

有效开展党建政工工作的方法探讨

文翰

广东电网有限责任公司湛江坡头供电局

摘要：随着我国改革开放的不断深入，社会经济发展迅猛，经济市场竞争也越来越激烈。企业为了适应市场竞争的需要，必须不断加强自身企业文化建设，提升企业核心竞争力。在企业文化建设中，党建政工工作是一项非常重要的工作，党建政工工作有利于提高企业员工的凝聚力和战斗力，具有非常重要的作用，是企业发展的必不可少的重要条件。所以在新形势下，需要不断加强党建政工工作建设，充分发挥党建政工工作对企业发展的推动作用。

关键词：党建政工工作；有效开展；方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.08.079

引言

在我国社会经济不断发展的背景下，国有企业所面临的发展形势也发生了巨大改变。企业要想寻找发展的新出路，就需要做好党建政工工作，凝聚员工思想，建立和谐统一的内部环境，在市场经济环境中充分发挥企业的经济作用，进而促进企业的稳定和谐发展。

一、党建政工工作概述

（一）党建政工工作内容

国有企业党建政工工作涵盖多个方面，旨在强化党的领导，促进企业可持续发展，维护职工权益。在党组织建设方面，企业着力建立健全党组织结构，确保企业党委和直属党支部的有效运作。通过组织体系的优化，充分发挥党组织在企业决策层的重要作用，以确保企业方向符合党的指导思想。思想政治工作成为关键任务，致力于加强职工思想政治工作。通过引导员工坚定理想信念，提高政治觉悟和组织观念，使企业成员在共产党的领导下形成团结向上的精神风貌。在干部队伍建设方面，企业注重选拔、培养、使用党员干部，同时推动党组织参与干部管理。通过高效的人才培养机制，为企业干部队伍建设提供坚实的理论基础和实践经验。制度建设被强调，企业制定并不断完善内部制度，以确保企业管理与党的方针政策相一致。这一过程形成了具有企业特色的规章制度体系，为企业稳健经营提供了有力支持。企业文化建设成为不可或缺的一环，企业推动形成符合社会主义核心价值观的企业文化。这有助于凝聚员工向心力，打造积极向上的企业形象。在关心职工的同时，企业通过服务职工的举措，组织各类服务活动，满足职工的文体娱乐需求，提高职工福利水平，构建和谐劳动关系。企业党风廉政建设得到强调，企业通过建立廉政责任制，预防和惩治腐败现象，确保企业健康发展。最后企业积极推动党务公开，加强党内信息透明度，促进党员和职工的联系，形成更加紧密的党群关系。通过这

一系列综合措施，国有企业党建政工工作实现全面发展，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

（二）党建政工工作对于企业发展的重要性

在现代企业管理过程中，党建政工工作的开展能够有效促进企业员工综合素质的提高，这是党建政工工作的重要价值所在。党建政工工作的开展可以提升企业员工对企业文化的认同感，使企业员工对企业文化产生共鸣，增强企业员工对企业的归属感，并且通过开展党建政工工作能够使员工思想得到统一，有效提高员工思想觉悟和政治觉悟。在党建政工工作开展过程中，能够使企业员工对社会、对国家产生正确认识。在开展党建政工工作过程中，能够有效提高员工综合素质，适应现代企业管理的需要，为企业的发展提供强有力的支持，对于现代企业发展而言具有非常重要的意义。

（三）党建政工工作现状

首先，党建政工工作缺乏创新意识。一些企业在进行党建政工工作时仍沿用传统的工作方式和方法，导致党建政工工作缺乏创新意识，无法满足当前市场经济发展的需要。其次，在党建政工工作中没有发挥领导干部的带头作用。虽然一些企业领导在党建政工工作中认识到了党建政工工作的重要性，但由于他们没有将党建政工工作与企业发展结合起来，导致党建政工工作的开展存在一定的困难。最后，一些企业在开展党建政工工作时没有充分调动员工的积极性和创造性，导致企业员工没有参与到党建政工工作中来，进而影响了企业员工对企业文化建设的参与度。

二、有效开展党建政工工作的方法

（一）建立建政制度，加强党的领导

创新作为发展的核心是实现企业持续进步的主要力量，管理人员需要以创新型思维入手，了解党建政工工作是否存在问题。如果存在问题则需要进行完善，进而建立科学合理管理制度，让党建政工工作能更具有活

