

# 新时代国有企业工会工作高质量发展的创新探索

梁美珍

山西焦煤西山煤电斜沟矿

**摘要：**国有企业工会作为职工权益的重要维护者，承担着至关重要的角色。它是企业与职工群众之间的桥梁，为企业与职工之间的沟通和交流提供了坚实的平台。同时，国有企业工会在推动企业高质量发展方面也起到了不可或缺的作用。本文以国有企业工会为研究对象，重点探讨了新时代下国有企业工会的主要职责，分析了工会在助推企业高质量发展中的重要意义、现存问题及解决措施。通过深入的研究和探讨，旨在为企业和工会更好地发挥各自作用提供有益的参考和借鉴。

**关键词：**工会；桥梁纽带；娘家人

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.04.230

国有企业作为中国特色社会主义经济的支柱，坚定推进高质量发展是符合经济发展规律的必然选择，有助于保持经济的持续健康发展。在新时代背景下，国有企业必须深刻认识到企业工会在经营发展中的多重作用，并充分发挥其职能优势。高质量的党建工作应引领工会建设，确保工会工作始终围绕中心任务，服务大局，同时贴近基层和职工。作为职工的“娘家人”，国有企业工会应积极发挥“桥梁”作用，促进企业的高质量发展。

## 一、新时代国有企业工会的重要作用

### （一）能够凝聚职工思想共识

一方面，国有企业工会是密切党、国有企业与职工的重要纽带，能够及时给予职工相应的人文关怀，适时采纳职工提出的一些比较科学合理的建议与诉求，切实解决职工急难愁盼问题，增强职工对企业的归属感，提升企业的凝聚力和竞争力。另一方面，国有企业工会按照“党建促工建”的工作思路，不断加强职工思想政治教育，用科学的思想理论知识武装头脑，提高职工思想政治觉悟和文化素养，引导职工深入践行社会主义核心价值观，坚定不移地听党话、跟党走，实现国有企业的和谐长远发展。

### （二）能够提升国有企业经营效率

现阶段在许多国有企业中，工会都可以有效发挥出相应的作用，成为促进国有企业持续发展的重要力量。而且随着国有企业改革的推进，国有企业自身在企业定位与企业文化构建方面也具有更全面清晰的认识与规划。国有企业只有通过工会组织充分保障职工的利益与合法权益，才能真正激发职工的工作主观能动性，提升

日常工作效率与工作质量，最终推动国有企业的高质量发展。

## 二、新时代国有企业工会助推企业高质量发展的重要意义

### （一）有助于充分实现国有企业工会的价值

一方面，国有企业工会需要以促进企业发展为核心，而高质量发展是新时代国有企业最核心的工作，所以国有企业工会也应该紧紧围绕高质量发展这一工作中心，积极参与到国有企业的重大决策中去，同时认真履行各项职能，充分发挥自身的重要作用，有效体现自身的工作价值，不断助推国有企业的持续稳定发展。另一方面，国有企业工会作为职工的“贴心人”，能够通过正确的思想政治引领，科学的民主管理以及有效的维权服务等多种工会工作，充分激发职工的工作热情与工作潜能，不断为国有企业高质量发展凝聚职工力量。

### （二）有助于增强国有企业工会的活力

新时代，随着国有企业改革的推进，国有企业在用工方式上发生了较大改变，职工利益群体进一步分化。同时整个国有企业的职工思想更加多元化，职工诉求日趋多样化。基于此，国有企业工会十分有必要增强自身的群众性、政治性以及先进性，全面提升自身活力。这样才有足够能力担负起引导职工思想，促使职工跟党走，服从党的管理这一政治重任，并在维护职工合法权益，服务职工日常工作生活中充分彰显出新价值。而促进国有企业发展也是国有企业工会增强自身工作活力的出发点。国有企业的良性生产经营能够为国有企业工会开展日常工作提供充足的人力、财力以及物力资源支

