

探析如何创造和谐的电力政工建设环境

于春辉

秦皇岛供电公司北戴河新区供电中心

摘要：随着我国经济的发展，人们的生活水平也在不断地提升，而电力又是人们生活中不可或缺的一部分，而在电力企业中，各个大中型电力企业之间也存在着激烈的竞争，电力行业的发展至关重要，唯有强化了电力政工工作，才能确保企业在日趋激烈的市场竞争中，把握好企业的发展方向，为企业的发展提供自己的思路。基于此，本文首先阐述了创造和谐电力政工建设环境的重要性，对电力政工建设工作中存在的问题进行了分析，并提出了相应对策，以实现电力企业的长远发展。

关键词：电力企业；政工；和谐建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.06.095

引言

要使电力企业健康发展，就需要营造一个和谐的电力政工环境。一个好的企业政工工作环境，是当前电力工业发展的必然趋势。由于我国是发展中国家，电力行业起步较晚，对其运营管理的理解还不够深入，很多完善的运行管理机制都需要进行深入地探索和创新。因此，在电力企业发展的进程中，不断地完善企业政工工作，确保电力企业能够健康、持久地发展，为现代化电力企业的发展营造一个和谐的环境。

一、创造和谐电力政工工作建设环境的重要性

企业的政工工作在企业的生产经营中有着举足轻重的作用，其不仅能够提升企业内部员工的凝聚力，而且还能够促进企业的发展。但是，随着我国社会经济的快速发展，人们思想观念的不断变化，使得我国电力企业的政工工作面临着新的挑战 and 机遇。在这种形势下，为了促进我国电力行业的健康、稳定发展，创造和谐电力政工工作建设环境就显得尤为重要。

1. 有助于保持员工队伍的稳定

思想政治工作是党的重要工作，是保持员工队伍稳定的重要途径。新时期，随着市场经济的发展，电力企业员工队伍的稳定性受到了威胁。通过开展和谐电力政工工作，可以帮助员工群众树立正确的人生观、价值观和世界观，让其认识到自身工作的重要性。通过思想政治工作，可以激发员工群众的热情和动力，从而有效提高电力企业生产效率，使企业在激烈的市场竞争中处于不败之地。和谐电力政工工作为员工队伍提供了良好的思想环境，使员工群众更加热爱企业、热爱国家、热爱工作、热爱生活。因此，和谐电力政工工作对保持员工队伍稳定具有重要意义。

2. 有利于推进电力企业政工工作的创新

政工工作是电力企业开展日常工作的重要组成部分，也是企业进行文化建设和发展的重要载体，更是促

进电力企业持续发展的重要手段。在电力企业内部开展政工工作，能够进一步加强和提高员工的思想认识，促使电力企业的员工树立正确的人生观、价值观，有效地引导员工形成良好的思想意识。政工工作是一项长期且系统的工作，需要在创新中不断地发展和进步。创造和谐电力政工工作建设环境，能够使企业政工工作不断创新，从而能够促进员工思想意识、道德素养的全面提高。对于提高电力企业政工工作质量和效率来说，具有十分重要的意义。

3. 有助于增强企业的市场竞争力

随着经济的发展，市场竞争也在日益加剧。企业要想在激烈的市场竞争中生存，必须要有自己的核心竞争力，而政工工作则是企业核心竞争力的重要组成部分，对增强企业核心竞争力有着积极的作用。政工工作是一项极具价值和意义的工作，其本身就包含着对员工思想政治上的教育以及工作作风上的要求。随着电力企业改革的不断深入，电力企业所面临的市场竞争也愈加激烈。因此，做好新时期电力政工工作，对于促进企业核心竞争力的增强有着重要的意义。

4. 有利于提高员工的思想道德素质

在市场经济条件下，人们的思想道德素质对于企业的发展起着十分重要的作用。因此，在开展电力企业政工工作时，必须注重思想政治工作，在为电力企业创造和谐政工工作环境的同时，引导员工在日常生活中作出正确的选择，提高员工对电力企业发展的认识和理解程度，增强员工为企业发展贡献力量的积极性。这样才能有效地促进电力企业更好更快地发展。

二、电力政工建设工作中存在的问题

政工工作是企业思想政治工作中非常重要的一部分，它对于调动员工的积极性、提升员工思想政治水平具有非常重要的作用。在当前形势下，我国电力企业政工建设仍然存在着很多问题和不足之处。

1. 员工素质参差不齐

在一定意义上，政工工作是一种企业综合系统的综合反映，所以需要有关工作人员的知识水平、综合素质以及管理观念提出较为严格的要求，唯有如此，在平时的管理工作中才能更好地为企业工作。但目前，大多数电力企业的政工干部文化水平普遍偏低，无法积极地接受新的思想政治工作，这将对企业的健康发展产生很大的负面作用。有些电力企业对思想政治工作不够关注，没有为其支付较高的薪酬待遇，无法有效地吸收高素质的员工。另外，在政工建设队伍中，部分政工干部都是从电力企业其他岗位上抽调过来的，他们都没有经过较为系统的培训，缺乏对政工建设及思想政治教育的相关理论知识和方法的认识，极大地阻碍了政工工作的进一步发展。

