

论中华传统廉洁文化创造性转化创新性发展

胡绍磊

国网河北省电力有限公司南宮市供电分公司

摘要：中华传统廉洁文化是中华民族优秀的道德遗产，具有深厚的历史底蕴和广泛的社会基础。在新时代，如何创造性转化和创新性发展中华传统廉洁文化，使之与现代社会相适应，成为亟待解决的问题。社会文化发展的可遗传性特质、廉洁文化建设的内在规律性、中国共产党的正确领导的科学指导，使传统廉洁文化创造性转化创新性发展成为可能。本文将基于电力企业文化，从以下几个方面探讨中华传统廉洁文化的创造性转化和创新性发展。

关键词：中华优秀传统文化；廉洁文化；创造性转化；创新性发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.11.117

引言

中华传统廉洁文化，源远流长，内涵丰富，是中华民族优秀道德传统的重要组成部分。自古以来，廉洁文化就以其独特的魅力，引导着人们追求高尚的道德情操和崇高的精神境界。然而，随着社会的快速发展和变革，传统的廉洁文化面临着新的挑战和机遇。电力企业如何在新的时代背景下，实现中华传统廉洁文化的创造性转化和创新性发展，使之与现代社会相适应，成为亟待解决的问题。

一、中华传统廉洁文化的内涵与价值

（一）主体自觉

主体自觉是实现中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的关键，在新时代背景下，要激发广大干部职工的主体意识，让他们自觉传承和弘扬廉洁文化，积极参与到廉洁文化的建设中来。通过加强廉洁教育、完善廉洁制度、强化廉洁监督等措施，引导人们树立正确的价值观，增强廉洁自律意识，自觉抵制贪污腐败行为。

（二）教育引导

教育引导是推动中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的重要途径，要通过家庭教育、学校教育、社会教育等多层次、全方位的教育体系，将廉洁文化融入教育的全过程，使廉洁观念深入人心。在家庭教育中，家长要以身作则，引导孩子从小树立正确的价值观和道德观；在学校教育中，要将廉洁教育纳入课程体系，通过课堂教学、实践活动等多种形式，培养学生的廉洁意识和自律能力；在社会教育中，要通过各种渠道和媒体，广泛宣传廉洁文化，营造良好的社会氛围。

（三）制度创新

制度创新是实现中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的重要保障，要不断完善廉洁制度体系，加强反腐倡廉法规建设，推动廉洁文化融入法律法规和政策体系。同时，还要建立健全监督体系，加强对权力运

行的监督和制约，确保权力在阳光下运行。通过制度创新，可以为廉洁文化的发展提供有力的制度保障，推动廉洁文化在新时代焕发出新的生机和活力。

（四）文化融合

文化融合是推动中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的重要方式，要将传统廉洁文化与现代文化相结合，推动廉洁文化与科技、教育、文化等各个领域深度融合，形成具有时代特色的廉洁文化体系。通过文化融合，可以使传统廉洁文化在现代社会中焕发新的活力，为现代社会的发展提供强大的精神支撑。

二、中华传统廉洁文化创造性转化创新性发展的实现路径

（一）坚持“三个统一”原则

1. 民族性与时代性相统一

坚持民族性与时代性相统一是实现中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的重要原则之一。这意味着要在保持廉洁文化民族特色的基础上，注重将其与现代社会的需求和发展相结合，使之具有时代性。一方面，要深入挖掘中华传统廉洁文化的精髓和核心价值观，传承和弘扬其中的优秀元素；另一方面，要根据现代社会的特点和需求，对廉洁文化进行创新和转化，使其更加符合现代社会的价值观和行为规范。只有坚持民族性与时代性相统一，才能使中华传统廉洁文化在新时代焕发出新的生机和活力，为现代社会的发展提供有力的精神支撑。

2. 科学性与价值性相统一

坚持科学性与价值性相统一是实现中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的又一重要原则。科学性是指廉洁文化的传承和发展要遵循科学规律，以科学的态度和方法对待传统文化，取其精华、去其糟粕，实现传统文化的现代化转型。价值性则是指廉洁文化的传承和发展要体现其社会价值，为现代社会提供正确的价值导

向和行为规范。因此，要在保持廉洁文化科学性的基础上，注重其社会价值的实现，使之能够引领社会风尚，推动社会公平正义。只有坚持科学性价值性相统一，才能使中华传统廉洁文化在传承中发展，在发展中传承，为现代社会的繁荣和发展注入强大的精神动力。

