

医院思想政治教育与文化建设的融合路径探索

陈怡

江南大学附属医院

摘要：本文旨在探讨医院思想政治教育与文化建设的融合路径，并为医院管理者提供有效的理论指导。首先，文章对医院思想政治教育与医院文化的内涵进行了详细阐述，并深入分析了二者之间的辩证关系。基于此，提出了实现医院思想政治教育与文化建设融合四个策略，包括党的先进思想与精神文明建设的结合、思想政治教育的评价标准与制度文化建设的整合、主体意识能动性跟物质文化建设的融合，以及思想政治教育的理论性与行为文化建设的结合。文章最后强调，医院管理者应在实际工作中充分运用这些策略，以推动医院思想政治教育与文化建设的深度融合，进而提升医疗服务质量、培养优秀医务人员，并促进医院的可持续发展。

关键词：医院思想政治教育；文化建设；融合路径；医院管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.07.243

引言

在新时代背景下，医院作为全社会公共服务的重要组成部分，其思想政治教育与文化建设显得尤为重要。本文旨在探讨医院思想政治教育与文化建设的融合路径，以期为推动医院全面发展提供理论支持。

一、医院思想政治教育与医院文化的内涵

（一）医院思想政治教育的内涵

医院思想政治教育是指在医院这一特殊场所，对医务人员进行的有关党的基本路线、基本方针、基本政策和国家法律法规等方面的教育。这种教育旨在增强医务人员的思想政治觉悟，提高医务人员的思想政治素质，使其在为人民服务的过程中能够始终坚定正确的政治立场、政治观念和政治方向^[1]。

（二）医院文化的内涵

医院文化建设是指在医院内部，通过塑造医院的价值观、使命感、精神风貌等方面的文化氛围，来提高医务人员的职业道德素养和服务水平，从而增强医院整体的凝聚力、向心力和竞争力。医院文化包括精神文化、制度文化、物质文化和行为文化四个方面^[2]。精神文化是医院文化的根本，制度文化则是其发展的支撑，物质文化则是其实现的基础，而行为文化则是这一理念的具体表达。

在新时代背景下，医院思想政治教育与文化建设的融合显得尤为重要。通过分析医院思想政治教育与医院文化的内涵，本文接下来将探讨两者之间的辩证关系以及融合路径。

二、医院思想政治教育与文化建设的辩证关系

（一）医院思想政治教育与文化的相同点

医院思想政治教育与文化建设在实现目标、培养对

象和方法等方面具有一定的相同点^[3]。首先，医院思想政治教育和文化建设都关注于提高医院整体水平和服务质量，以及医务人员的职业发展。在这一过程中，二者的核心任务是培养具有高度政治觉悟、职业道德、团队协作精神以及优秀服务能力的医务人员。这样的医务人员将能够更好地为患者提供高质量的医疗服务，进而提升医院的整体声誉和竞争力。其次，医院思想政治教育与文化建设的培养对象均是医院的医务人员。在这一过程中，需要对医务人员进行全方位、多层次的培训和教育，以确保他们具备专业素质和职业道德。这包括政治理论教育、职业道德教育、团队协作培训以及医疗技能提升等方面的培训内容。最后，在实施过程中，医院思想政治教育与文化建设都需要采取多种形式、多种方法。例如，组织学习、实践锻炼、座谈会、研讨会等活动，以达到预期目标。通过这些活动，医务人员可以不断提升自己的政治觉悟、职业道德、团队协作精神以及服务能力。

（二）医院思想政治教育与文化的不同点

尽管医院思想政治教育与文化建设在某些方面具有相似性，但二者在内涵、目标和侧重点等方面还存在一定的差异。医院思想政治教育主要涉及政治理论、党的基本路线、国家法律法规等方面的知识传授，目的在于提高医务人员的政治觉悟和政治素质。通过这样的教育，医务人员可以更好地理解党的方针对医院思想政治教育与文化的不同点，接下来的内容如下：在政策和国家大局上，进一步增强为人民群众健康服务的责任感和使命感。医院思想政治教育强调医务人员的政治立场、政治观念和政治方向的正确性，要求他们始终坚定理想信念，忠诚党的事业，全心全意为人民服务^[4]。而

