

浅谈国企改革发展难题破解中的思政力量

薛继新

山西焦煤集团有限责任公司

摘要：国企在我国经济发展中发挥着重要的作用，思政引领是国企履行社会担当、彰显国之强者的灵魂核心，新时代背景下，如何进一步发挥国企思政引领，筑牢国企干部员工意识形态主流阵地，是巩固国企社会担当的核心问题。文章从提升思政制度化、科学化、规范化水平以及融合生产、联系文化、守正创新的角度对国企改革难题破解中的思政力量进行了分析，希望可以为推动国企思政工作发展提供助力。

关键词：国企；改革；思政；发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.12.048

引言

思政工作在推动党中央各项决策在国企落到实地的过程中发挥着“稳定器”的作用。新时代下，国企应持续完善思政工作机制，探索思政工作的新方式、新方法，坚持将推动企业高质量发展作为思政工作的着力点，打造独有的思政品牌文化，展示国企改革发展的新气象，使职工自觉将自身发展规划与企业发展任务联系起来，提升企业核心竞争力。

一、提升思政制度化、科学化、规范化水平，破解国企改革发展难题

随着国企改革三年行动的收官，国企面临着新形势、新问题，思政工作也要适时做出调整与改变。鉴于此，国企应不断探索适合自身实际情况、符合新时代要求的思政工作新方式、新方法，提升思政制度化、科学化、规范化水平，更好地发挥思政“稳定器”的作用，推动国企健康发展。

（一）提升思政制度化水平

完善的思政工作制度，是保障企业思政工作有序、高效开展的前提保障。国企改革发展中，应重点完善思政制度体系，通过建立意识形态研判制度、第一议题制度、谈心谈话制度，来切实提升思政制度化水平。

首先，意识形态研判制度。新时代下，国企思政工作中，应提高对意识形态研判这一问题的关注程度，特别是服务型、窗口型企业，应致力于构建科学、有效的意识形态研判制度。信息化时代下，国企信息化建设进程不断加快，为思政工作的创新提供了良好的机遇。国企在建立意识形态研判制度的时候，可以借助先进的科学技术，构建“线上”联系“线下”的制度，充分考虑

企业实际情况，拟定调查主体，并按季度、全领域通过自媒体、网络、线上表单等为职工群众发放调查问卷进行大排查大梳理，得到反馈信息之后，可以重点对有意见建议、存在不良情绪以及遇到困难的职工进行重点走访，提升心理疏导、答疑解惑以及帮扶帮困等工作的时效性，充分发挥思政作用，解决职工的思想问题，提升职工满意度。

其次，第一议题制度。国企思政工作中，应建立完善的思政工作责任制度，确保工作机制责任明确、主体明晰、有机衔接，即由企业党组织履行主体责任、组织书记承担第一责任、班子成员履行“一岗双责”、职能部门牵头抓总、相关部门齐抓共管，从而形成“一级抓一级，层层抓落实”的工作格局。应加快速度完善“第一议题”制度等党建制度，将基层党组织的建设制度、思政相关制度纳入党务干部、全体党员教培工作中去，组织他们集中学习相关制度，切实提升制度的权威性。应加强对制度的落实，及时检查落实情况，并及时进行整改。同时，应根据动态变化情况，做好制度的修订工作，保障思政工作有规可依。

最后，谈心谈话制度。人与人的沟通是思政工作的基本方式，国企思政工作中，应提高对谈心谈话这一方式的重视，将其提升到制度的高度，构建并不断完善谈心谈话制度。以年度为单位，让领导班子与部室负责人“面对面”“一对一”谈话，让部室负责人与员工“面对面”“一对一”谈话，从而实现上级、下级之间的谈心谈话。在谈心谈话的过程中，应充分考虑年龄、受教育水平、工作环境、家庭情况等因素，要从工作谈到生活，了解职工群众在生产、生活过程中遇到的实际问

题，要从现实困难谈到思想困惑，掌握职工群众的思想动态，通过帮助职工解决实际问题，提升职工对企业的归属感、调动职工的积极性，更好地促进企业发展。

（二）提升思政科学化水平

思政工作的科学化水平直接影响着其实效。新时代下，国企思政工作中，应通过健全工作体系、高举伟大旗帜、注重实际效果，来提升思政的科学化水平，增强思政工作实效，助力企业改革发展。

