

# 如何搞好电力企业的党建及精神文明建设工作

巴桑卓嘎 旺罗

国网西藏电力有限公司拉萨供电公司

**摘要：**在新时代背景下，电力企业基层党组织也需紧跟时代的脚步，基于现代化发展标准，提升基层党组织的凝聚力，使电力企业更具凝聚力与影响力，促进电力企业的持续发展，并彰显中国特色社会主义制度的优势。要实现这一目标，就必须构建一个科学、合理、明晰的组织结构，使其成为一种有效的工作机制。同时，在当前复杂多变的社会环境下，电力企业需要采用更加灵活和敏捷的组织管理方式，以应对各种挑战和变化。文章旨在探讨如何加强电力企业党建和精神文明建设工作，通过分析必要性、现存问题以及实施路径等关键方面来提供指导。

**关键词：**电力企业；党建；精神文明

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.07.078

## 引言

党建引领是提升国有企业党组织领导力、增强国有企业内部凝聚力、激发国有企业活力和创造力、推动国有企业做强做优做大的重要法宝。中国华能集团有限公司作为发电央企，始终牢记国企姓党这一根本属性，坚决维护党中央权威和集中统一领导，深入学习贯彻党的二十大精神，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，大力实施党建引领行动计划，不断强化理论武装，引领推动企业绿色转型、科技创新等取得新成效，以高质量党建引领企业高质量发展。

### 一、电力企业党建工作的意义

#### 1. 有助于内部思政氛围营造

党建思政工作的开展能够充分发挥思想引领优势，带领企业全体员工坚定不移跟随党的领导，自觉贯彻相关政策精神，约束规范自身行为，自觉遵循党建思政成果要求，始终保持与党相一致的步伐，在企业内部形成良好的党建思政风气，充分体现出其对于全体员工的教化作用，使其真正领会各种精神文件，实现内化于心、外化于行，自觉主动地投入到本职工作中去，为企业长效平稳经营创造良好的条件。

#### 2. 促进企业健康发展

发展是21世纪的主旋律，我国的电力企业属于大型中央企业，其对国家的稳定发展及国计民生有着直接影响。电力企业要想有效发展，则需重视党建工作，坚持党的领导，在工作中时刻突出党的核心领导地位，积极探索党建工作方式，切实促进电力企业的发展。增强对电力企业基层党建工作的重视程度是强化自身企业生产经营的有效途径，应该发挥基层党组织的作用，明确其领导地位及指挥作用，进一步明确党建工作的基本方向。在电力企业实际生产经营过程中，应该做到与时俱进、实事求是，能够明确掌握自身企业的实际情况，并

合理开展党建工作，促进企业稳定发展。

#### 3. 增强基层组织凝聚力

在当前的市场经济环境中，增强电力企业基层职工的凝聚力，对解决基层员工工作中存在的问题具有十分重要的意义。对电力企业来说，有效增强基层组织的凝聚力，是保障基层党建政工工作价值得以充分发挥的重要手段。例如，政工工作的“党员示范岗”“党员责任区”等组织的创设，充分发挥了基层党建政工组织的优势，在凝聚基层职工的思想与战斗力方面表现出积极的促进作用。从一定程度上来说，基层党建政工工作能有效激发基层职工的工作积极性，满足职工的发展需求，从而促使电力企业和基层职工实现“双赢”，增强基层组织的凝聚力。

#### 4. 提升企业核心竞争力

在组织协调方面，首先，电力企业基层党组织具有充分的优势，能够将党的建设与企业核心业务进行深度融合，优化基层组织结构，团结广大基层职工，从而充分发挥基层党组织在电力企业中的价值；其次，基层党建工作有助于督促与激励基层职工不断提高专业技能与综合素养，并调动其积极性、主动性和创造性，为企业创造核心价值，从而增强企业的竞争优势；最后，基层党建政工工作还有助于提高基层职工的工作效率，进而提升企业核心竞争力。因此，电力企业的基层党建政工工作要坚持以核心业务的创新为中心，由点及面推动企业自主创新能力、产品工艺质量等的提高，以切实有效地提升企业的核心竞争力。

### 二、电力企业党建和精神文明建设现状

#### 1. 党建工作认识不足

随着社会的不断发展，诸多传播方式都获得了较为直观的发展，人们获得信息资源的途径愈发增多。在此背景下，人们对事物的思想也更加复杂，企业亦是如此。想要走向正确的发展道路，电力企业必须强化对企

业党建思政工作的重视,借助思想的引导,认清发展趋势,以此为制定适宜企业发展的战略目标提供助力。目前,企业党建工作存在认识不足问题,主要体现在两个方面:一方面,“重效益、轻党建”,在实际工作中过分追求经济效益,忽视党建工作,出现措施不力、指导不当等问题;另一方面,党建工作采取“一刀切”模式,忽视个性发展,虽然部分企业重视党建工作,但大多拘泥于共性问题,在措施的制定上缺乏针对性,没有根据本单位党建工作特点区别对待,使党建工作实效性受到较大影响。

