

国企思想政治工作和企业文化建设的创新融合

王芳

西山煤电(集团)有限责任公司电力公司

摘要:在建设社会主义现代化国家的过程中,国有企业应将思想政治工作与企业文化建设紧密结合,以强化党的领导为核心,构建符合实际情况的文化体系,培养忠诚、负责任、敬业的企业文化,推动企业内外部协同发展,实现经济效益和社会责任的有机统一。同时,应建立具有具体而富有特色的文化体系,强调创新、协作、责任等核心价值观,鼓励员工参与企业管理和决策,营造积极向上的企业氛围。这种融合不仅有助于企业的长期稳定发展,还有助于党的意识形态在经济领域的传播和巩固。

关键词: 思想政治; 企业文化; 意识形态

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.04.219

在当今全球经济环境中,国有企业作为国家的重要经济支柱,其发展对国家的经济实力和国际竞争力具有重要影响。同时,国有企业还承担着社会责任和政治使命,因此,如何在市场经济压力下既提高企业经济效益,又维护国家核心价值观和政治原则,成为国有企业管理者面临的重大挑战。本文旨在探讨国有企业思想政治工作与企业文化建设之间的融合关系,深入思考如何在保持政治稳定性的前提下,打造积极健康、有活力的企业文化,以推动国有企业的可持续发展,提升其在市场竞争中的竞争力。

一、国有企业思想政治与企业文化建设的关系

国有企业文化建设与思想政治工作之间存在密切的关系,它们相互交织、相辅相成,对于国有企业的可持续发展至关重要。首先,国有企业文化建设作为一种内部价值观、行为准则和工作氛围的塑造,可以通过强调社会主义核心价值观等政治要求,加强员工的政治思想教育,潜移默化地推动员工积极践行社会主义核心价值观,从而形成有益于企业稳定发展的文化氛围。其次,国有企业文化建设可以为思想政治工作提供有力的实践平台。通过建立积极向上、奉献社会的企业文化,国有企业可以将思想政治工作与员工的日常工作和生活相结合,让员工更容易接受党和国家的政策指导,将其融入企业发展的各个层面。此外,国有企业文化建设还有助于增强员工的集体意识和团队协作精神,从而更好地实现国有企业的政治使命和经济目标。国有企业文化是价值观念、道德规范和行为准则的传播和弘扬平台,通过

强调社会主义核心价值观等政治理念,可塑造员工的政治思想,激励他们拥抱党和国家的政策方向,将国家的发展目标融入企业文化中。企业文化中的激励机制和奖惩制度,可与思想政治工作相结合,鼓励员工在政治意识和行为上积极参与,促进政治稳定和企业发展的有机结合。总之,国有企业文化建设与思想政治工作相辅相成,共同推动着国有企业在市场竞争中蓬勃发展,不仅实现了经济效益,也充分体现了国家价值观和政治使命。

二、国有企业思想政治工作与企业文化在融合环节中出现的问题

1. 政治工作与企业文化的不协调性

国有企业思想政治工作与企业文化在融合环节中存在的政治工作与企业文化的不协调性问题主要表现在政治工作过于强调党的政治任务和政策宣传,与企业文化中重视市场竞争、创新和效益不协调。这种不协调性可能导致员工感到矛盾和困惑,因为他们感受到政治要求与日常工作要求之间的冲突。例如,过分强调政治任务可能导致企业文化中缺乏积极的创新和竞争意识,员工可能感到政治工作阻碍了他们在市场中的自由发展和竞争力。此外,政治工作中的强制性要求和企业文化中的鼓励员工自主创新、拥抱变革的理念之间的不协调也可能引发员工对企业文化的的天不满情绪。因此,为了成功融合思想政治工作和企业文化,国有企业需要更好地平衡政治要求与经济发展的需要,确保两者相互支持,以创造一个有利于企业长期繁荣和员工积极投入的环境。

