

加强国家电网公司政工工作的重要性探析

于春辉

秦皇岛供电公司北戴河新区供电中心

摘要:在国家经济和社会发展中,国家电网公司起到了举足轻重的地位,因此,推动其进一步发展成为国家重点工作之一。在社会主义市场经济不断发展的过程中,虽然改善了人民的生活,但是也对人们的观念造成了一定的冲击,导致职工无法专心工作,从而对公司的正常运转造成了一定的负面影响,而在电力公司中,有些人员因为思想不够坚强,被不良的意识形态侵蚀。因此,要进一步抓好公司政工工作。基于此,本文通过研究加强国家电网公司政工工作的重要性,分析了政工工作与电网公司发展之间的联系以及国家电网公司在政工工作中存在的问题,提出了加强国家电网公司政工工作效率的策略。

关键词:国家电网公司;政工工作;重要性;策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.05.097

引言

在国家电网公司的政工工作中,政工干部可以通过与公司的各个部门进行适时的交流,来提高公司的管理水平,但是,在实际工作中,许多电网公司的工作人员的思想政治意识不够,难以集中精力工作,加之一些领导干部的观念不够坚决,已经对电网公司的正常发展造成了一定的负面影响,这种现象会在公司内部扩散开来,对公司的发展也产生了一定的负面作用。所以,要想促进国家电网的发展,就必须要做好党建工作。

一、加强国家电网公司政工工作的重要性

1. 构建和谐的公司文化

公司文化是公司的灵魂,是推动公司发展的原动力,和谐的公司文化对于公司的发展具有重要作用。构建和谐的公司文化是国家电网公司政工工作的一项重要内容,在国家电网公司内部构建和谐的公司文化时,需要不断提高职工政治思想觉悟和业务素质水平,构建和谐的公司文化有利于促进职工思想道德素质提高,有助于推动国家电网公司和谐发展。

2. 提高职工的工作积极性

国家电网公司政工工作开展,对职工的思想道德素质、理论知识水平以及业务能力等方面均有一定的促进作用。政工工作开展过程中,以职工为主体,针对职工的需求和兴趣进行有针对性的教育,从而激发职工对学习和工作的热情。国家电网公司的政工工作中,要加强对职工的思想政治教育,并提高职工的思想道德修养和业务能力,从而提高职工的工作积极性。在实际工作中,要建立完善的职工激励制度,并将其与公司发展紧密结合在一起。在政工工作开展过程中,强化理论学习,将理论知识应用于实践中,促使职工将理论知识转化为实践能力;同时加强实践锻炼,不断丰富经验。在

实践中不断总结经验,提高职工解决实际问题的能力。通过加强政工工作,可以促进职工与公司共同发展,从而促进职工与公司共同成长。

3. 塑造良好的公司形象

国家电网公司的发展和进步与政工工作的开展是息息相关的,在进行政工工作开展的过程中,可以培养职工的集体荣誉感和团结意识,可以激发职工对于国家电网公司发展的积极性。在国家电网公司发展过程中,政工工作还可以塑造良好的公司形象。因为国家电网公司是为人民服务的国有公司,这就要求其在发展过程中要时刻提高自身形象。因此,政工工作的开展有助于国家电网公司塑造良好公司形象,促进其长期稳定发展。

4. 有利于推动社会发展

国家电网公司的政工工作是推动社会发展的重要途径,公司的发展离不开政工工作,只有加强国家电网公司政工工作才能为社会发展提供强大动力。国家电网公司必须要加强政工工作,只有这样才能不断提升职工的素质,激发职工的积极性和创造性,为社会发展提供强大动力。

5. 有助于提高公司的实际运营效率

强化了国家电网公司的政工工作,可以间接地提高电网公司的经济效益,让职工们在工作中感觉到公司对他们的关心,并且乐于为公司的发展作出自己的一部分。唯有提高了思想政治工作水平,才能让职工们在平时的工作中不会发生延误工作,提高工作效率,并且在公司的带动下,激励职工主动去做工作,提高公司的经济效益。

6. 有助于强化公司的内部治理

在电网公司中,通过对职工进行思想政治工作的宣传,可以促进职工在工作中始终处于一种正面的状态。

只有提高了职工的思想认识，他们才会更好地执行公司交给他们的工作，同时也要遵守公司的有关规定，这样，电网公司就可以更好地为人民群众提供高质量的供电服务。

二、政工工作与电网公司发展之间的联系

1. 电网公司生产经营

在电力行业中，公司的生产运营对公司的发展起着举足轻重的作用，而资金、技术和人才是对电网公司的生产运营产生影响的关键因素。由于电网公司一切的运营都离不开人才，因此，在电网公司的生产运营中，人才的作用是必不可少的。在公司的发展中，要充分利用人才，就必须要做好思想政治工作，持续提升对职工的思想政治工作的认识，使职工将自己的全部精力都放在公司的生产建设上。