持,更好地实现国有企业工会组织的多种功能。

### （三）有助于国有企业工会更好地履行基本职责

为国有企业职工提供细致服务与贴心关怀,有效维护国有企业职工的多种合法权益是充分发挥工会职能,紧密联系职工的必要举措。国有企业工会只有在工作中,从职工的实际利益出发,真正为职工用心服务,促使职工充分感觉到安全感、获得感以及满足感,才可能获得职工的情感认同与内心信赖,从而增强工会自身的组织能力,充分发挥出工会应有的作用,同职工一起为实现国有企业高质量发展目标努力奋斗。

## 三、新时代国企工会助推企业高质量发展中显现出的问题

### （一）工会组织的工作理念需要革新

新时代,随着国有企业发展对人才的需求量增大,许多优秀的大学毕业生开始在国有企业任职。这在增强国有企业发展活力的同时,也促使整个国有企业职工队伍越来越多元化。因为这些青年人才,大多受过系统的高等教育,具备较高的文化素养,同时思维活跃开放,创造能力很强,所以他们的工作与生活需求也比较多样化。这样国有企业工会传统的工作模式和活动形式就很难有效满足青年职工的多种需求。国有企业工会需要勇于革新工作理念,主动构建新的工作载体与活动方式,才能更好地为职工提供差异化与精准化的服务。

### （二）工会组织的作用发挥不够充分

一方面,因为我国国有企业日常生产经营任务比较繁重,所以导致很多国有企业领导片面重视与追求生产效益,对与生产经营工作没有直接关联的工会等职能部门关注不足。另一方面,国有企业工会在机构设置、人员配备以及制度建设等方面存在机构设置不合理、制度不健全、人员配备不足且专业素养不高等问题,导致国有企业职工不重视工会组织的存在,不关注工会组织开展的各项活动,极大程度上影响了工会作用的充分发挥。

### （三）工会组织的服务水平有待提升

新时代,随着国民经济发展与社会进步,国有企业职工需求也越来越高,越来越多样化。如果国有企业工会组织仍然固守传统认知,不积极主动深入基层了解职

工的各项实际需求,工会工作就将变得十分被动,很容易引起职工不满。当前国有企业工会组织人员数量偏少,工作任务比较繁重,再加上一些工会干部本身综合素质不高,或者属于兼任,在工会工作上投入的精力有限。长期下去,势必影响工会组织在国有企业的影响力。

### （四）工会组织的维权力度需要进一步加强

随着国有企业改革的推进,国有企业在用工方式上也更加多样化,除了合同工之外,还有临时工和劳务单位的派遣工等多种用工方式。而用工方式的差异对应的必然是劳动关系及薪酬福利的差异。这样就产生了管理人员、技能操作人员、劳务派遣工以及临时工等多种利益群体。而这些利益群体的具体需求也明显不同。如何有效提升话语权,依据国有企业的具体分配制度的变化,适时维护好各职工群体的合法权益就成为新时代国有企业工会组织亟待解决的难题。

## 四、新时代国有企业工会助推企业高质量发展的主要措施

### （一）强化党建引领,凝聚职工思想意识。

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,更是我国国有企业的独特优势。国有企业要坚决贯彻执行党中央决策部署,结合工会工作实际广泛深入开展多种形式的宣传宣讲,引领职工准确领会、全面把握党的领导思想与重大方针、政策,坚决筑牢职工跟党走的思想基础,聚焦中心任务,在国有企业高质量发展上担当作为。

### （二）强化素质提升,优化工会自身建设

国有企业工会要按照《中华人民共和国工会法》中的规定,加强对工会组织建设的完善,切实抓好工会组织制度化、规范化建设,构建长效化工作机制,夯实工会工作基础,确保各项工作职能的充分发挥。同时要依据本单位的实际发展情况,有针对性地制定工会干部培训计划,提升工会干部业务水平和综合素养,便于工会干部更深入地探索新时代国有企业的发展需求,履行自身工作职责,在推动工会自身建设的同时,切实促进国有企业经济社会效益双提升。

