

# 新时期电力企业党建政工队伍建设途径探索

万洁<sup>1</sup> 马秀霞<sup>2</sup>

1. 国网甘肃省电力公司金塔县供电公司; 2. 国网甘肃省电力公司定西供电公司

**摘要:** 在新时代背景下, 电力企业党建和政治工作队伍建设对于促进企业健康发展、提高员工思想政治素质具有重要意义。本文分析了电力企业党建政工队伍建设的现状和面临的挑战, 提出了新时期电力企业党建政工队伍建设的有效途径, 以为电力企业党建工作提供有益的参考。

**关键词:** 电力企业; 党建政工队伍; 建设途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.12.097

## 引言

随着中国电力工业的快速发展, 电力企业在国民经济中的地位日益提高。新时期, 电力企业面临着更加复杂的市场环境和更高的发展要求。加强党建和政治工作队伍建设是电力企业提升内部管理水平、增强凝聚力和战斗力的重要举措。本文旨在探索新时期电力企业党建工作和政工队伍建设的有效途径, 为电力企业党建工作提供理论支持和实践指导。

### 一、电力企业基层党建工作的概念

电力企业基层党建是指加强电力企业党员干部的组织建设和思想政治教育, 提高党员干部的思想觉悟和社会责任水平, 促进企业文化和业务发展。电力企业作为国家重要的基础设施部门, 应明确基层党建工作的目标和发展方向, 不断探索新的方法和途径来推进基层党建工作。当前, 我国电力行业面临着多重挑战, 如能源结构调整带来的市场竞争加剧、技术革新加速推动产业升级等。在这种背景下, 电力企业必须坚持以人民为中心的发展理念, 注重服务于人民群众的利益, 为社会创造更多的价值。进一步建立健全的基层党建工作机制, 这包括制定科学合理的政策措施、完善制度体系、加大投入力度等方面。同时, 电力企业也应积极开展多种形式的工作活动, 例如举办培训课程、组织志愿服务、开展文艺演出等。这些活动不仅能够增强职工凝聚力和归属感, 还能够提升公司的品牌形象和竞争力。重视对基层党建工作的监督与管理, 只有全面贯彻落实党的领导核心地位, 才能确保基层党建工作的顺利进行<sup>[1]</sup>。

### 二、电力企业建设党建政工队伍的意义

#### 1. 推动企业党建高效、规范地开展

随着企业发展进入跨越式、高质量的前进轨道, 党建管理工作的范围、规模和深度不断扩大, 这对党建工作的协调、宣传和高效运行提出了新的要求, 带来了新

的挑战。要全面运用现代信息技术, 使党员教育管理更好地融入生产经营、融入党员需求、融入群众关切。只有搭建起一个党员规范行为的管理机制, 让党员日常工作依据标准化指令去执行, 借由党建+的工作机制, 将党员培训、宣传教育、主题活动、责任督查、人员考评的环节变成流程化的操作, 真正提升党建工作的能效。智慧化的党建平台还能够整合各项数据, 科学分析当下党组织工作的现状、不足、困难等, 让党建工作的开展有理有据、科学高效<sup>[2]</sup>。

#### 2. 引领企业发展方向

电力企业直接关系到国家能源安全 and 经济命脉, 是我国重要的骨干企业。党组织建设关系到企业的发展和经济社会的发展。电力企业党组织在企业中具有核心领导作用, 能够协调各项工作, 根据国家政策和战略定位制定企业发展目标, 通过开展党员大会、党支部委员会、党课、主题党日等形式, 深入了解职工需求和意见, 收集信息并进行分析研判, 从而指导企业决策与发展规划。而且, 党建机制将党的优良传统与现代管理理念相结合, 提倡勤政务实、廉洁高效的企业文化, 促进企业内外部环境的改善与协同发展。通过发挥党组织的领导核心作用, 基层构建党建机制可以确保电力企业始终走在行业的前沿, 并积极响应国家的能源战略和可持续发展目标。

#### 3. 促进组织完善

健全的党组织制度是开展基层党建工作的基础, 包括党委、党总支、党支部等, 保证党组织各级有人, 工作稳步推进。电力企业通常是规模大、分布广的企业, 因此有必要建立分级党组织, 保证党建工作全面覆盖。电力企业要注重加强党员队伍建设, 通过党员培训、教育等方式提升党员的业务水平和综合素质。党员需具备过硬的业务能力, 进而在企业中发挥党员的引领作用。党组织要鼓励党员积极参与企业重大决策, 发挥党员的