## 2. 党建活动缺乏创新性

人们素养的提升及信息技术的发展,使人们接受事物的想法方式更具创新性,此时所开展的党建活动应该与时俱进,以激发人们的参与愿望。但是当下电力企业的党建活动仍旧较为传统单一,活动的设计与开展均缺乏创新意识,降低了人们的参与度。部分企业依然采用灌输式的方式,只是单纯地对理论知识进行学习,并未对所学习的内容进行针对性的考核及深入的讨论,进而降低了党员的学习热情与学习积极性。此外,组织的活动也无趣味性,即便参与到活动中,也是为了完成任务,并非真正被活动所吸引,难以发挥活动的作用与价值,不仅不利于员工凝聚力的提升,也无法推动电力企业的精神文明建设,进而难以提升基层党组织的组织力。

## 3. 缺乏完善的考核与管理体系

当前,在开展基层党建政工工作时,电力企业缺少一套完善的考核与管理体系,导致基层党建政工工作依然存在流于形式的问题。因此,电力企业应针对基层党建政工工作建立一套完善的考核与管理体系。另外,过去的基层党建政工工作考核和管理机制已无法满足企业当前乃至未来发展的需求,缺少明确的考核指标和有效的激励措施,导致企业难以发挥对基层党建政工工作的领导与监督作用。

## 4. 资源投入不足

党建和精神文明建设需要投入时间、人力和资金等资源,但一些企业可能因为财政压力或其他原因而减少了对这方面工作的支持。这导致了党建工作的不充分,精神文明建设活动的匮乏,难以取得实质性的效果。资源投入不足也会限制了党组织和企业文化的发展。

# 三、电力企业党建和精神文明建设要点

## 1. 完善制度保障

一是确立工作方向。进入新时期后,企业为了贯彻落实党的政策,创建新的党建格局,首先要明确工作方

向,联系企业实际情况,创造性地实施“党建+互联网”的工作模式,通过创建党建微信公众号、QQ交流群等方式,面向广大职工与党员普及党的方针、路线、最新政策等内容,提高党建实效,明确工作方向,将“党建+互联网”落实到实际工作中,要求关键部门的管理者注重经济管理的同时,还要同步抓紧党建工作,确保两手都要硬,取得“双丰收”。二是完善制度保障。基层党组织建设需要有坚实的制度保障,为党建和思政工作的统筹规划、共同落实奠定坚实的基础,在提高二者融合力度的同时,深化其在企业内部的应用效果,搭建起全方位的融合机制,使得融合工作能够上升到制度高度,进一步体现出基层党组织党建工作的优势,同基层员工之间产生密切联系,为企业夯实政治基础,在为思政工作提供方向指引的同时,扩大思政工作在企业内部的开展范围,做到思政工作触角伸到哪里,党建工作便拓宽到哪里。要立足于党的引领,强化党建和思政的融合,以基层党组织为载体,将党建思政成果渗透到企业经营发展的各个环节当中,真正达到齐抓共管的效果。

## 2. 提高对党建工作重要性的认识

党建工作是电力企业发展的重要支撑和保障。通过深入开展思想教育,可以增强党员的理论修养,使党员们深刻认识到党建工作对于企业发展的重要意义。这种思想教育应该贯穿于日常工作中,包括定期组织学习会议、开展专题讲座等形式,提高党员对党建工作的认同感和责任感。首先,强调党建工作对公司发展的推动作用。党建工作既有助于党员个人素质的提高,也对企业总体经营水平和发展起到支撑作用。只有充分认识到党建工作对企业发展的重要性,才能使全体员工明确党建工作是企业发展的重要环节,从而加强组织建设。其次,强调党建工作对于企业内部团结和凝聚力的促进作用。党建工作不仅是党员之间的交流与沟通,也是促进员工相互协作的重要途径。加强党组织建设能够让公司的文化和价值观念得以形成,从而提高公司的团结与凝聚力,让所有员工都能为公司的发展做出贡献。此外,还应强调党建工作对于企业形象的塑造和社会责任的履行作用。电力企业作为国家重要的基础产业之一,承担着供电保障的重要任务。通过加强党建工作,可以提高电力企业的管理水平和服务质量,树立良好的企业形象,同时也能更好地履行电力企业的社会责任,推动电力企业可持续发展。

