

# 高质量党建引领国有企业高质量发展的探索与实践

## ——以广西玉柴新能源有限公司党建工作为例

唐慧

玉柴集团

**摘要：**随着我国国有企业改革的持续深化，党建工作在国有企业中的地位和作用进一步提升。高质量党建引领国有企业高质量发展成为我国国有企业中国式现代化的特色，本文通过深入探索和实践，揭示了党建在国有企业中的具体重要作用及其引领高质量发展的关键路径。研究成果表明，党建在国有企业经营活动中发挥着越来越重要的作用，高质量党建工作有助于激发企业内部活力、提升管理水平和推动产业升级，甚至党建可以作为一种治理模式，通过党组织的强大组织力量、充分发挥党员的先锋模范作用、健全党建制度体系等方面，为国有企业高质量发展提供有力支撑。

**关键词：**党建；国有企业；高质量发展；引领作用；中国式现代化；实践路径

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.03.227

国有企业作为国家重要经济支柱，其发展状况直接关系到国家整体发展和市场经济的稳定。然而，目前国有企业面临着发展速度放缓、创新能力不足、管理水平不高等诸多挑战。在这样的背景下，如何有效提升国有企业的质量和效益成了亟待解决的问题。党建作为企业发展的重要驱动力，具有建强组织、优化管理、激发创新等多重功能，对于推动国有企业的高质量发展具有重要意义。

### 一、深刻认识高质量党建引领国有企业高质量发展的重要意义

#### （一）高质量党建的定义与价值

高质量党建是指在国有企业中，党组织通过一系列党建工作，提高党员素质，加强党员队伍建设，推动企业内部管理和发展水平的提升，从而引领国有企业实现高质量发展的一种治理模式。高质量党建的核心目标是通过党建工作的深入开展，激发国有企业的内部活力，提升企业的管理水平和推动产业升级。

#### （二）党建对国有企业发展的影响

高质量党建有助于激发国有企业内部的活力。党建工作通过加强党组织的组织力量，能够调动企业内各方面的积极性和创造性。党组织能够在企业内部建立起一套科学有效的管理制度和激励机制，激发员工的工作热情和创新力。通过党建工作，国有企业能够形成一种积极向上的企业文化，促进员工的凝聚力和团队合作能力的提升，为企业的高质量发展提供坚实的基础。

高质量党建能够提升国有企业的管理水平。党建工作注重培养和选拔优秀的党员干部，提升企业的管理能力和水平。党组织可以通过培训和选拔机制，选拔出具有专业知识和管理技能的人才担任重要职位，为企业的决策和管理提供强有力的支持。党建工作还注重加强企

业内部的监督机制和反腐败工作，有效遏制腐败现象的发生，提高企业管理的透明度和效能。

高质量党建能够推动国有企业的产业升级。党建工作注重发挥党员的先锋模范作用，引导党员干部积极参与企业的战略决策和经营管理，推动企业实施创新驱动发展战略，加强技术研发和创新能力的提升。党组织还可以通过充分发挥党员的示范带动作用，引导企业加强与各方面的合作，促进技术、信息和人才的跨界流动，推动企业向高端产业链和价值链提升，实现产业的升级和转型发展。

高质量党建在国有企业中具有重要的定义和价值。通过党组织的强大组织力量、充分发挥党员的先锋模范作用和健全党建制度体系等方面，可以为国有企业的高质量发展提供有力支撑。因此，在国有企业改革和发展中，应高度重视高质量党建工作的开展，积极探索和实践高质量党建的具体路径和方法，为国有企业的高质量发展提供借鉴和参考。

### 二、国有企业的发展状况与挑战

国有企业作为我国经济体制中的重要组成部分，其发展状况和面临的挑战一直备受关注。随着改革开放的深入推进以及市场经济的发展，国有企业在市场竞争中面临着许多困难和挑战。

一是国有企业在市场竞争中存在着管理体制不完善的问题。由于长期以来的行政化管理模式，国有企业的管理体制相对僵化，决策效率低下，对市场需求的适应能力不足。

二是国有企业在技术创新和产业升级方面存在着差距。由于长期以来的计划经济体制下，国有企业的技术创新能力相对较弱，缺乏市场竞争的动力和创新的思维方式，导致产品质量和技术含量相对较低。

三是国有企业存在着人才流失和员工积极性不高的问题。由于薪酬体系相对不完善、晋升机制不够灵活等原因，国有企业的人才流失现象比较严重，员工的积极性和创造力受到一定程度的抑制。

针对以上问题和挑战，国有企业需要采取一系列的措施来促进其发展。首先，要加强企业的内部管理，完善管理体制，提高决策效率和市场适应能力。其次，要加大对技术创新的支持力度，鼓励企业加强自主研发，提高产品质量和技术水平。同时，要加强与高校和科研机构的合作，引进和培养高层次的创新人才。此外，国有企业还需要积极开拓多元化的融资渠道，提高资金回报率和资本运作效率。最后，要加强人才培养和激励机制建设，提高员工的积极性和创造力，留住优秀人才。