3. 理论与实践相统一

理论与实践相统一是实现中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的基本原则。理论是指导实践的基础，而实践则是检验理论正确性的唯一标准。在各个领域和行业，积极探索廉洁文化的实践路径和方法，对于电力企业来说，廉洁文化的实践路径和方法应当与企业的特点和需求相结合。电力企业应制定完善的廉洁制度，明确员工的行为规范，强化廉洁自律意识。同时，建立健全的监督和考核机制，确保制度的有效执行。电力企业可以通过定期举办廉洁教育活动，如廉洁讲座、廉洁文化展览等，提高员工对廉洁文化的认识和重视程度。同时，将廉洁教育纳入员工培训体系，使员工在职业生涯中始终保持廉洁自律的态度。在电力企业中，要发现和培养廉洁文化的榜样，通过他们的示范引领作用，推动廉洁文化的广泛传播和深入人心。这些榜样可以是企业的领导、优秀员工或先进团队，他们的廉洁行为和事迹应当得到广泛宣传和表彰。将传统廉洁文化与电力企业文化相结合，形成具有企业特色的廉洁文化体系。通过文化融合，使传统廉洁文化在现代企业中焕发新的活力，为企业的发展提供强大的精神支撑。总之，中华传统廉洁文化在电力企业中的创造性转化和创新性发展是一个长期而艰巨的任务。只有坚持理论与实践相统一的原则，不断探索适合企业发展的廉洁文化路径和方法，才能推动廉洁文化在电力企业中落地生根、开花结果，为企业的可持续发展注入强大的精神动力。

（二）用科学方法

1. 批判继承

批判继承是科学方法的核心之一，也是实现中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的重要手段。在对待中华传统廉洁文化时，要以批判的眼光审视其中的精华和糟粕，既要继承其优秀的部分，也要摒弃其过时、落后的元素。通过批判继承，可以使中华传统廉洁文化在保持其独特魅力的同时，更加符合现代社会的需求和发展。在批判继承的过程中，要坚持实事求是的原则，以客观的态度对待传统文化。既要看到中华传统廉洁文化的独特价值和历史意义，也要正视其中的局限性和不足。在批判继承的基础上，要对传统文化进行创新性转化，使之与现代社会相适应，为现代社会的发展提供精

神支撑和文化自信。随着社会的不断进步和发展，中华传统廉洁文化也需要与时俱进，不断吸收新的元素和内涵。因此，要在批判继承的基础上，注重将传统文化与现代社会的特点和需求相结合，推动廉洁文化的创新性发展。

2. 借鉴改造

在推动廉洁文化发展的过程中，要积极借鉴其他文化的有益元素，将其与中华传统廉洁文化相结合，形成具有独特魅力的廉洁文化体系。国内外都有许多值得学习的廉洁文化成果，可以从中汲取营养，为中华传统廉洁文化的发展提供新的思路和方向。例如，可以借鉴一些国家的反腐败经验，学习其制度建设和监督机制，为我国的廉洁文化建设提供有益的参考。在借鉴的过程中，不能简单地照搬照抄，而要注重将其与中华传统廉洁文化的核心价值观和道德精髓相结合，形成具有中国特色的廉洁文化体系。这样既能保持中华传统廉洁文化的独特魅力，又能吸收其他文化的有益元素，推动廉洁文化的创新性发展。随着社会的不断进步和发展，廉洁文化也需要与时俱进，不断适应新的时代需求。因此要在借鉴改造的基础上，注重将廉洁文化与现代社会的特点和需求相结合，推动廉洁文化的创新发展。

3. 文化融合与创新

文化融合与创新是推动中华传统廉洁文化创造性转化和创新性发展的关键。在全球化的今天，各种文化之间的交流日益频繁，这为中华传统廉洁文化的发展提供了前所未有的机遇。通过文化融合与创新，可以将中华传统廉洁文化与世界其他文化进行对话与交流，实现文化的互补与共生，推动廉洁文化的全球发展。通过各种渠道和方式，让世界更加了解和认识中华传统廉洁文化，同时也要积极借鉴和吸收世界其他文化的有益元素。通过文化的交流与对话，可以发现不同文化之间的共同点和差异，为中华传统廉洁文化的发展提供新的视角和思路。在保持中华传统廉洁文化核心价值观和道德精髓的基础上，要不断探索和创新，使其更加符合现代社会的需求和发展。通过创新，可以为中华传统廉洁文化注入新的活力和动力，推动其在新的时代背景下焕发出新的生机和魅力。在实践中，要将文化融合与创新的观念贯穿始终，不断探索和总结出适合中华传统廉洁文化发展的新模式和新路径。通过实践探索，可以不断完善和优化文化融合与创新的方法和手段，为中华传统廉洁文化的创造性转化和创新性发展提供坚实的实践基础。

