

项目党建在企业文化传承与创新中的作用研究

徐尧

中交二航局李埠长江大桥项目部

摘要：本研究探讨了企业文化更新换代中党小组的作用。研究考察了党的建设与文化遗产之间的联系，并充分考虑了公司氛围在这一过程中的重要作用。解释了党小组对文化遗产的作用原理，并提出了一条推动整合与革新的实践发展路径。研究结果显示，在项目执行中，党内组织的行动发挥了积极作用，有助于保持企业文化，同时激发了创造力，推动了企业进步和创新。

关键词：项目党建；企业文化传承；企业文化创新；组织体系；制度建设；文化建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.12.102

一、研究背景及意义

在当今商业竞争激烈的环境下，企业文化的更新与延续至关重要，是保持长期发展的关键。在项目管理中，党的建设活动作为一种策略，对推动企业文化的传承和发展起到了核心作用。然而，对此进行深入研究的相关学术文献相对较少。因此，对项目中的党组织结构在企业文化领域的深入分析，有助于探索新的管理方式和做法，为团队文化和创新发展提供重要启示。这不仅具有显著的实际应用价值，也具备重要的理论意义。

二、项目党建与企业文化传承的理论基础

1. 项目党建的概念与特点

在项目中，党的组织活动以党的组织结构为基础，借助党的指导和党员的引领，采用创新的管理方式来提升团队的配合，从而推动项目的圆满成功。这种方法的核心优势在于将党的发展建设活动纳入项目管理体系之中，不仅注重团队的合作与默契配合，还确保在项目实施过程中贯彻党的方针政策，充分发挥党员的带头作用，以完成工程和党的工作同步推进。项目党建的核心宗旨在于加强党的组织建设，培育党员力量，促进反腐倡廉，提高团队整体能力和工作效率，以保障工程顺利进行。

2. 文化传承的重要性与内涵

文化传承是指社会群体、文化瑰宝、民间传统、道德规范、精神财富等因素持续流存、繁荣进步的过程。其重要性体现于众多领域。首先，文化传承是保持和传承民族、组织或社区认同的重要途径，通过不断传承与创新提升文化标志与道德理念，有助于加强团队认同与提升集体向心力，进而增进和谐与维护社会安定。文化传承促进创新推动发展根基。在文化传承不息中，对历史的深刻理解和对未来的美好憧憬激发了新的文化呈现和创新设计。此外，文化血脉的延续保持着珍贵的精神财富，对个人成长的基石以及道德修养、培养社会责任感等方面具有重要意义。

文化传承的重要作用伴随着人类文明的发展，是至关重要的人物。文化传承不仅包含物质文化遗产，如建筑和技术创新，也涉及无形的非物质文化遗产，例如言语、信仰、风俗习惯和价值观念等。这些元素构筑了文化传承，凝结了历史沉淀，传承了人类智慧，并展现了社会万象。文化的传承需要我们深入研究历史，提炼当下经验，尊重并继承前辈的智慧与开拓精神。通过对历史文化的深入研究以及文化的传承，人们可以研究文化根脉并加深民族归属感，这不仅有助于提升自信，也能增强荣誉感。

3. 项目党建与企业文化传承的关联性分析

党的发展壮大和企业精神风貌的培育都突出了齐心协力和奋斗精神，同时企业精神强调同心协力和集体理念等思想，它们相辅相成，共同构建了企业的核心价值观。依靠党的领导和引导进行的企业文化塑造，能够在公司内部打造积极向上的工作环境，提升团队协作精神和加强责任心，有助于延续公司精神实质。

在项目运作过程中，党的组织体系的作用与搭建组织框架、制定规则等方面，与企业文化根脉相连。在工程项目中的政治思想工作中，我们重视搭建组织框架并制定章法和规矩，紧密围绕党的核心，制定了权利与义务明细表和行为准则。各项设施建设的系统升级不仅提高了工作效率，企业文化中的关键地位，促进了传统文化的规范化，并支持了持续发展。

项目的政治核心通过思想道德建设和企业文化塑造的相互作用得到发展。党建工作着重于党员的领导职能和党的思想引导，通过推动文化繁荣、提高教学质量等措施，目的是营造文明的环境和塑造精神面貌。这种正能量的工作环境有助于调动员工的干劲和创造力，促进企业精神传承与创新的传承创新双管齐下。

三、项目党建对企业文化传承的影响机制

1. 组织体系建设

形成完善的管理机制是企业架构搭建中的基础和关

键。通过优化机构设置并明晰分工，推动各部门和岗位分工明确，确认工作职能范围，从而达成明确组织架构和分工。团队成员的选拔与安排必须符合项目所需条件并遵循党的相关规定。在选拔环节中，应当选拔那些隶属于党组织的党员中的重要骨干，让他们担任重要职务，发挥引领作用。并重视思想观念的培训，以提升员工的团队认同和促进团队合作效率。

