

新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨

闫乃明

河南中原高速公路股份有限公司郑州分公司

摘要:在我国经济快速发展下,国有企业重要地位越来越突出,是推动我国经济发展的关键因素之一。在社会发展以及时代变革下,需要相关国有企业跟上时代发展的步伐,迎接新的机遇以及挑战。相关国有企业想要健康稳定的发展,就必须进行改革和创新,要想进一步实现这点,就要将自身的职责以及使命发挥出来,也要将自身的功能发挥出来。基于此,本文就新时期背景下,分析总结国有企业政工工作的职能定位,并提出了可行的模式创新策略,希望可以给国有企业一些参考。

关键词:新时期;国企;政工工作;职能定位;模式创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.01.122

我国经济发展的基础是国有企业,而政工工作则是影响国有企业发展的关键工作。当下,我国的市场经济正处于关键的转型时期,国有企业在这个背景下,会有很多机会,也会遇到很多挑战。基于此,目前国有企业的当务之急是对自身政工工作职能进行准确定位,创新其工作模式,只有这样国有企业才会稳定健康地发展。

一、新时期国有企业政工工作的内在要求

(一)目标分解要求

从管理学角度来说,企业中的各个部门在企业发展过程中都要有各自的价值取向,保证各个部门在企业整体发展范围下,将自身的最大价值发挥出来^[1]。换言之,只有站在企业整体目标上落实政工部门的相关工作才可以保证其发展可以有效结合企业自身发展。在未来,技术改造、优化产能结构是国有企业需要面临发展目标,而这也是可以保证政工工作有效落地的一个非常好的切入点。从更深层次的角度来说,将广告职工的创新意识进行提高、提升成本控制意识是国有企业政工工作需要注意的内容。国有企业政工工作人员也只有将自身的综合能力以及素质提高,才可以满足未来新时期下国有企业的发展和进步。如果还是利用以往传统工作的空对空模式,那么就没有办法将自身作用充分发挥出来。

(二)目标协同要求

对目标管理的过程中的目标协同要求需要进行注意,国有企业的政工部门需要注意结合其他部门的需求,进一步实现针对性工作目标。例如,对于生产过程中的相关员工都要进行更加丰富的政工教育,主要包括生产一线员工、管理部门职工、企业管理层人员等等,而这也属于工作过程中的职责。从唯物主义中物质与意识关系的角度来说,其主要好处就是可以将政工工作对员工的帮助转化成为一种实质性的提升,例如,会给予员工工作、生活关心以及实质性的帮助,将员工的工资

进行提升。而在这两者之后又可以明确发现,在新时期下,对政工工作的定位也慢慢地从以往单纯的教育模式转变更深层次的合作模式,可以在教育过程中让国企工作人员获得实质性的收获^[2]。

二、国企政工工作职能的演变过程

在我国国有企业管理过程中政工工作是一项重要内容,也是一项特色的国有企业管理工作。政工工作最开始诞生的时候,指导国有企业思想政治教育工作是政工工作的主要智能,可以看出在一定程度上有较为明显政治倾向。之后部分国有企业在市场经济发展过程中慢慢把首要目标定为发展生产力,追求经济效益。这时候因为政工部门的职能和性质,其作为“非生产部门”的地位慢慢边缘化。甚至在极个别国有企业中成为一座孤岛,没有将它的现实价值发挥出来,相关企业以及工作人员对其也不够重视,导致国有企业的政工部门工作职能被弱化。而现如今,评价一个企业是否具有现代化特征,是以相关企业有没有将现代企业管理制度建立起来。有两个非常重要的特征存在于现代企业管理制度中,第一,管理科学,其在企业运营过程中贯穿全程,例如,将企业组织结构变得更加科学、合理、有效,对企业产销链进行科学化、系统化管理,相关企业的人事部门,对先进管理观念要学习、创新、引进;第二,政企分开,也就是说,把所有涉及企业经营范畴的相关内容都交给企业,相关政府部门则需要担任行政管理职能、宏观控制、行业管理职能。国有企业改革之后的经济效益可以体现企业所建立的现代企业管理制度科学程度。相关国有企业如果想让自身现代管理制度变得更加完善,相关政工部门则需要反复分析考量国家经济政策、国有企业自身发展情况、国有企业工作人员的思想政治素质、国有企业的实际需求反馈等。因此,国有企业政工工作多元化是改革发展必然结果。

三、新时期国有企业政工工作的职能定位

（一）教育职能

对国有企业员工进行思想政治教育是之前长期以来的政工工作的主要职能和模式。但在这个新时期下，社会更加关注创新以及合作，对于国有企业员工来说也是如此，在日常工作过程中要有创新意识，进行有效合作。在实际政工工作中，相关工作人员开展教学活动的时候，其教育范围应当是企业的所有员工，只有这样开展的思想教育才会面向员工，使得全部员工都受到教育。而要想提升国有企业员工的思想素质水平就需要相关政工工作人员组织开展针对性强的思想教育。除此之外，可以给予一定程度的奖励给一些优秀的员工，并且进行宣传，将榜样作用充分发挥出来，调动其工作积极性，让其在实际工作过程中可以保持良好的精神面貌。