2. 工作方法缺乏针对性

虽然如今的科学技术得到了很大的发展，但电力企业并没有将更多的现代科学技术应用于政工建设和思想政治教育工作中，仍然沿用着以往的、传统的、说教的方式，这种方式无法使思想政治教育取得预期的成效，无法使工作具有创造性。另外，企业的党建工作还没有真正地认识到员工在日常生活中遇到的问题，因此没有开展有目标的党建工作，没有贯彻“以人为本”的理念，为员工服务。

3. 管理思路不够创新

企业员工的思想政治工作是企业管理中不可或缺的一部分。在政治工作的早期，它对维护人民群众的权益，规范企业的发展方向起到了不可忽略的作用。在新世纪里，由于全球经济一体化，市场竞争日趋激烈，电力企业的组织架构也在不断变化，给企业的经营管理带来了巨大的挑战。在电力企业中，政工工作是一项十分重要的工作，但从一定意义上讲，它还存在着一种传统的思想，缺乏创新，这就使得它不能满足现代发展的需求，也不能满足企业的内部组织结构。当前，我国电力企业思想政治工作中存在的一个突出问题就是缺乏重视。对电力企业来说，高风险、高收益的特点决定了他们的工作重点是“安全”与“利润”，而忽视了对员工员工的思想政治教育。在当前的部分电力政工工作中，存在着很多以利益为导向的政策和规则，这使得管理者们只想着追逐利润，难免会导致企业内部产生矛盾，从而影响企业的发展。

4. 企业文化内涵的缺失

在电力行业中，从发、输、销三个环节，都和一般的企业大不相同。另外，在技术和资金上，电力企业也有自己的特点和优势。因此，电力企业的政工工作要结合自身发展的特点，不能一味地模仿。根据我国的具体

国情，制定符合我国国情的可持续发展战略。但是，目前电力企业的政工工作还需要进一步加强，相关的政工干部要在观念上有所转变，要有所创新。

三、创造和谐的电力政工建设环境的策略

随着社会主义市场经济的不断发展，电力企业的改革也在不断深化。在这样的新形势下，电力企业政工建设的重要性和必要性也日益凸显出来。因此，电力企业要想取得长远发展，就必须对政工建设的现状采取相应措施来加强和改进。

1. 提高员工思想认识

在建立电力企业的和谐发展进程中，要把“和谐政工”与企业的日常工作相结合，并不意味着对企业的生产与管理进行干涉，而是要将思想政治工作服务于企业的生产与管理，思想政治工作要不断地完善与创新，抓住这个关键，才能循序渐进地推动和谐政工的建设。政工人员也要调整好自己的态度，提高自身的观念，电力企业的每一个岗位、每一个部门，都是为企业服务的。以和谐思维，以平静的态度，认识这些问题，才能更好地推动和谐政工工作。

2. 着力提高政工干部自身素质

随着电力体制改革的不断深入，政工工作面临着新的机遇和挑战，这就要求政工干部必须与时俱进，不断加强自身修养，提高自身素质，真正成为企业政工工作的行家里手。首先，要树立终身学习的理念。政工干部要把学习当作一种习惯、一种责任、一种境界。学习要贯穿于自己的整个工作生活之中，只有不断学习才能不断适应形势发展的需要，才能保证自己始终站在时代的前沿。其次，要强化理论修养。首先要学理论、用理论。要以马克思主义中国化最新成果为指导，加强对新时期党的各项路线方针政策及领导科学、管理科学和法律法规等方面的学习。加强科学文化修养，做到博古通今、融会贯通，努力成为学习型干部。最后是要加强能力培养。政工干部要努力提高自己分析问题和解决问题的能力，具备组织协调能力和驾驭复杂局面的能力、处理复杂问题的能力等综合素质。

3. 建立健全政工管理的规章制度

政工工作是一个系统的工作，政工工作的管理机制在很大程度上决定了政工工作的成效。因此，想要充分发挥电力企业政工建设的作用，就必须建立健全政工管理的规章制度。这就需要电力企业在对政工管理制度进行完善和修改时，要将电力企业发展和员工利益相结合，对现行的电力企业政工制度进行改革和完善。在实际工作中，电力企业可以结合自身的实际情况，对现有的制度进行修改，制定出一套新的符合自身发展的、适应当前形势的、规范电力企业政工建设的规章制度。在

