

试论新形势下事业单位工会思想政治教育工作的新途径

顾晓燕

江苏省东台市头灶镇退役军人服务站

摘要：随着社会的发展和变革，事业单位工会思想政治教育工作面临着新的挑战与机遇。本文旨在探讨在新形势下，事业单位工会思想政治教育的新途径。文章将全面阐述事业单位工会思想政治教育工作的价值，分析当前工会思想政治教育工作存在的问题，在此基础上，围绕“增强思想政治教育的针对性和实效性”“创新思想政治教育的方法和手段”和“构建长效思想政治教育工作机制”三个途径提出行之有效的实践策略，从而为事业单位工会思想政治教育工作提供新的思路与启示。

关键词：新形势；事业单位；工会；思想政治教育工作；途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.04.226

引言

在新形势下，事业单位工会思想政治教育工作面临着新的挑战和机遇。随着社会的不断发展和变革，职工的思想观念、价值取向也在发生着巨大的变化，因此思想政治教育工作需要与时俱进，创新发展。同时，新的技术手段和教育理念的涌现，也为思想政治教育工作提供了更广阔的空间和更丰富的可能性。因此，探索新的思想政治教育途径，成为当下事业单位工会面对的重要命题。

一、事业单位工会思想政治教育工作的价值

（一）强化组织凝聚力

事业单位工会作为代表工人权益的组织，其工作的重要性不言而喻。作为一个集体，组织凝聚力是其具有的基本特征之一。而强化组织凝聚力，也成了新形势下事业单位工会面临的一项重要工作。具体而言，开展思想政治教育工作，可以帮助职工认识到工会的重要性，增强他们对工会的信任和参与意识。工会是职工群体的权益代表，也是职工与单位之间沟通的桥梁。因此，职工的信任和支持是工会发挥作用的基础。工会思想政治教育工作可以通过引导职工关注自身权益，并通过灵活多样的方式实现与职工之间的良好沟通。此外，在工会的发展过程中，团结统一是非常重要的。倘若职工之间存在较大的矛盾和摩擦，那么就会对工会发挥作用产生负面影响。而工会通过开展多样化的思想政治教育工作，能有效引导职工树立正确的道德观、价值观，使广大职工形成尊重他人、乐于助人的优秀品质，这有利于增强内部团结，确保事业单位和谐稳定的发展。

（二）提高职工思想道德素质

经济高速发展带来了许多的机会和挑战，也让很多职工陷入了物质欲望的漩涡中。因此，提高职工思想道

德素质成为必要的工作。职工是促进事业单位长足发展的关键要素，而职工的思想道德素质发挥着很大作用。在事业单位工会中开展思想政治教育工作，能够帮助职工树立正确的道德观和价值观。在面对现实生活中的挑战时，人们需要具备强大的内心支持，这也要求人们树立健康的道德观和价值观。通过多样化教育方式，工会可以帮助职工树立积极向上、自强不息的人生观。其次，现代社会的工作节奏和压力异常巨大，对于部分职工而言，在日常工作中会出现“消极”“抵触”等情绪，这不仅影响了职工的心理健康，还阻碍着事业单位的稳定发展。基于这一背景，职工需要具备良好的自我认知和自我控制能力。而工作开展思想政治教育工作，可以通过提供精神慰藉和建立良好的心理辅导体系，使职工能够应对工作和生活中的各种压力，提升其自我控制的能力和素质，使其全身心投入到工作中。

（三）助力单位和谐稳定发展

单位和谐稳定发展一直是事业单位的重要任务之一。而在完成任务的过程中，工会思想政治教育工作的价值也不可小觑。一方面，长期开展工会思想政治教育工作可以帮助职工树立企业文化。企业文化是单位和谐稳定发展的先决条件。工会可以向职工介绍、培养和推广企业文化等多种方式，来提高单位职工企业认同感和归属感，从而使单位内部的组织凝聚力增强。另一方面，思想政治教育工作的实施，可以全面促进单位加强内部管理和自我调节。作为一个大家庭，单位的内部管理和自我调节是非常关键的组成部分。在实践中，工会可以通过实施各种形式的教育工作，促进职工间的相互理解和合作，共同营造一个和谐、平稳、有序的创业和工作环境。

二、新形势下事业单位工会思想政治教育工作的新途径

（一）工作方式单一

事业单位工会思想政治教育工作的实施对工作方式有着一定要求，工作方式是否创新，很大程度上决定着思想政治教育工作的质量。目前，许多事业单位工会的思想政治教育工作方式比较传统，比如时常采用讲座、宣传和简单的教育材料发放等方式开展教育活动，这种单一的工作方式难以引起职工的积极参与和兴趣。长此以往，会导致许多职工对这些方式产生疲态和抵触情绪，最终影响思想政治教育工作的效果和质量。

