务管理面临的困境及对策[J]. 中外企业家, 2019(23): 76.
- [4] 张小凤. 新形势下煤矿组织人事工作探讨[J]. 当代矿工, 2022(10): 42-44.
- [5] 陈洁. 新形势下如何做好企业会议管理工作[J]. 现代企业文化, 2022(23): 19-21.