在组织结构建设中，权责明确扮演着核心作用。要建立合理的权力与责任的分配机制，权力的合理配置，明确各级组织机构和人员的责任边界，避免权力过度集中或分散所导致的混乱，以维护秩序并提高工作效率。同时，必须建立一个完善的管理制度，以确保权责分明得到明确划分，实时监控项目进行时，以保证工程能够顺利推进。

企业文化塑造在组织架构搭建中扮演着不可或缺的地位。通过构建向上的企业文化氛围、传播正面思想观念，营造良好的工作环境并树立正确的导向，能够激发员工的干劲、激发创新热情，进而提升团队合力和增强竞技实力。塑造团队氛围不仅包括立下规章制度，还涉及塑造非正式价值，这两者相辅相成，齐心协力事业发展，更上一层楼。

2. 制度建设

党建工作基础在党的基本建设中极其重要，它不仅是行为规范的工具，更是确保流程畅通无阻和推动可持续发展的基础。首先，完善系统架构必须优化管理流程。这覆盖了项目管理规范、财务管理准则、人事管理规定等多个方面，目标为创立标准化流程，分清职责归属并编制操作手册，以提高劳动效率并确保合理合规。

系统搭建注重党的组织架构的加强和改善。党组织纪律性的加强是党在项目中的组织发展的关键点，包括构建健全的组织结构、制订管理法则、确立组织的责任和权限、党员参与的规范化、以及党内民主生活的落实，目的在于保证项目中的党组织的领导得到有效实施。同时，需要完善党内组织架构与优化项目管理流程，推动双方交流增强、协作发展，以助力项目发展壮大并推动工程进度。

最终，系统搭建必须注重创新改进。随着项目背景的变迁，规章制度必须修改和优化，以应对新的管理挑战和顺应职场角色的变化。因此，必须建立合理的考核机制，优化现有机制，发现问题并加以解决，改进和完善产品，促进制度革新，规章制度的精细化，提供持续动力，保障项目推进的顺畅执行。

3. 文化建设

文化建设在项目党建过程中扮演着重要作用，它包

括塑造团队精神和延续，以及塑造和提高员工的价值观和思想观念。文明发展首先必须着力培养正面价值观念的塑造。通过倡导团结合作、弘扬无私奉献和强化责任心，打造适宜的工作氛围，提升团队的团结和归属感，确保计划的顺风顺水并获得坚实后盾。

文化进步必须注重对员工思想工作的关键性。需要提升员工的人生观引导和职业技能训练，提升其意识形态觉悟和技术水平，从而增强自信和团队精神。推动文化活动多元化，包括党的组织建设、文化艺术互动、行动措施制定等，目的在于充实员工的业余文化生活，提升团队默契与协作能力，加强团队凝聚力。

文明的进步的要点在于倡导革新意识和推动社会进步。随着时代的发展进步和工程的稳步推进，文化塑造必须不断推陈出新并迎接挑战。因此，须进行创新以实现文化塑造的多样性，激发员工的创新思维与工作热情，从而为项目注入持续的推进力并激发其活力。

四、项目党建与企业文化创新的融合路径探索

1. 传统文化与现代企业文化融合

要将历史文化遗产与商业价值相融合。古代文化传承与现代公司文化塑造并非完全分离，而是可以取长补短、相得益彰。把传统文化的精华和现代管理智慧相结合，可以塑造适应公司成长需要的企业文化。例如，汲取历史经验中的团队合作精神，与现代公司理念中的创意新颖和团结协作相结合，自然结合为塑造企业文化的创造力源泉和团队精神。

为了融合历史遗产和现代商业理念，开始着手进行整合必须开始着手于规章制度和文化塑造。通过制定切合企业需求的管理条例、构建正面进取的企业文化、推动文化遗产的传承与革新，实现传统和现代企业文化的融合与持续进步。同时，要注重员工的思想引导和文明素养提升，提升他们的综合素质，为企业文化的巩固和发展奠定基础打下坚实基础。

2. 创新文化建设模式探讨

培养创新氛围的塑造对企业发展关键所在不可或缺，这个问题需要应对不断变化的情况，营造良好的工作环境并传承企业文化。首先，必须关注团队配合和文化塑造途径。陈旧的文化发展方式常常由一己之力决策安排并贯彻落实，而新的企业文化理念则应注重员工主体性和团队协作管理，激励员工起到关键作用。通过构建员工参与的平台，如专门负责文化建设的团队和业余爱好团队等，点燃员工的创造火花与斗志，培养充满活力和凝聚力的企业文化。

塑造创新环境必须注重人性化管理思维。人力资本对公司发展至关重要，因此企业文化培育应贯彻以人为

本的原则，关心员工的感受和生活状况，重视员工的个性特点和特色。通过搭建和谐的人际桥梁、顺畅的交流以及创造良好的工作氛围和塑造企业文化，调动员工的积极性和创造性思考，推动企业发展的持续发展和健康成长。

