

新时期加强国有企业党支部建设的对策研究

陈梦实

霍州煤电集团天津薛虎沟煤业有限责任公司

摘要：国有企业党支部作为党组织在企业内部的基层组织，对于加强党的先进性和纯洁性，以及推动企业健康发展具有不可或缺的重要作用。在新时代背景下，党建工作在国有企业的长远发展中占据了更加举足轻重的地位。本文旨在从国企党支部建设工作的关键性切入，针对当前党支部建设存在的诸多问题，提出若干切实可行的对策：国有企业应当强化党员的思想教育和培养工作，紧密结合实际工作，坚持问题导向，切实加强组织管理和考核，充分发挥领导干部的模范带头作用等。这些对策的实施，将有助于进一步推动国有企业党建工作的深入发展，为实现企业的高质量发展提供坚实保障。

关键词：党建；创新载体；战斗力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.12.223

党的领导是我国取得显著成就的核心要素。因此，在新时代背景下，国有企业要实现高质量发展，必须坚持党的领导，并充分发挥企业党支部的引领作用。为确保这一目标的实现，国有企业必须持续优化党支部建设，紧密围绕新时期国企高质量发展的具体目标，针对党支部建设中存在的问题进行针对性改进，以提升国企党支部的领导力和凝聚力，为企业的持续健康发展提供坚实保障。

一、国有企业党支部建设工作的重要性

（一）国有企业党支部是推动企业改革和发展的重要力量

国有企业党支部，作为企业的基层组织，肩负着领导和组织的双重职责，是推动企业改革与发展的核心力量。在国有企业面临市场经济冲击与竞争的背景下，党支部发挥着营造内部氛围与提升凝聚力的关键作用。通过团结一切可团结的力量，党支部助力国有企业实现高质量发展，充分彰显了其在企业发展中的重要地位。

（二）国有企业党支部是维持企业稳定和安全的保障

国有企业党支部在企业的生产经营中，承担着维持内部安全稳定的重要任务。一方面，国有企业党支部通过开展安全生产、劳动保护和环境保护等工作，确保企业的稳定生产和持续发展。另一方面，国有企业党支部承担着维护职工权益以及促进和谐劳动关系的任务，这也为企业的长期稳定发展提供了坚实基础。

（三）国有企业党支部是发挥党组织优势的创新载体

组织优势是中国共产党的最大政治优势。对于国有企业而言，必须重视党的组织优势，加强和规范企业内部的管理和运作。而通过发挥党组织的作用，实现组织纪律、思想纪律和工作纪律的统一，则能够营造适宜员工发展的优良氛围，从而助力企业的发展。

（四）国有企业党支部是贯彻落实党的方针政策的实践基地

在新时期，国有企业面临巨大变革和挑战，需要加强党的领导，贯彻党的方针政策。而国有企业党支部以党的路线方针政策为指导，深入贯彻执行党中央的决策部署，坚持正确政治方向，能够引导企业积极应对挑战，促进企业健康发展。

（五）国有企业党支部是党员和干部队伍建设责任主体

国有企业党支部通过组织开展党员的教育和培训，能够不断提高党员的政治素质和业务能力，加强党员队伍建设。此外，党支部通过加强组织管理，落实党员干部考核制度，建立健全党员和干部队伍的管理制度，则可以为队伍战斗力的提升提供保障。

二、国有企业党支部建设存在的问题

（一）思想教育力度不足

目前，国有企业党支部建设中仍存在思想教育力度不足的问题，主要表现为思想认知程度不够以及组织管理能力不足两个方面。首先，党员的思想觉悟有待提升、对党的认同感和责任感有待增强。党员对党的理论和政策了解不够深入，对党的信仰和忠诚不够坚定。这些问题不仅影响了党支部的凝聚力和向心力，也影响了

党员在企业中作用的发挥。其次，管理能力不足。一方面，一些党员入党宣誓时只是口头表态，而没有真正地认识到入党的意义和责任，工作浮于表面，难以真正有效提升自身的认知水平和能力；另一方面，部分党员只是形式上的入党，并没有积极参加党组织活动，也未能为企业作出突出贡献。

