

新形势下加强国企党风廉政建设的有效策略

李秋凰 殷秀芝

国网新疆电力有限公司和田供电公司

摘要：高质量的党风廉政建设既可以使国企更好地适应新时期的发展趋势，又可以有力推进国企的改革，进而为党、国家及人民群众提供更优质的服务。党风廉政建设作为推进全面从严治党的重要组成部分，其对国企生产经营活动的开展起到了极为重要的作用。2022年，中央纪委指出：“党中央始终强调，中央八项规定是长期有效的铁规矩。”国企的管理层往往是由党和国家进行任命及调整的，这就要求国企的管理者必须坚持中国共产党的领导，并承担相应的工作责任。在开展党风廉政建设的进程中，国企需要通过多种渠道及多种方法开展生产经营活动，并做到强化对权力的制约与监督，真正实现不敢腐、不能腐、不想腐的新型国企管理制度，使国企能够在安全的环境中平稳运转。国企的管理者及党组织人员需要明确的是，加强党风廉政建设不仅有利于“八项规定”的落实，有利于提升国企的市场竞争力。本文将依据相关工作经验及研究成果，从多个角度分别探讨党风廉政建设促进国企高质量发展的现状、存在的问题及优化措施，并提出一定的建议。

关键词：新形势；国企；党风廉政；建设；策略；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.07.228

引言

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署，是“四个全面”战略布局的重要组成部分。在十九届中央纪委五次全会上习近平总书记发表重要讲话强调，要将防腐措施与改革举措同谋划、同部署、同落实，推进重点领域监督机制改革，有针对性地补齐制度短板，推动各种监督协调贯通，形成常态长效的监督合力。党风廉政建设是指中国共产党对自身作风的优化及完善，其要求各级党委、政府及相关的职能部门基于自身应承担的责任开展相应的工作。党风廉政建设是推动国家发展、保障党的先进性与纯洁性的有力举措。从国企的角度出发，国企作为由党和国家经营的企业，其与私有企业有着本质的区别。在二十届中央纪委二次全会上，习近平总书记再次强调把全面从严治党作为党的长期战略、永恒课题。基于此，国企的管理者及党组织人员需要不断加大国企党风廉政建设工作的力度，并切实把握国企高质量发展与党风廉政建设之间的关系，真正做到不忘初心、牢记使命。希望通过本文的分析与探讨，能够使国企的管理者及党组织人员有所启发，使其能够以高质量的党风廉政建设工作促进国企的发展。

一、分析存在的问题

1. 由于党风廉政工作人员没有引起足够的重视

部分国企内部的党风廉政相关人员没有对党风廉政建设形成正确的认识，导致国企党风廉政建设工作效果不理想，这部分国有企业中，党风廉政相关工作人

员依然采取传统和单一的党风廉政教育活动，例如报告会和研讨会等，容易导致国企工作人员对党风廉政建设失去兴趣，严重情况下还有可能致使工作人员对党风廉政建设产生抵触心理，进而使国企党风廉政建设流于形式。也有部分国企的管理者及党风廉政建设相关人员虽然能够意识到加强党风廉政建设的重要性，但是其在开展宣传教育工作时，或多或少地忽略了对基层工作人员的相关教育培训，仅仅基于党组织人员开展党风廉政建设教育工作，反而降低了国企党风廉政教育的效率。

2. 由于党风廉政建设组织弱化

通过相关的调查可以发现，部分国有企业在推进生产经营活动发展的过程中，过分重视经济效益，这种情况容易导致国企内部党风廉政建设组织一定程度被弱化，导致国企党风廉政建设出现问题，出现这一现象的原因是随着我国经济的快速发展，许多私有企业的发展速度越来越快，其中不乏超过国企发展速度的企业，这进一步增加了国企的发展压力。面对这一现象，部分国企的管理者会将企业的人力与物力投入生产经营活动当中，使党组织人员及党风廉政建设相关工作人员没有更多的精力投入党风廉政建设中去，因而在开展党风廉政建设的进程中，该类国企就无法制定出符合企业高质量发展的党风廉政建设规划，更不用说将各类规划融入生产经营活动的细节中了，这直接阻碍了国企的高质量发展。