### （三）强化维权履职,维护职工切身利益

国有企业要着力做实做细职工服务工作，代表企业开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动及专项送温暖活动，全面了解和掌握职工的家庭生活、工作状况，及时对处于生活困难、生病、结婚、生育等特殊状态的职工进行慰问，努力为职工排忧解难，全时段、全方位体现工会温暖。同时大力营造良好的职工文化氛围，因地制宜地开展多项职工喜闻乐见、健康有益的文体活动，主动把党的路线、方针、政策融入职工文化活动之中，使职工受到潜移默化的教育，不断提升职工身体素质和修养，促进企业精神文明建设。

### （四）强化民主管理，发挥桥梁纽带作用

第一，国有企业工会需要促使国有企业健全和完善职工代表大会制度，充分保障职工对国有企业生产经营发展工作的基本知情权、重要参与权以及相应的话语权，努力架构起国有企业与职工沟通交流的良好桥梁。第二，认真做好职工提案征集工作，引导职工聚焦贯彻新发展理念、推动高质量发展等新要求，提出高质量的提案，充分听取职工的不同意见与要求，及时给予答复。第三，深化国有企业厂务公开民主管理，提升职工企业主人翁意识，畅通公开渠道，丰富公开载体，切实保障职工对国有企业生产经营工作的参与权、知情权和监督权。

### （五）强化创先争优，弘扬劳模工匠精神

党的二十大报告强调：坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位。创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念中，创新位于首位。国有企业想要实现高质量发展，就是要紧紧依靠广大干部职工，充分发挥集体的智慧和力量。一方面，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极开展技能比武和岗位练兵，促进职工岗位成才，引导职工以赛促学、以赛促训、以赛促用，不断提高业务技能水平。另一方面，鼓励职工进行科技创新创效活动，广泛开展合理化建议、经验交流会等活动，激发职工创新创造能力，促进技术创新成果转化应用。

### （六）强化典型宣传，推动企业文化建设

企业文化是凝聚企业的灵魂，是企业发展的基石，是企业职工世界观、人生观、价值观的集中体现。国有企业工会要加大先锋模范的选树表彰力度，广泛开展先

进人物事迹宣传，推动形成见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围，同时积极开展形式多样的思想性活动、文体娱乐性活动、福利性活动、技术性活动等，引导职工正确认识自己，更好地将个人发展与企业的前途命运紧紧地联系在一起，提高职工队伍的凝聚力，促进企业高效发展。

### （七）强化活动创新，提高工会工作活力

为了更有效地吸引职工参与工会活动，国有企业工会要从培养职工的兴趣入手，增加活动的趣味性和欣赏性，不断创新活动形式、扩展活动项目、提高活动质量，形成适合各年龄段参与的文体娱乐活动，同时不断满足职工个性发展需要，为不同专长的职工提供发挥的空间和展示的舞台，建立、指导、监督各兴趣小组开展活动，最大化调动职工参与工会活动的积极性，增强国有企业工会工作的活力与质量。

### （八）强化理念创新，推动“互联网+工会”模式应用

国有企业工会要坚持顺应新形势变化，主动改变传统的工作方法与工作形式，创新工会工作理念、转变工作方式、拓展工作内容，依据新时代职工的多样化需求，积极构建多种载体，深入探索与应用“互联网+工会”建设，切实开展好线上线下密切结合的全方面普惠服务。

## 五、结语

总之，工会组织在国有企业中具有统一全体职工思想，提升国有企业经营效率的重要作用。在新时代，国有企业工会助推企业高质量发展既可以充分体现工会组织的价值，又可以增强工会组织的活力，并促使国有企业工会更好地履行自身基本工作职责。鉴于目前国有企业工会在助推企业高质量发展中存在的多种问题，国有企业及其工会组织十分有必要及早采取多种措施，充分发挥工会组织的价值与作用，切实推动国有企业的高质量发展。

### 参考文献

- [1] 张建清. 新时代国有企业工会工作高质量发展的探索[J]. 魅力中国, 2021(4): 0082-0084.
- [2] 刘颖. 以党建带工建促进企业高质量发展[J]. 实践: 思想理论版, 2021(2): 2.