

# 新形势下国有企业政工干部素质提升的思考

李宗楠

开滦(集团)有限责任公司钱家营矿业分公司

**摘要:** 社会迅猛发展的形势中国企业占据着重要地位,但是也对其工作质量与行业的健康发展提出更高要求。政工干部作为关键力量,应该表现出较高的综合素质,不断提高岗位胜任能力,以此解决可能因为人员问题形成的限制因素。文章以企业政工干部作为研究对象,首先指出了企业政工干部综合素质提升的必要性,其次明确了现阶段企业政工干部应该具备的综合素质和基本能力,最后又探讨了提升策略,希望具备参考借鉴作用。

**关键词:** 企业政工干部;综合素质;提升策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.04.234

## 引言

我国的经济发展已经步入新常态,在未来将长期持续下去。虽然经济增长的速度有所放缓,但我国的发展仍处于重要的战略机遇期。随着企业改革深入进行,能否做好新时期企业管理,也将成为企业未来发展的关键性问题。企业干部作为企业运营活动的策划者、管理者、领导者,是一个企业的核心力量、大脑中枢。一个企业的发展与技术的进步、设备的更替、资金的充足有直接关系,而管理人员的进步将成为一个企业生生不息的动力来源。对于企业的经营者来讲,做好企业干部的管理工作是首要任务。

### 一、企业政工干部综合素质提升的必要性

#### 1. 有利于企业文化的落实

企业文化是企业持续、稳定发展的保证,是企业发展的精神支柱和动力源泉。国有企业具有规模庞大、员工众多且年龄结构和综合素质水平参差不齐等特点,给企业文化的具体落实带来了一定的难度。基层政工干部队伍肩负着落实企业文化的重任,因此,加强基层政工干部队伍建设,有利于企业文化在国有企业中的具体落实,充分发挥企业文化对于员工的熏陶作用,可以增加企业的凝聚力,增强企业员工对企业的归属感。

#### 2. 实现人力资源结构调整

当前,我国的国有企业在人力资源管理时,对于效益的关注度较高,需要建设完善的人力资源管理结构,提升竞争力,在市场中保持优势地位。加强干部管理,实现国有企业的人力资源顶层设计,掌握更多优质的人力资源,为创新与发展提供帮助和支持。重视干部管理能力培养,加强培训和教育,在岗位上发挥出人才的作用,有序组织工作,为企业的运行和发展提供支持。积极组织干部培训和教育,提升干部团队的总体素质,制定科学合理的领导方针与战略措施,构建高素质的管

理团队,制定科学管理措施,符合企业的发展战略需要。同时还能激发干部团队的积极性,为其注入新的活力,使其具备较高的凝聚力与向心力,带动基层干部、职工积极学习新技术。在工作中,除了做好自己的本职工作,还能提高团队的总体素质和能力,并且形成更加完善的管理组织结构,为企业的长远发展和进步奠定基础。

#### 3. 有利于保证国有企业正确的发展方向

面对当前复杂的市场竞争格局,国有企业必须积极应对社会主义市场经济变化带来的新形势,确保企业的社会主义发展方向。中国共产党是我国社会主义建设事业的领导者,这就要求必须在国有企业坚持党的领导,全面加强党的思想建设,积极践行党的路线、方针、政策。作为党组织在企业基层的核心力量,基层政工队伍肩负着宣传和践行党的路线方针政策的重要使命,加强基层政工队伍建设是国有企业社会主义发展方向的重要保障。

## 二、国有企业干部队伍建设现状

### 1. 激励机制不完善

由于部分国有企业缺乏轮岗交流制度,导致许多干部缺乏变革的勇气,缺乏探索的精神。同时,大多数国有企业干部员工的工资收入较当地部分行业略高,这也让一些人产生了“优越感”。这些人在思想上缺乏竞争意识,没有危机感,也没有足够的动力去投身于自己的专长领域,“靠山吃山、靠水吃水”的思想仍然存在,认为国有企业是保险箱,想过悠闲安逸的日子。激励制度不完善,导致干部员工的内在潜力没有得到充分发挥,国有企业的工作效能亟待提高。

### 2. 政工队伍的选聘观念有偏差,工作方法落后

当前,国有企业政工人员的来源有两个:一是从大学毕业生中选聘,二是在企业内部动态轮岗进行调整,

比如将生产技术岗位工作的职工调整到政工岗位上。这两种模式都有其缺陷。刚毕业的大学生没有工作经验，而企业内部调整人员常常是身体状况或工作状况较差的职工，这些都会影响到政工队伍的素质，从而使工作方式方法陈旧，手段缺乏创新。