力。管理人员建立党建政工制度时，需要对企业内部人员引起重视，工作人员是企业经营决策管理的主要人群，如果工作人员丧失相应的权利，就会导致工作人员的积极性下降，不仅会影响到员工的思想政治觉悟，还会导致企业无法得到顺利发展。企业在发展过程中要以发展性眼光入手，不断推动企业经济效益的提升，维护员工的合法权益。为了确保制度的科学性和合理性，企业管理人员需要以“以人为本”管理理念为原则，建立相应的管理条例，做好细节管理工作，调动员工的积极性和主动性。此外，企业建设管理层能够在一定程度上提高党建政工工作的科学性和合理性，管理层能够更好的去了解员工的真实想法，保障沟通反馈的及时性，让各项思维得到全面碰撞，进而保证每一位员工都团队协作。除此以外，工作人员还需要加强党的领导，思政教育是员工所需要掌握的核心内容，也是提高自身文化政治修养的主要方式，让员工形成正确的人生观以及价值观。所以在具体管理过程中，管理人员需要做好宣传教育，发挥党的中坚力量，让党的各项指引指导员工开展有效作业，提高员工思政水平。在具体作业过程中，管理人员需要以党的核心力量为依据，从根源上入手，遵循党建政工工作的基本路线，让其工作符合党的各项方针，提高党建政工工作的科学性和合理性。同样，管理人员也需要落实“以人为本”管理理念，以员工的实际发展规律为依据，转换员工的思想认知，进而与员工站在同一阵线上，建立和谐团结的工作氛围，提高企业效益、加强生产经营管理，让党建政工工作能更好地指引员工开展有效作业。

（二）坚持以人为本，创新工作方式

在党建政工工作过程中，管理人员需要明确员工工作为核心主体，员工思想认知以及感受，将会直接决定党建政工工作质量。具体作业过程中，要坚持以人为本为原则，提高员工对于党建工作的认同感，让员工可以将自身发展与企业单位发展全面融合，在自身的岗位上发光发热，充分挖掘自身的潜力。党建政工工作可以在一定程度上凝聚员工思想，而对于员工而言，自身的利益极为重要。管理人员需要将员工的利益与企业发展全面融合，保障员工利益的同时提高员工的思想认知，让员工可以对企业产生信任感，确保工作的积极性和可靠性。在具体作业过程中，管理人员需要将员工利益和企业利益放在相同的地位，并且将理念通过不同方式进行宣传，在潜移默化中将其植入到员工的内心，让员工拥有主人翁意识，以企业发展为依据明确自身发展方向，

进而让员工成长和企业成长协同发展。要坚持以人为本原则，为员工建立稳定和和谐的内部环境，尤其是对于国有企业而言，让党建政工工作更加科学化和合理化。如今我国已经全面进入新时代，党建政工工作人员实际作业过程中也需要顺应时代发展趋势。根据研究发现，信息技术引导下，企业的工作模式以及发展方向与以往都具有较大不同，如果工作人员仍采用传统的党建政工工作方式，必然会导致员工的积极性下降。所以管理人员要想提高党建政工工作质量与效率，就需要对现有工作方式方法进行优化与创新，提高工作人员参与率，促进企业良好发展。管理人员需要明确信息技术作用，合理应用互联网技术。如今我国已经全面进入互联网时代，互联网技术的快速发展推动了各行各业的飞速提升，对于各行各业都有很大影响。所以在实际工作过程中，管理人员需要结合互联网技术，根据互联网技术的应用特点与优势，将其与党建政工工作全面融合，确保工作质量与效率。例如，管理人员可以建立动态化的政治档案，记录每一位工作人员思想动态，让工作人员的成长与进步得到全面体现，进而在后续工作过程中根据员工思想认知开展针对性作业，确保党建政工工作合理化和科学化。同时，企业也可以设计公司内部的问卷调查，了解员工对于党建政工工作认知，收集相应意见和建议，从不同维度入手对现有工作方式方法进行创新。并且在宣传过程中也可以通过互联网技术开展有效宣传，如微博、微信、短视频等。新媒体作为时代发展下的产物，已经成了大众生活中必不可少的重要部分，所以管理人员可以将其作为宣传基地，将相应的思想和活动进行全面宣传，提高其活动影响力，让大众对党建政工工作有着全面认知。而在具体作业过程中，管理人员需要围绕工作人员的生活与工作开展相应的活动，确保员工积极性和主动性，让其在潜移默化中了解相应的思想和指令，提高工作人员对于党建政工工作的认知。

（三）提高重视程度，加强队伍建设

管理人员要想提高党建政工工作质量与效率，就需要从思想层面入手，提高其重视程度，满足企业的发展需求。管理人员作为党建政工工作的核心主体，需要充分重视其工作，从思想层面入手，明确党建政工工作对于企业发展的重要意义。而企业也需要做好人员统筹与分配，挑选出专业优秀人才开展相应工作，进而让其工作更加科学化和合理化，确保党建政工工作的实效性。在具体作业过程中要做好资源支撑，让党建政工工作人员实际作业过程中能有充足的资金，避免在工作过程中

