

以新时代思想政治工作创新推进企业转型发展的探究

张琳

黑龙江新华书店集团有限公司

摘要:在新时代背景下,企业面临转型发展的关键时期,思想政治工作创新显得尤为重要。本文通过分析新时代思想政治工作的特点与要求,探讨如何通过创新思想政治工作来推动企业转型发展。文章提出了一系列具体的创新策略,旨在提升员工的思想觉悟,增强企业凝聚力,进而为企业的转型发展提供有力支持。

关键词:新时代;思想政治工作创新;企业转型发展;员工思想觉悟;企业凝聚力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.09.115

引言

在当下社会快速变革的浪潮中,企业作为经济发展的重要载体,其转型发展的紧迫性和必要性日益凸显。思想政治工作作为企业文化和稳定发展的有力支撑,在新时代背景下被赋予了新的使命和要求。这不仅是对传统思想政治工作模式的挑战,更是对企业创新能力和适应能力的全面检验。

一、新时代思想政治工作的特点与要求

(一)新时代思想政治工作的时代性

随着新时代的到来,企业思想政治工作面临着前所未有的挑战和机遇。这一时代性主要体现在思想政治工作必须紧跟时代步伐,不断适应和引领社会发展的新趋势。全球化、信息化、网络化的快速发展,要求企业思想政治工作在内容、形式和方法上都要进行深刻的变革。例如,利用大数据、云计算等现代信息技术手段,可以更精准地把握员工的思想动态,提高思想政治工作的针对性和实效性。此外,新时代强调人的全面发展,企业思想政治工作也应更加关注员工的个性化需求和多元化发展。这要求企业在开展思想政治工作时,要更加注重人文关怀和心理疏导,帮助员工解决实际问题,增强员工的获得感和幸福感。

(二)新时代思想政治工作的创新性

创新是新时代思想政治工作的鲜明特征。面对复杂多变的社会环境和员工思想状况,企业思想政治工作必须敢于突破传统思维定式和工作模式,积极探索新的工作方法和手段。例如,通过创新思想政治教育方式,可以采用互动式、体验式教学,增强员工的参与感和认同感。同时,还可以借助新媒体平台,如微信、微博等,拓展思想政治工作的传播渠道和影响力。创新不仅体现在工作方法和手段上,更体现在工作理念上。新时代思想政治工作要始终坚持以人为本,尊重员工的主体地位和首创精神,激发员工的积极性和创造性。只有这样,才能不断推动企业思想政治工作向前发展。

(三)新时代思想政治工作的实践性

实践性是思想政治工作的根本属性。新时代企业思

想政治工作必须紧密结合企业实际和员工需求,注重解决实际问题。要将思想政治工作与企业生产经营、改革发展相结合,与员工的日常工作和生活相结合,使思想政治工作真正落地生根、开花结果。同时,企业思想政治工作还要注重实践经验的总结和提炼,将成功的做法和经验上升为理论成果,为今后的工作提供指导和借鉴。通过不断的实践、总结、再实践的过程,推动企业思想政治工作不断迈上新的台阶。

(四)新时代对企业思想政治工作的具体要求

新时代对企业思想政治工作提出了更高要求。首先,要求企业思想政治工作必须坚持党的领导,确保工作的正确方向和立场。其次,要求企业思想政治工作必须紧密围绕企业中心任务开展,为企业的改革发展提供有力的思想保证和精神支持。再次,要求企业思想政治工作必须注重员工队伍建设,提高员工的思想道德素质和科学文化素质。最后,要求企业思想政治工作必须不断创新工作方式方法,提高工作的针对性和实效性。为了满足这些要求,企业需要不断加强思想政治工作队伍建设,提高政工人员的专业素质和综合能力。同时,还要注重加强与员工的沟通交流,了解员工的思想动态和需求,增强思想政治工作的针对性和感染力。通过这些努力,才能推动新时代企业思想政治工作不断向前发展。

二、思想政治工作创新推动企业转型发展的机制分析

(一)思想政治工作创新提升员工思想觉悟

在新时代背景下,企业思想政治工作的创新显得尤为关键,这直接关系到员工思想觉悟的提升。过去,许多企业采用单向、僵化的思想政治工作模式,这不仅难以引起员工的共鸣,还可能引发员工的抵触情绪。然而,随着时代的进步,越来越多的企业开始意识到,思想政治工作需要更加注重员工的感受和需求,需要更加灵活和多样化。

以腾讯科技有限公司为例,该企业在思想政治工作创新方面做出了积极的尝试。腾讯注重将思想政治工作

与员工的个人成长和职业发展相结合，通过提供丰富的培训资源、搭建多元化的交流平台、实施员工关怀计划等手段，激发员工的内在动力，提升他们的思想觉悟。在腾讯，员工可以参加各种主题的工作坊和研讨会，这些活动不仅有助于员工提升专业技能，还能帮助他们拓展视野、增强团队协作能力。此外，腾讯还通过举办员工运动会、文艺比赛等文体活动，增进员工之间的交流与沟通，营造积极向上的工作氛围。这些举措使得腾讯的员工在工作中能够保持高昂的斗志和饱满的热情，为企业的转型发展贡献自己的力量。腾讯的成功经验表明，思想政治工作创新是提升员工思想觉悟、推动企业转型发展的关键所在。只有当企业真正关心员工、尊重员工、理解员工，才能激发员工的创造力和执行力，使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