2. 企业文化过度政治化

国有企业在融合思想政治工作与企业文化时，可能出现企业文化过度政治化的问题。这一问题主要表现在企业文化过分强调政治要求和党的指导，而忽视了市场竞争和经济效益。这种情况下，企业可能会将政治任务置于首要位置，导致员工感到过度监管和政治压力，而非激发创新、团队协作和市场竞争能力。企业文化应当是积极健康、激励员工的工作氛围，但当政治要求主导文化建设时，员工可能感到文化不再关注他们的个人和职业发展需求，而成为政治工具。因此，在融合环节中，国有企业需要平衡政治工作和企业文化的关系，确保政治要求与经济发展目标和员工需求相适应，以建立有益于企业长期繁荣的文化氛围。

3. 政治工作的僵化和形式主义

在国有企业思政工作与企业文化融合的过程中，常见的问题之一是政治工作的僵化和形式主义。这指的是政治工作过于注重形式，忽视了实质性的内容和与企业的实际经营活动的结合。首先，政治工作可能过于强调符号性活动，如纪念日、庆典和会议，而忽略了在员工日常工作中培养党的核心价值观和思想觉悟的重要性。这使得员工往往感到政治工作是一种例行公事，缺乏实质性的影响。其次，政治工作可能过于关注表面的政治宣传，而忽略了对员工的深入培训和引导，使其真正理解和内化党的政策和价值观。这样的表面工作容易导致员工产生抵触情绪，感觉政治工作是一种强制性的任务。此外，政治工作中的评估和考核机制可能过于注重形式上的达标，忽视了员工的实际思想政治发展情况。这可能导致员工追求形式化的政治表现，而不是真正关心和投入到党的事业中。最终，政治工作的僵化和形式主义问题可能使员工感到政治工作是一种负担，而不是一种有益的引导和教育，从而削弱了企业文化的积极性和员工对政治工作的信任。解决这些问题的关键在于政治工作需要更注重实质性的内容，与企业文化相互融合，将党的核心价值观和政治思想贯穿于企业的日常运营中，以实际行动和实际成果来推动员工的思想政治发

展。这样，政治工作将更有意义，有助于塑造积极健康的企业文化。

三、国有企业思政工作与企业文化融合的策略

1. 建立符合企业特点的文化价值观

在国有企业思政工作与企业文化融合的过程中，建立符合企业特点的文化价值观是至关重要的策略。首先，国有企业应深入了解自身的行业、历史和文化传统，根据其特点确定关键的核心价值观。这些价值观应包括强调创新、质量、效益、社会责任等与企业经营密切相关的要素，以确保企业文化与企业的经济发展目标保持一致。其次，这些价值观应与社会主义核心价值观相协调，以体现国有企业在国家政策框架下的社会责任和政治使命。然后，国有企业应通过内部培训、沟通和示范来传播这些价值观，确保员工能够理解、认同并内化这些价值观。最后，企业领导层应以身作则，积极践行这些价值观，成为员工的榜样，以推动文化价值观的真正融入企业的日常运营中。通过这一策略，国有企业能够打造符合自身特点的文化价值观，有助于将政治工作与企业文化融合，实现政治使命与经济发展的统一，提升企业的内部凝聚力和外部竞争力。

2. 实施政治教育与职业发展相结合

国有企业在融合思想政治工作与企业文化时，可以采用实施政治教育与职业发展相结合的策略。这意味着将政治教育纳入员工职业发展的过程中，以促使员工更积极地参与企业文化建设。首先，企业可以通过定期的政治教育培训，帮助员工深入了解国家政策、党的核心价值观以及企业的政治使命，使他们认识到政治思想与职业发展息息相关。其次，企业应设立明确的职业发展路径，将员工的政治觉悟、党组织参与等因素纳入绩效评估体系中，以确保政治表现对晋升和职业发展具有实质性的影响。此外，企业还可以鼓励员工参与政治学习小组、党组织活动或社会服务，将政治参与与职业发展有机结合，激发员工更积极地参与国有企业文化建设，提高其工作动力和忠诚度。通过这一策略，国有企业能

