

浅谈新时期国企思想政治工作的挑战与对策

李杰

山西焦煤华晋焦煤吕梁有限公司

摘要: 思想政治工作是推动企业转型发展的精神动力和思想保证。通过开展思想政治工作,贯彻落实党的路线方针政策和各项决策部署,践行社会主义核心价值观,提高全体员工的思想政治素质和道德文化素养,增强企业凝聚力和战斗力,对于企业健康稳定发展有着积极影响。然而在新时期,企业思想政治工作正面临着前所未有的挑战,必须加强思想政治工作的创新,强化思想政治工作成效,企业改革和转型才能得以顺利实现。本文将探讨企业思想政治工作的实施意义及存在的主要问题,并提出有效的优化对策,仅供参考和借鉴。

关键词: 思想政治; 多元化; 凝聚力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.09.198

多元文化价值观并存的时代背景下,企业中的违法违规行为屡见不鲜,一味地追求短期利益,忽视本应承担的社会责任,导致企业形象遭到了严重破坏,发展脚步受到了极大的桎梏。通过开展思想政治工作,运用中华优秀传统文化和社会主义核心价值观塑造企业员工正确思想价值观念,提高企业员工的责任感、使命感和业务能力,促使广大员工积极履行岗位职责,踊跃参与企业生产经营管理活动,为企业发展贡献智慧和力量。同时,在企业内部营造良好的学习和创新氛围,激发员工的创新意识和能力,增强员工的岗位胜任力及对企业的归属感,对企业稳定快速发展大有益处。

一、企业思想政治工作的实施意义

首先,企业作为市场经营主体,必须要建立先进科学的文化价值观念,引领员工紧跟时代脚步,提高自身素质能力和岗位胜任力,与企业共同渡过改革和转型过程中面临的重重难关。这就需要企业能够积极开展思想政治工作,与企业文化建设相协同,塑造有道德、有文化、有纪律的员工队伍,满足企业发展壮大对人才的渴求,从而为企业长远发展奠定坚实的人才基础。其次,通过开展思想政治工作,增加员工对企业文化的了解,将企业发展与员工个体发展联系在一起,协调企业与员工以及员工之间的矛盾,强化员工对企业的认同感和归属感,从而自觉地坚守岗位,为企业发展出谋划策,让整个员工队伍更加和谐稳定,人才流失现象也能得到遏制。同时,员工形成了共同的目标,有利于加强企业内部部门和岗位间的协同合作,实现企业与员工的共赢。再次,思想政治工作的实施可以使员工更加理解企业的

社会责任和自身使命,站在企业的角度考虑问题,严格遵守企业规章制度,执行企业生产计划,加强自我约束和自我管理,降低质量安全问题的发生概率,提高生产效率和产品质量。全体员工共同维护企业的信誉和形象,推进企业品牌建设,建立良好的市场信誉,对于企业未来发展有积极的促进意义。最后,面对产业升级、技术革新的大趋势,企业通过开展思想政治工作,引导员工不怕困难、奋勇向前、推陈出新,形成自我优化和创新意识,力争成为企业发展的中坚力量,对员工产生了强大的激励作用。在此情况下,企业推广新技术、新工艺、新设备会更为顺利,能够抓住市场机遇,快速实现转型升级,有利于推动企业的高质量、可持续发展。

二、企业思想政治工作中存在的问题

(一) 思想政治工作与业务工作的融合不够紧密

与业务工作创造的庞大效益相比,思想政治工作这种需要长期投入、效果不显的工作往往被摆在较低的位置,实际投入小于需求,没有体现出企业业务工作特色,二者之间存在严重的脱节现象。导致员工对思想政治工作的重视度和参与度较低,认知比较浅显,无法在思政工作与自身岗位职责之间顺利建立联系。企业思想政治工作的影响力和渗透力不足,无法充分发挥其应有的作用。

(二) 政工人员素质有待提高

企业思政工作队伍素质参差不齐,有些政工人员并没有接受过专业的培训和教育,理论知识储备不足,实践经验匮乏,无法真正理解思想政治工作的本质、意义、目标、要求,对于新时期思想政治工作的新方法、

新技术掌握不牢，难以将思想政治工作落实到位。同时，企业很少组织专门针对政工人员的培训活动，政工人员的自我优化和更新意识淡薄，极大的制约了企业思政工作队伍建设及相关工作的创新开展。

