

新时期国有企业基层项目部政工工作的现状及优化策略

王菲菲

中铁二十二局集团第四工程有限公司

摘要：本文主要研究了新时期国有企业基层项目部政工工作的现状及优化策略。通过对国有企业的政工工作进行深入分析，发现了存在的问题和不足之处。在此基础上，提出了一些优化策略和建议，旨在提高基层项目部政工工作质量，推动国有企业的发展。

关键词：新时期；国有企业；政工工作；现状；优化策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.08.222

引言

随着社会的发展和进步，国有企业作为我国经济的重要组成部分，承担着推动经济发展、维护社会稳定等重要职责。而国有企业基层项目部作为国有企业的重要组成部分，其政工工作对于企业发展至关重要。然而，在新时期，国有企业基层项目部政工工作面临着诸多挑战和问题。因此，本文将对新时期国有企业基层项目部政工工作的现状进行深入研究，并提出一些优化策略，以期为国有企业的发展提供参考和借鉴。

一、国有企业基层项目部政工工作的意义和作用

（一）国有企业基层项目部的定位和角色

国有企业基层项目部作为国有企业的重要组成部分，承担着推动企业发展、实现经济和社会效益的重要责任。其定位在于贯彻落实党的路线方针政策，加强党对企业的全面领导，引领广大党员干部在企业中始终保持先进性。其角色则是在项目部内部起到党建工作的支撑和引领作用，提升团队凝聚力和执行力，在推进项目进程中发挥积极作用。

（二）政工工作在国有企业发展中的重要性

政工工作在国有企业发展中具有不可替代的重要作用。政工工作能够加强党的理论武装，提高党员干部的政治素质和思想觉悟，确保他们始终坚定地维护党的利益和人民群众的根本利益；政工工作可以促进企业内部的凝聚力和团队合作精神，激发员工的工作热情和创新精神，提升企业的整体业绩和竞争力。此外，政工工作还能够深入了解员工的需求和关切，通过精心组织的党建活动和文化建设，营造良好的工作环境和企业文化，培养高素质的员工队伍。

综上所述，国有企业基层项目部政工工作不仅是一项重要的工作任务，也是推动企业发展和壮大的关键一环。只有充分认识到政工工作的意义和重要性，并采取有效的优化策略，才能更好地推动国有企业基层项目部的的发展，实现经济和社会效益的双丰收。

（三）国有企业基层项目部政工工作在促进员工团

结和凝聚力方面的作用

在新时期的国有企业中，基层项目部政工工作具有重要意义和作用。政工工作是保障国有企业健康发展的重要一环。通过加强政工工作，可以提高企业员工的政治觉悟和思想认同，增强员工的使命感和责任感，促进员工将个人利益与企业发展相统一，从而推动企业实现持续稳定发展；政工工作在国有企业发展中具有重要性。基层项目部政工工作可以帮助企业建立和巩固良好的内部管理和组织机制，进一步提升企业竞争力和核心竞争力。通过扎实开展政工工作，可以有效推进企业文化建设，营造良好的工作氛围和团队合作精神，增强员工之间的凝聚力和协作能力，提高项目部整体运行效率。

特别是在促进员工团结和凝聚力方面，政工工作功不可没。在项目部中，员工来自不同背景、具有不同思想倾向和价值观念，因此，仅仅依靠技术能力和职业素养往往难以真正实现团结一致。而政工工作的开展，可以及时解决员工之间的矛盾和纠纷，化解分歧，激发员工的创新潜力和工作热情，让员工在企业中形成集体荣誉感和归属感，共同为企业的发展贡献力量。

总之，在新时期国有企业基层项目部政工工作中，我们应充分认识政工工作的意义和作用，增强各级政工干部的工作热情和责任心，优化工作策略，努力打造团结向上、和谐发展的项目部，为国有企业的发展做出更大贡献。

二、新时期国有企业基层项目部政工工作的现状

（一）政工工作面临的挑战

在新时期，国有企业基层项目部的政工工作面临着诸多挑战。随着市场竞争的加剧，国有企业面临着来自私营企业和外资企业的激烈竞争。这导致了国有企业基层项目部在政工工作方面面临着巨大的压力，需要不断提升工作效能，以确保企业的可持续发展；基层项目部的政工工作中存在管理体制不够灵活、机制不够完善的问题。传统的权威式管理模式往往限制了员工的积极性

和创造力，影响到政工工作的开展。此外，缺乏科学的绩效评估体系也使得政工工作的目标无法明确，从而影响到工作的质量和效果；信息化技术的发展也给国有企业基层项目部政工工作带来了新的挑战。信息化时代要求政工工作人员具备更高水平的技术应用和信息获取能力，但目前仍存在人员技术素质不高、信息科技设备不足等问题。这使得政工工作在信息化环境下的运作面临困难和障碍。

