

浅析如何做好新形势下的国有企业纪检监察工作

邓志为

广东电网有限责任公司肇庆德庆供电局

摘要：企业在我国经济增长中起着十分关键的作用，特别是国有企业，在推动国家经济建设方面起着不可或缺的作用。在众多企业中，有一部分党员干部担任重要职务，然而，由于一些党员干部无法严格自律，抵挡不住诱惑，从而产生了贪污腐败的行为。这种情况的出现，必然会对企业的发展带来一些负面影响。为了有效避免上述问题的发生，开展和优化企业的纪检监察工作是非常必要的。基于此，文章对如何做好新形势下的纪检监察工作进行了简要分析，以期对相关从业人员提供一些参考帮助。

关键词：新形势；国有企业；纪检监察

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.05.229

引言

纪检监察工作承担着监督、纠错与规范企业行为的职责。其核心在于监督权力行使，确保组织内部行为合规，维护公平、透明的运营环境。这一工作旨在促进组织内部的廉洁行为，防止腐败现象的滋生，进而维护企业的长期稳健发展。

通过建立有效的监督体系和规范管理制度，纪检监察工作致力于解决组织内部可能出现的违规违纪行为，确保权力正确行使，并且对于推动组织内部廉洁文化建设与价值观念的形成也十分重要。这不仅仅是一种监督机制，更是对组织规范化运营和内部合规的重视与保障，是对组织健康发展的有力支持。在当今竞争激烈的商业环境下，强调纪检监察工作的重要性，是确保企业在合规和道德方面取得成功的关键步骤。

一、纪检监察工作的重要性

1. 维护企业廉洁经营

纪检监察工作通过严格的监督和检查机制，有效预防和打击腐败现象，确保企业资源、资金的合理利用，从而保障国家资产和公共利益的安全。这种有效的监督机制是防止贪污、挪用、滥用职权等不正之风的重要手段，有助于建立健全的企业内部管理制度，规范各项业务活动，提高经营的透明度和合法性。通过纪检监察工作，企业能够构建廉洁清正的企业文化氛围，强调廉洁自律、诚实守信的价值观，为企业的健康发展提供坚实保障。因此，维护企业廉洁经营不仅是企业内部的要求，更是对整个国家经济发展和社会稳定的有力支撑。

2. 提升企业治理水平

纪检监察工作有助于构建规范、透明的企业治理机制。通过建立健全的监督管理机制，规范企业内部管理流程，促进了企业治理的透明度和规范化。这种监督机制不仅仅关乎企业内部行为，更是为了构建公正、公平的决策和管理机制，提高治理水平。因此，纪检监察工作对于提升企业治理水平，不仅仅为了企业内部规

范，更是为了提高企业整体效率和竞争力，实现企业长期稳定发展的关键举措。

3. 保障员工合法权益

纪检监察工作不仅关注企业整体利益，也着眼于保障员工的合法权益。通过建立公正、公平的人事管理机制，防止权力滥用和腐败现象对员工的不公平对待，保障员工的合法权益和劳动权益。

4. 提高企业形象和社会信誉

国有企业作为国家经济的重要支柱，其行为直接关系到国家形象和社会信誉。

(1) 纪检监察工作通过有效监督管理，遏制腐败现象，维护企业诚信形象。这种严格的监督不仅仅是对企业内部行为的规范，更是为了确保企业在社会上的良好形象。

(2) 一个廉洁正直的企业形象可以增加社会对企业的信任感，进而促进企业与各界的合作交流，提高企业的社会声誉。这种信任和良好形象不仅仅关乎企业的发展，更关系到国家整体形象和国际交往。

因此，提高企业形象和社会信誉不仅仅是企业自身的需求，更是国家整体利益的需要，是企业在社会中稳健发展的基础和保障。

5. 增强企业内部凝聚力和团队合作性

纪检监察工作的有效开展有助于营造良好的企业内部氛围。通过建立公平竞争的工作环境，消除不正之风和腐败现象，纪检监察工作能够促进员工之间的信任与合作。这种信任与合作不仅增强了企业内部的凝聚力，也为团队合作提供了坚实基础，进而推动了企业的稳健运营和持续发展。

6. 推动企业可持续发展

(1) 通过严格的监督管理，确保企业运营的合法合规，有效防范和化解重大风险，为企业未来的发展提供坚实保障。这种监督机制不仅仅针对眼前的问题，更是为了确保企业长期稳定高质量发展。

(2) 通过纪检监察工作,企业能够建立健全的内部管理制度和规范的运营机制,提高运营效率,降低经营风险,增强企业的抗风险能力。这种稳健的运营模式不仅为企业自身发展提供了保障,也为整个国家经济的稳定和可持续发展做出了贡献。

