

电力企业党建工作与企业文化建设的融合策略探讨

童开蒙

国网上海市电力公司综合服务中心

摘要：电力企业是国家基础设施的重要组成部分，党建工作和企业文化建设在其发展中起着举足轻重的作用，党建工作是保证企业良好发展的根本保障，而企业文化建设则是塑造企业核心价值观和员工行为准则的重要手段。因此，探讨电力企业党建工作与企业文化建设的融合策略，对于提升企业整体素质、促进发展具有重要意义。本文将从不同角度探讨如何将党建工作和企业文化相互融合，推动电力企业实现可持续发展的目标。

关键词：电力企业；党建工作；企业文化建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.05.233

党建工作可以通过发挥党组织的引领作用，加强员工思想教育和道德建设，提升员工意识和素质。企业文化建设则可以通过塑造良好的价值观和行为规范，形成共同的企业精神和团队文化，进而推动企业发展。融合策略可以通过充分利用党建工作的平台和资源，将党建内容渗透到企业文化建设中，实现两者的有机结合。同时，通过制定相关政策和计划，加强培训和宣传，激发员工的参与和积极性，促进党建与企业文化良性互动。

一、电力企业党建工作的背景与意义

电力企业党建工作的背景与意义可以从以下几个方面来介绍：首先，电力企业是国家重要的基础设施和战略性新兴产业，其发展对于国家经济和社会的稳定运行具有重要意义，党建工作在电力企业中的推进，旨在加强党的领导，确保企业忠实履行国家的决策部署，推进电力企业改革发展稳定的全面推进。

其次，电力企业党建工作能够加强企业的党组织建设，提高党员队伍的素质和能力，通过建立健全的党组织以及相关制度机制，培养和选拔优秀党员干部，推动党员发挥先锋模范作用，形成团结稳定、奋发向上的企业文化和良好的工作风气。电力企业党建工作可以落实和贯彻党的路线方针政策，推动企业的科学发展，党的路线方针政策对于电力企业发展具有指导性作用，通过积极开展党建工作，引领企业按照党的要求进行经营管理、技术创新和市场拓展，提高企业质量效益和核心竞争力。此外，电力企业党建工作还能够增强企业的社会责任感和公众形象，电力企业是为社会提供基础服务的重要组成部分，充分发挥党员的先锋模范作用，积极参与社会公益活动，践行企业的社会责任，向公众传递积极正能量，提升企业形象和声誉^[1]。

最后，电力企业党建工作的意义在于为电力企业提

供了良好的政治保障和组织保证，通过党建工作，能够加强企业内部的政治监督和约束，形成相对稳定和和谐的劳动关系，提高企业的自我凝聚力和战斗力，为企业实现可持续发展提供坚实的政治和组织基础。

二、电力企业党建工作对企业发展的作用

党建工作是电力企业推动内部管理改革、提升综合竞争力的战略举措，党建工作能够加强企业的领导核心，作为一个党员领导干部，具备坚定的理想信念、高尚的道德品质、科学的思维方法，能够为企业制定长远发展战略、规范经营行为提供指导，形成稳定的领导核心，提高决策的科学性和准确性。党建工作能够促进企业的组织建设和人才队伍建设。党组织具有强大的凝聚力和组织领导能力，通过党建工作，能够培养和选拔出一批政治素质高、业务能力强、忠诚可靠的干部队伍，为企业的发展提供有力的人才支撑，同时党员队伍能够积极带动和引领其他员工的思想教育和精神文明建设，提高全体员工的工作积极性和责任意识。

另外，党建工作能够促进企业的内部管理和运行机制的完善，通过建立党建机构、推动党委会议制度和党支部活动制度的落实，能够加强企业内部的自我管理和约束，提高决策的科学性和透明度。同时，通过党员领导干部的自我修养和业务能力的培养，可以提升企业管理水平和执行力，推动企业内部的各项工作有序进行，确保企业运行的稳定和高效。

综上所述，电力企业党建工作对企业发展具有重要的作用，它能够加强企业的领导核心、促进人才队伍建设、改善企业的内部管理和运行机制，以及促进企业的社会责任和公益事业的履行，电力企业应高度重视并积极开展党建工作，使其成为企业发展的强大助推器^[2]。