### 3. 政工干部队伍建设存在的主要问题

企业政工干部队伍建设是企业思想政治工作的重要方面，其质量和能力直接关系到企业思想政治工作的有效性和成效，但是企业政工干部队伍建设在实践中面临着一些问题，主要体现在以下几个方面：部分政工干部的文化素质、业务素质 and 思想素质还不够高，影响其履行职责的能力；部分政工干部根据个人关系等因素获取岗位，导致人岗不匹的问题出现；企业对政工干部的培训投入不足，培训形式单一，培训内容不够实用，难以提高政工干部的能力水平和工作效率；部分政工干部工作作风不实，缺乏工作热情和责任心，导致工作效果受到影响。

## 三、国企政工干部提升能力与素质的对策

### 1. 加强对政工人员的理论教育

学习理论与政工人员的专业知识水平有着密切的联系，只有不断加强理论学习，才能使政工人员开展思想政治工作的能力得到充分的发展，从而使自身素质得到进一步的提升。要进一步增强政工人员的价值意识，将政工工作放到企业核心竞争力和可持续发展的大局中去思考、去谋划。要加强作风建设，主动从企业和职工的需求出发，不断提高服务意识。要不断提高思想认识，主动利用新的技术手段、新的工作平台，不断创新工作的方式方法，使工作举措与时代发展相一致。

### 2. 构建学习型团队

企业对于政工干部的综合素质提出了更高要求，由此努力构建学习型团队成为重要举措，有助于促使各个政工干部不断学习和成长，从而实现自身综合素质的提升，可以与时俱进发展。企业政工干部不仅仅面临着较高的综合素质要求，往往还表现出了明显的动态变化特点，各个时期政工干部面临的要求各不相同，如此也就需要相关工作人员不断学习，始终不满足于现状。从整个企业政工干部团队构建来看，积极构建学习型团队也就显得极为必要，在政工干部团队中树立学习意识，引导所有政工干部充分认识到不断学习的必要性，营造出浓厚的学习氛围，如此也就可以促使政工干部积极参与各项学习活动，主动寻找学习和成长的机会，且能够在

团队内部形成积极竞争，最终促使所有政工干部均可以表现出良好的综合素质。当然，在学习型团队构建中，政工干部之间还应该形成理想的互帮互助关系，能够在相互学习的基础上，达到互补长短的目的，确保政工干部能够有效实现自身综合素质提升。

### 3. 加强思想淬炼、政治历练

培养选拔年轻干部，首要一条是确保他们对党忠诚。要把理论武装作为管根本、保方向的基础工作来抓，把党性教育作为必修课，引导年轻干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，打牢健康成长进步的思想政治根基。国有企业一方面要定期对青年干部的思想和工作状态进行调查，及时研究解决青年干部工作中的突出问题，通过集体学习方式，交流碰撞、取长补短，全面提升思想素质。另一方面要用党的纪律特别是政治纪律和政治规矩严格约束青年干部，划出工作界限、权力边界、纪律底线，让青年干部始终做到勤政务实、清正廉洁。

### 4. 利用轮岗制提高企业凝聚力

轮岗指的是职位轮换，在现代企业管理中，它是培养优秀管理人员的有效制度。今天的轮岗已经不是传统意义上的干部培养方式，或许存在更多的目的与意义。当然，培养干部还是首要目的。首先，企业实行轮岗制度是经营者社会责任感的体现，因为在新时期，很多企业干部具有相对开放的学习心态，他们希望在公司里学习掌握多个领域的知识和技能。通过轮岗制度来实现这些干部的心愿，不仅仅是企业能够凝聚人心的一种方法，也是提高企业生产效率的重要措施。其次，实行轮岗制度在一定程度上可以缓解公司人才流失带来的压力。因为在新时期，社会充满很多诱惑和机会，年轻人往往不满足于现有的工作，容易出现跳槽或者离职的现象，实行轮岗制度可以及时进行替补，为企业争取时间。另外，轮岗制度也可以使各部门之间有更多的交流机会，培养企业干部的同理心，提高企业的凝聚力。

### 5. 明确青年干部教育培养方向

明确青年干部的教育培养方向，结合企业发展实际，大胆培养使用德才兼备的青年干部。可以尝试将青年干部放到关键岗位上压担子，让青年干部经风雨、见世面，促进他们在复杂的竞争环境里快速成长。此外，还可以选派优秀青年干部到外部机构实训，增长见识，拓宽视野。强化基层历练、艰苦磨炼，才能让青年干部淬炼成钢。习近平总书记也曾多次提到，青年干部应坚