（二）员工思想觉悟提高促进企业凝聚力增强

员工思想觉悟的提高，是企业凝聚力增强的重要基础。当员工的思想觉悟达到一定水平时，他们会更加认同企业的价值观和发展目标，更加积极地参与企业的各项活动，从而形成强大的凝聚力。这种凝聚力不仅有助于增强企业的向心力，还可以提高企业的整体运行效率和市场竞争力。以华为为例，该企业通过长期的思想政治工作创新，成功塑造了一种以奋斗者为本的企业文化。在这种文化的熏陶下，华为员工普遍具有较高的思想觉悟和强烈的使命感，他们愿意为企业的发展付出更多的努力。这种强大的凝聚力使得华为在激烈的市场竞争中始终保持领先地位。

（三）企业凝聚力增强推动企业转型发展

企业凝聚力的增强，为企业转型发展提供了有力的支撑。在转型发展过程中，企业需要面对各种挑战和困难，如市场变化、技术更新、管理升级等。而强大的凝聚力可以激发员工的创造力和执行力，使企业能够更好地应对这些挑战，顺利实现转型发展。例如，海尔集团在转型发展过程中，通过思想政治工作的创新，成功激发了员工的创新意识和团队精神。在海尔的平台上，员工可以自由地提出创新想法并付诸实践。这种开放、包容的氛围使得海尔在智能家居、工业互联网等领域取得了显著的成果，成功实现了从传统家电制造商向互联网企业的转型。

三、以新时代思想政治工作创新推进企业转型发展的具体策略

为了有效应对新时代的挑战，企业必须积极探索思想政治工作的新路径、新方法，以创新的姿态引领企业转型升级。本文将详细阐述以创新思想政治工作推进企业转型发展的五大具体策略。

（一）创新思想政治工作理念，引领企业转型发展

新时代要求企业思想政治工作必须打破传统思维定

式，树立以人为本、开放包容的新理念。这一理念要求企业在开展思想政治工作时，更加注重员工的主体地位，尊重员工的个性和差异，关注员工的需求和期望。同时，企业还应以开放的心态面对外部环境的变化，积极吸收借鉴先进的思想观念和管理经验，不断丰富和发展思想政治工作的内涵和外延。为了将这一理念落到实处，企业可以通过举办员工座谈会、开展问卷调查等方式，广泛听取员工的意见和建议，让员工参与到思想政治工作的规划和实施中来。此外，企业还可以借鉴互联网思维，运用大数据、云计算等现代信息技术手段，对员工的思想动态进行实时监测和分析，以便更加精准地把握员工的需求和期望，为制定更加符合员工实际的思想政治工作计划提供科学依据。

（二）丰富思想政治工作内容，满足员工多元化需求

随着时代的发展，员工的思想观念和价值取向日益多元化，传统的思想政治工作内容已经难以满足员工的多元化需求。因此，企业必须紧跟时代步伐，不断丰富和创新思想政治工作的内容。具体来说，企业可以将心理健康教育、职业规划指导、家庭和谐建设等内容纳入思想政治工作的范畴，为员工提供更加全面、贴心的服务。例如，企业可以邀请专业心理咨询师为员工开展心理健康讲座和培训，帮助员工缓解工作压力、调整心态；同时，企业还可以为员工提供职业规划指导服务，帮助员工明确职业目标、制定职业发展规划；此外，企业还可以组织家庭亲子活动、家庭关系讲座等，促进员工家庭和谐、提升员工幸福感。通过这些举措，企业可以更加有效地满足员工的多元化需求，增强思想政治工作的吸引力和感染力。

（三）优化思想政治工作方法，提升工作效果

传统的思想政治工作方法往往以单向灌输为主，缺乏互动性和针对性，难以激发员工的参与热情和创造力。为了提升思想政治工作效果，企业必须优化工作方法，注重双向沟通、互动参与。具体来说，企业可以采用案例分析、小组讨论、角色扮演等互动式教学方法，让员工在参与中体验、在体验中感悟；同时，企业还可以运用微信、微博等新媒体平台，与员工进行在线交流、互动问答等，增强思想政治工作的互动性和趣味性。此外，企业还应注重思想政治工作的针对性和实效性。针对不同岗位、不同层次的员工，企业应采取不同的思想政治工作策略和方法；同时，企业还应定期对思想政治工作的效果进行评估和总结，以便及时发现调整策略、提升效果。

（四）强化思想政治工作队伍建设，提供人才保障

企业思想政治工作的成效在很大程度上取决于工作队伍的素质和能力。因此，企业必须高度重视思想政治

工作队伍的建设。首先，要选拔政治素质高、业务能力强的人才充实到工作队伍中；其次，要加强培训和学习，提升工作队伍的理论素养和实践能力；最后，要建立健全激励机制和考核机制，鼓励工作队伍不断创新、积极进取。为了提升工作队伍的专业素养和实践能力，企业可以采取多种措施。例如，可以定期组织工作队伍参加专业培训和学习交流活动，让他们掌握最新的理论知识和实践经验；同时，还可以鼓励工作队伍参与企业的决策和管理过程，提升他们的综合素质和管理能力。