（二）内容更新滞后

在工会思想政治教育工作中，教育内容是否全面、具体、与时俱进，在一定程度上影响着单位职工的学习状态以及思想政治教育的质量。目前，有一小部分工会存在“思想政治教育内容的滞后和僵化”的问题，很多工作内容往往脱离了实际需求，难以引起职工的共鸣和认同感。这种问题的出现，必然会影响思想政治教育工作的实施。目前，现代职工的知识需求和关注焦点已经发生了很大的变化，工会的教育内容需要及时更新，关注职工的实际需求，如此，方能够更好地发挥作用。

（三）工会组织功能弱化

新形势下，一些事业单位工会的组织功能出现了弱化，导致其影响力有限。如一些工会组织缺乏有效的凝聚力，无法有效地团结和引领职工群众，导致组织内部活力不足，单位职工无法全身心参与思想政治教育工作。此外，部分工会组织面临着缺乏专业化管理、服务能力不足等问题，无法充分满足职工的实际需求，导致其在职工中的认可度和影响力下降。这些问题的存在，直接影响了工会在思想政治教育工作中的推动力和效果，也妨碍了工会在事业单位中发挥更加积极的作用。

三、新形势下事业单位工会思想政治教育工作的新途径

（一）增强思想政治教育的针对性和实效性

在新形势下，想要全面发挥事业单位工会思想政治教育价值，提高单位职工工作效率、单位认同感、归属感，促进事业单位稳定发展，必须保证所开展的思想政治教育工作具有针对性和实效性。而增强事业单位工会思想政治教育的针对性和实效性，可以通过三个方面进行实践，分别是内容、工会组织的作用，以及教育活动。工会应当结合职工实际需求进行内容更新，在实际工作中不断发挥自身的桥梁和纽带作用，并结合实际要求开展形式多样的教育活动，以满足单位职工的实际

需求。

具体来说，工会可以通过开展定期的职工需求调研的活动形式，如职工问卷调查、座谈会等，全面了解职工的思想教育需求和关注点。在此基础上，工会可以针对不同群体的需求，更新教育内容，比如适当举办职业规划讲座、法制知识培训、心理健康教育工作等内容，使教育更符合职工的实际需求，增强其针对性和实效性。同时，在实践中，工会还应当建立职工代表大会和职工代表会议等机制，发挥工会组织的桥梁和纽带作用，使职工代表成为工会和企业管理层之间的桥梁，邀请单位职工参与企业重大决策，以此维护职工合法权益。具体实施的方法包括定期召开座谈会，让职工代表和管理层进行充分沟通和协商，促进职工代表制度的有效运作，发挥工会组织的协调作用，确保教育工作符合职工和企业的共同利益，增强其实效性。最后，工会还需开展丰富多样的主题教育。比如开设职工心理健康讲座、组织职业技能培训班、举办文体活动等，让职工感受到思想政治教育的重要性，从而在参与活动的过程中不断提高自身思想素质。同时，工会可以利用现代技术手段，如建立微信公众号、开设在线学习平台等多种方式，为职工提供更加多样、便捷的教育形式。另外，为了缓解广大职工的工作压力，构建积极向上、和谐愉悦的工作氛围，工会还可以鼓励职工参与文艺创作和演出和组织职工参加志愿服务活动等多样的教育活动，通过这些活动的实践，有利于提高职工积极性，保证思想政治教育工作的实效性和针对性，从而更好地服务于职工的成长和发展，提升工会的影响力和凝聚力。

（二）创新思想政治教育的方法和手段

在新形势下，为了提高思想政治教育工作的质量，工会应当从思想政治教育的方法和手段切入，不断创新教育方法和手段，让职工感受到思想政治教育的实践价值，使其受到良好的教育熏陶，从而自觉加入今后所开展的各项思想政治教育工作中，确保思想政治教育有效开展，推动事业单位稳定发展。

首先，利用网络和新媒体拓展教育渠道。具体来说，工会可以在单位内部建立在线学习平台，开设政治理论学习、法律法规解读、职业道德教育等多样化思想政治教育课程，以便于各职工、党员等实现随时随地的学习。与此同时，为了便于单位职工的多元沟通和交流，工会可以利用社交媒体平台开展教育宣传和互动交流，比如通过微信公众号定期推送一些政治理论知