三、融合策略实施中可能遇到的困难和挑战

理念融合难：电力企业党建工作和企业文化建设涉及的理念不同，党建工作注重党的领导、思想教育和组织管理，而企业文化建设强调价值观、行为规范和员工认同，因此如何将两者的核心理念融合起来，形成统一而有特色的文化，是一个需要解决的难题。**制度建设难：**党建工作需要建立完善的党组织和相关制度，而企业文化建设也需要制定相应的规章制度来引导员工行为，在融合过程中，可能存在各自制度的重叠或矛盾，需要进行整合和协调，确保制度的一致性和有效性。

角色定位难：党建工作和企业文化建设都涉及各个层级的参与和责任，但在企业中，管理人员和党组织的角色定位可能存在冲突或不清晰的情况，如何明确各方的职责和权力，并且能够有效协同合作，是一个需要解决的挑战。**资源投入难：**党建工作和企业文化建设都需要大量的时间、资金和人力资源支持。在实践中，可能存在资源分配不足或不均衡的情况，如何合理配置资源，确保两者的有机融合，并充分发挥作用，是一个需要解决的困难。

四、电力企业党建工作与企业文化建设的融合策略

1. 确立共同价值观

电力企业党建工作与企业文化建设的融合策略中，确立共同的价值观是至关重要的，共同的价值观能够成为企业内部凝聚力的核心，帮助促进党建工作和企业文化建设的有机融合。通过制定和传播一套统一的价值观念，能够引导员工的思维方式和行动方式，使其在企业文化建设和党建工作的过程中具有一致的目标和标准。例如，强调团结、奉献、诚信等价值观，将有助于构建一种积极向上的企业精神。不同的岗位和角色在电力企业党建工作和企业文化建设中都扮演着重要的角色，他们具有不同的背景、需求和期望，通过确立共同的价值观，能够帮助不同的群体更好地理解彼此，加强协作和沟通，促进各方团结合作，形成共同的价值追求。

企业文化建设和党建工作的目的之一是培养员工的凝聚力和集体荣誉感，通过确立一套共同的价值观，能够激励员工对企业的认同感和归属感，增强他们的自豪感和责任感，进一步提升员工的士气和工作积极性。电力企业作为社会责任重大的企业，在党建工作和企业文化建设中积极践行核心价值观念，将能够树立企业的良好形象和信誉，共同的价值观将成为企业吸引人才、赢

得客户和获得社会认可的重要因素。

确立共同的价值观是电力企业党建工作与企业文化建设融合策略中不可或缺的一环，通过明确定义并全面贯彻共同的价值观，能够在促进党建工作与企业文化建设融合的过程中，形成具有特色和内涵的企业文化，推动企业发展和和谐稳定^[3]。

2. 建立健全制度

电力企业党建工作与企业文化建设的融合，为了确保有效实施并取得显著成效，应建立健全相应的制度。第一，制定党建工作与企业文化建设的统筹规划和指导文件。在制度层面上，应制定具体、可行的党建工作与企业文化建设的发展规划和目标，明确具体任务和责任分工。这些规划和指导文件要能够统合两者的要求和标准，确保双方在实践中协同配合。第二，建立跨部门协调机制，实现党建工作与企业文化建设的有机衔接。通过建立党建工作与企业文化建设的联席会议及相关工作小组，促进不同部门之间的密切合作与信息共享。协同机制的建立可以有效解决两者之间的融合难题，加强各方的沟通和协调，推动党建工作与企业文化建设的深入发展。

第三，完善权责清晰的管理体系，确保党建工作与企业文化建设的有效推进。制定相关制度，明确各级党组织和企业管理层在党建工作和企业文化建设中的职责、权限与要求。通过建立规范的管理程序、评估指标和考核机制等，监督和推动各项工作的落实，并对工作效果进行评价和反馈。第四，建立健全信息化平台，提高党建工作和企业文化建设的管理效率。通过建设党建与企业文化的信息化系统，实现对工作过程和效果的全面监测和评估。利用互联网和信息化技术，推广党建工作和企业文化建设的先进经验和典型案例，并打造在线学习平台，促进人员培训和知识共享。

电力企业党建工作与企业文化建设的融合需要在制度层面上进行有针对性的建设，通过制定统筹规划、建立协调机制、完善管理体系、加强人才培养和建设信息化平台等措施，可以为党建工作与企业文化建设的融合提供有力保障，推动企业健康发展和党建工作的深入开展^[4]。