（二）组织管理工作和考核工作有待改进

在国企党支部建设工作中，组织管理工作和考核工作一定程度上决定着工作运行的质量。但是，在实际中，这两项工作仍有待改进。

一方面，国企党支部建设的组织管理工作有待改进，具体表现为：部分国企在开展党支部建设工作中形式主义问题严重，在开展活动时只是宣传党的政策，而没有引导党员参与到实际工作中去；同时，部分党员参加党组织的活动也只是为了完成考核任务，并没有将党建工作融入企业发展中。另一方面，党支部建设工作的考核机制并不完善。

首先，国企内部缺乏规范的规章条例对党员进行约束，而一些评选工作不透明也使得部分党员在工作时难以焕发工作热情。其次，部分国企党支部建设的考核工作仅仅针对普通党员，对党员干部的考核力度有所欠缺，这也使得很多党员干部做事懒散，党支部建设工作难以高质量进行。最后，激励机制的缺失也是考核工作难以发挥作用的重要原因，这会导致员工的积极性不足，从而影响企业的效益和发展，也会严重干扰党支部建设工作的正常进行。

（三）工作开展与实际脱节

国企在开展党支部建设工作时，不仅要注重理论方面的学习，也要推动理论向现实转化，即必须从职工的实际需求出发，从而保证内容不流于形式。但是，从实际的党建工作来看，仍存在几个方面的问题。首先是沟通机制失效。这一问题使得企业无法真正了解职工的需求和关注点，从而难以以党员职工喜闻乐见的方式开展党建工作，导致党建效果不佳。同时，工作力度不足也是党建工作开展与实际脱节的重要因素，一些党支部缺乏针对性，只是重复一些模式化的工作，而没有真正了解企业中的实际问题。此外，部分党员缺乏积极性，未

能将党组织工作与企业实际工作结合起来，无法在企业发展中起到应有作用。

（四）党员干部领导作用不足

党员干部的领导作用在国企的长远发展中至关重要。党员干部是党员和群众的标杆，能够发挥先锋模范作用，带动整体的企业文化建设。同时，党员干部作用的发挥也在一定程度上决定着国企的整体思想基调，对于推动国企党建工作的高质量进行意义非凡。但是，在实际的国有企业党支部建设中，领导干部作用发挥不足，表现在以下几个方面：首先，党员干部在领导方式上存在一定的问题。在某些情况下，领导者的指挥方式过于强势，这会影响到员工的积极性，从而降低员工的工作效率。同时，一些领导者过于依赖自己的判断力，而不愿意听取下属的意见和建议。这种情况下，很难激发出员工的创造力和创新意识。因此，国有企业党员干部应该注重与员工的沟通和协作，尊重员工的意见和建议，从而更好地发挥领导作用。其次，管理模式存在问题。一些国有企业的管理模式过于繁琐，这不仅会影响企业的效率，也会影响员工的积极性和工作意愿。此外，在国有企业中，一些领导者缺乏关于管理的专业知识，缺乏对市场的敏锐度，这使得他们很难做出正确的决策和判断，从而影响到企业的发展。因此，国有企业党员干部应该注重学习，提高管理水平，以更好地应对市场的需求。

三、新时期加强国有企业党支部建设的对策

（一）加强党员的思想教育

首先，要重视党员的日常理论学习，积极开展实践活动。纵观历史发展，只有强化理论学习，并将理论充分融入实践过程中，才能起到良好的教育和培养功效。国有企业党支部可以通过开展集中学习、分组研讨等形式的活动，让党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治理论水平。同时，党员不能仅仅停留在理论学习上，还要注重理论与实际的结合，在提升自身学习能力的同时，提高业务能力。其次，党建工作要求为党员提供思想上的引领，引导党员正确对待企业发展与个人利益的关系。党支部要积极召开各项会议及活动，了解党员的思想状态，并及时为党员解惑。同

时，通过宣传教育和引导，使党员认识到企业发展和个人利益是相互关联的，如此才能促进企业健康发展，才能更好地保障党员的利益。最后，要加强党员的党性教育。党性教育是加强党员思想教育的重要内容。国有企业党支部可以通过组织党员学习党的基本路线、基本纲领和党的历史来不断提升党员的党性觉悟。