（三）思政工作方式陈旧刻板

影响思想政治工作效能发挥的关键因素就是工作方式。一直以来，企业思政教育以开展学习类、宣讲类活动为主，一味地向员工灌输思政理论，忽视了员工心声和需求的反馈，这让员工对思政教育活动感到兴趣缺缺，很难保证思政工作效果。这种陈旧工作模式直到今天仍未完全摒弃，导致思想政治工作落后于时代要求，员工缺乏主动性，将参与思政教育活动视为任务，未能深入理解思政理论，思想政治工作难以达到预期目标。

（四）思政工作载体比较单一

受到企业信息化建设水平的限制，有些企业的思政工作载体比较单一，未能充分利用好网络阵地开展思想政治工作。政工人员与企业员工之间的沟通相对匮乏，员工不能敞开心扉，提供的信息有限。政工人员对企业员工的真实想法和物质精神需求缺乏准确把握，对员工的思想引导、心理疏导、教育服务都不到位，使得思想政治工作职能遭到了削弱，对于员工成长和企业发展产生了负面影响。

三、新形势下企业思想政治工作的优化对策

（一）创新思政工作理念，强化对员工的责任教育

要想推动企业思想政治工作创新发展，必须要积极创新思想政治工作理念，明确新时代下企业思想政治工作的主要任务，通过长期持续有效开展思想政治工作，培养员工的责任担当和创新意识，塑造员工科学的人生观和价值观，助力员工成长成才，满足企业发展对应用型、创新型人才的需求。现如今，企业文化建设已成为企业战略的重要组成部分，而企业文化建设与思想政治工作更是密不可分。利用企业文化建设的渠道和方式，整合企业资源，加强部门间的协作，营造党政工团齐抓共管的大政工格局，践行社会主义核心价值观，思想政治工作效果必然会有所提升。与此同时，将责任教育列为思想政治工作的重点内容，涉及对员工道德品质的培养、对法律法规的学习、对生态环境的保护以及对社会

责任的关注等方面。利用榜样的力量激励员工，增强员工的责任感和使命感，引导员工在生产经营管理活动中贯彻落实岗位职责，提高企业生产效率和产品质量，塑造企业良好形象，为企业赢得社会各界的赞誉。

（二）加强思想政治工作与企业业务工作的结合

企业业务发展能够给企业带来稳定效益，这是企业改革的重点和发展的动力，通过加强思想政治工作与业务工作的有机结合，增强员工对企业的认同感和归属感，培养爱岗敬业、精益求精、攻坚克难的员工队伍，会给企业品牌建设、形象塑造和转型发展注入源源不断的活力。首先，企业应该将思想政治工作纳入日常经营管理中，开展多种培训、宣传、教育活动，潜移默化地转变员工的思想，提高员工对企业文化的认同感及其思想政治素质，这样员工就会以饱满的热情和昂扬的斗志参与企业生产经营管理之中，给企业创造经济效益。其次，根据员工所在岗位对其实施个性化的思想教育和引导服务，使员工认识到自己肩负的责任，明确自己与岗位要求 and 标准之间的差距，从而主动参与培训活动，积极提升自我，以便更好的胜任工作岗位。最后，组建党员骨干队伍，使之深入生产一线，主动与基层员工对话，耐心解决员工在业务工作中遇到的难题，使思想政治工作更有侧重点和实效性，推动思想政治工作与企业业务同频共振，为企业高质量发展积蓄能量。

（三）企业思想政治工作要坚持以人为本

人本思想在企业思想政治工作中的应用，就是要加强政工人员与员工之间的情感交流，注重对员工思想价值观念的引导，以温暖员工的内心，调动员工的工作积极性，维护员工的心理健康，打造忠诚于企业的高素质员工队伍。在思想政治工作开展过程中，政工人员要主动关心员工的生活和工作，了解员工遇到的实际问题，设身处地地为员工考虑，竭尽所能地为员工提供指导和帮助，使员工摆脱思想困惑和生活困境，彻底消除他们的后顾之忧。由于企业员工的文化程度、思维方式、素质能力、岗位职责都有着显著差异，所以必须对员工实施个性化的思想政治教育，针对员工个体差异制定具体工作计划，关心员工个体的成长和发展，为员工提出可行建议，拉近彼此的距离，赢得员工的信任。借由思想