（二）存在的问题和不足之处

当前，国有企业基层项目部的政工工作存在一些问题和不足之处。政工工作缺乏有效的组织和规划，导致工作内容和目标不明确，无法发挥其应有的作用。此外，沟通协调不畅，部门之间缺乏有效合作，影响了工作的推进和效果的实现；国有企业基层项目部的政工工作中存在人力资源配置不合理的问题。一方面，部分岗位缺乏专业化的人才支持，难以满足工作需求；另一方面，部分优秀人才未能得到充分发挥，造成了人才浪费的现象；政工工作的执行力度不够，缺乏有效的监督和考核机制，导致工作推进缓慢且结果难以评估。同时，政工工作中缺乏创新和应对变化的能力，没有适应新时期需求的新思路和新方法。

针对这些问题和不足，国有企业基层项目部应加强组织领导，优化管理机制，注重人才培养和价值激励，提高工作效能和水平。同时，积极借鉴先进企业和国际经验，推动政工工作的创新与发展。只有这样，国有企业基层项目部的政工工作才能更好地适应新时代的需要，为企业的发展做出积极贡献。

三、优化国有企业基层项目部政工工作的策略

（一）建立健全的制度机制

建立健全的制度机制是优化国有企业基层项目部政工工作的重要策略之一。在新时期，国有企业基层项目部的政工工作面临着一系列的挑战和困难，如员工思想观念多元化、利益冲突复杂化等。因此，建立健全的制度机制能够为政工工作提供坚实的支撑，有效促进工作的落地和顺利实施。

在制度设计上，应该建立起明确的职责和权力分配机制。明确各个岗位的工作职责，确保每个人都清楚自己的任务和责任，并给予相应的权力和资源支持。同时，还要明确相关部门的合作协调机制，使各部门能够紧密配合、协同工作，实现工作的高效运行；要建立健全的考核评价制度。通过设立有效的指标体系和考核评价机制，全面评价基层项目部政工工作的质量和效果。这包括对项目部工作目标的完成情况、员工思想政治教育的开展情况、管理能力和责任意识的提升等方面进行

评估，以便及时发现问题、改进工作，并对表现突出的项目部给予适当的奖励和激励，形成良性竞争的氛围；还需要建立健全的沟通交流机制。项目部政工工作涉及各个层级之间、各个部门之间的联系和沟通。因此，建立起快速、高效、透明的沟通渠道，能够有效传递信息，促进信息共享和协作，加强各方之间的互动和理解，从而推动政工工作的顺利进行；建立健全的培训机制也是非常重要的。通过开展定期的培训和学习活动，提升基层项目部政工工作的专业素质和能力水平。这包括加强政治理论知识的学习，提升员工的思想觉悟和党性修养，加强管理和组织能力的培养，推动项目部政工工作跟上新时期的发展要求。

综上所述，建立健全的制度机制是优化国有企业基层项目部政工工作的重要策略之一。只有通过建立清晰的职责和权力分配、完善的考核评价、高效的沟通交流、全面的培训机制等，才能促进政工工作的顺利开展，为国有企业的发展提供坚实的保障。

（二）加强党建工作，提高党组织的战斗力和凝聚力

在新时期国有企业基层项目部，加强党建工作是优化政工工作的重要策略。党组织的战斗力和凝聚力对于推动项目部的发展、维护企业利益具有不可忽视的作用。

加强党组织建设，注重培养党员干部的政治素养和业务能力。通过开展党员培训，不断提升党员的政治觉悟和道德品质，使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。同时，加强业务培训，提高党员干部的专业素养和管理能力，使其在项目部的工作中能够更好地履行职责，实现高效运营；深入开展党组织活动，加强党员之间的联系和交流。组织各类集体学习、座谈会等活动，为党员提供学习和交流的平台，增进彼此之间的了解和信任。定期召开党员大会和党小组会议，及时沟通项目部的工作情况和重要决策，确保党员对企业发展的共识和团结；加强基层党组织的引领作用，在项目部中树立正确的导向和价值观。通过建立健全党委、支部的组织机构和工作制度，明确分工、完善管理。同时，发挥好党员先锋模范作用，引导广大员工积极参与党组织的活动，激发他们的工作热情和责任感，提高整个项目部的凝聚力和执行力。