（二）协助职能

现如今，国有企业员工在收入分配管理上还存在着一些不足，例如，企业高层管理人员的收入和基层员工的收入相比较有明显的差距。除此之外，国有企业各个部门之间的收入也有明显的差距。这主要是因为劳动内容以及劳动效率不同所带来的^[3]。在新时期下，国有企业要想更好地进行现代化管理，只有对上述问题积极处理并改善才可以保证国有企业可以健康稳定发展。对此，相关国有企业政工部门以及工作人员需要重视自己和企业员工的交流性，要对员工日常生活中遇到的困难进行了解并提供帮助，只有这样才可以将政工工作协助职能充分发挥出来，进一步将企业生产力水平进行提升。

（三）反馈职能

随着社会经济的发展，造就了现如今的快节奏社会，人们都会面临很多生活压力以及工作压力，国有企业的员工也不例外。对此，国有企业的政工工作人员只有走进基层，深入群众内部，将员工的真实需求的反馈制度建立起来，并且要将为群众服务当作工作理念。工作人员在实际工作过程中，需要详细调查企业不同层次员工的需求，并分析总结企业的绩效管理、企业的工薪管理中所存在的问题，并及时将这些反馈给国有企业的领导层，让其对基层员工的实际需求有一个了解。

四、我国国企政工工作的现状

政工工作能够提高企业内部员工的凝聚力，也可以将国有企业生产率大幅度地提高，以此来促进国有企业可持续发展。但是，国有企业政工工作职能在我国经济转型发展过程中没有及时转变过来，在新时期下的国有企业政工工作还是有很多问题，给其发展带来了很大的阻碍，主要包括以下的几点问题。

（一）政工工作没有受到足够的重视

现阶段，部分国有企业在实际发展过程中将利益追求定为目标，这无可厚非，但有时候过于注重的话，就容易忽视企业政工工作，使其不能充分发挥重要作用。政工工作在改革开放前是直接由党领导的，在当时为我国经济发展带来了巨大贡献，并且让我国成为世界第二大经济体，但是，近些年来，在快节奏的社会发展下，政工工作的地位被慢慢削弱，限制了最大价值的发挥。

（二）政工工作逐渐流于形式

当前，很多国企企业还是保留着政工工作岗位，但政工工作在职权上却受到了一定的约束。对国有企业的发展没有很大的话语权，在工作形式上越来越形式化，这是因为这个问题，阻碍了政工工作发挥职能。

（三）政工工作缺乏保障制度和完善的工作机制

完善地保障制度以及工作机制对任何管理工作来说都非常重要，更是顺利开展工作的前提。但是从现阶段来看，就算一些国企有政工工作岗位，但也比较形式化，没有完善的保障制度以及健全的工作机制，使其真正作用无法发挥出来，也会阻碍国有企业的发展^[4]。

五、新时期国有企业政工工作模式创新要点

国有企业经营理念还有国有企业运营模式也正在慢慢发生改变，相关政工部门在实际工作过程中需要将企业实际情况进行综合考虑，结合其实际情况将现代化管理机制构建出来。要想满足国有企业日常经济生产的实际需求，使得国有企业稳定发展，就要创新政工工作模式。具体主要从以下几点做起。

（一）促进政工工作与企业经济建设紧密结合

现阶段，国有政工工作的重要程度越来越高，甚至在企业竞争中，也成了一种非常重要的利器。要想将企业政工工作的价值最大限度地发挥，就需要重视政工部门把日常工作和经济建设密切结合，从而提升国有企业的经济效益。第一，国有企业领导以及工作人员需要重视政工工作和企业自身经营发展的联系性，还要对此有一个深刻的认知，要明白在其对企业经营管理中的促进作用。第二，需要把企业经营发展的重点有个全面的了解，并且要把握住，在这个过程中也要融入政工工作。国有企业的发展道路也会因为政工工作的融入，变得更加平坦。而且其经济利益也会在政工工作的融入下得到很大的提高。

（二）发挥经济手段对企业政工工作的拉动作用

目前从国有企业的经营环境来看，其实是比较复杂的。其中社会环境的影响比较大，大部分国有企业的员工会因为社会生活环境的影响，使得自身的价值观发生改变，使得政工部门工作开展也变得比较复杂，会受到