3. 由于缺少完善的责任制度

通过调查部分国企并且对其党风廉政建设相关责任制度分析发现，现如今一定数量的国企内部中都缺少完善的党风廉政建设责任制度，导致国企党风廉政建设质量无法得到提升，这个问题具体表现方式导致国企行政部门工作人员认为党风廉政建设是纪检部门的工作，与行政部门无关，相关工作完全可以交给党委及纪委的工作人员。在开展党风廉政建设工作时，行政部门的部分工作人员不会积极配合纪检部门的工作。一旦国企内部缺乏完善的责任制度，管理者及党风廉政建设相关工作人员就无法将责任落实到具体的部门和个人，既不利于国企内部形成完善的责任监督体系，也不利于国企的高质量发展。

4. 由于对违纪行为处理力度不足

对于违纪行为的处理力度进行分析，部分国企在处理党风廉政建设危机问题时候力度不足，影响国企党风廉政建设和生产经营的顺利进行，在面对违纪时，部分国企管理者和监管人员通常采用简单的方式处理责任人，例如口头说教等，并没有对其采取更为严肃的处理方式。只有在遇到重大违纪问题时，这部分国企的管理者及相关监督人员才会与更为上级的纪检部门开展合作。该部分国企管理者及相关监督人员未能意识到的是，不够强力的违纪行为处理力度不但不能在国企内部形成相应的警醒及提示作用，还有可能使部分国企工作人员出现思想麻痹的现象。很显然，这一问题也会使国企生产经营活动及相关改革工作的质量不如预期。

二、分析加强党风廉政建设促进国企高质量发展的措施

1. 不断加大党风廉政建设相关宣传教育工作的力度

在国有企业中，管理者和党组织人员需要提高党风廉政建设相关宣传的教育工作，这样能够更好的保证国企全体员工提高自身廉洁观念，一方面国有企业的管理者群体需要高频词的学习习近平总书记关于反腐倡廉及加强党风廉政建设的讲话，并定期开展专题学习会及研讨会，真正做到将“八项规定”的内涵价值融入国企的生产经营活动当中。另一方面，国企的管理者及党组织人员也需要拓宽党风廉政建设相关宣传教育工作的范围，确保国企内部的全体人员均可以接触并学习最新的党风廉政建设先进思想。同时，管理者及党组织人员也

需要利用现代信息技术，如建立党风廉政建设专题网站、微信公众号等，使国企的工作人员能够在日常的生产经营活动中接受党风廉政思想的熏陶，从根本上提高党风廉政建设的质量。

2. 坚持一体的推进

在提高国企党风廉政建设的过程中，管理者以及全体党组织人员需要坚持一体推进，使其国企的生产经营活动可以实现长效的发展和进步。一是国企的管理者应做到常时开展党风廉政建设教育，并对内部各部门做好思想工作，使国企内部能够形成全新的党风廉政建设教育格局及正向的舆论氛围，真正做到“严把思想总开关”。二是国有企业的管理者应严抓作风，确保国企内部的全体党员均能够以极高的责任感与使命感投入生产经营活动当中，进而能够以先进的作风为非党员工作人员树立榜样，实现“铆钉永远在路上”。三是国企的管理者需要做到“突出系统化思维”，坚持违纪行为惩治和预防两手一起抓，并通过不断完善信访机制及提升违纪行为查办能力来推进党风廉政建设一体化，以此促进国企的高质量发展。

3. 促进治理体系和能力的发展

国企的管理者和党组织人员需要推进本企业治理体系和能力的发展，使其可以提高党风廉政建设工作的整体效率，以及本企业生产经营活动的发展质量，在这个过程中，国企的管理者以及党组织人员需要对本企业的实际发展情况作出深层次的分析，可以从时代的形式和市场经济发展趋势等角度，进而分析国企在当前发展阶段中存在的优点与不足。其次，国企的管理者及党组织人员需要将本企业的实际发展状况与党风廉政建设相结合。例如，在开展监督工作时，相关工作人员应做到以问题为导向，做到“对事不对人”。最后，国企的管理者及党组织人员应正视党风廉政建设工作中存在的问题，管理者需要要求相关工作人员树立坚定的反腐倡廉信念，使其能够以极高的政治觉悟推进国企治理体系与能力的发展。

