

# 国有企业党员思想政治教育工作的实践探索

杨丽

河南中原高速公路股份有限公司航空港分公司

**摘要:** 国有企业党员思想政治教育工作的有效开展与全面落实,可提高党员的思想觉悟,增强党员的主观能动性,对提升国有企业核心竞争力、推动国有企业创新发展等方面有重要影响意义。所以现阶段国有企业需对党员思想政治教育加强认知,加大重视,对其基本原则、意义作用加以掌握,并分析目前思想政治教育工作的开展情况,了解存在的问题,进而采取更为有效的工作开展方法,提高党员思想政治教育的实践性水平。本文就国有企业党员思想政治教育作出分析,提出几点建议,以供参考。

**关键词:** 国有企业; 党员; 思想政治教育; 策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.12.107

在国有企业改革创新期间改进和落实党员思想政治教育,可进一步打牢企业根基,加强企业软实力建设效果,集聚党员的向心力与凝聚力,为企业的可持续发展提供推力,同时也是履行好国有企业使命责任的重要保障<sup>[1]</sup>。但现阶段多数国有企业党员思想政治教育开展效果不佳,需要国有企业积极开展调查分析,掌握党员思想政治教育现状,以结合国有企业的运营发展情况、企业党员工作岗位等制定优化措施,通过不断实践打造专业思想政治教育队伍,构建更为合理完善的思想政治教育机制,进而切实提升党员思想政治教育水平,发挥其作用意义,促进国有企业可持续发展。

## 一、国有企业党员思想政治教育概述

对于国有企业党员思想政治教育来说,其职能定位通常是指在企业中从事党建或政工这类人群,对党员进行一定程度的教育管理,其中既涉及思想建设又包含政治引领等内容<sup>[2]</sup>。而党员思想政治教育的理论依据主要包括中国化的马克思主义党建理论、习近平关于思想工作重要论述、中华优秀传统文化思想<sup>[3]</sup>。

为推动党员思想政治教育的有效开展落实,国有企业应明确党员思想政治教育的基本原则。①坚持政治引领原则。党员通过学习教育能够对中国特色社会主义理论体系有深入认知,对其中蕴含的治国理政新观点、新格局、新战略等有所领会,加强对企业发展规律等方面的认知<sup>[4]</sup>。同时也要在教育过程中,清晰讲政治,根据党中央要求、企业实际发展需求等,制定对应的教育内容,采取有效的教育方法,以提高党员的政治认同感,真正办实事、解难题。②坚持服务企业中心工作的原则。思想政治教育应与企业经营发展相结合,能够将党

员思想政治教育充分融入国有企业实际工作中,实现共同发展。通过三会一课、专项课程培训学习等多种形式开展思想政治教育,解决企业实际工作过程中存在的难题,引导党员统一思想,增强共识,共同为国有企业可持续发展提供推力。③坚持以人为本的原则。国有企业所开展的党员思想政治教育应面向广大党员队伍,可更好地了解掌握教育个体的思想动态,结合工作难度、切身利益等问题,针对性开展教育引导,如面对面谈心、慰问、生活帮扶等方式,满足教育个体的实际需求,构建和谐劳动关系<sup>[5]</sup>。

## 二、国有企业党员思想政治教育现状分析

### (一) 缺乏对党员思想政治教育的重视

国有企业多数党员对思想政治教育缺乏重视和正确理解,更多情况下认为国有企业经营工作的开展更为重要,在日常工作过程中将更多的重心放在国有企业生产发展方面,对思想政治教育不予关注。同时,对于党员思想政治教育来说,其需要由国有企业党群部门、各基层党组织负责,但目前并没有形成上下联动,导致思想政治教育工作开展实效性偏低,无法发挥其作用价值<sup>[6]</sup>。

### (二) 党员思想政治教育形式单一

针对教育形式单一问题具体可体现在以下几点。①目前很多国有企业所开展的党员思想政治教育形式相对传统,更多还以参与主题会议、学习政策文件等模式为主,这种固定化教育形式长期沿用会削弱党员的积极性,无法满足党员的精神文化需求。②很多国有企业党员思想政治教育并未实现常态化,更多情况下会选择某一时段集中进行教育,但国有企业党员分布在不同部