因此,纪检监察工作对于企业的可持续发展来说,是不可或缺的重要环节,是为企业在激烈市场竞争中稳健前行的重要支撑。

二、新形势下开展纪检监察工作面临的主要问题

1. 引导性地位不够突出

纪检监察工作的引导性地位在企业中并未获得足够突出的关注和重视,长期以来一直存在这一难题。企业决策者和管理者往往将关注点集中在经营质量和生产效率上,将纪检监察工作视为辅助性质,关注度不高。因此,在竞争激烈的环境下,纪检监察部门在企业组织结构中地位尴尬,其实际职能和监督引导作用未能充分发挥。这种现象不仅影响了纪检监察组织自身,也影响了整体企业结构的规范和约束力。

缺乏对纪检监察工作的充分重视和地位凸显,使得企业内部可能存在各种问题,阻碍了纪检监察工作的有效开展,同时也损害了企业的健康发展。因此,亟须提升对纪检监察工作在企业中引导性地位的认识,将其作为企业规范运营的重要组成部分,以确保企业的合法合规运营和可持续发展。

2. 纪检监察创新意识程度较差

纪检监察工作的创新意识程度相对较低,未能充分融入企业发展的实际需求和整体社会发展的趋势。其职责不仅在于落实法规制度,还应深入探究企业不同时期面临的关键问题,并结合整体社会的发展需求进行有针对性的调整和落实。纪检监察工作需要将企业与社会联系起来,将新形势下的发展需求与企业面临的矛盾相结合。然而,实际情况显示,大多数企业的纪检监察工作过于单一,仅限于对生产经营行为的约束,缺乏创新优化意识。这种局限性阻碍了纪检监察工作更深层次的发展,导致无法为企业快速适应新时期的生产需求提供有效的支持和指导。因此,纪检监察工作需要转变观念,积极拥抱创新,与企业共同探索适应新时代发展的创新模式,以更好地适应和引领企业在快速变化的环境中持续发展。

3. 资源分配不均

企业纪检监察工作的有效实施受资源分配不均的制约,主要表现在人力、物力和资金方面的匮乏。传统的企业生产规划方式限制了纪检监察工作的创新力度,导致在此方面的投入较少。资源投入不足直接影响了纪检监察工作的优化和创新,无法支持其发展和改进。这种

状况使得纪检监察人员工作积极性降低,形成了恶性循环。缺乏投入可能导致工作中出现错误和偏差,给企业发展带来消极影响。因此,资源分配不均对纪检监察工作的落实和效果产生了明显的负面影响,企业需要更多的人力、物力和资金投入,以支持和推动纪检监察工作的创新和优化,从而确保企业在合规和规范运营方面持续健康发展。

三、新形势下如何做好纪检监察工作

1. 坚持全面从严治党

1) 建立健全监督体系

建立健全监督体系是在新形势下做好纪检监察工作的重要举措。这一体系涉及多方面因素,包括建立有效的监督机制、强化监督方式、规范监督程序等。

(1) 有效监督机制需要建立多层次、全覆盖的监督网络,涵盖从党内监督到外部监督的各个层面,确保全面覆盖监督的对象和领域。

(2) 强化监督方式意味着采用多种监督手段,包括日常巡视、定期检查、临时审查等,以确保监督全面、精准。

(3) 同时,规范监督程序是确保监督工作有序进行的关键。明确的程序和规范流程有助于规避不必要的干扰和误解,提高监督的效率和准确性。

建立健全监督体系不仅仅是对纪检监察工作的一种机制安排,更是对全面从严治党理念的体现。只有通过健全的监督体系,才能有效地实现权力监督和制约,确保党的各项决策和工作落到实处,推动党风廉政建设向纵深发展,从而确保党和国家事业的长期健康发展。

2) 完善纪检监察工作的相关制度

完善纪检监察工作的相关制度这包括建立健全各项纪律规定和监督机制,规范工作流程和程序。

(1) 需要建立健全的纪律规定体系,明确纪检监察工作的职责权限、工作程序和违纪处理办法,确保制度的全面性和可操作性。

(2) 建立监督机制,包括监督责任人的明确、监督渠道的畅通以及监督方式的多样化,以便有效监督各项工作。

(3) 此外,规范工作流程和程序有助于提高工作效率和准确性,确保工作的公正性和透明度,从而增强人们对纪检监察工作的信任和支持。

完善相关制度不仅仅是为了规范纪检监察工作的运行,更是为了提高工作的专业化水平和执行效能。只有通过健全的制度体系,才能更好地推动全面从严治党的深入开展,更好地发挥纪检监察工作在党和国家事业中的重要作用。