识、企业内刊等内容，以此为职工提供学习的资源和交流的平台。在公众号内，职工还可以选择“收藏”和“留言”，表达个人想法和建议，实现双向互动，加强工会与职工的联系，从而更好地了解职工的实际需求，这也能为后期思想政治教育工作的优化创新奠定基础。当然，工会还可以定期举办网络直播讲座、网络研讨会，邀请专家学者进行在线教育，让职工能够及时获取权威的思想教育内容。通过这些方式，可以全面拓宽思想政治教育工作的渠道，让职工更加高效的学习。其次，可开展情景模拟和角色扮演等互动教育。这个方法可以增强职工的参与感和体验感。例如，结合单位工作要求和职工需求，定期组织角色扮演活动，模拟单位管理中的决策情境，让职工身临其境地体验并探讨解决方案，从而增强他们的决策能力和政治意识。另外，可以设计以案例分析为基础的互动讨论课，让职工在讨论中深入思考问题，增强学习效果。通过这些互动教育方法，可以更好地引导职工深入思考和探讨，提高思想政治教育工作的深度和广度。最后，工会可以根据职工的不同需求和特点，制定个性化的学习计划和教育内容。例如，针对不同岗位、不同年龄、不同学历的职工，开展差异化的教育培训活动，灵活设计教育内容和形式。还可以根据职工的兴趣爱好和特长，组织相应的教育活动，如摄影比赛、书法展示、歌唱活动等，让单位职工在展示自我的同时，激发他们的学习热情。通过这种方式，能够更好地满足职工多样化的学习需求，提高思想政治教育工作的质量。

（三）构建长效思想政治工作机制

确保事业单位工会思想政治教育工作的长期持续推进是推动事业单位稳定发展的关键所在。对于工会而言，应当结合实际情况，构建长效的工作机制，建立完善的规章制度，从而保证思想政治教育工作的全面开展。

一方面，单位内部应当建立和完善监测评估制度。工会应结合实际制定思想政治教育工作的监测评估指标和方法，明确教育工作的目标和评估标准。具体而言，可以通过定期开展教育工作效果评估，包括职工思想政治观念、法治意识、职业道德等方面的评估，以及工会组织自身教育工作的自评和外部评估。例如，可以利用问卷调查、面对面访谈等方式，获取职工对教育活动的反馈和评价意见，以及组织专家评审会对教育工作进行评估，形成监测评估的长效机制，及时发现问题并加以改进。同时，还需要强化思想政治工作，形成全

员、全过程、全方位教育格局。全员教育意味着不仅仅是对职工进行教育，还应包括管理人员和工会干部的教育培训；全过程教育意味着将教育贯穿于工作的始终，包括职工入职前的教育、在职期间的培训以及离职后的教育；全方位教育意味着教育内容和形式应该多样化，满足不同职工的需求。比如建立职工档案和培训记录，制定个性化的学习计划，开展职工教育并与职工共同探讨解决方案以应对不同情景。通过这种方式，可以有效提高思想政治教育的质量。另一方面，对于工会而言，其作为事业单位的重要组成部分，以及贯彻执行思想政治教育工作的组织，其自身建设的健康与否直接关系到教育工作的质量。基于这一方面，工会需不断加强基层工会组织的能力建设，要从选聘素质过硬的工作人员、加强培训，以及提高工作效率三个环节实施，确保工会组织队伍建设。不仅如此，工会还需建立健全的运作制度，规范工作程序，以此加强内部管理，有效推动思想政治教育工作的顺利进行。比如在实践中开展针对基层工会干部的培训，通过线上加线下双线培训模式，强化理论与实践学习，提升其组织管理和服务能力。

结语

总而言之，在新形势下，事业单位工会需全面做好思想政治工作，实现全方位教育，为单位职工提供更全面的保障。在实践中，工会要做好对当前问题的全面分析，结合问题制定行之有效的实践策略，如创新思想政治教育活动、构建长效工作机制、拓展思想政治教育渠道等，有效满足每一位单位职工的实际需求，构建和谐、优质、积极的工作氛围和学习环境。如此，事业单位工会思想政治工作一定能够迎来新的发展，为推动企业文化和职工素质提升作出更大的贡献。

参考文献

- [1] 李剑雄. 新形势下事业单位工会思想政治教育工作的创新研究[J]. 经贸实践, 2018(20): 1.
- [2] 徐峰华. 机关工会思想政治教育职能作用的有效发挥[J]. 现代企业文化, 2019(18): 1.
- [3] 王强. 新时代企业工会组织加强思想教育的探索与实践[J]. 安徽冶金科技职业学院学报, 2023(2): 43-45.
- [4] 芦海燕. 试论新形势下事业单位工会思想政治教育工作的新途径[J]. 时代人物, 2022(35): 0220-0222.