因资金不足，导致后续各项工作无法顺利完成。党建政工工作人员需要将其与企业的日常经营活动相融合，管理人员可以在日常会议上对其工作进行宣传，让员工了解党建政工工作的重要性，发挥其带头作用。进而建立全面、和谐的内部环境，让工作人员都了解党建政工工作对于企业发展的领导力，激发员工积极性和主动性。同时，管理人员还需要通过定期或者不定期的方式开展宣传会议或者学习会议，让全体员工都了解新时代中国特色社会主义思想，明确党重要理论的成果，做好思想心理，提高全体员工思想认知。让员工了解党建政工工作的核心内容，掌握其必要性，在日常工作过程中可以积极响应党建政工工作的号召，充分明确自身的职责以及使命的严肃性和实时性，严格要求自己，加强学习工作，掌握和了解各项工作的指导思想和理论，对现有工作体系进行优化与创新。除此以外，企业还需要做好队伍建设工作，人才队伍是保证党建政工工作顺利开展的核心，也是实现党建政工工作目标的基础与前提。企业需要做好人员选拔和培训工作，提高工作人员的能力和素质，让人才实现全面成长，促进党建政工工作的稳定性和和谐性。具体作业过程中，企业可以根据自身的发展和工作内容建立专门的部门，配备专业人员开展管理工作，提高准入门槛，进而保证人员的综合素质以及工作经验能符合党建政工工作需求。并且在选拔过程中还需要做好考察工作，对其能力进行全方位考察，明确工作人员责任心、活动组织能力、协调能力是否符合党建政工工作需求，确保每一位工作人员都能独立开展相应的工作。另外，在人才选拔完成以后，企业还需要做好人员培训，尤其是对于新员工，要通过各类培训能提高其员工的工作能力和思想认知，如思想培训、技能培训。可以邀请专业经验较为丰富的人员，对其工作进行讲解，让其了解工作的具体方式以及内容。在后续工作过程中，可以根据实际情况对其进行管控，做好细节管理工作。通过培训能缩短新工作人员的适应时间，确保工作人员可以快速上手，提高其工作效率与质量。为提高党建政工工作的科学性和合理性，管理人员还需要建立沟通平台，提高企业沟通力度。通过渠道和平台与其余企业进行联系，确保党建政工工作人员拥有学习的机会，与其余企业的人员进行新的分享，学习其先进的工作方式和经验，对其进行调整与应用，提高工作效率与水平。

（四）完善工作机制，做好文化建设

党建政工工作人员在具体作业过程中还需要完善工作机制，工作机制是保障工作顺利开展的核心内容，所

以在具体作业过程中，管理人员需要对其引起重视。根据研究发现，随着时代的发展，原有的工作制度已经无法满足党建政工工作的需求，会影响其实效性，所以党建政工工作人员需要结合时代背景对现有工作制度进行优化与创新，建立并完善相应的工作制度，建立过程中工作人员需要规定工作内容以及涉及范围，明确各人员所需要承担的责任以及义务保障其权利，让工作人员在实际工作过程中能做到有据可依、有章可循，明确自身的权利以及职责。同时，管理人员还需要建立考核制度，尤其是党建政工工作人员，需要对工作情况进行全方位考核，进而让企业领导人员能了解党建政工工作人员是否积极、主动地完成日常工作，做好宣传。在具体作业过程中，领导人员可以根据党建政工工作的实际内容，明确其考核内容以及细则，让管理人员考核过程中能根据其内容进行逐一考核，确保每一位工作人员的工作情况都能得到充分反映，提高工作的针对性和合理性。同时，为了激发工作人员的积极性和主动性，在考核制度过程中还可以增加相应的奖励，对于工作质量完成良好的工作人员可以给予相应奖励，发挥榜样的作用，反之需要对其进行惩处。除此以外，工作人员还需要加强文化建设，营造良好的工作氛围，让每一位员工都能够在多样化、人性化的氛围中完成自身工作，从根源上规避传统党建政工工作的问题，提高员工接受度，接受思想政治的引导与教育。

三、结束语

总而言之，在现有党建政工工作中，由于受到诸多因素影响，其理念较为落后，工作内容没有落到实处，各项工作都存在被动化的情况，与实际情况发生冲突。所以企业需要对其引起重视，明确党建政工工作的重要性，发挥党的核心领导作用，坚持以人为本工作理念，对现有管理制度进行优化与创新，提高其实效性，促进我国企业的快速发展，提高我国经济效益。

参考文献

- [1] 张飞. 国企基层党建政工工作的创新路径探索[J]. 活力, 2022, (21): 82-84.
- [2] 吴靓冰. 推进企业党建政工工作创新发展的措施[J]. 现代企业文化, 2022, (32): 124-126.
- [3] 刘丽芬. 基层党建政工工作的新思路[J]. 活力, 2022, (20): 55-57.
- [4] 李红. 开展实效性党建政工工作的方法探析[J]. 办公室业务, 2020, (17): 24-25.