

党建思想政治工作为企业生产提质增效的思考

蒋佩伶

四川云控交通科技有限责任公司

摘要：企业作为国民经济的重要组成部分，在社会经济建设中承担着巨大的责任和任务。为了保障项目顺利进行和提高工作效率，企业党建思想政治工作应运而生。这一工作旨在通过党的领导、思想教育和团队建设等方面的努力，推动员工的思想素质提升、加强组织纪律建设，进而实现企业的长远发展目标。同时，严格的纪律要求能够促使员工形成良好的工作习惯，提高工作效率和项目完成质量。此外，党建工作还能通过定期的政治学习和培训，使员工更深入理解并遵守党的纪律，形成严于律己、严于律人的良好习惯，从而进一步保障项目的顺利进行。项目党建思想政治工作对于保障企业的长远发展也具有深远影响。优秀的企业并不仅仅是追求短期的经济利益，而是需要在长远的视野中建立可持续发展的目标。党建工作可以帮助企业形成正确的发展观，使企业能在符合国家政策和社会发展趋势的基础上制定合理的发展策略。这种实践导向的特点能够更好地促进党建工作与实际生产工作的有机结合，增强员工的工作能力和实践能力，提升项目的质量和效益。

关键词：党建；思想政治；企业生产；提质增效；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.12.204

引言

企业项目党建思想政治工作在提升员工思想政治素质方面具有重要意义。通过政治教育和思想引导，员工能够更加理解并积极响应国家和企业的政策指导，形成正确的价值观和世界观。党建思想政治工作在加强组织纪律建设方面起到了关键作用。在日常工作过程中，良好的组织纪律能够确保所有工作按照既定的规程和流程进行，有效降低因人为失误引发的风险。这种思想政治素质的提升不仅能增强员工的政治敏感性和政治判断力，更能促使员工树立正确的职业道德观和服务观，使他们更有信心和决心去完成任务。企业党建思想政治工作具有鲜明的实践导向特点。党建工作注重将理论与实践相结合，通过实际工作中的问题和挑战，引导员工深入思考和解决问题。此外，高素质的思想政治教育还可以促进员工间的相互理解和尊重，从而营造一个积极、和谐、团结的工作氛围。同时党建工作还可以引导员工树立以人为本、服务社会的价值观，从而进一步提升企业的社会责任感和公信力，增强企业的竞争力和影响力，从而保障企业的长远发展。

一、分析企业党建思想政治工作的特点

1. 分析针对性强的特点

企业党建思想政治是存在较强的针对性特点，党建工作要结合实际的情况和员工特点，制定出具体的工作方案和措施，党组织通过了解员工的思想状况和需求，有针对性地开展思想教育和政治培训，使员工能够更

好地理解和接受党的指导，增强思想自觉性和团队凝聚力。同时，针对性的党建工作还能够更好地激发员工的工作积极性和创造力，促进团队协作和协同发展。这种针对性强的特点能够更好地满足企业项目的实际需求，推动项目的顺利进行和取得良好的效果。

2. 提高团队协作

企业党建思想政治工作强调团队协作的特点，团队协作能够促进员工之间密切的配合和高效的沟通，使项目各项工作能够协调推进，提高效率和质量。这种强调团队协作的特点使得党建工作能够在企业中培养团队精神和集体荣誉感，形成良好的工作氛围和企业文化。

3. 分析灵活多样个

党建工作是需要根据不同项目的特点和员工的需要，采取灵活的方式组织开展，其中包括党员学习小组和党员志愿者服务团队以及党员干部培训班等方式，使其能够满足不同员工群体的学习和参与需求。灵活多样的党建工作能够充分发挥员工的主体性和积极性，增强其参与的主动性和自觉性。通过组织丰富多样的党建活动，如座谈会、主题训座、党员经验交流会等，不断激发员工的学习兴趣，增加对党建工作的参与度和认同感。灵活多样的党建工作也能够更好地满足不同员工的学习和成长需求。有的员工可能更适合通过学习小组的形式进行深入学习和讨论，而有的员工则更愿意参与到志愿者服务活动中，通过实践来提升自身的能力。通过提供多样化的党建学习和参与机会，更好地满足员工个