## 3. 强化纪律监督

应合理制定考核标准,使选拔任用的导向作用能够充分有效地发挥,在危急关头及特殊时期应该进行重点

考察，明确地对党员干部进行识别、评价与使用，使党员干部能够勇挑重担；还应该对相关的细则精神与规定进行严格落实，对于隐形变异问题及顶风违纪现象需深挖细查；对关键的岗位及重点的领域需要重点关注，强化制度意识，促进基层支部的“自主管理”工作的开展。需以完整的布局对党建工作进行监督，基层党组织组织力的提升是一项长期的工作，并非一蹴而就的，因此应该在日常工作中做好纪律监督工作，基于中央八项规定进行深入考察，明确电力企业基层党组织组织力提升过程中所存在的问题，对问题进行研究与解决，增强与人民群众的沟通交流，使党建工作能够更加贴合实际。对党建工作无须进行长篇大论，不可讲套话和空话，而是应该做到精简，能够明确地传达出中央指示的重点内容，避免出现形式主义及脱离群众，使党员能够牢固坚守自身的思想防线，严格执行相关制度，提升自身的自律能力，在工作中对自身权力规范使用，优化电力企业基层党组织的建设，提升组织的组织力。

#### 4. 完善考核与管理体系

要想强化基层党建政工工作，电力企业就必须进一步完善基层党建政工工作考核评价和管理制度。电力企业需要采取多种形式进行考核与评估，确保考核评价和管理工作的有效开展。例如，电力企业可根据自身实际发展和运营情况，将各业务部门作为一个整体来组建基层党组织；完善各级领导、职工的考核和管理体系，制定奖惩措施；针对员工的业务能力，落实各项工作要求和党建学习；将职工党建工作的学习情况、行为表现和群众影响力等一同纳入绩效考核的范围中，实行定期评价，使用加权平均法等计算方法，有效展现企业职工的实际工作情况和精神面貌。电力企业要在企业内部营造人人争先的良好氛围，并把考核结果与职工的工作表现联系起来。

#### 5. 树立党员模范榜样

首先，树立党员模范榜样有助于提高党员的道德素质。模范党员通常具备高尚的道德品质和社会责任感，他们的言行举止、工作态度都值得员工学习和效仿。通过宣传和表彰这些模范党员，可以激发其他党员的积极性，培养他们的社会道德，提高他们的整体素质，从而构建企业内部和谐的道德文化。其次，树立党员模范榜样有助于提高党员的工作激情和绩效。模范党员通常以实际行动诠释了党的理念和企业的使命，他们在工作中表现出色，以身作则，能够为员工树立工作标杆。员工们看到这些模范党员的成就和奉献，会感受到工作的动力和使命，提高工作质量和效率，为企业创造更多

价值。最后，树立党员模范榜样有助于构建企业的文化氛围。企业文化是企业的灵魂，而模范党员可以成为文化传承的生动载体。他们代表着企业的核心价值观念，通过他们的故事和经验，员工能够更好地理解和认同企业的文化，形成企业的文化认同。这将有助于提高员工的凝聚力和企业文化的传承，推动企业文化的建设和发展。

#### 6. 加强党员队伍建设

首先，企业要加强对党员的教育，使其在理论和业务方面都有较大的进步。开展有针对性的培训，帮助党员更好地了解党的方针政策、掌握党的理论知识，以及深入了解党史国史的有关内容。同时，要重视对员工专业能力的培养，定期进行专业技术培训，全面提高员工的素质水平，为公司的发展做出更大的贡献。其次，要在思想道德上进行教育，使党员具有良好的素质和作风。通过宣传教育和典型事迹的传播，引导党员树立正确的世界观、人生观、价值观，增强他们的责任感和使命感。此外，要加强党员队伍的道德教育，加强党员的纪律意识和廉洁自律意识，确保党员在工作中严守纪律、遵守规定，做到干部清正、员工廉洁。同时，要注重发挥党员的先锋模范作用，树立党员的表率形象。通过选拔优秀党员担任岗位负责人，激励他们勇担责任、积极作为，为全体员工树立榜样。开展党员先进性教育活动，宣传典型事迹，引导党员争当先进典型，以身作则，带领其他员工共同奋斗。只有发挥党员的示范引领作用，才能有效提高整个团队的战斗力和凝聚力。

#### 四、结束语

新时代，电力企业基层党组织应该将各项方针政策融合在一起开展工作，重视基层党组织的建设工作，完善相关制度，优化党的工作作风，切实发挥党员作用，提升党员的创新意识与创新能力，增强电力企业基层党组织的凝聚力、组织力，使电力企业实现可持续发展，为中国特色社会主义建设事业贡献力量。

#### 参考文献

- [1] 黄远连. 新形势下如何开展电力企业党建工作[J]. 中国集体经济, 2020, (32): 54-55.
- [2] 严章清. 浅谈电力企业党建工作面临的问题及解决措施[J]. 中国集体经济, 2020, (31): 52-53.
- [3] 张岩松. 电力企业基层党建工作创新思路研究[J]. 商业文化, 2020, (28): 42-43.
- [4] 代雪华. 电力企业党建与精神文明建设问题研究[J]. 农电管理, 2020, (08): 45-46.
- [5] 刘家宁. 浅谈如何提升电力企业基层党组织的组织力[J]. 当代电力文化, 2020, (06): 54-55.