国有企业面临着发展状况和挑战。通过加强内部管理、促进技术创新、拓宽融资渠道和加强人才培养等措施，国有企业可以更好地应对挑战，实现高质量发展。政府主管部门和企业应共同努力，形成合力，共同推动国有企业的发展，为我国经济的高质量发展做出贡献。

### 三、高质量党建引领下的国有企业发展实践

#### （一）具体案例分析

新时代新形势下，如何在守正创新中更加富有成效地通过完善党建工作体系推进党的建设新的伟大工程，既是国有企业增强自身竞争力的需要，更是在全面从严治党背景下适应市场经济和深化改革的需要，更是企业实现中国式现代化高质量发展的需要。广西玉柴新能源有限公司（简称玉柴光伏）为全面提升党支部组织力，引领履行好企业的社会责任，整合党支部与项目驻地党组织的各种资源，不断扩大党组织在基层的组织覆盖和工作覆盖，打通党建工作的最后一公里，形成党建联建联创品牌，推动党建工作和业务工作同频共振、相得益彰，进而激发党建生产力，将党建工作方法转化为高质量发展的显著成效。

在深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神及对广西国资国企提出的“三个排头兵”要求大背景下，玉柴光伏坚持项目建设为王，以玉柴集团“三融三领创先锋”党建总品牌为引领、以“有声”“有形”“有效”“有势”的“四有”工作法为支撑，构建党建联建联创品牌，努力破解企业生产经营任务重、行业竞争压力大、党建工作缺乏创新和活力、文化软实力转化为发展生产力作用不明显、党建工作服务职工成效有待提升等实践难题，探索出了以高质量党建引领企业高质量发展的新路子。

实践证明，高质量党建在国有企业中具有重要作用，一是可以激发企业内部的活力，提升管理水平，推动产业升级。二是党组织的组织力量和党员的先锋模范

作用是实现高质量党建的关键要素。三是建立健全的党建制度体系对于国有企业的高质量发展至关重要。

通过以上案例分析，我们深入揭示了高质量党建在国有企业中的作用和关键路径。这对于国有企业实现高质量发展具有重要的借鉴和参考意义。我们相信，通过进一步的研究和实践，高质量党建将为国有企业的发展注入新的活力，并推动中国国有企业改革向前迈进。

#### （二）实践成果与效益评估

高质量党建引领国有企业高质量发展的探索与实践是当前中国国有企业改革中的重要议题。研究成果表明，高质量党建作为一种治理模式，在国有企业中具有重要意义，发挥着激发企业内部活力、提升管理水平和推动产业升级的重要作用。

一是高质量党建能够激发企业内部的活力。通过党建，企业能够有效地激发员工的积极性和创造力，提高员工的工作热情和责任心，推动企业实现良性循环的发展。

二是高质量党建能够提升企业的管理水平。党建工作强调党组织的领导和监督作用，能够促进企业的规范化管理和科学决策，提高企业的整体管理水平。

三是高质量党建能够推动企业的产业升级。通过党建，企业能够加强对行业发展趋势的研究和把握，推动企业转型升级，保持竞争力。

实践成果表明，高质量党建在国有企业中的具体作用和引领高质量发展的关键路径是清晰的。党组织的强大组织力量、充分发挥党员的先锋模范作用以及健全党建制度体系等方面都为国有企业的高质量发展提供了有力支撑。

### 四、高质量党建引领国有企业高质量发展的探索与实践

（一）高质量党建是引领国有企业高质量发展的战略探索

一是高质量党建能够激发企业内部的活力。党组织作为一支强大的组织力量，能够凝聚企业员工的力量，增强企业的凝聚力和战斗力。二是高质量党建能够提升国有企业的管理水平。党建工作注重培养党员的领导能力和管理水平，通过党组织的培训和学习，能够提高企业管理层的素质和能力，推动企业管理水平的不断提升。三是高质量党建能够推动国有企业的产业升级。党建工作注重引导企业转型升级，通过建立健全的党建制度体系，能够推动企业从传统产业向高技术、高附加值产业转型，实现产业的升级和转型。

