

# “党建+安全生产”工作模式助力新时代 电网企业高质量发展创新实践

宋承鹏

国网青海省电力公司果洛供电公司

**摘要：**近年来我国电力行业快速发展，对电力设备运行质量提出了更高要求，在电力行业发展过程中如何充分发挥“党建+安全生产”工作模式优势是电网企业需要重点关注和解决的问题，“党建+安全生产”工作模式可以发挥出企业自身优势来促进电力行业健康发展，因此电力行业相关部门应该积极推进“党建+安全生产”工作模式的落实和深化，为我国经济社会健康发展提供可靠的电力保障。基于此，本文分析了加强党建安全生产工作模式的重要性，对电网企业“党建+安全生产”工作策略进行了探讨。

**关键词：**党建；安全生产；电网企业；创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.07.092

## 引言

在电网企业中党建工作和安全生产工作相辅相成、相互促进的，要想促进党建工作和安全生产工作的有效融合，首先要充分发挥党组织在企业中的政治核心作用，以政治引领、组织凝聚、思想教育和作风建设为主要手段，增强党员干部队伍的凝聚力和战斗力，从而有效提升党建工作和安全生产工作的质量。同时，要充分发挥党员在企业中的先锋模范作用，实现安全生产目标。通过这种方式不仅可以有效保证电网企业安全生产水平，而且可以加强对党员干部的监督管理，进一步提升基层党组织在电网企业中的领导力。因此，在电网企业中建立党建安全生产工作模式具有重要意义。通过党建工作和安全生产工作之间的有效融合，可以更好地发挥党建工作在企业中的作用。

### 一、加强党建安全生产工作模式的重要性

#### 1. 有利于推进电网企业健康发展

党建工作是推动企业健康发展的重要手段之一，其可以帮助电网企业更好地完成各项工作任务，在党建工作和安全生产工作融合过程中，电网企业可以通过加强党组织建设、思想政治教育、组织建设等方式，推动电网企业健康发展。例如，通过开展“两学一做”学习教育活动，可以使电网企业党员干部明确自身肩负的责任和使命，并形成良好的工作作风，从而更好地为群众服务。

#### 2. 有利于实现党建工作与安全生产工作的深度融合

党组织要对党员进行教育、管理和监督，提高党员的思想觉悟，进而保证电网企业生产工作的顺利开展，

通过定期组织党员干部开展学习和培训，对员工进行安全教育和技术培训，进一步提高员工的安全生产意识和技能水平。同时，各级党组织要坚持党建工作与安全生产工作相结合、相促进的原则，将党建工作与安全生产工作有机融合，通过加强党组织在电网企业中的领导力、组织力和凝聚力，提高党建工作在电网企业中的影响力。

### 二、电网企业“党建+安全生产”工作策略

#### 1. 强化组织领导，明确工作责任

组织领导是安全生产的根本，是确保安全生产的关键，国网电力各级党组织要以党建工作为引领，把安全生产工作与党建工作有机结合起来，为有效保障电网安全生产提供坚强组织保证。各级党组织要在抓安全生产工作中履行好政治责任、经济责任和领导责任，把党的领导贯穿到安全生产工作的全过程和各方面，确保党的路线方针政策在安全生产中得到不折不扣地贯彻执行。切实担负起安全生产第一责任人职责，班子成员要认真履行“一岗双责”，真正做到在抓好自身业务工作的同时，既抓业务、也抓安全、既抓班子、也抓队伍，做到“两手抓、两手硬”。充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，让党员成为安全生产的带头人，带领职工群众共同学习进步。积极参与“党建+安全生产”活动中，做到党建工作与业务工作同部署、同落实、同考核，充分发挥党建引领作用和党组织战斗堡垒作用，为推进“党建+安全生产”活动提供有力的组织保障。

#### 2. 严格落实各级人员安全责任

电网企业工作人员要在日常工作中将安全生产放在

首位，对工作人员的思想进行正确引导，将其与安全生产结合起来，严格落实安全责任，确保每一项工作都能够做到严格按照规章制度进行操作。充分发挥其监督作用，将责任落实到个人，对每个人的安全负责。对于每一个工作人员来说，在进行工作之前都要先对自身进行认真检查，确保自身处于无缺陷状态下进行工作。在实际工作过程中对现场的环境、施工现场、危险点进行充分分析和研究，组织全体员工对生产安全的规章制度和操作规程等内容进行认真学习和理解。如果发生了安全事故的话，要及时落实事故责任追究制度。电网企业在生产过程中要充分发挥党员的模范带头作用，在实际工作过程中将其与相关制度结合起来，例如：在设备检修前必须要进行验收和检查；在施工作业前必须要先确定好施工方案和施工现场；在检修过程中一定要有专人监护等等。只有这样才能够从根本上有效避免安全事故的发生。