首先，健全工作体系。国企改革发展中，应高度重视思政工作，建立思政工作领导小组，小组的组长、副组长分别由党组织书记、专职副书记担任，组员包括单位党组织书记、党务部门负责人，从而强化思政工作领导力。小组应每年组织1次思政专题会议，对下一年的具体任务进行安排，并找出思政工作中的问题、探讨原因、制定整改措施。应探索各管理层级“一岗双责”“专兼结合”“双向进入、交叉任职”的任职方式，将思政与主责主业、企业文化等结合起来，构建党组织统一领导、经营层共同负责，上下齐心、同向发力、干部群众全面参与的思政工作新格局。

其次，高举伟大旗帜。国企改革发展中，应始终将学懂、弄通、做实新时代中国特色社会主义思想当作首要的政治任务，结合国企实际，重点学习总书记关于本行业、本业务的最新论述与要求。应注重模范树立，宣传先进工作者、劳动模范的事迹，加强精神文明单位创建工作，弘扬正能量，加强核心价值观宣传，创造积极向上的工作氛围。在日常学习中，应对思政教育的内容、方式进行调整，为不同对象制定不同的学习内容，提升职工的理论知识、实践技能，增强团队实力。

最后，注重实际效果。提升思政工作的实际效果是国企思政工作的重要目标，为此，可以借助国企科技创新能力，对思政教育的渠道进行创新，借助先进的技术如VR、智能技术等，将传统单一的讲与听转变为互动性学习，做到灌输式、说教式等传统思政教育方式朝着双向交流、引导式等新兴有效方式的转变，提升思政教育的实际效果。思政工作，追根究底是人的工作，应注重加强人文关怀，组织专业的心理咨询师或心理健康医生，提供心理健康服务，并通过开展心理辅导课程、个人咨询和团体座谈等形式，帮助职工解决工作和生活中

的问题，引导职工正确对待挫折。将团结稳定当作提升企业凝聚力的思想遵循，坚持正向激励，培养职工的主人翁精神。

（三）提升思政规范化水平

提升思政的规划化水平是提高思政工作效率的重要前提。国企可以从规范运行机制、规范干部队伍、规范考核标准等角度来促进思政规范化水平的提升。

首先，规范运行机制。对国企现阶段的实际情况进行调查发现，目前其缺乏对思政工作的重视，思政工作是“说时重要、做时次要、忙时不要”，缺乏规范的思政工作程序，思政工作内容不够规范、严谨，从而影响着思政工作的实效。面对这样的问题，国企应提高对思政的重视，建立规范的思政工作流程，包括发展党员规范、指导意见以及流程，并要按照相关规定设置“三会一课”、谈心谈话、主题党日活动等。开展党内生活的时候，各党组织必须严格按照流程开展，每个环节都要有人管、有人抓，从而确保思政工作的高效、规范运行。

其次，规范干部队伍。在国企思政工作中，人员发挥着重要的作用，为确保其高效开展，必须加强队伍建设，夯实人才保障。在思政队伍建设中，国企应提升工作人员的准入门槛，将真正有知识、有能力、有经验的人才选派到岗位中来，从源头上提升团队综合实力。国企应积极吸纳党务人才，引进、培养政工人才，挖掘汉语言文学、哲学等专业的员工，建立一支结构合理、业务水平优秀、政治立场坚定的人才队伍。在思政队伍建设中，国企应开展系统化、规范化的培训，提升人员的专业能力，为了确保培训效果，应在培训结束之后开展考核工作，针对表现良好的工作人员给予适当奖励，针对不合格的工作人员给予适当惩处，从而引导职工高度重视培训，切实提高其综合素质。国企应为职工提供在线学习资源、培训视频、知识库等，方便他们随时随地进行学习和提升。同时，组织内部培训课程和讲座，邀请行业内的专家和资深职工进行知识传授和经验分享。国企可以通过组织沙盘模拟实践活动、引导思政工作者加强交流分享工作经验等途径，提升干部队伍的實力，培养有坚定政治信念、熟知思政理论、有丰富实践经验、有科学思维方法的思政工作者。