（二）高质量党建是引领国有企业高质量发展的重要保障

一是党组织发挥着重要的组织力量作用。国有企业建立健全的党组织，通过党委的领导和党支部的基层组

织建设，有效提升了企业内部的凝聚力和执行力。党组织作为企业的中坚力量，能够动员和组织党员积极参与到企业发展中，确保党的方针政策贯彻落实到位。二是党员干部充分发挥了先锋模范作用。国有企业通过选拔和培养优秀的党员干部，让他们在工作中起到带头作用。党员干部具有坚定的理想信念和先进的工作作风，能够充分发挥示范引领作用，带动其他员工积极向上、勤奋工作。他们以身作则，承担起关键岗位的责任，为企业的高质量发展提供了有力的支撑。三是国有企业还建立了健全的党建制度体系。通过制定各项党建制度和管理办法，明确了党建工作的目标和要求，为党员干部的工作提供了明确的指导。党建制度体系的建立可以规范企业内部的管理行为，提高管理水平，促进企业的规范化、科学化发展。党建制度体系还能够保证党建工作的持续稳定进行，为企业的长期发展提供保障。四是国有企业还注重加强党员教育培训，提升党员的素质和能力。通过开展各类培训活动，提高党员的业务水平和管理能力，使其能够更好地适应企业发展的需要。党员教育培训不仅能够提升党员的思想觉悟和工作能力，还能够增强党员对企业发展的认同感和责任感，激发其为企业的高质量发展贡献力量的积极性。

（三）高质量党建是引领国有企业高质量发展的创新途径

一是创新“工作体系”。党的十八大以来，国有企业已进入深化改革和转型发展的新常态，国有企业党建工作质量和效果，直接影响着企业生产经营成效和规模拓展。国有企业必须正确认识党建“工作体系”建设和党建工作创新的重要性，正视当前国有企业基层党组织建设中存在的问题，积极应用“工作体系”创新基层党组织建设理念，提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，才能为企业的良性发展创造有利条件。二是创新“品牌理念”。高质量党建呼唤高质量品牌体系支撑，企业党建品牌的创建应坚持需求导向，围绕“中心工作要我做什么，要我怎么做”这个根本问题，坚持“创新方式载体、发挥特色优势、服务企业发展”理念，找准品牌创建的着力点，探索党建工作新途径，打造主题突出、特色鲜明、内涵丰富、有鲜明辨识度的党建品牌，不断增强党建品牌的影响力和生命力。三是创新“工作方法”。新时代新征程，国有企业党建工作的内涵发生深刻变化，推动党建工作标准化规范化建设和创新，要坚持围绕中心、服务大局，明确“谁来干”的责任、拓展“怎么干”的思路、深化“干什么”的智慧，构筑系统思维，注重在理论和实践的结合中及时总结提炼经验，形成有特色、可复制的党建工作方法，以科学的方法指导党建工作，推动党建工作和业务工作同频共振、

相得益彰，进而激发党建生产力，将党建工作方法转化为高质量发展的显著成效。

### 五、高质量党建工作的实践措施

在党建工作的实践过程中，国有企业采取了一系列措施，以引领高质量发展。

首先，党组织发挥着重要的组织力量作用。国有企业建立健全的党组织，通过党委的领导和党支部的基层组织建设，有效提升了企业内部的凝聚力和执行力。党组织作为企业的中坚力量，能够动员和组织党员积极参与到企业发展中，确保党的方针政策贯彻落实到位。

其次，党员干部充分发挥了先锋模范作用。国有企业通过选拔和培养优秀的党员干部，让他们在工作中起到带头作用。党员干部具有坚定的理想信念和先进的工作作风，能够充分发挥示范引领作用，带动其他员工积极向上、勤奋工作。他们以身作则，承担起关键岗位的责任，为企业的高质量发展提供了有力的支撑。

再次，国有企业还建立了健全的党建制度体系。通过制定各项党建制度和管理办法，明确了党建工作的目标和要求，为党员干部的工作提供了明确的指导。党建制度体系的建立可以规范企业内部的管理行为，提高管理水平，促进企业的规范化、科学化发展。党建制度体系还能够保证党建工作的持续稳定进行，为企业的长期发展提供保障。

最后，国有企业还注重加强党员教育培训，提升党员的素质和能力。通过开展各类培训活动，提高党员的业务水平和管理能力，使其能够更好地适应企业发展的需要。党员教育培训不仅能够提升党员的思想觉悟和工作能力，还能够增强党员对企业发展的认同感和责任感，激发其为企业的高质量发展贡献力量的积极性。

### 参考文献

- [1]常婧. 党建引领国有企业高质量发展的实践与探索[J]. 新丝路: 中旬, 2022.
- [2]赵欣. 党建引领国企高质量发展的实践与探索——以西安西电开关电气有限公司为例[J]. 企业文明, 2021.
- [3]张朝辉. 高质量党建引领推动高质量发展的实践与探索[J]. 胜利油田党校学报, 2021.
- [4]合肥肥肥网络科技有限公司党支部. 党建引领互联网企业高质量发展的实践路径[J]. 国家治理, 2019.
- [5]卫烁. 基于高质量发展的华东地区技术产业比较与综合评价[D]. 江西财经大学2020.
- [6]李晨钢. 习近平对毛泽东党建思想的继承与发展[D]. 湘潭大学, 2018.
- [7]李顺利. 外商直接投资与经济高质量发展——来自中国257个城市的经验证据[D]. 西南财经大学, 2021.