2. 强化管理方法以及管理技术的创新

(1) 管理方法的强化需要注重实际操作,包括建立科学的工作机制和灵活的管理手段。这意味着要不断改进管理体系,借鉴先进管理经验,结合实际情况构建适合企业特点的管理模式,强调问题导向,注重问题解决的实效性和可操作性。

(2) 同时,要推进信息化建设,利用先进的技术手段,如大数据、人工智能等,提升监督管理的精准性和效率。管理技术的创新则需要积极拥抱新技术、新理念,探索适合纪检监察工作的技术路径,推动监督管理工作的智能化和信息化。这包括建立数字化监督平台,实现信息共享和快速响应,采用数据分析和预警技术,及时发现问题并进行处置。同时,强化技术培训和人员素质提升,使纪检监察人员具备运用新技术的能力和视野。

通过强化管理方法和技术创新,能够更好地适应快速变化的环境,提升纪检监察工作的精准度和效能,为企业的规范运营和健康发展提供更有力的支持。这种创新和强化既是对现有工作模式的优化,也是对未来发展需求的积极应对,能够更好地满足企业纪检监察工作在新形势下的挑战和要求。

3. 加强纪检监察队伍建设

纪检监察工作的成效关键在于队伍素质,因此纪检监察部门需致力于队伍建设。首要之务在于提升纪检监察人员的业务素养,确保其在工作中高效发挥作用。岗位培训是必要的,新进纪检监察人员需了解工作环境与方法,同时评估其特长,结合专业背景分配合适岗位。为此,建立完善的培训流程至关重要。在正式工作前,应提供必要的业务技能传授,理论与实践相结合,借助老带新的方式传授经验。重点在于业务技能培训,使其能将专业知识与实际工作相结合,逐步提升专业素质。这种培训将赋予他们更高的工作能力,确保他们在纪检监察工作中能够高效执行职责。

因此,持续的、系统化的培训不仅是加强队伍建设的关键,更是保障纪检监察工作的高效展开与顺利进行。这种精心设计的培训计划将为纪检监察人员提供全面发展,使其在专业技能和工作实践中保持卓越水平,从而提高纪检监察工作的效率和质量,有力推动企业内部规范和规范化运营。

4. 强化部门协同合作

在新形势下,强化纪检监察工作需要部门间协同合作。有效的协同合作不仅能提升工作效率,更能够全面把握各项工作内容,形成合力。

(1) 不同部门间需要建立紧密的沟通机制和信息共享平台。这有助于及时传递重要信息,避免信息壁垒,促进工作高效协同。

(2) 要明确各部门的职责和工作重点,避免工作重叠和资源浪费。通过明确责任边界,使各部门的工作更有针对性和协调性。

(3) 此外,要建立协同工作的机制和流程,包括定期的联席会议、跨部门的协作项目,以及共同制定的工作计划和目标,从而确保各部门间的协同配合和共同推进工作。这种协同合作并非简单的信息共享和交流,更是在工作流程和目标达成方面的有机整合,以实现工作的高效性和整体性。

通过部门间的紧密协作,纪检监察工作能够更好地发挥监督和管理职能,推动企业的规范化运营和健康发展。这种跨部门的协同合作将为纪检监察工作提供更广阔的视野和更强大的支持,促进企业内部各项工作协调有序,全面提升企业的管理水平和竞争力。

结语

综上所述,纪检监察工作在新形势下显得尤为重要。通过强化监督体系、完善制度建设、加强队伍建设和部门协同合作,纪检监察工作能更好地服务于企业规范运营和健康发展。对于国有企业等重要机构,纪检监察工作更是不可或缺的保障。

在企业中,防止党员干部出现腐败现象,确保其廉洁从业十分重要。只有通过全面、严格的监督与管理,才能构建良好的企业氛围和规范的运营环境。纪检监察工作的开展需要全员参与,共同努力,以确保组织内部规范、公正的运营状态。随着社会环境的不断变化和企业发展的不断壮大,纪检监察工作也需要不断创新与完善。唯有如此,才能更好地为企业的可持续发展保驾护航,确保其在竞争激烈的市场中立于不败之地。

参考文献

- [1] 孟庆君, 吴丛萍, 周启英, 杨玉娥. 如何做好新形势下国有施工企业基层纪检监察工作[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(12): 0049-0052
- [2] 韩定明. 关于新形势下国有企业纪检监察干部做好思想政治工作的措施[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(12): 222-224.
- [3] 邹日慧. 新形势下如何推动国有企业纪检监察工作高质量发展[J]. 经济与社会发展研究, 2021, (23): 115-116.
- [4] 薄海. 关于国有企业纪检监察工作适应全面从严治党新要求的思考[J]. 区域治理, 2022(35): 0065-0068.
- [5] 郑月. 以系统思维推进国有企业纪检监察工作[J]. 办公室业务, 2022(5): 129-131.