3. 党建工作与文化创新相结合的具体举措

将党的活动与文化发展融合，是助力企业成长的关键之举。党的建设工作与人才培养融合联合进行。通过进行党性教育和推进德育工作，塑造员工的人生观和价值观以及提升员工的道德修养，进而提升他们的思想觉悟和文化修养。党组织有条件举办各式各样的培训项目，包括思想道德修养以及具有主题教育活动，目的是启发职员坚守信仰理念，强化企业文化认同感，并提升责任感。

党的发展壮大与创新环境的打造联合推进。党组织有助于推动企业文化的发展与进步，规划各类文化活动，如文化交流活动和文化庆典活动，打造丰富多彩的文化环境。同时，激发团队成员全力投入开拓创新和事业建设，激发他们的创造力思考，营造鼓励文化革新的环境，推动企业文化的不断提升的不断优化和完善。

五、融合与创新实践路径探索

1. 文化传承与创新的实践路径

企业必须具备建立文化传承的保护网的能力，秉持并传承其核心理念。这一系列活动包括量身定制的传统遗产传承安排，设立文化传承专责部门，以及推行文化教育培育等措施，旨在维系文化传承的不断延续。企业要着重关注将文化传承、科技发展与现代性融合作为创新的核心。融合古董瑰宝与现代科技，通过协同创新，可以生产出市场上的热门商品并提供一流服务。公司可以通过采用高科技产品、打造智能化的管控体系，结合传统与新技术的应用，激发工艺创新升级，从而推动企业的持续发展。

企业可以通过开展跨界携手以及文化互动，拓宽国学文化传播的途径，并扩大其效用。通过与企业、机构或文化机构的密切配合，举办节日庆典、艺术展销和讨论会等活动，以扩大传统文化的渠道，提升其社会影响，并加深民众的情感联结。文化交流的多样性，吸收其他文化的辉煌成果，促进企业文化的发展融合与创新改革，提供企业发展的源源不断的动力，开辟发展的新路径。

2. 项目党建与文化传承创新的成功案例分析

华为公司在企业文化建设、传承和创新方面树立了成功的典范。华为建立了一个以党组织为核心的管理框架，有效发挥了党组织在领导中的作用。通过建立党组

织领导核心、完善党的组织体系、设置党员模范岗位等机制，充分发挥了党的领导作用，确保了决策的准确性，提升了执行效率，延续了文化的传承和启迪了文化的创新。

华为着重强调将文化精髓与商业运作相融合，以促进创新发展。在文化传承方面，该公司坚持以客户至上、勇于开拓、团队合作和敬业爱岗为核心的价值观，注重企业文化建设，与中国古代文化中的诚信、孝道等理念相契合。在当代企业文化建设中，华为重视员工的创造性思维，并实施奖励与鼓励政策，成功完成了从旧有生产方式向新型科技公司的转变，将古典元素和现代气息完美融合。

作为行业领头羊，华为通过实施党建工作和推动中西医结合方案，促进了公司文化的更新与发展增长。例如，华为实施了“党员重要岗位”的选拔程序，树立了榜样精神，激励了员工的积极性；借助“文化巴士”计划，持续传承中华遗产，努力打造浓厚的文化环境。这些举措不仅推动了党的建设，还为传承文化遗产、刺激创新与发展注入了新的活力。

结束语

项目的党组织在文化发展与创新中扮演着重要角色。其研究成果的重要性与影响深远，直接影响了企业精神的塑造，并明确指出了项目团队领导与公司精神风貌的紧密联系。项目思政工作的内涵被深入探究，研究了其特性，并与公司文化进行了关联，提供了独到的见解并开辟了新的思考途径。未来可以展开深度剖析，探讨党组织建设在不同环境和多元文化背景下的具体实施与运用研究，这将为构建公司文化提供丰富的参考和指明道路。

参考文献

- [1] 郝鹤. 新形势下项目党建与施工企业生产深度融合[J]. 现代企业, 2023(9): 74-76.
- [2] 丁旭. 新媒体在国有企业党建与企业文化融合中的应用[J]. 才智, 2021(33): 1-4.
- [3] 于刚. 关于企业文化与基层党建工作的融合与实践[J]. 青春岁月, 2021(2): 304-305.
- [4] 李晓. 国企党建工作与企业文化融合探索[J]. 办公室业务, 2021(4): 21-22.
- [5] 吴新法. 施工企业基层项目党建工作的作用与建议[J]. 中外企业文化, 2023(3): 163-165.

作者简介: 徐尧, 男, 1986年11月25日, 回族, 江苏省南京市, 在职研究生, 中级政工师, 研究方向: 党建。