

提升国企基层党建工作的创新路径讨论

孙云飞

国网四川省电力公司本部事务服务中心

摘要：国企基层党建工作对于国有企业的发展而言具有重要作用，无论是政治还是经济方面的发展都需要加强基层建设。因此为了加强国企基层党建工作，文章首先对国企基层党建工作创新的价值进行了分析。之后从党建工作者、基层党建工作制度以及党建活动影响力等方面入手提出问题，并有针对性地制定解决措施，希望对相关人员有所帮助。

关键词：国有企业；基层党组织；党建工作；创新方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.12.119

引言

在深化国有企业改革的过程中，基层党组织的作用尤为重要，他们不仅是企业发展的领导核心，更是政治核心，承担着引领企业走向正确发展方向的重要责任。因此，基层党组织需要转变发展思路，将党建工作成效转化为企业发展优势资源，推动国有企业发展与国有企业的“根”和“魂”深度融合。

一、国企基层党建工作创新的价值分析

（一）有利于稳固基层党组织建设

国有企业的发展建设对国民经济而言具有重要作用，国企基层工作创新有利于国民经济的长期、稳定、持续发展，能有效提高国企基层党建工作创新效果，帮助国有企业更好地适应社会新业态发展，顺应其发展趋势，从而稳固基层党组织建设。同时，我国建党以来一百多年的经验告诉我们必须充分发挥基层党组织的凝聚力和战斗力，增强其组织效果以获得更大的竞争力。尤其是在新时代建设时期，要想让国有企业的示范作用发挥到最大，应严格加强国有企业基层党建工作的创新，从基层工作入手，根据新时代发展建设的要求，将不同的任务派发落实到不同的基层组织，从而实现基层党组织的稳固建设。

（二）有利于促进国企综合能力提升

国有企业的发展必须紧密依靠党的领导，在市场经济快速发展的社会背景下，党的领导是推动企业实现现代化、国际化转型的重要保障。国有企业必须将党的领导贯穿于企业治理的各个环节，以党建为核心构建新型现代企业制度。基层党组织更应主动融入市场经济大潮，在保持政治定力、坚守初心使命的同时，勇于创新实践，引领企业管理创新、运营创新，不断提升国际化水平。只有不断加强和改进基层党建工作，党的领导作用才能充分发挥，国企的改革之路才能行稳致远。

基层党建工作的持续创新必将进一步强化党对国有经济的领导能力，为国企注入源源不断的发展动力，从而切实提高其整体竞争实力。

（三）有利于提高国企自身竞争力

在新形势下，国有企业通过创新基层党建工作，可以增强自身的综合竞争力。创新党建工作可以吸引优秀的人才加入，激发员工的工作积极性，促使国有企业走上科学化的可持续发展道路，为未来的经济发展提供坚实的智力保障。首先，创新党建工作可以提升国有企业的组织能力和管理水平，提高工作效率和质量，从而在激烈的市场竞争中占据优势。其次，创新党建工作可以促进国有企业的文化建设，增强企业的凝聚力和向心力，为企业的长期发展奠定基础。最后，创新党建工作可以推动国有企业的创新发展，通过引进先进的管理理念和技术手段，提高企业的核心竞争力。

（四）有利于发挥国企引领作用

国有企业肩负着引领经济发展的重大责任使命。作为国家重要的经济力量，国企承载着社会主义建设的重任，其发展壮大事关国家发展大局。党的领导是国有企业能够有力发挥引领作用的根本保证。因此，必须不断加强和改进国企基层党建工作，推动党的组织和党的作用全面贯彻落实到企业经营管理各个层面。基层党组织要在保持政治定力、密切联系群众的同时，勇于创新实践，与时俱进改革创新，切实解决企业发展中的实际问题。国有企业必须重视基层党建工作的创新路径，包括提高党组织的影响力、加强党员教育和管理、创新党建活动形式等。只有这样，国有企业才能更好地履行其历史使命和政治责任，为我国经济发展做出更大的贡献。

二、国企基层党建工作创新的现存问题

（一）党建工作认识不到位，党务工作者素质有待提高

有些国企对于党建工作缺乏足够的重视，这也是很多领导干部将大部分精力和时间投入到生产经营方面的主要原因。这种现象与部分国企领导干部对党建工作思想认识不足有关，他们将大部分时间和精力都投入到企业生产和市场拓展等方面，对于基层党的建设没有给予足够的关注和支持。此外，受到多种因素，如学历、专业等方面的影响，有些党务工作者的综合素养还有很大的提升空间，比如一些从业务岗位转岗的党务人员，他们的党务理论知识不够扎实，缺乏科学的党建方法，使得国企内部的党建工作创新程度不足。同时，部分国企在党建工作责任压实方面也存在一定的问题，缺乏明确的工作规划和实施方案，导致党建工作的落实不到位。

