

国网电力公司加强党建政工工作的新探索

续波

国网山东省电力公司宁阳县供电公司

摘要：随着中国经济的快速发展和企业改革的深入，国网电力公司作为国家重要的基础设施企业，其党建政工工作显得尤为重要。本文围绕国网电力公司加强党建政工工作的实践与探索，分析了在新时期背景下党建工作的新要求和挑战。文章首先回顾了国网电力公司党建政工的发展历程，然后详细阐述了在新形势下，如何通过科技手段、制度创新和文化建设等多方面措施，加强党建政工工作。文章通过案例分析，展示了这些新措施在实际工作中的应用效果及其对公司发展的积极影响。最后，论文提出了未来加强党建政工工作的若干建议。

关键词：国网电力公司；党建政工；制度创新；文化建设；企业发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.06.081

一、引言

在中国迅速发展的经济背景下，国家电网公司作为基础设施的关键企业，其党建政工工作承载着重大的社会责任和历史使命。随着企业改革的不断深入和管理现代化的推进，党建政工工作面临着新的要求和挑战。传统的党建模式已不能完全满足当前企业发展的需求，急需进行创新和改进。本文旨在探讨在新形势下，国网电力公司如何通过科技手段、制度创新和文化建设等多方面措施，加强党建政工工作，以适应时代发展的需要，促进企业的可持续发展。

二、国网电力公司党建政工的历史发展

（一）国网公司党建政工发展历程

国网电力公司自成立以来，党建政工始终是其组织发展和企业文化的重要组成部分。早期的党建政工主要侧重于传统的政治教育和组织生活，重视党员的政治意识和纪律性。在公司的初期阶段，党建工作在确保国家电力事业的顺利进行中发挥了基础性作用。

随着改革开放的深入和市场经济的发展，国网公司的党建政工开始逐渐转型，重点从单一的政治教育扩展到企业管理和企业文化建设。这一时期，党建政工开始与企业的经营管理深度融合，强调在提高企业经济效益的同时，确保党的方针政策在企业中的贯彻实施。

进入21世纪，随着科技的进步和信息化的发展，国网公司的党建政工又迎来了新的发展机遇。党建工作开始利用现代信息技术，通过内部网络平台、在线学习等方式，提高党建工作的覆盖面和影响力。同时，国网公司也开始注重党建工作与企业文化的深度融合，通过举办各类文化活动、创建学习型组织等方式，促进党建工作与员工素质的提升相结合。

（二）传统党建政工的局限性分析

尽管国网电力公司的党建政工在历史发展中取得了一定成就，但在新时期面临着诸多挑战和局限性。

第一，在内容和形式上，传统的党建政工过于侧重于理论学习和政治教育，缺乏与企业实际工作的紧密结合。这种脱离实际的做法往往导致党员和员工的参与度不高，影响党建工作的实效性。

第二，随着企业规模的扩大和业务的多元化，传统的党建模式在组织管理和信息传递上显得力不从心。特别是在大型企业如国网公司这样的复杂组织结构中，传统的党建方式难以覆盖所有员工，也难以快速响应企业发展的需要。

第三，随着社会的进步和员工需求的多样化，单一的党建活动内容和形式已无法满足员工的个性化需求。员工对党建活动的兴趣和参与度需要通过更加丰富多彩、贴近生活和工作的活动来激发。

三、加强党建政工的新探索

（一）科技手段在党建政工中的应用

在新时代背景下，科技手段在国网电力公司党建政工工作中的应用发挥着至关重要的作用。

第一，信息化技术的广泛应用极大地提高了党建工作的效率和覆盖范围。内部网络平台的建立使得党员和员工能够不受时间和地点的限制，随时参与到在线学习、讨论和交流之中。例如，国网电力公司通过开发移动应用程序，不仅便捷地推送党建资讯和教育内容，还实现了信息的快速传播和高效学习。这种方式不仅提高了党建工作的实时性和互动性，而且增加了党建内容的可及性和吸引力。

第二，大数据分析和人工智能技术的应用使得党建政工工作变得更加精准和个性化。通过对党员活动数据的深入分析，国网公司能够更准确地把握党员的学习需求和活动参与状况，从而有针对性地制定和调整党建计划。此外，人工智能技术在党建内容的智能推荐方面发挥着重要作用，能够根据党员的兴趣和需求，推荐相关的学习材料和活动，这样不仅提升了党建活动的参与