一定的挑战。绝大多数在日常生活过程中，自身的价值观念都会受到经济利益的影响，当然也包括国有企业的工作人员，这说明企业需要重视员工经济利益的需求，利用公平、合理、良好的经济手段来更好地满足员工的需求。因此，在很大程度上，对经济手段的发挥可以拉动国有企业的政工工作，也可以最大限度地将其作用进行发挥^[5]。如果企业过度重视对员工进行思想教育，而忽视经济利益，就会很容易起到反作用。只有利用经济手段，将企业员工真正关注的重点牢牢抓住，并以此为工作开展的出发点，那么才可以保障工作可以顺利进行下去。企业可以科学合理且合适经济手段将员工的工作热情激发出来^[6]。

（三）加大政工工作宣传力度，激发员工积极性

要想使企业职工对政工工作有个正确的认识，就需要政工工作的重要性进行宣传。相关管理人员要把的正确价值观念树立起来，并且要明确政工工作的主要职能和作用，甚至还需要将政工工作提升到企业战略的高度，只有这样才可以真正发挥其价值。与此同时，还要加强建设信息宣传平台，从企业实际情况出发将适合企业发展的先进技术积极引进，将信息化平台打造起来，对政工工作内容可以做到随时更新，引导职工正确认识政工工作。还要定期组织各种各样的政工活动，鼓励企业职工积极参与，在竞赛的形式下，将职工积极性和热情充分激发出来，将企业内部员工的凝聚力进行增强^[7]。

（四）加大企业职工综合素质培训力度

要想对国有企业政工工作模式进行不断创新，需要相关部门加强培训政工工作人员的综合素质，对政工工作方式方法进行积极改进，具体需要注意以下几点。第一，对企业员工的思想状况要有一个深入了解，然后从当前相关的政策方针出发，对国有企业思想政治教育活动内容不断进行丰富和充实，还需要在这个过程中将一些创新的理念融入其中，这样国有企业员工的综合素质也会得到很大程度的提高。第二，相关政工部门以及工作人员需要仔细分析现阶段国有企业政工工作中存在的问题，将先进的信息技术融入其中，对政工工作模式进行创新^[8]。

（五）坚持以人为本，面向基层员工开展工作

政工部门是应该利用开放式的工作方式，坚持以企业实际情况为出发点开展相应工作。日常工作过程中，一定要把企业规划作为蓝本，深入基层群众内部，对国有企业不同层次员工的思想观念、物质情况、职业需求积极、现阶段面临的问题进行了解。相关工作人员可以利用问卷调查的方式，在对问卷表格进行设计的时候需

要从企业的实际情况出发，对问卷调查的有效结果进行积极处理，并且将调研报告做出来，将其反馈到相关部门。不仅可以帮助企业员工解决问题，还可以将企业内部员工的向心力进行提升，从而进一步将企业文化进行升华。国有企业政工工作还需对员工的劳资分配问题、思想偏差问题、心理变化因素等进行得全面和详细的了解。可以定期开展一些主题活动让企业员工参加，要给予企业员工人文关怀^[9]。

结语

综上所述，新时期国有企业政工工作的职能定位与模式创新可以促进企业发展。通过紧密结合政工工作和企业经济建设、发挥经济手段、加大政工工作宣传力度、加大企业职工综合培训力度、坚持以人为本面向基层工作等方面的努力，才可以让国有企业获得更好的发展和竞争优势。也只有不断创新，才可以适应时代的需求，为企业进一步发展贡献巨大力量。

参考文献

- [1] 李征. 信息时代国有企业政工师工作方法创新——以国能大渡河新能源投资有限公司为例[J]. 办公室业务, 2022(12): 23-24.
- [2] 章亚妮. 浅谈国有煤炭企业政工人员职称管理工作——以华晋焦煤有限责任公司政工职称管理工作为例[J]. 魅力中国, 2020(50): 234.
- [3] 陈超. 浅谈加强政工干部队伍作风建设促进国有企业思想政治工作[J]. 卷宗, 2018(15): 131.
- [4] 陆月歆. 实现国有企业政工工作与企业管理的共同发展策略探析[J]. 经济与社会发展研究, 2021(13): 129.
- [5] 倪玲. 国有企业政工工作与人力资源管理间的契合发展问题和对策探究[J]. 山东青年, 2021(8): 278-279.
- [6] 胡雪莹. 实现国有企业政工工作与企业管理的共同发展策略探析[J]. 电脑高手(电子刊), 2021(2): 499.
- [7] 仲文玉. 创新思想政治工作与国有企业政工队伍建设主要问题研究[J]. 现代企业文化, 2021(4): 91-92.
- [8] 胡少华. 新时代背景下国有企业办公室政工人员如何更好地开展工作[J]. 科学与财富, 2021(6): 261, 265.
- [9] 张凯. 探讨政工干部如何做好新形势下国有企业思想政治工作[J]. 电脑高手(电子刊), 2021(2): 973.