体需求，形成多层次、全方位的党建工作格局。

二、分析企业党建思想政治个工作现状

1. 由于党建思想政治工作和其他业务存在冲突

企业在社会经济发展的过程中存在重要的作用，通常情况下是根据自己的工作观念作为基础，向着不同的使用者提供对应的公众服务。为此，企业在实施党建思政工作的过程中，应结合企业的实际发展，逐步将其与企业的实际工作相结合，从而起到了一个好的示范和引导效果，让员工在平时的工作中充满动力和激情。但是，就目前企业的党建思政工作现状来看，却往往会出现与企业其他的工作相脱离的状况，二者不能进行有效的对接和融合，因此无法发挥出党建思政工作服务的最大效能。

2. 由于党建思想政治工作方向不明确

现如今企业依然没有准确的掌握好党建思想政治工作的发展方向，其中主要是企业对党建思想政治工作的内涵和外延的认识还不充分，企业不能对新时代下企业的党建思想政治工作提出新的任务、新的要求和新的目的，造成了在实际工作中工作成效不明显的现象。

3. 由于党建思想政治工作方式单一

根据相关的资料来分析，一些企业进行党建工作开展中，一是以内创造性表现不理想，依然选择使用传统的工作方式和方法，有的甚至是走过场，仅仅是对自己的表层工作进行归纳、整理、总结，而不能对其所传达的价值观念进行更深层次的探究与理解。二是思想上带有浓厚的政治性，与广大职工群众的思想理念不相适应。在这样的环境下，企业的党员工作热情和动力就会越来越弱，在参加党建思政工作时也经常出现敷衍了事的现象，这样就会影响到党建思想政治工作的品质和效率，同时也会对企业的经济发展产生不利影响。

三、分析党建思想政治工作为企业生产提质增效措施

1. 提高党的领导和效率

一是建立起有效的工作团队，分配明确的职责，在团队中设立明确的植物和任务，例如设立专门的小组来负责具体的业务，同时在团队中明确每个成员的责任，使其在工作和日常运营中相互衔接，通过采取这种方式能够更好的发挥出团队的潜力，促进项目深入的进行。二是制定完善的管理制度，规范工作流程。为了提高工作效率和项目的顺利运行，完善管理制度，使之科学、

规范。例如，制定明确的管理制度，其中包括各项工作的责任、流程和标准。同时，也会加强对工作流程的监督和评估，以便及时发现问题并进行改正，促进工作的持续改进和提升。三是加强员工培训和发展，提升他们的职业素养。员工是企业的宝贵财富。因此，着重对他们进行专业知识和技能的培训，提升他们的工作能力和管理能力。同时，强化思想教育，提高他们的职业道德和团队意识，使他们更具有责任感和凝聚力。通过持续的培训和发展，员工将能提高他们的专业水平，使其项目的运行能够更加高效，质量和效益也会得到相应提升。

2. 深化党的教育及提高员工素质

一是深度的聚焦理论学习，提高思想境界，在深化党的教育过程中，不能忽视理论学习的重要性，由于它是提高员工思想境界的关键，组织一系列的党员学习活动，其中包括深入学习党的路线和方针，引导员工深入的思考，挖掘和了解国家发展和企业发展的格局，并将理论知识与实际工作相结合，使员工能够更好地执行自己的职责和使命。通过举办讲座、研讨会、读书会等形式，促进员工对国家政策和社会热点问题的深入了解和思考，提高员工的思想政治素质。二是重视实践精神，推动知行合一。坚信深化党的教育还需要重视员工的实践精神，以促进知行合一。计划组织员工参与社会实践活动、调研考察、技术创新等实际工作中的实践，让他们可以亲身体验和实践党的理论指导。相信通过这样的实践活动，员工能够更加深刻地理解和领会党的理论，并能将理论知识转化为实际行动，从而推动工作的创新和进步。同时，强调党组织在实践过程中对总结和分享的重要性，进而形成良好的学习氛围和经验共享机制，使其能够激发员工自身的积极性。

3. 积极创新党的活动及提高团队凝聚力

一是为了让党组织活动更加具有创新性，要建立起一个多元化的交流环境，使其方便为员工提供出更加充分的交流机会，例如将组织定期团队研讨会和工作座谈会等，鼓励员工分享自己的经验，从他人的成功案例中学习，采取现代科学技术方式，计划创建一个在线交流平台，以促进员工之间的信息共享和互动，这种多元化的交流环境可以加强团队成员之间的理解和合作，提升工作效率和团队凝聚力。二是设计富有创新性的团队活