够在政治工作与企业文化融合中实现政治觉悟的提升，同时为员工的职业发展提供了更多机会，从而形成共赢的局面。

3. 建立开放沟通渠道

在国有企业思政工作与企业文化融合的过程中，建立开放沟通渠道是至关重要的策略。这包括以下关键方面：首先，国有企业应设立多样化的反馈机制，如员工意见箱、定期调查、在线平台等，以便员工能够自由表达他们的观点、问题和建议。其次，企业管理层应积极倾听员工声音，并采纳有益建议，确保员工感到他们的意见被重视。第三，要鼓励跨部门和跨层级的交流，以促进不同层次和岗位的员工之间的对话和理解。最后，定期举行开放性会议、座谈会或工作坊，让员工与管理层进行互动，共同探讨思政工作与企业文化的发展方向，从而建立共识和协作。通过这些开放沟通渠道，国有企业可以更好地了解员工需求，解决问题，增进透明度，促进团队凝聚力，以及确保思政工作与企业文化融合是有意义和成功的。

4. 定期评估和改进

国有企业在思政工作与企业文化融合环节中定期评估和改进策略至关重要。首先，定期评估可以通过员工调查、焦点小组讨论和绩效指标追踪等方式，收集员工的反馈和意见，以了解政治工作与文化融合的实际情况。其次，评估结果应该用于指导改进措施的制定，包括政治工作的内容和形式、文化价值观的传播和实践方式等。这需要确保政治工作更加贴近员工需求和企业实际情况，避免僵化和形式主义。此外，定期评估还有助于监测政治工作与企业文化融合的效果，是否实现了预期的目标。通过设定明确的指标和评估标准，可以量化融合效果，从而更好地了解政治工作与文化建设的实际影响。最重要的是，评估结果应该与企业的长期战略规划相结合，以确保政治工作与文化融合与企业的发展目标保持一致，进一步提高国有企业的竞争力和可持续发展能力。这一策略为国有企业提供了一个循环改进的机制，使其能够不断适应变化的环境，同时维护政治稳定

和企业文化的积极发展。

5. 激励员工参与政治工作

国有企业在思政工作与企业文化融合中激励员工参与政治工作的关键在于创建积极的激励体系。首先，企业可以为积极参与政治工作的员工提供晋升机会和职业发展路径，以展现他们在政治工作中的价值。其次，奖励制度可以包括荣誉奖项、表彰和津贴等，以鼓励员工积极参与政治教育和组织活动。此外，开设相关的培训课程和工作坊，帮助员工提高政治意识和思想觉悟，进一步提高他们的参与积极性。最重要的是，建立一个开放的沟通渠道，让员工能够分享他们的想法和建议，并确保他们的声音得到关注和回应，从而增强他们的参与感和责任感。通过这些激励措施，员工将更有动力参与政治工作，积极融入企业文化，推动国有企业的可持续发展。

四、结束语

在探讨国有企业思政工作与企业文化融合的过程中，我们必须深刻认识到这一融合对于企业的长期繁荣和可持续发展的重要性。通过政治工作与文化建设的协同合作，我们不仅可以维护党和国家的核心价值观，还可以为企业创造积极健康的内部氛围，增强员工的凝聚力，提高企业的竞争力。然而，在融合过程中也存在一些问题，例如政治工作的僵化和形式主义，我们需要不断探索改进的策略。为了更好地实现思政工作与企业文化的融合，我们可以采取以下策略：明确政治使命与企业使命的统一，建立符合企业特点的文化价值观，激励员工参与政治工作，以及建立开放沟通渠道。这些策略将为国有企业在竞争激烈的市场环境中取得成功创造有利条件。

参考文献

- [1] 秦朝武. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 中外企业家, 2017(9X): 2.
- [2] 张灿. 浅析国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 商品与质量, 2019(9): 0170.