（二）党建工作建设方法落后，建设手段有待丰富

一些国企基层党务工作者对党建工作的认识还停留在传统的观念和模式上，缺乏创新意识和开放思维。他们习惯于按照传统的方式和方法开展工作，缺乏对新形势下党建工作的深入研究和探索。这种落后的思想观念严重制约了国企基层党建工作的创新和发展。当前，国企基层党建工作的方法手段相对单一，缺乏多样性和灵活性。一些基层党务工作者过于注重传统的党建活动形式，如读报、学习、讨论等，而忽视了现代科技手段的运用和新的活动形式的探索。这种单一的方法手段使得党建工作缺乏吸引力和感染力，难以激发党员的参与热情。

（三）党建制度建设不完善，工作队伍素质有待提高

当前，国企基层党组织的建设整体上呈现出良好的发展态势，但也存在一些问题。一些基层党组织在组织建设上缺乏创新，组织生活单一、缺乏吸引力，导致党员的参与热情不高。同时，一些基层党组织在党员教育管理上存在不足，缺乏对党员的思想引导和能力提升，使得党员的先锋模范作用发挥不够。国有企业是我国国民经济的支柱，是推动社会主义现代化建设的重要力量。基层党建工作是国有企业发展的重要保障，是巩固党的执政基础、增强党的创造力、凝聚力、战斗力的基础工程。然而，随着国内外形势的深刻变化和国有企业改革的不断深入，国企基层党建工作也面临着一些新的问题和挑战。如何在新形势下创新国企基层党建工作，提高党建工作的质量和效果，成为当前亟待解决的问题。

（四）基层党建影响力不足，党组织引领作用发挥不全面

当前，一些国有企业基层党组织的引领作用发挥不够充分，影响力有待进一步增强。主要表现为：首先，党组织与职工群众的联系交流不够紧密。部分基层党组织班子成员由于职责分工或其他原因，与一线职工的互动沟通较少，缺乏对职工思想动态和实际困难的深入了解，导致在解决实际问题、化解矛盾时缺乏准确有力的指导。其次，党组织在企业重大事项决策中的前置作用发挥不足。个别国企基层党组织“三重一大”决策制度流于形式，未能切实发挥把方向、管大局、保落实的领导核心作用，影响了党组织在企业改革发展中的引领地位。此外，由于缺乏高效的党支部监管体系，部分国企基层党支部可能会存在违法乱纪现象，这不仅会影响企业的正常发展，也会对党支部的形象和声誉造成负面影响。

三、国企基层党建工作创新的策略分析

（一）强化党建工作，加强干部考核与培训

领导干部是党建工作的引领者，他们的重视程度直接关系到党建工作的成效。因此，要加强领导干部对党建工作的认识，提高对基层党的建设工作的认识和投入力度。各级领导干部要深入学习党的路线方针政策，了解党建工作的重要性和必要性，明确自身在党建工作中的职责和任务，切实履行好党建工作的领导责任。党务工作者是党建工作的具体执行者，他们的专业能力和素质直接关系到党建工作的质量和效果。因此，要加强党务工作者的专业培训和素质提升，提高他们的专业能力和水平。通过开展各种形式的培训活动，提高党务工作者的理论水平和实践能力，使他们能够更好地适应新形势下的党建工作需求。建立健全的党建工作责任制和考核机制是确保党建工作有效落实的重要保障。各级党组织和领导干部要明确各自的职责和任务，制定具体的工作计划和措施，确保各项任务得到有效落实。同时，要建立科学的考核机制，对各级党组织和领导干部的党建工作进行定期考核评价，对表现优秀的给予表彰奖励，对存在问题及时督促整改，确保党建工作的质量和水平。加强党建工作是推动党的建设工作的重要举措，需要各级领导干部和党务工作者的共同努力。只有不断提高认识和投入力度，加强专业培训和素质提升，建立健全的党建工作责任制和考核机制，才能确保党建工作的有效落实，推动党的建设不断向前发展。