政治教育增加员工的职业自豪感，引导员工树立良好的职业道德，促进企业和员工的共同发展。此外，有些员工面对来自工作和家庭的沉重压力出现了心理问题，不能专心致志地参与企业生产经营管理活动，无形中给企业发展埋下了隐患。需要政工人员能够及时对其进行心理辅导，使员工始终保持愉悦和轻松的心态，最大化展现出思想政治工作的教育和服务职能，从而凝心聚力，提高企业发展水平。

（四）精选思政工作内容，丰富思政工作方法和载体

新时代下，企业思想政治工作内容、方法和载体都要实施创新，所选内容要符合社会主义核心价值观，能够弘扬主旋律，传播正能量，让广大员工真正受到感染，使之理想信念更加坚定，行为更加规范，对党更加忠诚。政工人员要将党的先进思想、方针、政策及企业文化进行融合，汲取其中的精华，在思政教育活动中持续渗透给员工。在企业中树立劳动模范，利用劳动模范的示范引领作用，鼓励员工学习他们身上的高尚品质，营造良性竞争氛围，提高员工队伍的整体素质。在思政工作方法方面，不仅要定期组织“两学一做”、文艺汇演、技能比武等活动，而且要突出思政教育活动的主题，如合作、创新、奉献等，激发员工的潜能和创造力，提高员工的文化素质和道德观念，促进员工自我完善和不断进步。在思政工作载体方面，大力加强现代信息与互联网技术的应用，构建互联网+思政的新型工作模式，利用网络平台和信息工具拓宽思想政治工作阵地，迎合企业员工的信息需求和生活习惯，深化思想政治工作成效。政工人员要利用图片、视频、文字等丰富元素介绍党章党规、企业文化以及发展动向，利用新媒体平台推送给员工，并要使用信息交流软件保持与员工的密切沟通和互动，促进信息的双向传递，根据员工反馈的信息，掌握员工思想动态和心理活动，以此为导向实施思想政治工作革新，唤醒员工的主人翁意识，提高员工在思想政治工作中的参与度。值得注意的是，政工人员要运用幽默风趣的语言和生动的图像视频展示企业生产氛围、取得成就和先进人物事迹，营造健康向上的舆论氛围，增加对员工的感染力，才能对员工思想行为产生正面引导。

（五）建强政工人才队伍

建设素质高、能力强的政工人才队伍，是企业思想政治工作得以有效开展的必备条件，需要企业能够重视政工人才的选拔、培养和激励，提高政工人员的综合素质和工作积极性。首先，企业应该采用多种渠道和方式选拔政工人才，面向社会和高校开展政工人才招聘工作，对有意向的人员进行全面考察，从党性修养、专业能力、服务意识等角度着手，判断其是否符合政工人才标准；还要给企业员工创造晋升机会，鼓励企业员工竞争政工岗位，致力于把一批热爱思想政治工作、甘愿付诸精力的人才选拔出来，为政工人才队伍不断增添新鲜血液，激发政工人才队伍的创新活力。其次，企业要制定科学的培训和教育计划，组织政工人员学习先进政工理论，夯实政工队伍的思想基础，定期开展学习和交流活动，抛出实际问题引导政工人员进行讨论和解决，提高政工人员的专业素质和岗位胜任力，拓宽他们的视野，使之能够游刃有余地应对新时期思想政治工作带来的各类挑战。最后，企业应该建立完善的激励机制，落实科学公正的薪酬、晋升、福利等方面的政策，根据思想政治工作效果选择物质、精神、情感等激励措施，激发政工人员的积极性和创造性，使他们主动实施思想政治工作创新，发挥思想政治工作对企业高质量发展的支撑作用。

结语

思想政治工作是企业发展的不竭动力，需要企业能够积极创新思政工作理念，强化对员工的责任教育，加强思想政治工作与企业业务工作的结合，坚持以人为本的思想，为员工提供思想引导和心理辅导，解决员工的实际困难，同时精选思政工作内容，丰富思政工作方法和载体，并要建设高素质政工人才队伍，从而为思想政治工作的长效创新开展提供有力保障，推动企业稳定健康发展。

参考文献

- [1]高大力.新时期国有企业思想政治工作的挑战 and 对策[J].冶金企业文化, 2011(5): 2.
- [2]郭明亮.新时期下国有企业思想政治工作的挑战 and 对策[J].科技资讯, 2014(12): 2.