### 3. 健全完善安全生产考核机制

要结合企业的实际情况建立完善的安全生产考核机制，提升党组织和党员在安全生产中的责任意识。充分发挥党建引领作用，充分利用“党建+安全生产”工作模式，构建起科学、合理、完善的考核体系。要通过建立安全生产考核小组，使各个部门和岗位的责任意识得到有效提升。

### 3. 落实员工激励措施，充分调动员工积极性

电网企业党组织要充分发挥作用，从企业经营发展的角度出发，采取有效措施，激发员工的积极性、主动性和创造性，建立健全激励机制，在激励过程中要遵循“公平公正”的原则，为员工制定相应的奖励政策，满足员工物质上和精神上的需求。

要充分调动员工工作积极性、主动性和创造性，在进行考核评价时要以结果为导向，并从过程、结果两个方面综合评价。加大对先进个人和先进集体的表彰力度，把员工在安全生产中所做出的贡献纳入考核评价中，并将考核结果与薪酬奖励挂钩，在一定程度上提高员工参与安全生产的积极性和主动性。把安全生产融入党建活动中，把党员培养成安全生产工作骨干，把安全生产工作骨干培养成党员，提高党员在安全生产工作中的组织化程度。

### 4. 强化奖惩机制，加强监督检查力度

加强对安全生产工作的监督检查，在党建工作中充

分发挥出党员干部的模范带头作用，积极带领群众做好各项安全工作，严格按照规章制度执行并根据安全生产实际情况合理安排各项工作计划，确保安全生产管理水平得到提高。要加强对施工人员的监督管理，保障施工人员能够在施工现场严格按照标准进行操作并按照标准做好各项安全措施，在施工过程中发现有违规操作的行为要及时上报相关部门，并对其进行批评教育，责令其立即整改。在执行奖惩机制方面，要根据实际情况灵活运用奖惩制度，要将党建与安全生产工作结合起来进行考核评价。对安全生产工作成绩突出的党员干部要给予表扬奖励；对安全生产工作成绩差的党员干部则要进行批评教育和督促整改。通过这种方式来加强对党员干部的管理力度，促进其更好地开展安全生产管理工作。

“党建+安全生产”工作模式可以帮助企业在保障电网企业生产经营的同时有效提升供电质量和供电可靠性。目前国内各大电网企业中“党建+安全生产”工作模式已经被广泛应用于电网企业中的各个环节之中。从根本上来说，“党建+安全生产”工作模式能够有效提升企业在电力行业中的竞争力和核心竞争力。在“党建+安全生产”工作模式下，电网企业可以有效落实“一岗双责”制度，充分发挥出党支部在电网企业中的战斗堡垒作用和党员干部在电网企业中的先锋模范作用。同时，还可以有效落实监督管理制度，使党建与安全生产工作有机融合在一起。这是因为电网企业内部各项规章制度和措施都是围绕着保证电网安全运行来制定和实施的。从根本上来说，“党建+安全生产”工作模式是落实“三重一大”决策制度的重要手段，可以有效加强企业内部的各项管理，加强企业内部各个部门之间的沟通和协调。因此，“党建+安全生产”工作模式在促进电网企业高质量发展过程中发挥着重要作用。

### 5. 做好宣传引导工作，营造浓厚的安全生产氛围。

安全生产工作是一项需要长期坚持的工作，要想把安全生产工作做好，就必须持之以恒地抓下去，要做好安全生产宣传教育，使广大职工能够提高安全生产意识，不断提高对安全生产重要性的认识，形成人人讲安全、事事讲安全的良好氛围。要利用宣传栏、板报、微信、网站等多种方式，广泛宣传国家相关法律法规和电力安全知识，进一步提高职工的安全意识和自我防范能力，引导广大职工认识到电力行业是高危行业，并向他们宣传“违章就是事故”的理念。通过典型事故案例分