（三）促进创造性转化创新性发展的实现

1. 文化形式的转化发展

中华的传统廉洁文化是通过物质文化、精神文化和制度文化等多种形式体现的。物质文化主要是指历史上关于廉洁人物和事件的祠堂、牌坊、碑刻等。精神文化则通过观念的形式，表达了人们对于廉洁的认识、其重要性及实现的途径。制度文化通过法律的形式，保障了廉洁价值的实现。这些文化的载体广泛，包括官方的档案文献、经典文学作品、楹联、谚语、歌谣和民间故事等。为了让传统的廉洁文化在现代社会中继续发挥作用，需要对其进行创造性的转化和创新性发展。这意味着应将旧的表现形式转化为能够反映新时代特点的新形式。例如，在电力行业中，可以运用现代科技手段，如数字化、网络化等，将传统的廉洁文化元素融入企业文化建设中，形成具有行业特色的廉洁文化体系。通过建设廉洁文化网站、廉洁文化宣传栏等，向员工传递廉洁理念，引导员工自觉遵守廉洁规定，形成良好的企业风气。同时，可以运用艺术形式来表现廉洁文化，如创作廉洁主题的歌曲、舞蹈、话剧等，让员工在欣赏艺术的同时，感受到廉洁文化的魅力。这种文化形式的转化发展，不仅可以使传统的廉洁文化焕发新的生机和活力，还可以提高员工对廉洁文化的认同感和参与度。

2. 文化内容的转化发展

文化的核心包含其内在要素，即文化内容，这是文化存在的根本。中华传统廉洁文化蕴含了关于廉洁的价值观、追求目标、规范要求、生活方式以及社会评价等多维度内容，形成了一个由廉洁教育文化、廉洁制度文化、廉洁监督文化以及反腐败惩贪文化等多个方面构成的文化体系。在中国特色社会主义新时代背景下，传统廉洁文化的各个组成部分都面临着与时俱进的转化和发展需求。首先，传统的廉洁教育文化，主要关注于道德人格的培养，需要转化为更加注重新时代理想信念教育与法制道德教育的形式。其次，传统廉洁制度文化中的规范和标准，应发展为契合新时代中国特色社会主义制度体系的新模式。再者，传统廉洁监督文化中自上而下的监督方式，需转变为新时代更加注重上下互动、更具包容性的监督体系。最后，面对传统反腐惩贪文化中的惩治机制，应向重视预防、惩防并举的新时代策略转变。简而言之，传统廉洁文化中自律与他律结合、预防与惩治并重的机制，应发展为新时代综合推进“不想腐”、“不能腐”、“不敢腐”的全面机制，实现三者同步加强、协同作战、全面发力，从而更有效地适应和促进中国特色社会主义新时代的文化建设和社会治理。

3. 文化功能的转化发展

传统廉洁文化的核心作用主要体现在引导和约束两个方面。引导功能强调通过道德和人格教育，培养个体成为品德高尚、廉洁自律的人。而约束功能则是通过制度的规制、有效的监督和惩治机制来确保廉洁行为的执行。尽管传统廉洁文化在引导和约束方面发挥了一定作用，但由于其自身的局限性，这两方面的功能并未能完全达到预期效果。随着时代的发展，传统廉洁文化的功能也需要相应地转变和升级，以更好地适应新时代的要求。在新时代，传统廉洁文化的引导与约束功能应转化为更加全面和深入的功能，包括导向、教育、凝聚、规范、监督和传播等多方面。这意味着要引导公众树立廉洁立身、为民和用权的价值取向，教育人们形成坚定的廉洁理念和信仰。通过廉洁文化的建设，凝聚人心，汇聚社会力量，形成强大的社会共识。此外，应加强制度建设，为公正的权力运行提供坚实的制度保障。建立一个多层次、多渠道的监督体系，构建一个有力的“监督天网”，确保权力的有序运行。同时，利用多样化的文化载体广泛传播廉洁文化，努力在全社会形成一种以廉为荣、以贪为耻的文化氛围。通过这些综合措施，传统廉洁文化在新时代的转化发展，将在推动社会主义核心价值观建设和提升社会治理水平方面发挥重要作用。

参考文献

- [1] 孙新春, 庄苗. 基层供电企业文化示范点建设[J]. 中国电力企业管理, 2019(35): 2.
- [2] 李刚. 探讨电力企业文化创新对企业管理的重要作用[J]. 电子乐园, 2020(10): 1.
- [3] 王光耀. 供电企业政工工作的重要性与创新措施[J]. 现代企业文化, 2019, 000(036): 116.
- [4] 马仲超. 供电企业职工创新方法与创新的重要性研究[J]. 现代企业文化, 2019(20): 2.
- [5] 李鑫鑫. 论国家电网培训中心强化企业文化建设的重要性[J]. 现代企业文化, 2019(23): 1.
- [6] 华锐. 提升新时代企业文化的主导性、基础性功能[J]. 当代电力文化, 2019(4): 2.
- [7] 李玮. 新形势下提升电力企业政工工作质效的改进完善措施[J]. 现代企业文化, 2019(20): 1.
- [8] 陈文娟. 深入开展电力企业青年思想引导的实践与思考[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, 000(005): 137.
- [9] 曾鸿钧, 梁卫国, 庆蕾. 电力企业文化落地之道[J]. 当代电力文化, 2019(4): 5.
- [10] 王罗. 企业文化是优秀企业家的必修课[J]. 当代电力文化, 2021(1): 1.