（二）丰富党建活动类型，创新整体建设方法

国有企业发展离不开基层党建的引领作用，因此必须不断创新党建工作方式方法，激发党组织和职工群众的积极性。首先，要把党建工作融入中心任务，强化党组织在重点工程、重大决策等关键环节的引领地位，发挥党员先锋模范作用。其次，要结合实际任务，开展丰富多样的党建活动，如组织劳动竞赛、党员突击队攻关等，将党建工作与生产经营紧密结合，确保安全高效运营。再者，要围绕重大节日，创新开展主题党日、送温暖慰问等，增强党员职工的凝聚力和企业认同感。同时，要发挥党团员作用，通过工会组织开展各类文体活动、志愿服务等，丰富职工群众的业余生活。只有不断创新基层党建的内容形式，做到党建工作与生产经营相互促进、相得益彰，才能真正发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，凝聚职工群众的力量，推动企业高质量发展。

（三）加强基层党建标准建设，提高工作队伍素质

加强基层党支部标准化、规范化创建，必须从以下几个方面下功夫：第一，组织设置规范化：合理设置党支部，确保组织覆盖全面，能够及时反映和满足党员需求。第二，基本队伍建设规范化：注重培养一支忠诚、干净、担当的党支部书记队伍，加强对党员的教育、管理和监督。第三，基本制度执行规范化：严格执行党的各项制度，确保党的决策部署得到有效执行。第四，基本任务落实规范化：积极推动基层党支部的各项工作任务，如宣传党的政策、教育党员、组织活动等。第五，基本保障配套规范化：为基层党支部提供必要的物质和精神保障，如经费、场地、设备等。此外，基层党支部还要加强自身建设，健全组织体系，提高政治功能，发挥好组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。同时，要全面推动从严治党向纵深方向发展，确保党的有关决策部署在基层落地生根。只有这样，才能确保基层党支部在完成党建一切工作的前沿阵地中发挥应有的作用，推动国企改革。

（四）完善党建考核体系，助力基层党建创新

建立国企党建考核体系，完善党建工作机制是一项重要的任务，它有助于加强党的领导和党的建设，确保国有企业的发展方向和目标符合党的方针政策。首先，要建立一套科学、合理的考核指标体系，包括对基层党组织书记、支委班子成员以及全体党员的考核。这些指标应该包括党建工作的各个方面，如组织建设、思想教育、制度执行、作风建设等。同时，应该注重考核结

果的运用，将考核结果与干部选拔任用、薪酬待遇、评优评先等挂钩，激励基层党组织和广大党员积极参与党建工作。其次，要完善党建工作机制，包括支委会议事规则和决策程序、党建工作责任制、管党责任制等。要全面落实民主集中制，充分发挥支委会议事决策的前置作用，确保企业关键活动得到有效管控，避免滋生腐败行为。同时，要明确各级党组织和党员干部的职责和任务，建立责任清单和考核机制，确保党建工作得到全面落实。第三，要加强党风廉政建设，严格执行“两个责任”，坚持党风廉政建设与中心工作同部署、同研究、同落实、同考核。要发挥基层党组织纪检委员的监督作用，确保监督工作的全面性和有效性。同时，要加强对党员干部的教育、管理和监督，建立健全反腐倡廉的长效机制，防止腐败问题的发生。最后，要完善检查考核制度，建立党支部标准化、规范化以及纪检委员履职考核制度，以考核实效保障工作落实成效。要定期开展党建工作检查和考核工作，发现问题及时整改，确保党的建设和党风廉政建设切实有效落实。

结语

国企基层党建工作创新面临着诸多问题和挑战，但也存在着巨大的潜力和机遇。要推动国企基层党建工作的创新发展，必须首先从思想观念上转变，树立创新意识和开放思维；其次要创新方法手段，运用现代科技手段和新的活动形式增强党建工作的吸引力和感染力；最后要加强资源保障，确保基层党建工作有足够的场地、设施、经费和人力资源支持。只有这样，才能在新形势下推动国企基层党建工作的创新发展，为国有企业的改革和发展提供坚强有力的政治保障。

参考文献

- [1] 刘忠华. 新形势下加强国企党建工作的可行性建议[J]. 现代企业, 2021, (11): 73-74.
- [2] 江瑜. 加强党的建设, 推动国企做强做优做大[N]. 南京日报, 2021-10-18 (A01).
- [3] 操雪荣. 新形势下国有企业基层党建工作创新研究[J]. 安徽建筑, 2021, 28 (10): 224+228.
- [4] 侯丹. 探索新时代国企党建工作新模式[J]. 中国电业, 2021, (10): 46-47.
- [5] 张学明. 加强国企基层党建工作 引导党员干部做好表率[J]. 中国有色金属, 2021, (19): 70-71.
- [6] 包文涛. 新形势下推进国企党建工作提质增效路径探析[J]. 中国石油企业, 2021, (08): 86-88.