

# 关于如何加强国有企业基层党建政工工作

小芳

国网呼伦贝尔供电公司

**摘要：**本文深入探讨了国有企业基层党建政工工作的当前现状与面临的挑战，并提出了加强这一工作的有效策略。文章首先分析了国有企业在新时代背景下党建政工工作的重要性，指出了在市场经济条件下加强党建工作的必要性。随后，文章针对基层党建工作中存在的问题，如党员活动的形式化、党建与生产经营脱节等问题，提出了创新思路和方法。提出的策略包括强化思想政治教育，加强党组织与员工的互动，以及深化党建工作与企业文化的融合等。最后，文章强调了基层党建工作在提升企业竞争力和社会责任中的作用，为国有企业的健康发展提供了新的思路。

**关键词：**国有企业；基层党建；政工工作；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.05.067

## 一、引言

在新时代的背景下，国有企业作为国家经济的重要支柱，其基层党建政工工作显得尤为重要。基层党建不仅关系到企业文化的构建，也是推动企业发展的重要力量。本文旨在探讨如何加强国有企业基层党建政工工作，以提升企业的整体竞争力和社会责任感。

## 二、国有企业基层党建政工工作的现状与挑战

### 1. 现状分析

国有企业作为我国经济发展的重要支柱，其基层党建政工工作具有特殊的地位和作用。当前，国有企业基层党建工作在持续深化，逐步形成了以党建为核心，促进企业全面发展的良好局面。这些企业在加强党组织建设、提高党员素质、推动企业文化建设等方面取得了一定成效。许多企业通过建立健全党组织，加强党员教育和管理，有效地提升了党员队伍的整体素质和战斗力。

在党建工作与企业管理相结合方面，许多国有企业已经开始探索和实践。通过将党建工作融入企业的生产经营活动，党组织的引领作用得到了有效发挥，这不仅增强了党组织的凝聚力和战斗力，也促进了企业经济效益的提升。例如，一些企业通过党员示范岗、党员责任区等形式，使党建工作与生产经营紧密结合，发挥了党组织和党员在生产、管理中的模范带头作用。

基层党建政工工作在服务员工、促进和谐劳动关系方面也发挥着重要作用。通过建立和完善员工关怀机制，组织开展丰富多彩的文化和体育活动，有效提升了员工的幸福感和归属感，为企业稳定发展提供了良好的社会环境和人文支持。

### 2. 面临的挑战

尽管国有企业基层党建政工工作取得了一定成效，但仍然面临着诸多挑战。

第一，随着市场经济的发展和企业改革的深入，基层党组织在企业治理结构中的地位和作用面临着新的挑

战。如何在市场化、专业化的背景下保持党组织的先进性和纯洁性，是当前基层党建面临的一个重要问题。

第二，一些国有企业基层党组织存在形式主义和官僚主义问题，党建工作与企业中心工作脱节。这种情况下，党建工作往往流于形式，难以发挥其应有的作用。如何创新党建工作方式方法，使之更加贴近实际、贴近员工，是提升党建工作实效性的关键。

第三，党员队伍建设也面临着一系列挑战。随着企业改革和市场竞争的加剧，一些党员可能会出现思想动摇、价值观扭曲等问题。如何加强对党员的思想教育，提高党员的理论素养和业务能力，是加强基层党建的重要内容。

第四，随着新技术、新业态的发展，基层党建政工工作也需要不断创新和适应。新形势下，如何利用现代信息技术手段，加强党员教育和管理，提高党建工作的科学化、精准化水平，也是摆在基层党组织面前的一项重要任务。

## 三、加强基层党建政工工作的策略

### 1. 强化思想政治教育

思想政治教育作为基层党建工作的核心内容，对于提升党员的思想觉悟和政治理论水平具有至关重要的意义。在当前的社会环境下，国有企业应更加重视并加强思想政治教育，以确保每一位党员都能够有清晰的认识和深刻的理解对于党的基本理论、基本路线和基本方略。

第一，国有企业需要定期组织党员进行学习，通过系统的教育和培训，使党员们深刻理解党的理论和政策。这种学习不仅限于理论知识的传授，更应包括对党的历史、党的优良传统以及党在新时代的使命和任务的深入理解。

第二，思想政治教育要紧紧密结合当前社会热点和企业实际，使教育内容更加贴近党员的实际工作和生活。

例如，在处理企业改革、市场经营等问题时，党员们应能够运用党的理论知识指导实践，解决实际问题。通过案例学习、实地考察等方式，可以使党员更直观地理解理论与实践的结合。这种实践性的学习方式有助于提高思想政治教育的针对性和实效性，使党员在面对复杂多变的市场环境时能够更好地发挥党员的先锋模范作用。