医院文化建设则包括精神文化、制度文化、物质文化和行为文化等多个层面的塑造,关注医务人员的职业道德和行为规范,以及医院整体的精神风貌和制度保障。文化建设旨在培养具有高度职业道德、团队协作精神、优秀服务能力和良好行为规范的医务人员,从而提高医院的整体形象和竞争力。此外,医院文化建设还包括建立健全各项规章制度,优化医疗服务流程,提升医疗设施水平,创造良好的医疗环境,以及加强医患沟通等方面。

(三) 医院思想政治教育与文化建设的辩证关系

医院思想政治教育与文化建设之间存在辩证的关系,二者既有联系又有区别,相辅相成,共同促进医院的健康发展。

首先,医院思想政治教育为文化建设提供了政治保障。一个医院要实现长远发展,必须具有正确的政治方向。医院思想政治教育有助于提高医务人员的政治觉悟,确保他们始终坚定理想信念,忠诚党的事业,全心全意为人民服务。只有在这个基础上,医院的文化建设才能顺利推进,形成符合社会主义核心价值观的医院文化^[5]。其次,医院文化建设为思想政治教育提供了良好的氛围。一个拥有健康文化氛围的医院能够更好地开展思想政治教育,使医务人员更容易接受和认同党的理论和政策。此外,医院文化建设还有助于提高医生和护士的归属感和荣誉感,激发他们工作热情和创新意识,推动医院全面协调可持续发展。

综上所述,医院思想政治教育与文化建设虽然在实践中有所交叉,但它们各自有着独立的体系和特点,相互依存,不可分割。

三、医院思想政治教育与文化建设的融合路径

(一) 把党的先进思想和精神文化建设进行结合

为实现医院思想政治教育与文化建设的融合,首先需要把党的先进思想和精神文化建设进行结合。在这个过程中,医院应当坚定不移地贯彻党的基本路线,确保党始终成为医院工作的领导核心,为患者提供优质的服务。通过加强党的组织建设,推进党的工作制度化、规范化、程序化,使党的方针政策深入人心。此外,医院还需要加强对党的先进思想的宣传和教育工作,通过举办专题讲座、座谈会、培训班等形式,使医务人员深入学习党的基本理论、基本路线、基本纲领,提高党的认识水平。

同时,医院还需要在培训课程中融入中华优秀传统

文化内容,使医务人员熟知中华民族的优秀传统文化,增强民族自豪感和文化自信。医院可以通过开展文化讲座、组织文化考察、举办文化展览等方式,让医务人员在实际活动中感受中华优秀传统文化的魅力,从而在精神文化建设方面取得实质性成果^[6]。

此外,结合新时代特点和医院实际,深入开展党的先进思想教育,使医务人员始终保持与时俱进的精神风貌。医院应根据不同岗位、不同层次的医务人员的特点,有针对性地开展教育活动,鼓励医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观,引导他们将党的先进思想转化为实际工作中的行动指南。

(二) 把思想政治教育的评价标准和文化建设制度进行结合

为实现医院思想政治教育与文化建设的融合,还需要把思想政治教育的评价标准和文化建设制度进行结合。在这方面,医院应当建立健全以思想政治教育为核心的综合评价体系,将医务人员的政治表现、职业道德、业务水平等多方面因素纳入考核范畴。具体而言,医院可以制定一套细化的评价指标,包括政治理论学习情况、业务知识掌握程度、临床技能水平、医德医风表现、团队协作能力、创新精神等方面,以全面评估医务人员的综合素质^[7]。

同时,医院还需要制定与思想政治教育相关的文化建设政策,明确各项工作的具体目标和任务,为医务人员提供清晰的指导方针。在制定政策时,应充分考虑医院的实际情况和发展需求,确保政策切实可行、具有针对性。例如,医院可以制定一系列文化活动方案,旨在提高医务人员的凝聚力和向心力,从而促进医院的整体和谐发展。

在制度建设方面,医院应当建立完善的奖惩制度和激励机制,激发医务人员的积极性和创造性,推动医院思想政治教育与文化建设的深度融合。具体措施可以包括设立表彰制度、优秀人才选拔机制、业务竞赛活动等,通过公平竞争,选拔优秀人才,为医院的发展提供源源不断的人才支持。

(三) 充分发挥出主观能动性和物质文化建设进行结合

在医院思想政治教育与文化建设融合的过程中,要充分发挥医务人员的主观能动性,将其与物质文化建设紧密结合。首先,医院应当加大对医务人员的培训与教育力度,通过定期举办各类培训班、研讨会、讲座等形