2. 电网公司内部管理

由于从多个角度把政工工作与电网公司的内部治理联系起来，所以做好政工工作可以有效地推动电网公司的内部治理。在电网公司中，政工工作是紧密联系在一起，只要把对职工的思想政治工作做好，就可以提高公司的内部治理水平，让公司的职工主动与管理者合作，从而达到更好的效果，从而提高了电网公司的凝聚力。

三、国家电网公司在政工工作中存在的问题

1. 高质量的管理人员匮乏

高素质的政工干部队伍是保证公司管理水平的根本保证。第一，国家电网公司缺少用人机制，造成公司领导在工作中往往会滥用职权，这对电网公司的发展造成了很大的阻碍；第二，电网公司政工人员素质较差，很难保障政治工作的质量。所以，在国家电网公司中，由于缺少优秀的政工管理人才，所以，在国家电网公司中，政工管理工作不能很好地发挥作用。

2. 缺乏健全的政工管理体系

健全的政工工作体系对于保证电网公司的生存与发展具有重要意义，而目前电网公司正处在一个新的转型阶段，缺少必要的制度指导，导致了电网公司政工工作的困难。但是，电网公司原有的工作管理缺少规范化，导致政工工作没有一个清晰的方向，在对现有的政工问题进行处理时，缺少健全的体制，使管理工作变得十分艰难。在电网公司发展进程中，对内部职工的管理是保证公司正常运转的一个重要环节，在加强政工工作的科学性与合理性的同时，也需要在党建机制的建设中进行适当的改进，否则，政工工作就难以进行，这就会造成职工在工作中的困惑。

3. 对政工工作不够重视

随着市场经济的迅猛发展，国家电网公司对职工思

想政治工作的重视程度越来越低，而这一问题的根本原因在于，电网公司过于追求经济效益，没有对公司的内部管理进行有效地变革，并且对西方的管理方式也是盲目地借鉴，因此，在电网公司中，对政工工作的重要作用还没有得到足够的重视。国家电网的正常运行对于国民经济的发展起着举足轻重的作用，但是，在电网公司的政工工作中，如果不能对职工的基础素质和政工工作进行深刻的思考和关注，就会给公司的工作带来很大的负面影响，特别是当公司的发展现状对某一方面没有一个清晰的了解时，就会忽视了电网公司流程中存在的一些根本问题。

4. 缺少有力的政工队伍

每一项工作，都要有相应的人去实施，而电网公司的政工工作，当然也要有专门的人来做。然而，在过去的电网公司发展过程中，大多数的电网公司政工干部都是少数，有的甚至是从其他部门抽调过来的，这就造成了电网公司政工工作的薄弱。由于电网公司缺少一支实力雄厚的政工队伍，导致其在整个经营活动中缺少新鲜血液，对其工作产生了很大的影响。

四、加强国家电网公司政工工作效率的策略

国家电网公司作为我国能源公司的重要组成部分，在促进国民经济发展、社会稳定等方面发挥着重要的作用。新形势下，国家电网公司面临着一系列的发展问题，只有不断提高政工工作的质量，才能推动国家电网公司健康稳定发展。

1. 加大对电网公司职工的道德建设与宣传教育力度

在国家电网的工作中，通过加大对职工的思想道德素质的宣传与教育，可以极大地调动他们的工作热情，让他们在工作中认识到工作的价值。而在对国家电网职工进行思想政治教育的过程中，要通过工作宣传教育，让职工树立起基本的政工观念，让他们在工作中提高自身的道德素质，从而更好地调动他们的工作积极性和主动性。另外，电网公司政工管理人员要与基层职工多进行交流，并且要走进基层，了解他们的心声，帮助他们解决问题，最后才能获得职工的认同，让政工工作更有信心。

2. 强化党政领导班子和政工干部队伍建设

在接纳西方文化的同时，国家电网也吸取了大量的西方先进的技术和管理体制，但在接纳这些技术和体制的时候，一定要“取其精髓，弃其糟粕”，以防止在国家电网公司中发生贪污受贿的情况。强化国家电网公司领导干部的思想政治素质，提高其思想政治素质，建立起良好的个人形象，用领导干部自身的行为去影响公司的职工，让职工在工作中不知不觉地被感染，提高职工的工作热情。只有提高了电网公司领导班子的思想政治

素质，才能保证党的管理工作有条不紊地进行，才能保证党的管理水平、专业素养和管理方式的提高。在政工队伍建设过程中，要不断地提升职工的综合素质，培养他们的写作、学习、思考和协调的能力。