综上所述，加强党建工作是优化国有企业基层项目部政工工作的重要策略。只有通过提高党组织的战斗力和凝聚力，才能进一步促进项目部的发展，为国有企业的发展做出积极贡献。

（三）提升基层项目部人员的综合素质和职业能力

在新时期，国有企业基层项目部的政工工作扮演着至关重要的角色。然而，当前存在一些问题需要解决，同时也需要采取一些策略来优化这一工作。

提升基层项目部人员的综合素质和职业能力至关重要。针对这一目标，我们可以采取以下措施。加强培训和学习，不断提高员工的专业知识和技能，确保他们适应新时期经济发展的需求；通过轮岗和交流等方式，拓宽员工的工作经验和视野，培养他们的沟通能力和团队合作精神。此外，建立健全的激励机制，鼓励员工不断学习和进步，使其保持积极的工作态度和创新思维；我们需要加强基层项目部人员的思想政治教育，提高他们的政治素养。为实现这一目标，我们可以采取以下举措。定期组织政治理论学习，加强员工对党的路线、方针和政策的理解和把握。其次，组织开展集中教育活动，加强员工的道德观念和职业道德建设。此外，加强党员干部的带头作用，激励和引导其他员工参与学习和宣传党的思想理论；我们需要加强基层项目部的组织建设，提高工作效率和管理水平。为实现这一目标，我们可以采取以下措施。建立科学合理的岗位设置和人员配备，确保各项工作有序进行；加强内部协调和沟通机制，提高工作协同性。此外，加强学习型组织建设，鼓励员工不断反思和改进工作方法和流程。

通过以上策略的实施，我们相信国有企业基层项目部的政工工作将得到有效优化，为企业的发展和国家的繁荣做出积极贡献。

（四）加强内外沟通，增强社会影响力

在当前新时期国有企业基层项目部政工工作的现状下，加强内外沟通，增强社会影响力是优化工作的关键策略之一。通过加强内外沟通，我们能够更好地理解并满足各方面的需求，从而提高项目部在社会中的认可度和影响力。

内外沟通可以促进项目部与企业内部各部门之间的协调合作。作为国有企业的一部分，项目部与其他部门之间的有效沟通是保障项目顺利进行的重要因素。通过及时沟通交流，我们能够更好地了解企业整体发展的需要，协调运作，消除工作中的障碍，确保项目进展顺利；内外沟通也能够与外界建立良好的沟通渠道，扩大项目部的社会影响力。在现代社会中，企业的声誉与社会关系密切相关。通过与政府、媒体、社区以及相关利益方等外界各方面的沟通，项目部可以增强对外界的理解与信任，树立良好的企业形象，提高社会认可度；内外沟通也可以帮助项目部更好地倾听员工和社会各界的声音和意见。通过与项目参与者之间的互动，我们能够更好地了解 and 满足员工和社会各界的期望和需求，从而

改善项目管理和服务质量，提高项目部的竞争力。

综上所述，加强内外沟通成为优化国有企业基层项目部政工工作的重要策略。只有通过全方位的沟通交流，我们才能更好地提升项目部的社会影响力，实现企业发展的长远目标。因此，项目部应积极主动地与内外各方面进行合作与沟通，以不断提升项目部的整体效能和绩效。

（五）加强政工队伍建设，提升国有企业基层项目部政工工作的效能

在优化国有企业基层项目部政工工作的策略中，加强政工队伍建设是至关重要的一环。需要完善选拔任用制度，确保政工干部的专业素养和能力。通过建立更严格的选拔标准和评价机制，选拔具备较高综合素质和职业能力的政工人才；要加强政工人员的培训与教育，提升其政治理论水平和实践能力，使其更好地履行党组织的职责和任务。同时，在培训过程中注重培养政工人员的创新意识和领导能力，以适应新时期国有企业发展的需求；此外，加强政工队伍建设也需要注重激励机制的建立。通过设立荣誉奖励、岗位晋升等激励措施，激发政工人员的积极性和创造性，增强他们对工作的责任心和使命感。同时，要加强与其他部门的合作，充分发挥政工人员的协调作用，推动各项工作的顺利开展。

总体而言，加强政工队伍建设是提升国有企业基层项目部政工工作效能的重要途径。只有加强队伍建设，提高政工人员的综合素质和职业能力，才能更好地服务于国有企业发展和党的事业，为实现经济发展和社会稳定作出更大贡献。

结语

本文通过对新时期国有企业基层项目部政工工作的现状进行研究，发现了存在的问题和不足之处。同时，本文提出了一些优化策略和建议，旨在提高基层项目部政工工作的质量，推动国有企业的发展。然而，仅仅依靠本文所提出的策略是远远不够的，相关部门和企业需要综合考虑实际情况，采取相应的措施，进一步改进和完善政工工作，以实现国有企业的可持续发展和长期稳定。

参考文献

- [1] 张婧. 新时期国企政工工作优化探讨[J]. 智库时代, 2018(26): 246+248.
- [2] 肖卫东. 新时期国有企业做好政工工作的策略[J]. 党史博采(理论), 2016(10): 63.
- [3] 孙鹏. 新形势下国企政工工作路径及优化措施探讨[J]. 经营管理者, 2022(05): 82-83.
- [4] 郭金秀. 新时期国有企业政工工作的职能定位与模式创新[J]. 活力, 2022(03): 109-111.