

国企加强纪检干部监督的探索与研究

黄艳龙

广西电网有限责任公司

摘要：国有企业是国民经济的重要支柱，而纪检干部则是国有企业的重要组成部分，承担着维护党的纪律、促进企业发展等重要职责。然而，当前一些国有企业中存在纪检干部监督不力、管理不规范等问题，严重影响国有企业的健康发展，加强纪检干部监督工作已成为国有企业发展的必然要求。本文分析我国现阶段国有企业纪检干部自身建设时存在的问题，并针对这些问题给出一定的指导性意见，希望能够为国有企业改进纪检干部监督工作提供参考。

关键词：国有企业；纪检干部；监督

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.03.233

引言

在中国的政治和经济体系中，国有企业扮演着重要的角色，其不仅是国家经济发展的主要驱动力，也是中国社会主义市场经济的重要组成部分。然而，随着经济的发展和社会的进步，国有企业面临着越来越多的挑战和问题，其中，纪检干部的监督问题便是一个非常重要的任务。纪检干部是国有企业内部的一支重要力量，承担着维护党的纪律、促进企业发展等重要职责。同时，纪检干部监督工作是一项复杂而艰巨的任务，不仅涉及纪检干部自身的素质和能力，还涉及国有企业的管理制度和文化等方面。在实践中，纪检干部监督工作面临着很多问题和挑战，故而，加强纪检干部监督工作已成为国有企业发展的必然要求。

一、现阶段国有企业部分纪检干部存在的问题分析

国有企业的纪检干部队伍是一支重要的反腐败斗争力量，其对于维护国有企业的发展稳定、促进党风廉政建设等方面具有重要意义。然而，当前我国国有企业的纪检干部队伍建设仍存在一些问题，例如观念落后、缺乏监管机制、纪检监察队伍素质不高等，严重影响我国国有企业纪检干部监督管理工作的进行。

（一）观念落后

国有企业的纪检干部队伍是一支重要的反腐败斗争力量，对于维护国有企业的发展稳定、促进党风廉政建设等方面具有重要意义。在过去的历史时期，国有企业的纪检监察工作受到各种因素的影响，导致纪检监察工作的开展不够顺畅，在一定程度上影响纪检干部的思想观念和工作方式。随着国有企业的发展壮大和市场竞争的加剧，纪检干部需要承担的工作压力也越来越大，不仅要负责监督检查、调查取证等工作，还要协调各方面

的关系，维持企业内部的稳定和发展。此外，过大的工作压力可能导致纪检干部对工作产生厌烦情绪或消极态度，进一步影响纪检监察工作的开展。部分国有企业的纪检干部并非专业出身，而是由其他岗位转岗而来，缺乏必要的纪检监察专业知识，难以胜任实际工作，并且单位未进行相关的培训以提高员工的专业素养和业务能力，导致对企业发展产生负面影响。

除了纪检干部本身存在问题外，一些国有企业领导存在观念落后的问题，不承认纪检监察工作很重要，误认为只要促进生产经营经济效益就行，纪检监察工作可有可无，对作风问题查不查都不重要。加之一些基层领导求稳怕乱心理严重，对抓好党风廉政建设责任制有片面性认识，承认抓得过猛，查得过多会挫伤工作人员对企业生产经营管理的积极性，对企业平稳健康发展不利，对纪检监察工作对付就行，惩处只停留于开会及书面材料，弱化纪检监察作用^[1]。

（二）缺乏监管机制

尽管国有企业已经投入了大量的精力和心血来建立健全的内部管理制度和内控机制，但这些工作主要局限于财务、业务、技术流程以及生产工艺等各个方面的制度建设。然而，他们并未建立起健全的纪检监察监督工作体系，导致在纪检监察组织的工作实践中，对监督体系的贯彻落实被忽视。此外，国有企业存在轻视追究查办的现象，造成监督检查的作用未能得到充分挖掘。由于对政策认识不足，规定的工作程序、办法制度等经常发生“政策撞车”的现象，使得纪检监察工作的相关举措无法得到有效的落实，进而限制纪检监察工作的顺利开展。另外，社会各界对国有企业的监督力度也不够，国有企业本身存在内部管理漏洞，没有健全的监管制度

和流程，引起企业内部的腐败和不正当行为得不到及时有效的制止和纠正，损害企业的形象和声誉，降低企业的竞争力。由于国有企业纪检干部的监督和管理不够完善和有效，造成一些纪检干部存在违规违纪、不作为或滥用职权等问题。