3. 通过典型案例进行意识形态教育理念的革新

在国家电网公司的政工工作中，给职工做一个好的表率比单调的思想政治工作要有效得多，也更能为职工所接受。所以，在平时的政工工作中，国家电网公司要紧紧抓住典型的善行事例，在公司里进行广泛地传播，让职工们在工作中接受典型案例的洗礼，持续地提升职工自身的思想政治素养，在公司里营造出人人争先进的良好气氛，促进了国家电网公司的政工工作的开展。对于出色的思想政治工作来说，必须要始终坚持并遵守实事求是的原则，在对有关问题进行剖析与了解的基础上，结合自身的实际状况，才能对电网公司的工作进行正确的导向，从而促进思想政治工作的有效开展。而那些思维认识单一的工作人员，他们无法做出正确的判断和分析，因为他们的工作缺少针对性，所以尽管他们已经尽了最大的努力，但是距离他们的目标还是有很大的差距。所以，电网公司的思想政治工作既能反映在精神层面，也能反映在实际中，唯有对思想政治理念进行革新，才能保证电网公司政工工作不断地进行改革，防止出现阻碍电网公司政工工作的状况，促进电网公司政工工作的健康发展。

4. 保证政治工作的公平性和创造性

要使政治工作发挥最大的作用，就必须做到及时、准确、公正和公平。而在对政工工作进行部署时，在对工作安排的问题以及处理方式上，要做到不偏不倚，不夹杂任何私人感情，只有这样，才能让政工工作更加公平。公平的思想政治工作，可以防止职工出现一些不健康的心理，还可以增强对职工的思想政治工作的实效性，促进职工主动参加工作。要使电网公司的党建工作和管理工作进行更好地结合，就需要强化思想政治工作的改革，同时要结合公司职工的发展特征，从现实的角度来设计一套科学、高效的计划，同时要有一个好的时间观念、市场观念和创新观念。必须主动摒弃原来工作中的不合理之处，建立适合于时代发展的、适合我国国情的思想政治工作方法。通过对电网公司职工对政策的认识加深，同时也要对其职工的思想政治工作进一步的改进，在电网公司中应用先进经营模式，就能充分发挥电网公司政工工作的重要作用，从而达到提高公司党建工作与管理工作的和谐要求。

5. 创造党建工作多样化的工作方法

通过对有关的信息技术进行适当的利用，进而建立一个信息网络平台，并通过搭建信息平台来展现电网公

司的优良发展态势以及有关的信息，以此来提高电网公司的党建工作管理方式。崭新的政工工作方法，一改过去单调的工作模式，让电网公司的政工人员更主动地投身到工作之中，从而促进了电网公司政工工作的效率与工作品质的进一步提升。电网公司职工在政治观念上具有个体化的特点，所以，在进行政工工作时要根据不同的情况，采取不同的工作方法，才能更好地满足政工工作的要求，并对新的政工工作方法进行研究，除了原来的谈话和小组讨论以外，还应该扩展一些社交形式，比如微信群、QQ等社交型的德育工作方法，让德育工作对职工的工作和精神生活产生实际的作用。

6. 强化公司内部的改革

在新的电力市场环境下，电网公司应结合自身的特点，重新组织机构、人员配置和工作思路。深刻地意识到，只有进行公司的内部改革才能与新的发展相匹配，才能在进行有效的内部变革时及时掌握新的情况，同时，政工工作也是使公司职工及时掌握目前的发展状况的一种重要方式，一旦做好了政工工作，其工作内容也要与实际工作需要相契合。在进行电网公司的内部变革过程中，要考虑到自身工作中的缺点和电网公司的治理结构上的不足，唯有加强自身的生产维护能力，才能提高工作人员的工作素质，才能有效地提高公司的自我保护能力，从而促进公司的内部变革。

五、结束语

在经济快速发展的今天，政工工作的作用越来越明显，电网公司要想得到更好的发展，不仅要有雄厚的资本和先进的技术，还要有思想政治教育，只有专业水平高，思想政治素质好的职工，才能为公司的发展作出更大的贡献。在国家电网公司的运作过程中，强化政工工作的管理，可以有效地调动职工的工作热情，培养出一支高素质的队伍，促进其在市场发展中的核心能力，促进其更好地发展。

参考文献

- [1] 侯成旭, 朱涛. 企业政工管理方式创新[J]. 农电管理. 2017, (1): 42.
- [2] 李亭. 新形势下烟草企业政工工作与企业文化建设融合探讨[J]. 企业改革与管理. 2017, (10): 96-98.
- [3] 张延明. 政工管理工作与企业文化建设的重要[J]. 现代经济信息. 2016, (13): 80-81.
- [4] 张国强, 张莹莹. 浅谈新时期国有企业政工管理方式创新[J]. 办公室业务. 2016, (6): 58-59.
- [5] 薛小龙. 浅谈企业优化党务管理的几点建议[J]. 科学与财富. 2015, (z1): 218.