4. 着力抓好党风廉政文化建设，纵深推进全面从严治党

一是持续加强廉洁文化内容的深度融合。利用新媒体技术手段形成“线上视频+线下宣讲”双核驱动、互为补充的教育模式，教育引导国企员工不断提升不想腐

的思想自觉，为加快党风廉政文化建设提供坚强保障。带头深学悟透，国企应组织干部先行专题学习从严治党，持续推动各二级党组织开展集体学习，深刻把握党风廉政文化建设与从严治党之间的内在联系，切实提高清廉国企建设的自觉性、能动性。并将双核驱动的模式纳入总体规划，加强谋划部署，明确为国企的远景目标，助力国企抓好党风廉政文化建设。二是促进党风廉政文化建设高质量内涵式发展。国企应重视支持思想政治理论课改革，融合思政、党风廉政、从严治党主题学习等课堂。举办从严治党等主题的党课，精心打造一系列特色新媒体思想政治教育课堂；推行多融双促模式，用推动党风廉政建设，与帮助员工成长成才相融合。实现党建和成绩“双促进”，让员工在学思践悟中坚定理想信念，强化青年的责任与担当意识，助力推进全面从严治党。

5. 建设党风廉政文化新格局是实现从严治党的重要途径

党风廉政文化建设，是宣传、教育、培养员工廉洁意识的重要手段。有利于培育党风廉政建设的群众基础，提高对腐败现象的鉴别能力和自觉抵制意识，营造以廉为荣的浓厚校园氛围，形成人人思廉的党风廉政文化新格局。一是加强党风廉政建设建设，营造风清气正良好环境。坚持以严的基调强化正风肃纪，是党的二十大作出的明确部署。国企要聚焦员工作风建设，认真贯彻落实国企职工职业行为准则。要做实做细监督，持续加强纪律教育与警示教育；加强党风廉政建设等宣传教育活动，时刻武装头脑。二是充分发挥基层组织在团员青年中的引领作用。通过在团日活动表演节目的创作及排练中巧妙地融入青春倡廉的元素，呼吁员工做风清气正的新时代青年。在活动中润物无声地育人，帮助员工厚植爱国主义情怀、崇廉学廉意识，展现新时代青年的良好精神风貌。通过基层组织利用新媒体资源抓思政教育、抓价值引领、抓文化滋养等党风廉政教育举措，让学廉、思廉、崇廉、尚廉的良好风尚沁入青年职工的心中。

总结

综上所述，在加强国企党风廉政建设的过

程中，管理者及党组织人员能够通过多元化的学习渠道组织、开展高频次的专题集中学习活

动，并能够利用重大节日活动深入贯彻落实党中央的“八项规定”及“十五个严禁”的要求。在防控层面上，该国有电力企业能够与相关的第三方机构进行深层次合作，如开展财务检查、进行生产设备整改等，真正做到在长效反腐的同时保证高质量发展。虽然当前国企的党风廉政建设取得了一系列伟大的成果，但是管理者及党组织人员仍然不能松懈。国企的管理者及党组织人员需要坚定政治信念，做遵规守纪的明白人。同时，国企的管理者及党组织人员也要不断提升自身的专业素养，以先进的思想文化武装自己的头脑，坚持走群众路线，高举中国特色社会主义大旗，做到以党风廉政建设促进国企的高质量发展，使国企能够在新时代展现出全新的形象。

参考文献

- [1]路海龙.新时代国企党风廉政建设现状、问题与对策研究[J].产业与科技论坛,2023,22(11):195-196.
- [2]吴敬.当前加强国有企业党风廉政建设的实践探索与思考[J].中外企业文化,2023,99(05):172-174.
- [3]李昕照.强化国有企业党风廉政建设的三点措施[J].企业文明,2023,99(05):118.
- [4]薛睿.国有企业基层党风廉政建设质量提升的思路和方法[J].现代企业,2023,99(05):76-78.
- [5]刘婧.国企基层党风廉政建设质量提升措施[J].中外企业文化,2023,99(04):166-168.
- [6]张婧.加强国企基层纪检监察队伍建设与推进党风廉政工作的研究[J].中外企业文化,2023,99(04):196-198.
- [7]景杰.深化国企党建工作,创新基层党支部建设[J].现代企业文化,2023,99(12):105-108.
- [8]于忠.国企党组织与公司法人治理结构如何实现有机融合[J].现代企业文化,2023,99(07):37-39.
- [9]黄丽华.新时代国企廉洁宣传工作策略的思考[J].中外企业文化,2023,99(02):130-132.
- [10]张艳.新形势下做好国企党建工作的几点思考[J].企业文明,2023,99(02):123.