守信仰、坚定信念，才能筑牢实干的思想之基。艰苦的环境才能磨炼广大青年干部百折不挠的意志和品格，才能形成艰苦奋斗的优良传统与作风，才能坚定不移地披荆斩棘、奋勇前行。习近平总书记也曾强调，越是在机遇与挑战并存的关键时期，越要重视培养青年干部。经过实践的不断磨砺和检验，才能逐步建立起来一支坚强优秀的干部队伍。

### 6. 提升政工干部作风务实性，切实履行职责

企业中的政工干部是企业思想政治工作的重要力量，其作风务实性的提升和责任制度的切实履行对企业的发展具有重要的意义，所以必须保证干部保持务实的作风，同时确保责任制度能够落实。为此，企业应该建立明确的政工干部责任制度，使政工干部都能清楚地知道自己的工作职责，具有明确的工作任务和目标，形成“人人有责，事事有着落”的工作氛围，且需要定期对责任制度进行检查和评估，及时发现问题并解决。首先，企业需要建立完善的督查机制，对政工干部的工作进行全面、针对性的监督和检查，确保政工干部切实履行自己的职责和任务。其次，企业需要建立完善的考核机制，激励政工干部更加积极主动地履行自己的工作职责，发挥出更好的作用。最后，企业需要采用绩效考核、年度考核、定期考核等方式，对政工干部的工作进行评价和奖惩，进一步激发其工作热情和积极性。除此之外，政工干部之间应该建立良好的沟通和交流机制，加强工作之间的联系和互动，促进信息共享，形成合力。

### 7. 加强交流与合作

在提高国有企业政工干部素质的策略中，加强交流与合作是一个重要的方面。首先，可以建立跨部门、跨地区的交流平台，促进不同企业、不同地区之间的经验分享和学习。通过组织交流研讨会、交流访问和经验交流班等形式，让政工干部有机会与其他企业的优秀干部进行面对面的交流，学习先进的管理经验和工作方法。其次，鼓励政工干部参与行业协会、商会等专业组织，通过参加行业会议、培训班等活动，了解行业动态和最新的管理理念，拓宽思路，提高自身素质。此外，可以加强与高校、科研机构的合作，共同开展科学研究和技术创新。通过与高校科研团队的合作，政工干部可以接触到前沿的理论和最新的科技成果，提高自身的理论水平和应用能力。同时，鼓励干部参与跨企业的项目合作，加强合作共赢，提高综合管理能力和协调能力。

最后，还可以建立定期举办的政工干部交流会，通过分享工作经验和学习心得，激发政工干部的工作热情，促进互学互鉴，推动政工工作的创新发展。通过以上策略，加强交流与合作将有助于政工干部的思想交流、经验借鉴和能力提升，提高国有企业的管理水平和竞争力。

### 8. 突出品牌引领，为现代化建设保驾护航

坚定实施企业品牌战略，积极运用现代化科学技术，不断完善以企业品牌文化为核心的资源配比形式，建立健全企业品牌发展模式，促进企业供需结构变革，以企业品牌引领科技化信息化进步，从而形成科技信息全面发展的良好局面。着力实施全员素质提升工程，大力建设学习型、创新型企业，全面提升干部队伍素质，引导干部员工深入了解企业文化，发挥企业品牌的影响力，通过努力让每名干部员工都成为企业软实力的“硬名片”。

### 结语

政工队伍是国有企业中的核心群体，是国有企业开展思想政治工作的中坚力量。政工队伍的建设关系到整个团队的工作效益，关系到企业的发展成败，关系到国民经济的发展成效。新时代背景下，国有企业要想稳固市场地位并谋求更好的发展，就必须从基层政工干部队伍入手，结合自身特点不断完善和强化政工队伍建设，打造一支符合国情企情需求、符合社会发展需求的高素质基层政工干部队伍，为企业的发展注入强劲动力。在具体实施中要采取一系列优化措施，结合市场需求及时建立健全现有管理机制，充分调动一线员工的工作热情，将政工工作和思想政治工作紧密融合，推进国有企业项目建设和企业发展稳定前进。

### 参考文献

- [1] 王璐. 关于加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平的策略分析[J]. 商业2.0(经济管理), 2021(13): 282.
- [2] 杜玥. 加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J]. 东方企业文化, 2021(S2): 59-60.
- [3] 杜泽中. 新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探析[J]. 活力, 2021(23): 134-136.
- [4] 朱照翌. 新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探析[J]. 企业改革与管理, 2021(22): 115-116.