政治优势和专业特长<sup>[3]</sup>。

### 三、电力企业党建工作存在的困难

#### 1. 党建信息安全上的困难

在信息共享的数字时代，信息安全始终是工作方式升级过程中的重中之重。党的建设是一把双刃剑。科学的工作方法提高了党建工作的质量，深化了党建工作的内涵。但是，如果数据信息出现问题，也会对企业的党建造成很大的危害。党建工作相关数据信息的记录和保存是党建工作机制必须更加重视的功能要求。一方面，日常的数据存档、归档就要严格做好安全措施；另一方面，在面临人员调动、工作模块变动、支部组织结构调整等易引起数据错乱的关键节点上，尤其要注意数据的整理和保密。同时，对于信息归档操作的标准化和持续性不足，导致活动信息记录不全，记录形式不统一等等，也会给信息防护制造诸多的漏洞，是党建推进过程中要重点面对的挑战。

#### 2. 主观重视程度不够

电力企业要保持长期高质量发展，必须充分发挥党的建设引领作用，发挥党组织引领作用，引导全员参与企业发展建设，做好党建工作，开展高效的精神文明建设，从而增强整体的凝聚力。通过对上述举措的落实，将有利于提高电力企业的管理实力和行业的竞争力。然而，由于部分企业在实际工作中对党建与精神文明建设的关注较少，党建工作理念没有得到及时更新，进而导致党建与精神文明建设的重要价值没有在工作和管理得以体现，更对企业的总体现代化发展的进程带来了阻碍<sup>[4]</sup>。

### 四、电力企业建设党建政工队伍的途径

#### 1. 以党建促廉洁

党的十八大以来，中央高度重视廉政建设和反腐败斗争，提出全面从严治党新理念，加强对领导干部的监督管理。在这样的背景下，如何提高电力企业党员干部的诚信意识就显得尤为重要。为促进电力企业党员干部诚信意识的培养，应采取一系列措施。要强化党员干部的思想教育，引导他们树立正确的世界观和人生观，增强其道德观念和社会责任感。要建立健全制度体系，完善权力运行机制和监督制约机制，确保党员干部的行为符合法律法规和职业道德规范。还要加大宣传教育力度，营造良好的社会氛围，鼓励广大群众积极参与反腐倡廉活动。此外，要注重实践效果评估和反馈沟通，及时发现问题并加以解决。通过这些措施的应用，可以有

效地提升电力企业的党员干部廉洁意识水平。

#### 2. 提升企业党建工作人才队伍的素质

优化党建和精神文明建设的路径和效果是电力企业提高全员素质的重中之重，而要做到这一点，必要的操作步骤是：一是企业高度重视党建和精神文明建设，使建设队伍能够有效参与企业决策和管理，并参与规划企业的发展目标与经营内容，监督企业的发展步伐，跟踪企业的发展目标等。同时，要使其在此基础上提出自己的意见，企业要积极地采纳有价值的意见，以发展路径的正确性。第二，电力企业要建立明确的管理制度、奖惩制度，这样可以调动全体员工在党建工作和思想建设中的主动性，提高他们对自身要求的高度。通过上述措施，企业可以实现党建与思想文明建设的与时俱进，进而员工队伍的综合素质就会不断提高，能力水平也会得到相应的发展，进而有利于实现电力企业的创新化发展。

#### 3. 加强党建和日常工作的联系，将理论和实践结合

电力企业基层要明确党组织活动与日常工作相结合，在各重点项目和日常运营中设立专门的党员责任区或岗位，部署经验丰富、政治素质高的党员担当领导角色，以实际行动展示理论知识转化为生产力和管理能力的过程。另外，要定期安排以提升技术创新能力为目标的学习班或研讨会，并着重邀请优秀党员参加分享自己如何把“四个意识”“四个自信”“两个维护”的理念应用于解决实际问题上。同时引入外部专家进行辅导，使得传统思想教育更加符合当前职工对于科学文化素质和专业技术水平的需求。为将党建工作切实落实到电力企业基层实际工作中，应将思想教育与技能培训结合起来开展形式多样的学习培训。此种培训不仅要涵盖党的理论知识，更要包含职业技能、安全生产等内容。可通过专题讲座、研讨会等方式，帮助职工在提升政治素质的同时，增强业务能力。管理人员可结合实际案例分析，将理论应用于具体操作中，增强职工学习效果。在此基础上为每项任务明确责任人，并细化责任范围，将党建任务和日常岗位职责有机结合，比如在安全生产、服务质量管理等方面设置党员示范岗，让党员在关键岗位上争先锋、做表率，形成可复制、可推广的经验。此外，将党建的各项工作项目化、任务化，例如开展“红色引擎”项目促进技术创新，或者实行“绿色电厂”计划推动环保行动。通过项目组织形式，集中资源、优势互补，促进跨部门协作，进而提升党建工作的整体效