析等方式来警示教育职工在工作中时刻牢记安全第一、预防为主方针，不断提高职工对电力企业的认同感和归属感。加强对职工的职业健康和人身保障工作，把职业健康和人身保障工作落到实处，有效提高职工的劳动保护意识。同时还要不断提高企业对安全生产重要性的认识，使职工从内心深处认识到“违章就是事故”的道理。

#### 6. 加大安全生产投入，完善基础设施建设。

电网企业要确保安全生产工作的顺利开展，需要加大对安全生产的投入，保障安全生产基础设施建设。电网企业要提高对安全生产的重视程度，积极加大安全生产投入，完善电网基础设施建设，如：构建适应现代化电网运行需要的输电网络系统、全面加强变电站自动化建设、大力提高设备自动化水平等。

#### 7. 不断完善教育培训体系，制定相应的培训计划

电网企业要高度重视员工职业素质的培养工作，制定切实可行的培训计划，采用多样化的培训方法，采取“请进来、走出去”等多种形式，不断提高员工的业务水平。一是要组织开展多种形式的技术比武、技能竞赛等活动，调动员工学习技术的积极性，鼓励员工学习新技术、新知识。二是要组织开展各类安全生产知识竞赛、安全警示教育活动，不断提高员工安全生产意识，确保企业安全生产工作顺利开展。三是要加强对员工职业素养的培养工作，在日常工作中引导员工树立正确的职业道德观念，不断提高员工综合素质和业务能力，使员工具备过硬的职业素养，为电网企业的发展提供人才保障。

#### 8. 推进班组建设，夯实企业管理基础。

班组管理水平的高低直接影响着企业安全生产管理工作的成败，直接关系到企业各项生产任务的完成，在新时代下必须要把班组建设作为提升电网企业安全生产管理水平的重要手段来抓。

一是要切实加强班组建设工作的领导，是电网企业生产经营的基本单元，在组织职工开展安全生产活动时具有不可替代的作用。充分认识班组建设工作在促进电网企业安全生产管理工作中的重要作用，从根本上转变班组建设工作职能定位，建立健全班组建设工作体系，形成“一级抓一级、层层抓落实”的班组建设管理格局。

二是要全面加强对班组人员的培训教育，采取多种

形式和方法对班组长、职工进行安全思想教育和安全技术培训，结合生产实际和岗位特点有针对性地组织职工进行安全技术培训。

三是要积极开展基层班组达标创建活动，以班组为单位开展达标创建活动，对达标班组进行奖励。各基层单位要结合实际情况、生产特点和班组管理要求等内容进行详细分析和研究，不断创新管理方法和手段，打造特色鲜明、优势突出的基层班组建设品牌。

四是要不断强化班组基础建设。认真落实安全生产责任制和各项安全生产规章制度，建立健全各种管理台账、记录；完善各项记录表格，开展风险预控和隐患排查治理活动，抓好班组长队伍建设，做好班组长培养、选拔、使用工作。

### 三、结语

电力行业是国民经济的基础性行业，关乎国计民生，而电网安全运行又是电力行业的首要任务，加强对国有企业的领导，充分发挥党建引领作用，对于推动电网企业安全生产工作具有重要意义。“党建+安全生产”工作模式为新时代电网企业安全生产工作提供了一个全新的视角和思路，通过实施“党建+安全生产”工作模式发挥党组织战斗堡垒作用，深入开展“党建+安全生产”工作能够有效推动电网企业高质量发展。在具体实践中应充分认识到“党建+安全生产”工作模式的重要性，结合实际情况制定完善的工作计划和目标，以党建为引领充分发挥党组织领导核心作用和党员的先锋模范作用，切实将党建优势转化为电网企业的安全优势、发展优势和竞争优势。

### 参考文献

- [1] 栾兆鹏. 以“1+6”党建引领模式助推“六型”矿井建设[J]. 中国煤炭工业, 2020(11): 38-39.
- [2] 彭程. 创建“1+2+6+N”立体模式以高质量党建引领国有企业发展[J]. 现代国企研究, 2021(6): 54-61.
- [3] 王振华. “党建+N”融合体系激发矿山新活力[J]. 企业文明, 2021(8): 51-52.
- [4] 卜晓忠, 郭壮. 在党的领导下破浪前行——淮北矿业党建推动企业高质量发展纪实[J]. 中国煤炭工业, 2021(12): 72-73.
- [5] 宋淑丽. 创新务实党建模式引领企业高质量发展的实践探索[J]. 活力, 2023(2): 62-64.