

# 国有企业党建与中心工作创新融合的探索

吴阳阳

霍州煤电集团霍源通新兴产业投资有限公司

**摘要：**国有企业是国民经济的支柱，也是社会主义现代化建设的重要力量。作为一名国企党员干部，如何将党建工作与生产经营深度融合，为企业发展提供强有力的政治保证，这是值得我们深入思考和探讨的课题。坚持党对国有企业的领导，加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。加强党对国有企业的领导，关键是坚持党对国有企业的领导不动摇。这就要求我们必须把加强党的建设作为首要任务，把加强党建与中心工作有机融合、相互促进，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动国有企业改革发展不断取得新成效。基于此，本文首先阐述了党建工作与中心工作的关系及两者融合的重要意义，然后分析了当前融合过程中存在的问题，最后提出了党建与中心工作融合的具体思路。

**关键词：**党建；中心工作；四个意识；两个维护

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.04.213

## 引言

在新时代背景下，国有企业的发展面临着更加复杂的环境和更加严峻的挑战。从我国国有企业发展现状来看，党建工作和中心工作之间存在一定的脱节，两者在实际融合中存在的问题，影响了国有企业发展。因此，为了使党建工作能够为中心工作提供更好的支撑和保障，需要将两者有机结合起来，使二者之间相互促进、相互提高。本文将对党建与中心工作融合的意义、现状和问题进行分析，并提出相应对策。

## 一、党建工作与中心工作的关系

“围绕中心，服务大局”是国企党建工作的出发点和落脚点。党的十九大报告中明确指出：“必须坚持以经济建设为中心，坚持发展是硬道理，把发展作为党执政兴国的第一要务”。新时代，国企党建工作的首要任务是围绕中心、服务大局。一方面，国企党组织要通过加强自身建设，充分发挥战斗堡垒作用，更好地为企业发展提供保障；另一方面，要结合企业实际情况，通过完善组织机构和制度建设，使党建工作能够融入企业日常运营的各个方面，并与企业经营管理活动相辅相成。这就要求国企党组织要将党的建设与企业经营管理活动相融合，不断提升企业的核心竞争力。

## 二、构建深度融合党建工作体系的重要意义

一是有利于推动党建工作和中心工作深度融合。构建深度融合的党建工作体系，能够通过建立健全制度机制，使党建与中心工作相互促进、相互融合、相得益彰

彰，有利于党组织更好地发挥政治核心作用和战斗堡垒作用。二是有利于推动党建工作创新发展。通过构建深度融合的党建工作体系，能够使国企党建工作与中心工作实现同部署、同落实、同检查，推动党建与业务的深度融合，使党组织的政治优势和组织优势转化为企业的发展优势和市场竞争优势。三是有利于保障企业改革发展稳定。通过构建深度融合的党建工作体系，能够充分发挥党组织和党员在企业改革发展中的战斗堡垒和先锋模范作用。

## 三、当前国有企业党建工作与中心工作融合中存在的问题

### （一）认识不够深刻

对于大多数国有企业来说，党的建设与中心工作的意识还比较淡薄。许多企业对党建工作与中心工作融合的重要性认识不足，认为两者之间只是简单地结合在一起就可以了，没有充分认识到两者之间存在的内在联系。这就导致很多国企在开展党建工作时，只注重形式上的内容，而忽略了两者之间存在的内在联系。因此，在党建与中心工作融合的过程中就会出现很多问题。

### （二）党建工作与中心工作融合方式比较单一

当前国有企业在开展党建工作时，都是采用单一方式进行。由于没有采取有效的方式方法来实现党建与中心工作之间的融合，所以很容易使两者之间出现脱节现象。另外，大多数国有企业都缺乏专业人才对党建与中

中心工作融合进行指导，因此导致了在开展党建与中心工作融合过程中存在很多问题。

### （三）没有建立健全相关机制

在开展党建与中心工作融合的过程中，如果没有建立健全相关机制就会使两者之间难以形成有机结合。在开展党建与中心工作融合的过程中，要想使两者之间实现有效融合必须建立一套完善、合理、科学的管理机制和考核机制。但是当前很多国有企业都没有建立这一体系，这就导致了两者之间难以形成有效结合。例如，在开展党建工作与中心工作融合的过程中，很多国有企业都没有设立党建工作考核机制，所以很多党建工作者在开展工作时就会缺乏积极性和主动性，这就使党建与中心工作的融合失去了基础和保障。

### （四）没有形成良好氛围

一方面，如果没有一个良好氛围的话，那么就很容易导致企业员工产生畏难心理，从而降低对国企党建与中心工作融合的积极性和主动性；另一方面，如果没有形成良好氛围的话，那么就很容易使国企员工产生抱怨心理，从而降低对国企党建与中心工作融合的积极性和主动性。

### （五）人才队伍建设不到位

目前很多国企在进行人才队伍建设时都存在一些的问题，主要是因为没有建立健全人才培养体系和考核体系导致的。首先，人才培养体系和考核体系不完善就会影响国企员工对企业党建与中心工作融合重要性的认识；其次，人才培养体系和考核体系不完善也会影响国企员工对企业党建与中心工作融合重要性的认识；最后是缺乏专业人才队伍。大部分国企都缺乏专业人才队伍和专业知识水平较低的人才。因此就会导致在开展党建与中心工作融合过程中存在很多问题和困难，影响了国有企业在新形势下健康、稳定发展。