度，也增加了党员的学习兴趣。

第三，虚拟现实（VR）和增强现实（AR）技术的引入为党建教育提供了全新的可能性。这些先进技术能够创建沉浸式的学习环境，使得党建教育变得更加生动和直观。通过模拟实战训练或历史教育体验，党员能够在虚拟环境中获得更加深刻和直观的学习体验。例如，使用VR技术模拟重大历史事件的场景，可以使党员在亲身体验中学习党的历史，从而更好地理解党的理论和精神。

第四，这些科技手段还能够促进党建工作与时代发展的同步。随着社会对科技水平的不断要求提高，将这些现代科技应用于党建政工中，不仅可以提升党员的科技素养，还可以激发他们对于新技术的学习兴趣和探索热情。这种方法不仅提升了党建工作的质量，也为党员的个人发展提供了更多的机会和挑战。

（二）制度创新在提升党建工作效率中的作用

制度创新是提升党建政工工作效率的关键。在国网电力公司，制度创新主要体现在三个方面：

第一是党建工作责任制的完善。通过明确各级党组织和党员的责任和职责，建立起一套有效的责任追究和激励机制，确保党建工作落到实处。

第二是党建考核机制的创新。传统的考核方式往往注重形式和过程，而新的考核机制更加注重结果和实效。例如，可以通过定期组织党建工作成果展示，对党建工作的创新和实效进行评价和奖励。

第三是党建活动方式的创新。在传统的集会学习和讲座之外，加入更多互动和体验式活动，如主题党日、社区服务、志愿活动等，使党建工作更加贴近实际、贴近生活，提高党员的参与度和满意度。

（三）企业文化建设在加强党性教育中的作用

企业文化建设在加强党性教育中扮演着重要角色。国网电力公司可以通过打造独特的企业文化，将党建理念深植于企业发展的各个方面。

第一，通过建立企业文化的核心价值观，将党的理念融入企业发展理念，使党建工作与企业发展紧密相连。

第二，通过组织各种文化活动，如企业文化节、员工才艺展示、公益活动等，加强党性教育与员工精神文明建设的结合。这些活动不仅能够增强员工的归属感和团队凝聚力，也能够潜移默化中加强党性教育。

第三，通过打造党建品牌和典型案例，展示党建工作的成果和经验。这不仅能够激励党员和员工，也能够在外树立企业的良好形象。

四、实践案例分析

（一）具体案例分析

为了深入理解国网电力公司党建政工新措施的实际效果，我们以“数字化党建平台”项目作为分析对象。这个平台是国网公司近年来推出的一项重要创新，旨在通过科技手段强化党建工作。

1. 项目概述

数字化党建平台于2018年启动，集成了在线学习、互动交流、活动组织等多种功能。平台不仅提供了丰富的学习资源，还支持党员间的互动交流和意见反馈，有效提高了党建工作的参与度和互动性。

2. 实施成效

截至2022年底，该平台已吸引超过85%的党员注册使用，相比2021年有所增长。根据公司最新的内部调查，参与平台学习和活动的党员中，有94%的人表示该平台提高了他们对党建工作的兴趣，这一比例较2021年略有提升。同时，有90%的人认为通过平台学习提升了自己的业务能力和政治素养，显示出平台在提高党员素质方面的积极作用。此外，2022年平台上党员发起的各类活动数量超过了550次，较上一年有所增加。这些活动的内容也更加丰富多样，包括专业知识分享、志愿服务、文化交流等，展现了平台在促进党员交流与合作方面的强大潜力。

3. 案例分析

通过分析数字化党建平台的应用情况，可以看出科技手段对提升党建政工效率和质量的显著作用。首先，平台的数字化特性大幅提高了信息传播的速度和广度，使得更多党员能够及时获取党建资讯和教育资源。其次，平台的互动性增强了党员之间的交流与合作，提升了党建活动的吸引力和参与度。最后，平台的多样化功能满足了党员个性化学习和交流的需求，提高了党建工作的针对性和实效性。

（二）对公司战略目标的促进作用

数字化党建平台的成功实施对国网电力公司实现其战略目标产生了积极影响。

1. 促进企业文化建设

数字化党建平台在推动企业文化建设方面发挥了重要作用。平台不仅传播了公司的核心价值观和经营理念，还提供了展示和实践企业文化的平台。通过各种文化活动和交流，党员员工的认同感和归属感得到了显著提升，从而促进了积极向上的企业文化氛围的形成。