果。

#### 4. 深挖党建宣传方式和价值内涵

组建“6+13+N”宣传队伍，打造如党员活动室、劳模创新工作室、企业文化长廊、红心向党办事处等一系列分布在工作驻地的实体党建宣传空间。依托专题展板、教育宣传微动画、短视频、廉洁用品、“掌中宝”微手册等多类型宣传实物载体以及“一线故事”“平凡人不凡事”微故事、劳模宣讲会、“书记微讲堂”等宣传活动，综合运用文字、图片、音频、视频等元素，将抽象的内容具体化、将枯燥的文字生动化、将严肃的话题幽默化，找到党员教育新的“打开方式”。

#### 5. 创新构建党组织架构

通过创新党组织结构建设，以强组织建设打破对行政组织的路径依赖，以灵活的组织结构取代原有单一的行政组织体系，促进党建业务的强耦合。结合营销区域的多样性特点，从日常基层党组织管理维度，可以依托行政组织按照“党小组-党支部-党委”的组织架构，采用联络员站点联系机制做好层级串联；结合业务领域多元化的特点，从项目运作实际维度，以项目为球心，以涉及业务部门为半径，以涉及党员为关键点，搭建协同协作快捷高效的球体空间组织结构，以党建手段为切入点全面支撑项目建设；结合协同客户多维度的特点，以客户为中心，辐射所有相关业务部门的党组织共同搭建网状组织架构，充分调动党建资源，打造客户公共关系网络空间。结合实际情况，针对不同特点，有侧重、有组织地搭建组织体系和平台，有力解决基层治理空间结构失衡固化，治理形式单一的弊端。

#### 6. 党建引领青年人才培养

结合青年自身特点，量身定制“五年成才”培养方案，打通电力企业“一专多能”人才成长通道，培养一支“素质优良、技术精湛、全面发展”的复合型人才队伍。建设供电所“三新”数智实训室，开展新能源、新设备、新技术培训，通过“实践讲堂”“柔性虚拟团队”“青年骨干训练营”等系列活动，全方位提升青年知识储备和创新能力。

#### 7. 创新工作方法，增强工作实效

创新工作方法，提高工作效率，是电力企业党建和政工队伍建设的重要内容。在新时代背景下，传统的党建工作方式已经难以满足企业发展和员工成长的需要，电力企业需要积极探索和创新党建工作方式，使之更

加贴近实际、贴近员工的方式开展党建工作。首先，电力企业可以举办主题党日活动，通过丰富多彩的活动形式，如讲座、座谈、参观学习等，增强党员的党性教育和组织凝聚力。这些活动可以围绕党的历史、党的理论和党的方针政策等内容展开，使党员在参与中深化对党的认识和理解，提升思想政治素质。其次，电力企业可以开展党员志愿服务活动，将党建工作与企业的社会责任相结合。通过组织党员参与社会公益活动、扶贫帮困、环境保护等实际行动，发挥党员的先锋模范作用，展现电力企业的良好形象。这不仅能够增强党建工作的实效性，还能够提升党员的社会责任感和使命感。

#### 8. 利用现代信息技术

例如，建立党建网站或微信公众号，通过网络平台开展党员教育、信息发布、互动交流等活动，扩大党建工作的覆盖面和影响力。同时，可以利用大数据、云计算等技术手段，对党建工作进行数据分析和效果评估，为党建工作的改进和优化提供科学依据<sup>[5]</sup>。

#### 结束语

新时期，党建和政工队伍建设是电力企业发展的重要保障。通过加强组织领导，优化队伍结构，创新工作方法，加强制度建设，有效提高党建政工队伍的整体素质和工作能力，为电力企业健康发展提供有力支持。同时，电力企业也要根据时代发展和市场变化，调整完善党建和政工队伍建设战略，以适应新时代党建工作的新要求和新挑战。

#### 参考文献

- [1] 罗肖. 新时期电力企业党建工作发展中存在的问题以及有效对策[J]. 低碳世界, 2018, 22(12): 302-303.
- [2] 范秋明, 李海勇. 探析新时期电力企业党建工作存在的问题及解决对策[J]. 现代国企研究, 2018, 17(06): 205+207.
- [3] 蔡晓芳. 新时期下电力企业党建工作存在的问题及其改善策略[J]. 企业改革与管理, 2017, 19(14): 161-164.
- [4] 朱冰松. 如何加强供电企业党建工作的若干建议[J]. 今日科苑, 2011(18): 120-122.
- [5] 郭军辉. 电力企业党建工作中基层党员培训创新探索[J]. 办公室业务, 2017(16): 36-36.