## 四、党建与中心工作融合的具体思路

### （一）坚持以学习为重点，筑牢思想根基

加强理想信念教育，引导广大党员、干部坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，确保全党同志在任何时候任何情况下都不能动摇。

学习是人生永恒的课题，是成长进步的阶梯，也是不断提升自我修养的重要途径。相关人员要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。要把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，全面贯彻落实党中央决策部署，使学习成为提高干部职工素质的过程、凝聚力量的过程、推动工作的过程。

### （二）坚持以改革为动力，激发发展活力

国有企业党的建设，必须坚持以改革为动力，增强活力、提高效率。要坚持以党的政治建设为统领，推进党建工作与企业经营管理深度融合，增强企业发展活力。要认真落实新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，按照德才兼备、以德为先的要求选好配强各级领导班子，充分调动各方面积极性。要加强干部队伍建设，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实正向激励机制和容错纠错机制，切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。要坚持从严治党、依规治党，发挥纪委监督作用，推动全面从严治党向纵深发展，营造风清气正的良好政治生态。

### （三）坚持以队伍为支撑，夯实组织基础

实现企业发展战略目标，必须依靠高素质的干部队伍和人才队伍。因此，要在企业内建立一支能力突出、素质优良的党员干部队伍和人才队伍，是企业高质量发展的关键。要树立“聚天下英才而用之”的理念，坚持五湖四海、任人唯贤，广泛吸纳各类人才充实到企业改革发展和经营管理中来。要抓好党员干部教育培训，以思想政治工作为着力点，采取专题培训、经验交流、现场参观等多种形式，开展全员培训和分层次培训，提升干部队伍综合素质；要重视后备干部培养锻炼，把优秀的年轻干部选拔到领导岗位上来；要坚持党管人才原则，创新人才工作体制机制，形成用好活用人才的良好氛围和环境。通过各方面的共同努力，为企业高质量发展提供坚强组织保障。

### （四）坚持以制度为保障，落实从严治党

新形势下,要不断改进和完善国有企业党建工作制度,努力探索国有企业党建工作规律,着力解决国有企业党建工作中存在的突出问题。一要进一步加强制度建设。要从有利于加强和改进党的建设出发,注重用制度管权、管事、管人,完善国有企业党建工作责任制,形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。要以党章为根本依据,坚持全面从严治党、依规治党,使各级党组织和党员领导干部自觉接受党内监督和人民监督。二要进一步加强党员教育管理。要把党性教育放在首位,提高党员的政治素质;要把纪律教育放在首位,增强纪律约束力;要把作风建设放在首位,保持党同人民群众的血肉联系;要把制度建设摆在重要位置,提高制度执行力。

#### (五) 坚持以宣传为手段,凝聚发展合力

宣传工作是党的工作的重要组成部分,是凝聚人心、促进和谐的重要手段,更是促进国有企业改革发展的一项重要工作。国有企业宣传工作要紧紧围绕企业中心工作,按照“围绕中心、服务大局”的要求,充分发挥宣传引导作用,把企业发展战略、改革目标、管理理念、技术创新等内容以文字、图片、视频等多种形式进行全方位、多角度地宣传,让员工了解企业发展现状和远景规划,引导员工统一思想认识,提高干事创业的热情和积极性,凝聚推动企业改革发展的强大合力。要强化舆论引导,围绕改革发展重点任务和生产经营难点问题进行深度报道。要切实加强对外宣传工作,对企业发展成绩、典型经验和创新做法进行深度宣传报道,充分展示国有企业改革发展的新举措、新成就、新风貌。同时加强信息报送工作,为上级党委决策部署提供参考。

#### (六) 坚持以文化为引领,提升核心竞争力

坚持以社会主义核心价值观为引领,把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,深入开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育,积极培育和践行社会主义核心价值观,切实增强职工群众的道德观念,提升职工群众的道德水平。开展企业文化

建设工作,充分发挥文化的引领、凝聚、激励、教育和规范作用,努力培育企业精神,增强企业的凝聚力、创造力和竞争力。充分利用企业网站、宣传栏、职工书屋等平台载体,广泛宣传中国特色社会主义和中国梦以及国有企业改革发展成就,大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,宣传党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神,教育引导广大职工群众增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,汇聚起推进国有企业改革发展的强大力量。

#### (七) 坚持以创新为驱动,增强发展活力

在百年未有之大变局下,科技创新已经成为关系我国发展全局的一场深刻变革。国有企业要把科技创新作为推动发展的核心动力,坚定不移走中国特色自主创新道路。一是要加强领导,明确创新方向。二是要建立健全机制,激发创新活力。三是要强化政策支持,创造良好环境。四是要深化改革开放,厚植创新动力。五是要加强人才培养,培育创新团队。六是要完善科技体制机制,优化创新生态环境。七是要加强组织领导,落实工作责任。

### 五、结束语

国企党建工作与中心工作的融合是一项系统工程,需要把党建工作和中心工作有机结合起来,并在实践中不断完善和创新。只有将二者紧密联系起来,才能充分发挥出党建工作的政治优势、组织优势、密切联系群众的优势,并把其转化为推动企业改革发展的强大动力。同时,也需要把国有企业基层党组织建设和生产经营相结合,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,坚持党管干部原则和发挥市场机制作用相结合,不断加强企业基层党组织建设,构建起深度融合的党建工作体系。

### 参考文献

- [1]陈焯.新时代国有企业党建与业务工作创新融合的思考与实践[J].改革与开放,2020(17):6.
- [2]孙新星.新时代国有企业基层党建工作创新的思考[J].教育研究,2020(1):23.