式,提高他们的政治素养和业务水平。医院还应鼓励医务人员主动参加各种专业交流活动,提升自身的专业知识和技能,为提供优质医疗服务打下坚实基础。

此外,医院还应注重发挥医务人员的专业特长,引导他们积极参与医院的文化建设,发挥他们在医学、科研、教育等方面的专业优势,为医院的文化建设贡献力量^[8]。例如,医院可以组织举办学术讲座、技能比赛、科研项目评选等活动,激发医务人员的学术热情,推动医学科研水平的提高。同时,医院还可以鼓励医务人员参与公益活动,如健康教育、志愿服务等,传播正能量,树立良好的社会形象。

在物质文化建设方面,医院应当投入足够的资源,打造一流的医疗设施和优质的工作环境,以满足医务人员的工作需求,提高医疗服务质量。具体措施可以包括更新医疗设备、优化诊疗流程、改善医护人员的工作条件等,以提高医院的综合实力和竞争力。

(四)把思想政治教育的理论性和行为文化建设相结合

为实现医院思想政治教育与文化建设的融合,还需将思想政治教育的理论性与行为文化建设相结合^[9]。具体而言,医院应将党的先进理念、道德规范、职业操守等融入医务人员的日常工作和行为中,使之成为自觉遵循的行为准则。为此,医院可以开展形式多样的实践活动,如党风廉政建设、职业道德教育、医德医风培训等,引导医务人员将理论学习成果转化为实际行动。

此外,医院还应加强对医务人员的思想引导,倡导良好的行为文化,强化医务人员的责任意识和服务意识。例如,医院可以定期举办医患沟通技巧培训、服务质量提升培训等,提高医务人员的沟通能力和服务水平,促进医患关系的和谐发展^[10]。

综上所述,要实现医院思想政治教育与文化建设的融合,需要从把党的先进思想和精神文化建设相结合、把思想政治教育的评价标准和制度建设相结合、充分发挥医务人员主观能动性物质文化建设相结合以及把思想政治教育的理论性和行为文化建设相结合四个方面着手,不断深化改革,开拓进取,努力开创医院思想政治教育与文化建设相互促进、共同发展的新局面。

结束语

通过对医院思想政治教育与文化建设的融合路径的

深入探讨,本文旨在为医院管理者提供有益的理论借鉴和实践指导。在全面分析医院思想政治教育与文化内涵及其辩证关系的基础上,本文提出了四个具体的融合策略。这些策略有助于推动医院思想政治教育与文化建设的有机结合,从而提升医疗服务质量、培养优秀医务人员,并促进医院的可持续发展。实现医院思想政治教育与文化建设的融合是一个复杂而长期的过程,要求医院管理者具备高度的政治敏锐性和创新精神。在实际操作中,管理者应根据医院的特点和实际需求,灵活运用本文提出的策略,因地制宜地开展工作。希望本文能为相关领域提供一定的启示,共同推动医院思想政治教育与文化建设领域的繁荣与发展。

参考文献

- [1]张莉,李燕.柔性化管理在医院新员工思想政治教育中的实践探究[J].江苏卫生事业管理,2022,33(08):1092-1094.
- [2]吴华.关于思想政治教育工作融入医院管理中的几点思考[J].公关世界,2022(14):88-90.
- [3]王育珊,叶蓉,石慧,刘波.融媒体背景下医院教职工思想政治教育质量提升策略研究[J].现代商贸工业,2021,42(34):154-155.
- [4]贝兰.发挥先进典型引路作用 强化医院思想政治教育工作成效[J].现代医院,2021,21(05):674-676.
- [5]张立娜,郎晓晨.《医学类专业课程思政教学案例集》——新形势下医院思想政治教育的实施对策分析[J].介入放射学杂志,2020,29(10):1069.
- [6]李丽娜,汪子琳,王东明.“互联网+”语境下高校附属公立医院思想政治宣教探究[J].时代报告,2020(10):68-69.
- [7]漆文杰.医院思想政治教育与文化建设的融合路径[J].法制博览,2019(36):257-258.
- [8]邢翠.新时期高校思想政治教育与校园文化建设工作融合路径的探索[J].当代教育实践与教学研究,2019(17):127-128.
- [9]张玮葳.医院思想政治教育与文化建设的融合研究[D].南京医科大学,2018.
- [10]张玮葳,陈洁.医院思想政治教育与文化建设的融合路径研究[J].南京医科大学学报(社会科学版),2018,18(01):61-64.