（三）监察队伍素质不高

目前国有企业纪检监察队伍的业务素质普遍较低，部分纪检岗位存在安排照顾的现象。为了保证纪检干部成为维护党纪中坚力量，需要加强他们的政治素养和业务能力，同时注重提升其政治理论水平、监督执纪和问责能力，奠定扎实的基础。此外，还需解决干部政治理论水平和执纪经验不足的问题，确保他们能够为维护党章权威、监督党的路线、纠正贪腐行为以及推进党风廉政建设和反腐败工作提供有力支持。国有企业需解决一些纪检监察人员在解决问题上的能力不足，以及一些人存在心存芥蒂、老好人心态等问题，以便加强监督职能的真正实现。不敢担当的现象在纪检干部队伍中普遍存在，不愿得罪上级、不愿监督同级、不敢承担风险等等，为克服惧怕打击报复和得罪人等问题，应采取相应的措施，保证纪检干部的监察工作真实、有效、顺利开展。

二、加强国有企业纪检干部教育整顿的具体举措

（一）加大教育力度，提升干部素养

提升国有企业纪检监察队伍的干部素养极为关键，为此，可加大教育力度，提高干部素养，提升他们的思想境界和综合素质，使其更好地履行职责，有效地监督和执纪问责，为国有企业的发展和党风廉政建设提供有力支持。管培中心领导层应高度重视纪检监察队伍的教育工作，组织政治理论学习班、培训班等方式，提升干部的政治理论水平，培养相关人员的马克思主义理论素养，使干部深刻理解党的路线方针政策，增强政治敏感性和把握力^[2]。加强对纪检干部的业务培训，围绕国有企业重点领域和问题，组织专业知识培训，提升干部们的执纪问责能力和纪律规矩意识，提高干部的业务水平和解决问题的能力。加大开展党风廉政教育活动的力度，深化廉政警示教育，培养纪检干部的廉洁意识和自律意识，借助案例分析和典型事例讲解等方式，引导干部时刻保持清正廉洁的作风，防止腐败问题的发生。此外，国有企业还需为干部提供丰富的学习平台和机会，鼓励他们参加学习班、研讨会、专题讲座等活动，提供

资源和条件，支持干部深入学习和研究党建、纪检监察相关领域的理论和实践问题。

（二）强化保障因素，提升干部满意度

为进一步加强国有企业纪检干部队伍建设，提高干部的满意度，可从多角度出发，包括薪资待遇、晋升通道、考核机制和干部福利等进行全方位的完善和改进^[3]。国有企业纪检监察部门应建立绩效工资制度，使薪酬与干部的工作业绩紧密相联，设立明确的工作目标和绩效评估体系，将优秀干部与业绩挂钩，实行绩效奖励制度，激励干部持续努力并取得优异成果，根据市场行情和企业发展情况，适时调整薪资水平，保证干部收入的相对公平性和合理性，从待遇标准上提高纪检干部对工作的满意度，从而带动纪检干部工作积极性。

晋升制度是国有企业人才管理的重要途径之一，好的晋升制度能够有效激发员工的工作积极性，对员工起到激励作用，这些对纪检干部的管理和晋升同样适用。搭建公平、公正、透明的晋升机制，通过定期的职务竞争选拔、宣布职位空缺、开展干部评优评先等方式，选拔和提拔具备一定能力和潜力的人才，同时注重鼓励干部进行终身学习和不断提升个人素养，为干部提供广阔的发展空间和晋升机会。此外，在晋升的基础上，需要不断向员工传递为人民的思想，杜绝一切不当思想产生的机会。加强政治理论教育，不断提高纪检干部的政治素养，使纪检干部充分认识到自己的工作职责，避免出现职务犯罪等现象。针对国有企业纪检干部需要建立科学、公正、全面的考核系统，综合考察干部的业绩、工作态度、职业道德等，避免单一指标的评价和片面性的考核结果。严格执行考核结果的奖惩机制，对表现优秀的干部给予激励和提升机会，对表现不佳的干部进行必要的指导和培训，促使其提高工作能力和整体素质。

（三）抓好工作关键，发挥监督作用

强化纪律，加强执行力度是提高国有企业纪检监察队伍建设成果的重要举措。在实践中，各级企业纪检监察部门和党组织及党员干部必须始终维护党章及其他党内法规，围绕党的路线、方针和政策开展各项活动，深刻理解和严格遵守党的政治纪律和组织纪律，防止企业内部的组织松散和纪律松弛。建立严格的检查和监督制度，对公司的重大决策和工作部署进行监督和检查，保证工作落实到位。坚决维护好党风作风，开展党的群众路线教育实践活动，始终把维护人民群众利益作为出