这个过程中，一定要贯彻执行新制定出来的制度，这样才能保证制度能够充分发挥作用。同时，还要不断加强对员工培训教育工作的开展力度，在新时期背景下，员工们的思想也发生了很大变化，这就要求电力企业在进行员工培训时要注重方式方法。通过开展一些针对性强、效果明显、易于被员工接受的培训教育活动，帮助员工们树立正确的人生观和价值观。只有这样才能充分发挥电力企业政工工作在加强电力企业发展中应有作用。

4. 加强企业文化建设，增强员工的凝聚力和向心力

企业文化是企业长期发展过程中形成的一种理念和精神状态。作为政工人员要有大局意识和全局观念，正确认识和对待企业文化建设的重要性和必要性。在工作中要坚持以人为本、关爱员工、尊重员工、信任员工，从而使员工能够从内心深处自觉地接受和认同企业文化。这样才能使政工人员更好地履行自己的职责和使命。

电力企业要大力加强企业文化建设，在加强思想政治工作中要坚持“以人为本”，调动员工的积极性和创造性。开展丰富多彩的文体活动，活跃员工生活，增强企业的凝聚力和向心力。可以定期举行一些体育比赛，组织一些文化娱乐活动。增强员工的集体荣誉感和参与意识，提高员工的凝聚力和向心力。

为确保党和国家各项方针政策在基层得到很好地贯彻落实，各级政府和有关部门要加强对电力企业生产经营工作的监督检查，促进电力企业健康稳定发展。要不断完善电力行业法规政策体系和电力行业规章制度体系，使之成为规范企业行为、激励企业员工爱岗敬业、诚实守信的有力武器。

5. 利用“互联网+”平台，提升电力企业政工工作的新途径

随着信息时代的到来，电力企业政工工作也要与时俱进，积极利用互联网平台，努力创新政工工作。电力企业政工工作人员可以借助互联网平台，从宣传思想政治工作入手，加强电力企业政工工作的宣传力度，利用网络平台增加员工对电力企业政工工作的了解程度，为提高员工思想政治素质打下基础。同时，在互联网平台上收集电力企业政工工作相关信息和资料，建立健全电力企业政工信息数据库和网络服务平台。利用网络平台，一方面可以拓宽电力企业政工工作者的知识面，另一方面可以提升电力企业员工的思想政治素质和文化素养。

总之，利用互联网平台能够更好地促进电力企业政工工作的开展。因此在新形势下，为了保证电力企业政工工作的顺利开展，必须加强对互联网+的重视程度。

充分发挥互联网在电力企业思想政治工作中的作用。

6. 以先进典型为榜样，推进电力企业政工工作的开展

政工工作人员要坚持以先进的典型为榜样，通过先进典型的示范作用，来推动企业政工工作的开展。要善于发现和树立先进典型，在企业内部广泛开展以“立足岗位、奉献青春”为主题的争先创优活动，通过评选优秀共产党员、优秀团员、先进工作者和劳动模范等形式，引导广大员工树立“立足岗位、奉献青春”的观念。通过创建“五型”班组、开展“先锋号”活动和“青年文明号”活动等，充分调动员工的积极性和主动性。

7. 思想政治工作机制的创新

要创新政工工作的工作机制，一是要做好政工工作机制的建设，即要根据当前的发展状况以及国家电力体制改革的新需求与新情况，对政工工作的管理方法进行持续地改进，以此为基础，坚持灵活、开放、创新的原则，建立科学合理的奖惩制度，对工作认真、工作效率高的政工人员，要从物质上奖励，对工作不认真、工作效率低的政工人员，要严肃处理。二是要强化对电力系统政工干部的绩效考核，制定科学合理的绩效考核制度，对政工干部的工作质量、工作效率进行有效地考核，把考核结果与薪酬、福利挂钩，从而更好地调动政工干部的积极性。

四、结语

在新形势下，加强电力政工建设是一项非常有意义的工作。在构建和谐企业的新时期中，电力企业党建工作仍存在诸多不足之处。企业和政工干部要从为企业发展的角度来考虑，共同努力做好电力政工的和谐工作，发挥思想政治工作的长处，消除企业中的或可能产生的问题，营造一种良好的企业气氛，加强企业的凝聚力。

参考文献

- [1] 王士林. 新时期加强电力企业政工队伍建设的思考[J]. 中国电子商务. 2014, (15): 157.
- [2] 闫东升. 探析如何创造和谐的电力政工建设环境[J]. 电子制作. 2014, (17): 215.
- [3] 郑维庆. 探析如何创造和谐的电力政工建设环境[J]. 中国电子商务. 2013, (13): 140, 142.
- [4] 马美艳. 政工职能在构建和谐企业中的作用分析[J]. 中国外资(上半月). 2013, (12): 78-79.
- [5] 王进. 探析如何创造和谐的电力政工建设环境[J]. 建材与装饰. 2016, (53): 256.
- [6] 林远萍. 对思想政治教育主体和客体的新思考[J]. 云南社会主义学院学报. 2013, (3): 79-81.