门,担任不同岗位职务,且党员年龄等方面存在个体差异,这种集中无差别的教育工作难以发挥其作用,导致党员思想政治教育无法全面落实。所以现阶段需积极改进创新思想政治教育形式,要提高党员思想政治教育的实践性、综合性、多样性,采取形势宣讲、专业课程学习、实践活动、成功人士案例分享等多种方法,并实施集中学习、个人自主学习等多种模式。

### (三) 党员参与教育积极性低

随着经济快速增长、互联网时代发展等相关因素的影响,很多党员思想认知、价值观念、思维方式等发生较大改变,整体教育参与积极性偏低,且少部分党员缺乏主人翁精神、奉献精神等,思想觉悟不足<sup>[7]</sup>。这种情况下党员思想政治教育工作的开展会受到更多阻碍,在党员队伍向心力、凝聚力等不足的状况下会导致党员思想政治教育整体水平下降。

### (四) 思想政治教育沟通机制不完善

部分国有企业党员思想政治教育开展过程中缺少完善的工作机制,在信息沟通交流方面存在滞后性,这种情况下受教育对象无法将自身的想法感受以及有关教育工作开展的建议及时反映,而开展教育工作的人员也难以第一时间接收其反馈内容,对现有的思想政治教育内容、方法等进行优化调整,导致思想政治教育开展效果不达预期目标。

## 三、国有企业党员思想政治教育实践策略

### (一) 加大重视党员思想政治教育工作

首先,国有企业各级党组织需提高政治站位,以全局角度出发,把握思想政治教育的关键性、必要性和紧迫性,打破原有思维方式,提高各级党组织开展思想政治教育的思想自觉与行动自觉性,加强思想引领<sup>[8]</sup>。其次,党员思想政治教育工作开展面对的是国有企业广大党员,所以党员自身的思想认知、价值观念等对思想政治教育工作开展效果以及国有企业自身可持续发展水平等方面起到重要作用。国有企业应通过案例分析、成果展示、主题会议活动等方式,加大宣传教育力度,让党员能够意识到思想政治教育工作开展及自身参与的重要意义,提高对思想政治教育的认知水平,保持健康的精神状态,增强责任意识,以推动思想政治教育工作顺利开展,打牢企业根基。最后,国有企业应将实际经营工作与思想政治教育相结合,将党员思想政治教育

真正融入企业各个治理环节中,共同促进发展<sup>[9]</sup>。全面分析国有企业自身运营发展状况,了解国有企业当前生产经营的重点,存在的困难问题等,以此为切入点融入党员思想政治教育工作。同时在顶层设计上要坚持“抓生产从思想入手、抓思想从生产出发”的工作方针,将党员思想政治教育融入企业整体经营发展中,形成党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管的“大政工”格局<sup>[10]</sup>。

### (二) 优化党员思想政治教育方法方式

打造一人一事思想政治教育格局:打造该格局可更好地提高党员的主体地位,有利于增强党员的认同感和归属感,也更便于思想政治教育工作的针对性开展。打造该格局时,实际方法主要需要深入党员日常工作生活,主动与党员进行沟通交流,让党员能够理性表达自己的诉求,积极表达自身对企业工作发展的相关看法等,进而给予相应的帮助和疏导教育,并及时反馈党员提出的看法建议。坚持实际实用实效原则,将解放思想矛盾和生产生活实际相连接,通过开展常态化调研工作、思想评价考核工作等方式,对党员的思想动态进行实时把握,进而第一时间对存在异常状态的党员进行思想教育,并提供相关帮助,以提高党员思想政治教育实效性,促进国有企业加快改革发展。

采取“互联网+”思想政治教育模式:以往党员思想政治教育工作开展相对固定化,且工作效率偏低,容易出现沟通不到位、信息共享程度低、学习资源少等问题,而采取“互联网+”思想政治教育模式,可借助互联网、通信技术、大数据等先进手段,提高思想政治教育的信息化水平,促进党员思想政治教育工作开展更加时效、多样、新颖。首先,国有企业可通过创建微信公众号、微博官方账号、党建信息化平台等软件渠道,开展各类党课、主题讲座、难题解疑等活动,党员可手机端、电脑端等登录浏览相应的平台页面,参与相应的活动,以学习更多理论知识、政治思想、技能方法等。其次,国有企业还可研发专属APP、建立线上学习资源库、开设线上学习平台,结合党员所在部门、实际岗位工作情况,安排相应的思想政治教育任务及目标,要求党员自主开展线上学习。最后,国有企业还可运用大数据、云计算等先进技术,对党员所参与思想政治教育工作的相关学习情况、个体差异、内在潜能等进行整合分