发点和归宿。特别要贯彻落实中央八项规定，完善调查研究、简化会议活动、文件简报和规范出访活动等方面的工作要求^[4]。加强对行业风气的监督，防止不正之风的滋生和蔓延，例如吃拿卡要和倒服务等问题，建立有效的监控机制，促进行业风气建设，对于小理众关心的热点问题和敏感问题，加强群众监督，主动公开相关事项，接受群众的监督，并适当增加工作的透明度。在纪律和责任追究方面，严格执行各项规章制度，加强监督检查，维护纪律的严肃性，对于违反纪律的行为，进行批评教育和处分处理，绝不姑息迁就。通过强化纪律和加强执行力度，有效提升国有企业纪检干部队伍建设成果，维护和保证纪检监察工作的严肃性和效果，推动国有企业的健康发展。建立健全纪检监察队伍人才战略，加大人才引进和培养力度和补充队伍，实行人才留用机制，激励纪检监察队伍人才的创新思维，促进队伍的稳定性和持续性。

（四）开展正面学习，筑牢思想根基

认真落实国家推出的相关的实施方法，综合组织纪检监察队伍完成学习，集中进行专题学习，全面开展政治理论学习，深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平宗师级关于新时代时政工作的重要思想，学习领会中央关于纪检监察队伍建设的决策部署精神。充分利用信息化技术平台，采用在线学习平台和远程教育系统等，方便纪检干部随时随地进行政治学习，使得学习变得更加边界，干部们不再受到时间和地点的限制，根据自身的时间安排和需求，进行强化学习和巩固知识。采用这些有效形式激发干部的学习热情，提高纪检干部的学习积极性，保证学习内容的全面覆盖和充实性，充分了解纪检干部的学习进度和掌握情况，做到学习人员全覆盖、学习内容不漏项、学习行为多样化、学习效果实效性。组织开展各类活动，强化纪检干部的政治意识、学习意识、自律意识、法纪意识和创新意识，保证纪检干部和执纪者要遵守法律，深化对依纪依法、廉洁办案的理解，切实增强依纪依法、安全廉洁办案的自觉性。

（五）坚持以案示警，纠正自身错误

为了增强纪检干部的思想自觉和行动自觉，国企可开展警示教育活动，采用多种形式深入开展教育，保证教育活动的针对性和时效性，以案例为基础，组织学习典型的安全警示录，观看警示教育专题片，对身边案

例进行警示座谈等方式，真实地展示违纪违法行为和各种不良事件对国家、党和单位造成的严重损失和惨痛教训。向纪检干部传递清晰的纪律底线和法律底线，突出强调道德底线和职业操守的自觉性，强调自觉遵守行为准则，守住廉洁从政的底线，引起干部内心的共鸣，唤起他们的责任感和使命感，激发纪检干部警钟长鸣、竭诚廉洁的决心，避免因一次职务犯罪等行为造成不可挽回的后果。进行自查自纠活动，以国企单位领导班子为中心，深入开展个人自查自纠，寻找问题，剖析原因，针对具体问题提出具体整改方针，形成书面版自查自纠报告。深入反思个人政治思想情况，纠正政治思想领域的错误，坚定个人理想信念，贯彻学习党和政府的各项决策方针，寻找自身存在的不足和缺陷。及时查摆，纠正初心变动的情况，针对职责履行不当的行为，及时上报，加强个人责任担当，针对工作作风不当的问题，及时寻找解决措施，纠正个人不足。

结语

国有企业面临的形势与挑战日益复杂多变，加强党风廉政建设和反腐败工作已成为其共同关注的重大问题，也是国有企业必须面对和解决的现实难题。纪检干部作为反腐倡廉工作的重要力量，具有至关重要的作用。为加强国有企业纪检干部的监督机制，本文就现阶段存在的问题进行分析，并给出加大教育力度，提升干部素养；强化保障因素，提升干部满意度；抓好工作关键，发挥监督作用；健全纪检监察体系建设；创造持续性竞争优势等建议，希望有助于提高纪检干部监督的质量和效能，切实保障国有企业的廉政风险管控和健康运营。

参考文献

- [1] 沈叶.《工作规则》解读之十二 加强对纪检干部的监督管理有哪些实招[J].中国纪检监察, 2017(11): 35-36.
- [2] 朱荣欣.进一步加强和改进监督工作 更好服务广电高质量发展[J].江南论坛, 2021(01): 55-56.
- [3] 李霞.机制设计理论视角下同级监督运行机制的完善路径——基于H市Z区的实例分析[J].领导科学论坛, 2021, (01): 122-126.
- [4] 欧阳建勋.粮储纪检干部要不断提升政治能力[J].中国粮食经济, 2021, (02): 72.