（五）构建思想政治工作长效机制，确保持续推进

为了确保思想政治工作的持续推进和有效落实，企业必须构建长效机制。这一机制应包括完善的工作制度体系、有效的监督检查机制和科学的奖惩机制。首先，企业要完善思想政治工作制度体系，明确工作目标、任务、责任等，确保各项工作有章可循、有据可查；其次，要建立监督检查机制，定期对思想政治工作进行督查评估，及时发现问题并督促整改；最后，要实行奖惩机制，对在思想政治工作中表现突出的个人和集体给予表彰奖励，对工作不力的进行问责处理。在构建长效机制的过程中，企业还应注重发挥党组织的领导核心作用和工会的桥梁纽带作用。党组织要切实加强对思想政治工作的组织领导和协调指导，确保各项工作落到实处；工会则要密切联系员工群众，了解员工的需求和期望，为制定更加符合员工实际的思想政治工作计划提供科学依据。

四、案例分析与实践经验总结

在新时代的背景下，企业思想政治工作创新不断涌现出典型的成功与失败案例。以下将通过具体的案例来深入分析其实践经验及启示。

（一）成功案例介绍及其启示

海尔集团的思想政治工作创新堪称典范。海尔通过构建“人单合一”模式，不仅实现了员工与市场的紧密对接，更在思想政治工作上注重培养员工的自主意识和创新精神。海尔倡导“每个人都是自己的CEO”，鼓励员工主动承担责任，积极参与企业决策。这种创新理念极大地激发了员工的工作热情，推动了企业的持续发展。海尔的成功启示我们，思想政治工作要赋予员工更多的自主权，激发他们的主人翁意识，从而形成强大的内在动力。

另一个成功案例是京东集团。京东在思想政治工作上注重培养员工的团队协作精神和服务意识。通过定期的团队建设活动和员工培训，京东成功打造了一支高效、团结的团队。同时，京东还建立了完善的激励机制，鼓励员工为企业和客户创造更多价值。这些举措不仅提升了员工的职业素养，也为企业赢得了良好的市场口碑。京东的经验告诉我们，思想政治工作要关注团队

建设，培养员工的协作精神和服务意识，从而提升企业整体竞争力。

（二）失败案例分析及其教训

乐视网在思想政治工作创新上的失败确实给我们提供了深刻的教训。该公司曾经意识到思想政治工作的重要性，并试图通过引入新的理念和方法来推动企业发展，这无疑是一个积极的尝试。不过，乐视网在思想政治工作创新的执行和落地环节上出现了严重的问题。由于缺乏有效的执行措施和落地机制，这些新的理念和方法仅仅停留在了表面，没有真正渗透到企业的日常运营和员工的实际工作中去。这导致思想政治工作失去了应有的实效性，无法真正发挥其在企业发展中的重要作用。乐视网在执行和落地方面的不足主要表现在以下几个方面：一是缺乏明确的执行计划和责任人，导致工作无法有序推进；二是缺乏有效的监督和考核机制，无法确保各项工作的真正落实；三是缺乏员工的参与和支持，导致思想政治工作难以深入人心。乐视网的失败教训我们，思想政治工作创新不能仅仅停留在理念和方法的引入上，更要注重执行和落地。只有确保各项工作能够真正落到实处，才能发挥思想政治工作的最大效用，推动企业的持续健康发展。

五、结语

在新时代的征程中，思想政治工作创新已成为企业转型发展的有力推手。通过对成功与失败案例的深入分析，我们不难发现，那些真正将思想政治工作与企业战略、员工需求紧密结合的企业，往往能在变革中稳健前行，实现可持续发展。而那些忽视思想政治工作或仅停留在表面形式的企业，则可能在转型的道路上遭遇重重困难。因此，企业必须深刻认识到思想政治工作创新的重要性，不断探索与实践，让思想政治工作真正成为推动企业转型发展的强大动力。在未来的日子里，期待更多企业能够在这条道路上迈出坚定的步伐，书写属于自己的辉煌篇章。

参考文献

- [1] 张晓红. 新时代企业思想政治工作与企业转型发展的结合点[J]. 企业经济, 2022, 41(3): 120-123.
- [2] 李伟. 思想政治工作在企业发展中的作用与实践[J]. 管理观察, 2021, (15): 44-46.
- [3] 王海燕. 以思想政治工作创新推动企业转型发展的路径探索[J]. 企业改革与管理, 2020, (8): 189-190.
- [4] 陈思. 新时代背景下企业思想政治工作创新与企业战略转型研究[J]. 现代商贸工业, 2019, 40(23): 129-130.
- [5] 刘志超. 探究思想政治工作在企业发展中的创新与实践[J]. 企业文化旬刊, 2017, (10): 104-105.