动。为了党组织活动更加活跃，计划设计一些富有创新性的团队活动，以提升员工的参与度和团队凝聚力。例如，可以组织一些户外拓展训练、团队建设活动和团队竞赛等，以团队协作的方式解决问题，增强团队成员之间的信任和合作。还可以举办一些员工联谊活动、团队旅行等，以增进员工之间的情感交流，培育更加深厚的友谊和团队精神，这些富有创新的团队活动能够提高员工的创造力，加强团队的凝聚力。

4. 推动党的制度和提高业务效能

一是搭建出合理的绩效考核框架，为了更好的实现党的制度，需要建立起一个科学和公平的绩效考核体系，这个体系明确的定义工作目标和指标，通过定期的评估和考核监视员工的绩效，一个合理和公平的绩效考核体系能够让员工深入了解其工作的重要性，从而提高工作效率和质量。通过设立奖励和惩罚机制，可以既鼓励优秀员工的表现，又推动其他员工提升自己的工作能力和业绩。二是加强有效的沟通和协调。实施党的制度的过程中，加强沟通与协调机制至关重要。建立一个规范的工作汇报和沟通机制，确保信息能够在各级组织之间准确、及时地传递。同时，重视横向合作以及跨部门间的协作，设立有效的协同机制，从而提升工作效率以及项目的执行力。通过强化沟通和协调，消除信息的壁垒，解决工作中的难题，提高团队的协作效率。三是需要完善制度规范建设。为了能够提高工作效率和规范企业的运营，需要完善党的制度规范，建立起公正和科学的决策机制，设立明确的工作流程和操作规范，使每位员工都能够依规执行，遵章作业。推动对项目风险进行评估和控制，并制定相应的风险管理制度，以降低项目运营中可能出现的风险和不确定性。通过完善制度规范建设，能够提高工作效率和质量，减少决策失误和工作偏差，从而为生产的提质增效贡献力量。

总结

总而言之，企业党建思想政治工作在提升工作效率和推动项目提质增效方面具有重要作用。通过促进员工思想政治素质提升、加强组织纪律建设和保障企业长远发展等方面的重要性，能够为企业的可持续发展提供坚实的支撑。在项目实施过程中，党组织会组织开展各种实践活动，如现场观摩、工作交流、经验总结等，以

便员工能够深入了解过程中的具体情况，掌握专业知识和技能，并将党的理论指导融入实际工作中。然而，目前企业党建思想政治工作在现状和特点上仍面临一些挑战，如重视程度不够、实施难度较大和思想教育培训不充分等。党建工作鼓励员工之间的交流和合作，强调团队的凝聚力和协作能力。在党的组织中，员工们可以参与到各种集体活动中，如团队建设、党员互助等，通过共同参与和合作，增强了团队成员之间的相互理解和信任。为了提升企业工作效率和团队凝聚力，策略上需要强化党的领导、深化党的教育、创新党的活动和推行党的制度。这些策略将在实践中不断完善和优化，以实现企业党建思想政治工作提质增效目标，为企业的发展注入活力和动力，提升整体工作效能，并取得更加可观的成果。

参考文献

- [1]徐海峰.新时代党建工作与办公室工作融合路径研究[J].办公室业务,2023,(05):10-12.
- [2]马芸.电力企业党建思想政治工作的实践研究[J].现代企业文化,2023,(07):55-57.
- [3]苏慧.企业党建思想政治工作的精细化管理分析[N].山西科技报,2023-03-02(A06).
- [4]李峰.发挥思想政治工作优势服务140项目建设[A]2023年智慧城市建设论坛上海分论坛论文集[C].中国智慧城市经济专家委员会,中国智慧城市经济专家委员会,2023:2.
- [5]张景,蒋盈,孟明磊.新时代党建引领下的高校课程思政建设创新路径[J].吉林工程技术师范学院学报,2023,39(02):4-6.
- [6]夏建合.施工企业党建思想政治工作精细化管理策略[J].现代企业文化,2023,(06):76-78.
- [7]马泽鑫.高校党建与大学生思想政治教育深度融合的思考[J].世纪桥,2023,(02):18-20.
- [8]任丽霞.思想政治教育在国企基层党建工作中的实践探析[N].科学导报,2023-02-17(B03).
- [9]王玥.国企党建工作如何融入企业经营管理[J].现代企业文化,2023,(05):88-90.
- [10]孙威.新时代下国企党建与思想政治工作的创新研究[J].现代企业文化,2023,(05):106-108.