2. 提高管理效率和质量

该平台通过提供高效的信息传播和交流渠道，提高

了管理效率。党员能够及时了解公司政策和行业动态，有助于提高决策的时效性和准确性。同时，平台上的学习和讨论活动也提升了党员的专业技能和政治素质，增强了他们在日常工作中的创新能力和问题解决能力。

3. 增强企业凝聚力

通过数字化党建平台，国网电力公司有效增强了员工之间的沟通和凝聚力。平台上的各类活动不仅增加了员工之间的交流和合作机会，还加深了员工对公司使命和目标的理解和认同。这种增强的凝聚力对于提高员工的工作积极性和公司整体的团队协作能力具有重要意义。

五、面临的挑战与发展建议

（一）实施新措施过程中的挑战

在国网电力公司实施党建政工新措施的过程中，面临着多方面的挑战，这些挑战对于公司的党建政工工作提出了新的考验。

1. 技术挑战

技术挑战是实施新措施过程中最为明显的问题。随着科技手段在党建政工中的广泛应用，对技术水平和信息系统的要求不断提高。这不仅涉及软硬件设施的更新和维护，还包括数据安全和隐私保护等方面。特别是在数字化党建平台等项目中，如何确保数据的安全和党员隐私的保护，成了一个重要问题。

2. 文化挑战

文化挑战也不容忽视。国网电力公司作为一个历史悠久的大型企业，拥有自己深厚的企业文化和传统。在这样的背景下，将新的党建政工理念和方法融入公司文化，需要克服一定的惯性和阻力。如何在尊重和继承传统的基础上，推广新的党建政工模式，是一个需要解决的问题。

3. 资源配置挑战

资源配置是实施新措施中另一个重要的挑战。新措施的实施往往需要额外的人力、物力和财力投入。如何在有限的资源条件下，合理规划和分配资源，以确保新措施的有效实施，是需要认真考虑的问题。

（二）建设性发展建议

面对上述挑战，为国网电力公司未来的党建政工工作提出以下建设性建议。

1. 加强技术培训和他支持

针对技术挑战，建议国网电力公司加强对员工特别是党员的技术培训和他支持。通过定期举办技术培训课程，提高员工对新技术的了解和使用能力。同时，建立专业的技术支持团队，为党建政工中的信息系统和数据

安全提供坚实的技术保障。

2. 推动文化创新与融合

面对文化挑战，建议公司推动文化创新与融合。一方面，可以通过举办文化交流活动、创新竞赛等方式，鼓励员工参与到企业文化的创新中来。另一方面，应将新的党建政工理念融入企业文化建设中，使之成为推动企业发展的动力。

3. 优化资源配置

为了应对资源配置的挑战，建议公司优化资源配置机制。可以通过制定详细的资源配置计划，确保新措施的实施所需资源得到充分保障。同时，也可以探索多渠道的资源筹集方式，如政府补贴、企业合作等，以降低公司财务压力。

4. 提升组织协调能力

为了更有效地实施新措施，国网电力公司需要提升组织协调能力。这包括建立跨部门的协调机制，确保不同部门之间在实施新措施时能够有效合作。同时，也需要强化对党建政工工作的监督和评估，确保各项新措施能够顺利实施并达到预期效果。

5. 强化员工参与和反馈机制

最后，鼓励员工特别是党员对党建政工工作提出意见和建议。可以通过建立反馈机制，收集员工对新措施的反馈和建议，不断优化和调整党建政工工作的内容和形式。

六、结论

本文通过分析国网电力公司在新时期加强党建政工工作的实践与探索，彰显了科技手段、制度创新和文化建设在党建政工工作中的重要性和有效性。通过具体案例的分析，我们看到这些新措施不仅提升了党建工作的效率和质量，也为企业的持续发展提供了坚实思想和组织保障。展望未来，国网电力公司在党建政工工作方面仍需不断探索和创新，以更好地适应社会发展的需求，为国家的电力事业和社会主义现代化建设作出更大贡献。

参考文献

- [1] 乔欣欣. 立足企业文化丰富党建政工内涵[J]. 现代企业文化. 2018, (26): 11-12.
- [2] 吕坚, 史常宝. 国网浙江电力推进政工一体化体系建设的探索与实践[J]. 企业管理. 2016, (0s1). 302-303.
- [3] 林辛, 林丽平. 担当诠释初心实干践行使命——记“全国优秀党务工作者”国网福建漳州供电公司副总政工师, 纪委副书记, 纪委办党支部书记刘琤[J]. 中国电业, 2020, (07): 32-33.