3. 强化员工培养

电力企业党建工作与企业文化建设的融合策略中，

强化员工培养是至关重要的，通过加强员工培养，能够提升员工的综合素质和专业能力，为企业的可持续发展和创新提供有力支撑。

强化员工培养可以提高员工的专业技能和知识水平，随着电力行业的快速发展和技术的不断进步，员工需要不断更新自己的知识和技能，适应新的工作要求。通过组织各类培训、学习和技术交流活动，企业能够帮助员工不断学习和成长，提升他们的专业素质和竞争力。强化员工培养可以增强员工的综合素质和个人能力。电力企业党建工作和企业文化建设追求的是全面发展和全员参与，需要员工具备一定的综合素质和能力。通过培养员工的领导能力、沟通能力、创新能力等，能够提升员工在工作中的综合素质，使其更好地适应企业的发展需求，并为企业创造更大的价值。

强化员工培养可以培养和传承企业文化。电力企业文化是企业的重要软实力和核心竞争力之一，需要员工在日常工作中不断践行和传承。通过培养员工对企业文化的理解和认同，使其能够将企业文化内化于心、外化于行，在工作中体现出企业文化的精髓和特点，进而推动企业文化和党建工作的融合发展。强化员工培养可以激发员工的潜力和创新能力。员工是企业发展的重要资源和动力源泉，他们具有丰富的经验和创新的思维。通过培训和发展机会，企业能够激发员工主动学习和创新的意愿，激发他们的潜力，促进个人和企业的共同成长。

强化员工培养是电力企业党建工作与企业文化建设融合策略中不可或缺的一环，通过持续投入和关注员工培养，能够提升员工的素质和能力，增强企业发展的活力和竞争力，实现党建工作与企业文化建设的良性互动，推动企业持续健康发展。

4. 实现资源共享

电力企业党建工作与企业文化建设的融合策略中，实现资源共享是一项重要且必要的任务。通过资源共享，可以将两者之间的优势互补，形成协同效应，促进企业发展和党建工作的良性循环^[5]。

资源共享可以提高党建工作和企业文化建设的效率。电力企业通常拥有丰富的资源，包括财务、人力、技术等各方面的资源。通过将这些资源用于支持党建工作和企业文化建设，可以提高工作的开展效率，避免重

复投入，提升资源利用的效能。资源共享可以丰富党建工作和企业文化建设的内容与形式。党建工作和企业文化建设都需要一系列的活动和项目来推动实施，通过共享资源，可以将双方的经验和创新成果进行交流与借鉴，丰富双方的工作内容和形式，提升工作的多样性和魅力，增强员工的参与度和归属感。资源共享还可以实现党建工作和企业文化建设的统一战线，通过共享资源，可以使党建工作和企业文化建设在思想、组织、制度等方面形成统一的战线。双方能够相互支持、相互促进，形成一个有力的合力，从而推动企业的发展。

电力企业党建工作与企业文化建设的融合策略应实现资源共享，这样能够提高工作效率，丰富工作内容与形式，加强协同合作，实现统一战线，从而推动企业的可持续发展和党建工作的深入开展。

结语

电力企业党建工作与企业文化建设的融合是一个系统性工程，需要全面考虑组织架构、管理制度和员工素质等多方面因素。通过深入挖掘和传承企业优秀的党建文化，融入企业文化建设中，可以增强员工的归属感和凝聚力，促进良好的企业氛围和团队精神。同时，党建工作和企业文化建设的统一也有助于提升企业的创新能力和竞争力，推动企业持续发展。在未来的发展中，电力企业需进一步加强对党建工作与企业文化建设的理解和重视，不断探索符合自身特点和需求的融合策略，为实现高质量发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 王宇. 加强企业党建工作融入企业文化建设的管理[J]. 现代企业文化, 2023, (02): 19-21.
- [2] 孙江南. 电力企业党建工作与文化建设协同发展的实践路径[N]. 山西科技报, 2022-12-05 (B03).
- [3] 王永超. 浅析国有企业党建工作与企业文化建设的融合[J]. 中外企业文化, 2022, (11): 172-174.
- [4] 魏亚东. 加强企业党建工作融入企业文化建设的管理[J]. 活力, 2022, (21): 130-132.
- [5] 王剑. 国有企业党建与企业文化建设管理工作的思考[J]. 活力, 2022, (16): 67-69.

作者简介: 童开蒙, 1987.6.4, 男, 汉族, 上海, 硕士研究生, 工程师中级职称, 研究方向: 党建工作与企业文化。