析,根据精准的数据信息为党员制定更具个性化的学习计划,为其推送合适的教育内容,以进一步提高党员思想政治教育水平。

引进开展高校思政名师名课:国有企业可加大对高校优秀教师、精品课程的引进力度,开设“思政大讲堂”,通过定期开展线下专题讲座活动和开设线上课程讲解的方式,进一步拓展思想政治教育资源,丰富思想政治教育内涵,帮助党员拓宽视野,积累更多知识经验,不断提高自身的主观能动性,提升学习教育参与效果。

### (三) 加大党员宗旨意识教育力度

首先,国有企业应做好形势任务教育工作,发挥引领示范作用,发现和发掘更多工作中的优秀个人及集体,也能有效推动党员主动面对困难,通过自身的专业优势与能力解决问题,充分履行自身职责任务。同时也要鼓励推进党员参与继续教育、专业技能培训等相关教育活动,不断提高党员的综合素养水平。其次,国有企业应做好理想信念教育工作,在该工作开展时同样应采取线下结合线上的模式,丰富教育方法,提高教育实效性和创新性,而教育内容主要涉及习近平总书记重要讲话、党章党规党纪、革命传统教育、业务知识、社会主义核心价值观、专业技能等。最后,国有企业还需做好员工帮助计划工作,主要指注重党员的身心发展需求,不仅为党员的职业生涯规划提供指导教育,还要帮助其解放思想困境,为党员在生活及家庭方面存在的问题给予帮扶,突出以人为本理念。

### (四) 搭建专业思想政治教育队伍

一方面国有企业应对现有的思想政治教育队伍结构进行优化调整,加大对专业人才的引进力度,并针对思想政治教育工作人员开展相应的培训工作,促进其掌握更多知识方法,增强责任意识和奉献精神,能够主动全身心投入到党员思想政治教育工作中,做好各项教育工作,促进企业广大党员成长发展,并将更多优秀人才、优势资源纳入思想政治教育队伍中。另一方面国有企业应针对党员思想政治教育制定相应的管理制度,对教育工作的开展全过程进行监督管理,提高教育开展的规范有效性,保证权责分明,分工合理,并对存在的违规操作、不良行为等进行严格处理,依据制度对相关责任人进行处罚追责。同时也要定期开展评估考核工作,

将考核结果与绩效挂钩,不断增强党员的教育参与动力,充分发挥思想政治教育的开展作用。另外,国有企业还需加大资金支持和加强技术研发,为党员思想政治教育工作的高质量开展提供支撑,这样才能最大化体现其效用,为国有企业可持续发展提供推力。

### 结语

综上所述,党员思想政治教育的有效开展对落实国有企业改革创新,实现可持续发展目标有重要影响作用。所以现阶段国有企业应意识到党员思想政治教育的重要性,对其基本原则有充分了解,并全面分析思想政治教育开展现状,把握问题所在,进而通过重视思想政治工作、优化创新思政教育方法、加强党员宗旨意识教育、组建专业思政教育队伍等方式不断提高党员思想政治教育水平,以增强国有企业核心竞争力,促进其长远稳定发展。

### 参考文献

- [1]于承功.大数据时代下加强国企思政工作的对策建议[J].吕梁教育学院学报,2022,02.
- [2]简倩敏.实践机制在国有企业党员干部思想教育中的导入[J].办公室业务,2022(15):41-43.
- [3]董燕云.新时期国企党建思想政治工作的实践创新思考[J].活力,2022,01.
- [4]李轶,陈筠.国有企业基层党组织党员教育常态化的思与行[J].企业文化(下旬刊),2020(11):21-22.
- [5]谢俊超.浅析党史学习教育中企业思想政治工作的路径选择[J].海外文摘,2021(14):54-56.
- [6]董晓勇.党员教育为核心强化国有企业党建思想政治工作[J].现代企业文化,2018(32):92.
- [7]冯俊延.从党员教育工作入手进一步加强国有企业党建思想政治工作[J].赤子,2019(30):246.
- [8]黄小毛.加强国有房地产企业党员思想政治教育的思考[J].魅力中国,2019(5):2-3.
- [9]雷光明.新时期国有企业党建与经营深度融合研究[J].四川有色金属,2022,04.
- [10]薛凯文.新时期国企党建思想政治工作的研究和实践[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021.10.