第三，为了提高思想政治教育的效果，应利用多种形式和渠道进行教育。运用线上教育平台、主题党日活动、研讨交流会等多样化的教育方式，可以有效提升党员的学习兴趣和参与度。线上平台提供了灵活便捷的学习方式，使党员们能够根据自己的时间安排自主学习。而主题党日活动、研讨交流会等则可以增强党员之间的互动交流，通过分享学习心得、讨论实际问题等方式，增进党员之间的理解和团结。

第四，在加强思想政治教育的过程中，还应注重对年轻党员的特别关注。鉴于年轻党员的特点和需求，应设计更具吸引力和针对性的教育内容和方式。例如，可以通过组织青年党员参与社会实践活动、志愿服务活动等，增强他们的社会责任感和实践能力。同时，应鼓励年轻党员积极参与党建工作，发挥其在创新、信息技术应用等方面的优势，为党建工作注入新的活力。

第五，思想政治教育还应与企业文化建设相结合。将党的理念融入企业文化，使之成为引导员工行为的价值观，这对于构建和谐劳动关系、提升员工的整体素质、形成积极向上的企业精神都具有重要作用。通过组织丰富多彩的文化活动，如知识竞赛、文艺演出、团队建设活动等，不仅能够丰富员工的精神文化生活，还能够提升员工对企业的认同感和归属感。

## 2. 加强党组织与员工的互动

在国有企业的基层党建政工工作中，加强党组织与员工的互动是提升党组织凝聚力和影响力的关键环节。这种互动不仅增强了党员与员工之间的联系，还为企业的发展注入了活力和动力。

第一，党组织需要密切关注员工的实际需求。这意味着党组织应成为员工声音的倾听者和需求的响应者。通过建立有效的沟通机制，如定期召开员工大会、设置意见箱、开展满意度调查等方式，党组织可以及时了解员工在工作和生活中遇到的困难和问题。这些信息的收集不仅有助于党组织及时作出反应，解决员工的具体问题，还能够使员工感受到组织的关怀和支持，从而增强他们对党组织的信任和依赖。

第二，党组织应鼓励党员发挥先锋模范作用，积极参与到企业的生产经营活动中。这种参与不仅体现在完成自身工作任务上，更在于党员应成为推动企业改革、创新和发展的先驱。党员通过自己的实际行动，如提出

创新建议、优化工作流程、参与重要项目等，能够为企业的发展贡献智慧和力量。通过这些实际行动，党员能够赢得其他员工的信任和支持，提升党组织在员工心中的形象和地位。

第三，开展“党员示范岗”活动，是加强党组织与员工互动的有效方式。在这些示范岗位上，党员通过自己的模范行为展示党员的良好形象，如遵守工作纪律、积极完成工作任务、乐于帮助同事等。这些行为不仅能够激励其他员工学习和效仿，还能够增强整个团队的凝聚力和工作效率。

第四，“党员服务队”的建立也是提升党组织影响力的有效途径。通过组织党员参与企业的服务工作，如客户服务、社区服务、环境保护等，党组织能够直接参与到企业的日常运营和社会活动中，展现党组织的社会责任感和服务精神。这些活动不仅提升了党组织的社会形象，也增强了员工对党组织的认同感。

第五，加强党组织与员工的互动还需要党组织能够及时反馈员工的意见和建议，并将其转化为改进企业管理和提高工作效率的具体措施。这种双向互动的机制能够使员工感受到自己的意见被重视，增强他们对企业的归属感和满意度。

## 3. 深化党建工作与企业文化的融合

深化党建工作与企业文化的融合，对于国有企业来说，是提高党建工作质量、推动企业全面发展的重要途径。首先，将党的理念和精神融入企业文化建设中是基础性工作，这不仅涉及企业宣传材料和内部文化的展示，更体现在企业的日常管理和决策过程中。通过弘扬党的理念，可以使企业文化更加鲜明，更能凝聚员工，提升他们的工作热情和企业忠诚度。例如，通过在企业内部举行主题党日活动、组织党史学习教育等，不仅能增强员工对党的理论知识的理解，还能提升他们对企业文化的认同感。其次，党建工作的创新是提升企业文化影响力的关键。这意味着党建工作不应仅仅停留在传统的形式和活动上，而应更加贴近员工的实际需求和企业的发展目标。例如，结合企业的生产经营特点，开展与工作相关的党建活动，如质量提升、安全生产等主题的党建活动，可以更好地将党建工作与企业发展紧密结合起来，提升党建工作的实效性。

## 四、基层党建政工工作在企业发展中的作用

### 1. 提升企业竞争力

基层党建政工工作在提升企业竞争力方面的重要性日益凸显，尤其在现代市场经济条件下，这一点更加明显。

第一，通过加强党的理论和政策教育，不仅提高了员工的政治意识，还显著提升了他们的业务能力，这对

于培养一批忠诚可靠、业务精湛的员工至关重要。党组织的各类活动，如专题学习会、研讨班、业务培训等，不仅提升了员工的思想素质，还促进了他们的技能和创新能力的提升。这些活动帮助员工更好地理解国家政策和市场动向，从而能够在工作中更加主动地应对市场变化，提高工作效率和创新能力。