（二）加强组织管理和考核工作

首先，规范党支部组织架构和职责分工。国有企业在党支部建设工作中，应规范其组织架构，明确各职能部门的职责和权限，强化职责上的归属，同时要从宏观上保证党支部工作的协调性，完善现有工作机制，进而推进各项工作的有效衔接。其次，建立科学合理的考核制度。第一，要制定明确的考核指标，明确工作目标和任务，为党员提供明确的工作方向。第二，应制定科学合理的考核标准，对党员工作表现进行全面、客观、公正的评价，激发党员干事创业、锐意进取的热情。第三，应加强对党员的管理。国有企业党支部应加强对党员的管理，提高党员的政治觉悟和组织纪律性。在实践中，不仅要加强对党员思想和行为的引导和监督，落实好党员的组织纪律和工作纪律，还要提升党员的综合素质，重视党员的培训和教育工作，以坚定其理想信念，增强其组织性和纪律性。最后，建立信息化管理平台。信息化管理平台是提高国有企业党支部工作效率和管理水平的关键。通过建立信息化管理平台，可以实现党支部工作的全面覆盖和数据化管理，从而提高工作效率和管理水平。

（三）注重实际工作和问题导向

第一，要基于企业的基本情况，实事求是。实践证明，脱离实际的空想主义是不会成功的。对于国有企业党支部而言，必须立足企业发展现状，对企业发展的阶段性特点以及重点进行把握。只有深入了解企业的实际情况，才能更好地制定党支部工作计划和目标，使工作更加贴近实际，且具有针对性和实效性。第二，应制定符合企业实际情况的工作计划。在了解企业实际情况的基础上，国有企业党支部应制定符合企业实际情况的工作计划，从工作的重难点出发，明确工作目标和工作任务，确保工作的实际效果。第三，要发挥党员的先锋模范作用。国有企业党支部必须充分发挥党员的先锋模范

作用，鼓励员工积极发挥自身作用，并不断增强创新能力和实践能力，在企业高质量发展中贡献自己的力量。同时，党员应深入一线工作，通过实际行动解决实际问题，以推动企业的健康发展。第四，应加强问题导向管理。国有企业党支部要深入分析企业发展过程中存在的问题，以问题为导向来提升解决问题的能力，推动企业健康稳定发展。同时，要注重创新和改革，提升企业的市场核心竞争力，从而为企业的长远发展奠定坚实基础。

（四）强化领导干部作用

一是要落实党委主体责任。国有企业党支部建设工作需要得到党委的充分关注和支持。因此，领导干部要认真履行党委主体责任，积极支持和推动党支部工作的开展。党委要加强对党支部的领导和指导，及时解决工作中的问题和困难，确保党支部工作的顺利开展。二是要加强组织和人员管理。领导干部要加强对党支部的组织和人员管理，确保党支部的工作人员符合党员标准，并具备必要的专业知识和工作经验。同时，要从思想维度出发，重视党员的思想培养，坚定其理想信念，鼓励党员在实践中发挥更大的作用。三是要发挥示范引领作用。对于领导干部而言，必须以身作则，积极参与到党组织活动和党员培训中去，及时掌握党建工作的新思想、新方法和新成果，并将学习成果运用到实际工作中，以带动和引领党员群众作出更大贡献。

四、结语

国有企业党支部建设工作是党组织发挥核心作用的关键环节，对于提升党的先进性和纯洁性、促进企业的持续健康发展具有至关重要的作用。在当前复杂的形势下，国有企业党支部建设工作正面临着前所未有的挑战与机遇。我们必须清醒地认识到当前工作中存在的问题与不足，并采取切实有效的措施进行针对性的改进。只有这样，我们才能推动国有企业党支部建设工作实现高质量发展，为企业的长远发展和社会的全面进步作出更大的贡献。

参考文献

[1] 杨胜. 新时代加强国有企业党支部建设的几点思考[J]. 新商务周刊, 2019(8): 1.