最后，规范考核标准。考核评价在国企思政工作中占据着重要的地位，其是对工作过程、结果的全方位、全面、全流程评估。国企应规范考核标准，建立党务干部岗位能力评估体系，将综合研判、在线测评有机结合起来，集中评估参评人员的业务能力，针对表现较差的干部，可以调离党务岗位。可以将测评结果作为党务干部综合考核评价内容，以此来提升党务干部落实任务的责任心与积极性，为思政工作做出更好的贡献。

二、联系文化、守正创新、融合生产，促进企业发展壮大

实现生产经营与党建工作的深度融合，是国企改革发展的重点之一。思政引领是推动国企生产经营与党建工作深度融合、破解国企改革发展难题的有效措施。鉴于此，国企思政工作中，可以通过联系文化、守正创新、融合生产等途径，来促进企业的不断发展壮大。

（一）联系文化

企业文化建设是国企改革发展中的重点内容，良好的企业文化，可以增强企业的凝聚力、提升企业的软实力。企业思政工作中，应与企业文化建设有机结合起来。国企应结合自身实际情况，加强企业文化建设，以优秀的企业文化，潜移默化地端正职工的思想、激发职工的热情，助力企业发展壮大。在企业文化建设中，国企应结合自身行业实情，制定合理的、符合企业实情、符合员工心理诉求的文化主题。同时，为了提升文化建设的成效，可以将企业文化主题当作一个大的框架，在这个框架的基础上，结合各阶段的实际工作情况，将思政工作与企业文化有机联系起来，按月份设置一个小主题，可以根据各月的具体业务来设置小主题，以此来营造文化思政氛围，建立和谐文化环境。国企的领导者应该树立正面的工作价值观，注重员工的发展和福祉。领导者应以身作则，展示出诚实、公正、负责任的领导风格，鼓励职工勇于创新 and 追求卓越。

（二）守正创新

新时代下，创新已经成为全社会的主体。国企在开展思政工作的过程中，应灵活应用各种先进的科学技术，如新媒体、互联网、人工智能、云计算、大数据等，以提升思政工作的信息化水平，同时充分发挥先进技术的优势，还可以实现思政工作效率的大幅度提高。

国企思政工作中，可以通过建设“清廉微讲堂”、组织辅导报告会、举办专家座谈会等，来对学习载体进行创新，激发职工的学习兴趣与积极性，提高学习的效率与效果，真正将知识学进脑里、用在手上，形成发展新动能，推动企业行稳致远。

（三）融合生产

国企思政工作中，应积极探索“党建+”模式，找到将思政工作与企业生产经营深度融合的“点”，深入分析生产经营与党建工作深度融合的内在规律，以促进生产经营与党建工作的深度融合，推动企业的稳定发展。国企应结合自身行业实际情况，依托行业属性，积极开展各种各样的公益活动，树立良好形象。此外，国企应坚持以问题为导向的工作模式，研究各种“党建+”调研方案，开展“党建+”项目化管理工作，依托各时间节点，如春节、端午节等传统节日，组织各种主体的活动，将思政与破解企业改革发展难题结合起来。例如，国企思政工作中，可以定期开展关怀家属活动，采取节日问候、家属寄语等多样化的形式，将企业对职工的关心延伸到员工亲属群体中。这样的做法，可以使职工更加确切地感受到企业对职工的关心与爱护，也可以解决职工的后顾之忧，让职工更加全身心地投入到工作中去，为促进企业的发展壮大做出更好的贡献。

结语

综上所述，国企改革过程中，可以通过提升思政制度化、科学化、规范化水平来破解国企改革发展难题，并要做到联系文化、融合生产、守正创新来促进企业发展壮大，充分发挥思政力量，助推企业健康发展。

参考文献

- [1]朱新洲. 思想政治教育在皮革企业思政建设中的应用——评《新时期国有企业思想政治工作方法研究》[J]. 皮革科学与工程, 2022, (05): 112.
- [2]蔡爽.“大思政”视域下国有企业青年马克思主义者培养工程的创新路径探究[J]. 科学咨询(科技·管理), 2022, (07): 157-159.

作者简介：薛继新（1992年8月-），男，籍贯，山西大同人，硕士、现为助理编辑，主要从事党务宣传工作。