第二，基层党建政工工作通过加强企业内部管理，显著提升了企业的组织效率和决策质量。在企业的重大决策过程中，党组织发挥着重要的参谋和监督作用，确保企业的决策更加科学、合理，符合市场规律和企业发展的长远需要。例如，党组织可以组织开展决策前的风险评估和 market 分析，确保决策的科学性和前瞻性。同时，通过党建活动如党员示范岗、党员创新团队等形式，党组织激发了员工的创新精神和团队协作能力。这种激励机制不仅提高了员工的工作积极性和创造力，还为企业的持续创新和发展注入了新的活力。

第三，基层党建政工工作在构建良好的企业文化方面发挥着至关重要的作用。一个强有力的党组织能够有效地传递和弘扬企业的核心价值观，形成统一向心力和强大的团队精神。这种文化的建设不仅提升了员工的归属感和忠诚度，还增强了企业的凝聚力和品牌影响力。通过组织开展多种文化和团队建设活动，如企业文化节、员工技能大赛、团队拓展训练等，党组织有助于构建一个积极向上、充满活力的企业氛围。这样的企业文化不仅提高了员工的工作效率和团队协作能力，也提升了企业的市场竞争力和社会影响力。

### 2. 加强社会责任

基层党建政工工作在加强企业社会责任方面扮演着至关重要的角色，这一点在当前社会经济环境中尤为显著。

第一，党组织在引导企业关注并积极参与社会公益活动方面发挥了关键作用。例如，在环境保护方面，许多企业在党组织的引导下开展了节能减排、绿色生产等一系列环保活动，这不仅减少了企业对环境的负面影响，还提升了企业的环保意识和社会责任感。在扶贫帮困方面，党组织动员企业通过各种方式，如资金援助、技术支持、就业培训等，积极参与到国家的扶贫工作中，有效地帮助了贫困地区的发展。企业还积极参与公益捐赠，如捐助助学、救灾捐款等，这些活动极大地提升了企业的社会形象，同时也促进了企业与社会的和谐共生。

第二，在维护员工合法权益方面，党建工作发挥了重要作用。企业在党组织的指导下，严格遵守国家法律法规，尤其是劳动法规，确保员工的工资、福利和工作

环境得到保障。这不仅提高了员工的满意度和忠诚度，还有效地防止了劳动纠纷的发生，为企业创造了一个和谐稳定的劳动环境。党建工作还注重员工的职业发展和终身学习，通过组织各类培训和学习活动，提升员工的专业技能和综合素质，这对于员工个人发展和企业长远发展都具有重要意义。

第三，基层党建政工工作还通过提升企业的透明度和诚信度，增强了社会对企业的信任。党组织在监督企业遵守市场规则、反对不正当竞争等方面发挥了重要作用。这不仅体现在遵守国家的相关法律法规，还体现在企业的内部治理上。党组织通过加强对企业内部的监督管理，促进企业建立健全的内控机制和透明的管理体系，提高了企业的诚信度和社会信誉。在市场经济的大环境下，这种高度的透明度和诚信度对于企业赢得市场和客户的信任至关重要。

第四，党建工作在促进企业社会责任实践方面还表现在多个方面。例如，党组织积极推动企业在生产经营活动中采取可持续的发展策略，关注产品的生态设计和绿色生产，努力减少生产过程中对环境的影响。党组织还鼓励企业加强与地方社区的互动，积极参与社区建设和服务，这不仅有利于提升企业的社会责任感，也有助于构建企业与社区的良好关系。

## 五、结论

基层党建政工工作在国有企业发展中起着至关重要的作用。通过强化思想政治教育、加强党组织与员工的互动以及深化党建工作与企业文化的融合，不仅可以解决当前基层党建面临的问题，还可以为国有企业的健康发展注入新的活力。

### 参考文献

- [1] 李军. 加强国有企业基层党建政工工作的几点思考[J]. 现代国企研究, 2019(12): 304-304. 被引量: 3
- [2] 刘潇繁. 企业党建政工课题研究的意义和路径构建[J]. 区域治理, 2018, 0(20): 120-120.
- [3] 芦源. 对基层党建思想文化工作的再认识[J]. 建材与装饰: 中旬, 2013(9): 174-175.
- [4] 崔利安. 如何做好建筑企业基层党建工作[J]. 中国科技纵横, 2014(2): 206-206.
- [5] 王宏哲. 浅析如何做好建筑企业基层党建工作[J]. 商品与质量: 房地产研究, 2014(3): 10-10.
- [6] 王宏超. 对标管理在党建思想政治工作中的应用思考[J]. 赤子, 2015(1): 19-19.
- [7] 张娟. 企业基层党建工作创新研究[J]. 青年与社会, 2015, 0(3): 18-18.