

# 新时期国有企业工会思想政治工作的创新路径

董洁

西山煤电(集团)有限责任公司工会

**摘要:** 工会作为党领导下工人阶级的群众组织,始终代表着职工的根本利益,具备参与、维护、建设和教育四大职能。其中,思想政治工作是企业工会工作的重要内容,对职工个人发展和企业内部稳定具有深远影响。步入新时期,我国正处于经济发展新阶段,企业工会需根据市场经济的现实状况,调整和优化思政工作思路,充分发挥工会的重要职能。本文旨在探讨在新时期背景下,国有企业工会思想政治工作创新的优化路径,以期提升国有企业工会工作水平。

**关键词:** 工会; 思想政治; 创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.09.201

随着我国经济进入新的发展阶段,给改革进程中的国有企业工会工作带来新的挑战。因此,国有企业工会应当不断更新自身的工作方法与理念,以适应当前经济发展的背景。在这一过程中,工会应当充分发挥其在企业与职工之间的桥梁纽带作用,通过创新优化工会思想工作并与工会重要职能有机融合,从而全面提升职工的思想政治素养与专业技能水平。这将有助于实现企业发展与职工发展的和谐统一,提升企业的核心竞争力,并共同推动企业高质量发展。

## 一、新时期国有企业工会在职工思想政治工作中的重要性

在新时期开展企业职工思想政治教育能够有效促进企业的进一步发展,提升企业的竞争实力和发展水平,使企业达到新高度。企业职工是企业正常运行的基础,因此职工的素养尤为重要。思想政治工作能够有效地提升职工的思想素质,增强企业内部的凝聚力,让职工在发展的过程中有更强的归属感,找到属于自己的职业发展路线,使企业的竞争力不断增强。全方位的思政教育能够让职工树立正确的三观,有利于融入优秀的企业文化,科学的管理方式使企业职工养成自觉的约束力,坚定信念让职工保持正确积极向上的工作态度,全身心地投入到工作中。

## 二、新时期国有企业工会在职工思想政治工作中的角色功能

### (1) 活动组织者

在企业的发展过程中,工会通常扮演着重要的角

色,特别是在组织和实施文体活动方面。近年来,党和国家对工会工作的重视也在不断提高。因此,在发展过程中,工会需要结合实际情况,做好全方位的政策引导工作,并了解党和国家对企业工会建设管理提出的新要求。同时,工会还需要加大各方面的监督管理力度。作为职工教育核心载体,企业工会应该真正以工会的组织功能作为发展的依托,开展丰富的活动,全面提高职工的思想素质。在职工思政教育工作中,工会应以渗透思想政治教育内容为目的,不断丰富活动形式,结合当前职工发展的实际诉求,真正彰显工会组织功能的实际价值,实现思政教育的全面性提升。此外,工会还应践行企业在职工教育管理中的参与者角色,维护职工合法权益,关注职工的思想动态和倾听职工诉求,为职工发展创造更加有利的条件。工会参与职工思想政治教育不仅能够保证思政工作流程的准确性和流畅性,还能够保证整个教育效果的真实性和有效性。相关负责人在开展职工思政工作时,应充分发挥工会本身的优势条件,开展多元化的思政工作,将思政教育的内容融入日常的角色功能定位中,全面提高思政工作的实际水平。

### (2) 思想引领者

企业工会应当遵循一系列思想路线、方针和政策,紧密跟随党对工会工作的重要指示和工作目标,在日常工作中深刻领悟。同时,应当了解新时期企业发展的实际情况,加强对企业内部职工思想的引领力度,提高职工的思想觉悟和主人翁精神,调动职工的积极性。作为企业中常设的基层群众性组织,企业工会能够为企业的

正常发展提供有力保障,及时处理职工在日常工作中的突发状况。企业工会的工作内容全面、相对繁琐,长期以职工群体作为主要服务对象,以基层一线作为工作场地,能够有效解决当前职工在生产生活中面临的问题和工作内容,从而为企业工会组织丰富的思想观念和理论与实践的融合与创新提供客观基础。此外,企业工会还是教育行动的联结者,能够有效协调企业内部的劳资关系,在开展教育培训工作方面发挥重要作用,成为连接职工和企业之间的重要纽带。企业工会应当充分发挥自身的作用,加强企业内部不同层次之间的有效交流,将上级政策文件与企业内部的规章制度、企业文化理念结合相关法律法规,通过丰富的活动形式更好地为职工发展提供帮助。同时,应当做好全方位的教育活动,加强各教育活动之间的联系,全面提高整体的教育效果。将思政教育的相关内容与企业职工的日常工作内容融合在一起,对各项教育工作内容进行严格的把控,以保证活动的顺利开展。

### 三、新时期企业工会在职工思政工作中面临的困境

新时期国有企业工会虽然十分重视职工思想政治工作,但是在具体的实施过程中,还是遇到了一些问题。当前企业工会在职工思政工作中面临的困境主要如下:

#### (1) 对思想政治工作的定位不明确

我国经济进入全面复苏阶段,企业之间的竞争也越发激烈,同时对企业工会提出了更高的要求。但是一部分企业工会对于思想政治工作的定位不够明确,没有充分认识到思政工作的意义,所以在开展思政工作时感觉比较迷茫,从而影响到思政工作的效果。

#### (2) 企业职工年龄分化导致观念差异

在经济发展的过程中,国有企业为了推动企业的年轻化发展,注重引入新鲜血液,每年都有大量的年轻人加入企业。然而,这也带来了新的问题。新老员工之间的年龄分化和思想观念的认识差异,给企业工会的职工思想政治工作带来了不小的困难。年轻员工具有青春活力和创造力,但由于缺乏经验,对企业的业务和文化缺乏深入的了解。而老员工则具有丰富的经验和知识,但在面对新的变化和挑战时,往往更趋向于守成,缺乏创

新的动力和积极性。这种观念差异加剧了新老员工之间的交流和合作难度,导致了企业内部的沟通和协作出现了问题。对于企业工会而言,思想政治工作是非常重要的一项职责。然而,由于新老员工之间的认识差异和思想观念的分化,工会的思政工作难以兼顾不同年龄段的职工,从而影响到了思政工作的效率。工会在思想政治工作中应该注重针对不同年龄段员工的需求和特点,开展针对性更强的活动和培训,以促进企业内部的沟通和协作,提高职工的工作效率和满意度

#### (3) 企业工会思政工作方式单一

现代企业工会虽然重视职工思想政治工作,但是在具体的工作开展上,更多是采用一些传统的工作方式,基本都是领导讲话,或是让职工观看一些思想政治教育视频,然后让职工根据学习情况写报告,这样让思想政治工作形式化,并不能起到相应的效果。如此单一的工作方式,加上繁重的生产经营工作,会产生应付差事现象,久而久之,会让职工感觉到枯燥乏味,很多职工并不能理解其中内涵,反而会产生抵触情绪不利于职工整体思想素养的提升。

#### (4) 企业工会思政工作内容重复

作为企业工会工作的重要组成部分,思想政治工作在当前时代大背景下具有不可替代的作用。然而,现实情况是,很多企业工会在进行思政工作时,仅仅依照党的教育内容进行简单的照搬,而未能结合企业自身的情况进行差异化调整。这种情况导致企业工会的思政工作存在较大的重复性,因而职工往往感到疲惫乏味,也使得越来越多的职工变得敷衍应付,缺乏对思想政治学习的主动性。如此一来,企业工会的思政工作不仅变得毫无意义,反而成为走过场的形式主义行为,无法产生预期的效果。因此,在进行企业工会思政工作时,应当充分考虑企业自身的特殊情况,并根据其具体需求进行个性化调整,从而提高企业工会的思政工作质量和效益。

### 四、新时期国有企业工会职工思想政治工作的优化策略

针对以上国企职工思想工作中存在的问题,笔者提出了以下解决措施,希望可以更好地完善国企职工思想

政治工作，促进国有企业健康可持续发展。

### （1）加强对思想政治工作的认识

在新时代背景下，充分认识工会使命，有效推动职工思想政治工作乃是企业工会重要责任。为解决企业职工思想政治工作面临的问题，首要之务是提升工会工作人员思政工作的认识水平。职工思政工作不仅需要激发员工的积极性，更需帮助其形成正确的人生观和价值观，确立正确的政治立场。为此，企业工会应在开展思政工作之前，组织企业管理人员和工会工作人员进行专业的培训，进一步加强工作人员对思政工作的认识、了解职工思政工作目的和意义，理论技能培训和实战案例演示，结合业内普遍推行的思政工作方案，并在实践中根据企业的实际情况制定合理化思政工作方案。通过上述培训和方案制定，推进职工思想素质的全面提升，促进企业高质量发展。

### （2）促进企业新老员工的互通融合

不论是新员工还是老员工，都是企业发展不可或缺的重要动力。不过，随着时代变迁，新老员工的认知差异和思维观念分化在企业工作中愈加明显，进而使得企业工会的思想政治工作可能面临诸多的困难。因此，在思想政治工作中，应注意重视新老员工之间的互通融合，通过促进新老员工之间有效沟通和交流，彼此汲取优点，共同提升职工思想素质。企业工会可以积极推动实施老带新模式，让老员工和新员工结成一对一的联系，有效加强老员工对新员工的引导和指导，从而将老员工丰富的工作经验和新员工的创新活力结合起来，共同推动企业健康发展。同时，工会还可以定期组织新老员工之间的交流和分享，促进工作中的经验和思想的碰撞，让新老员工就具体问题进行研讨阐述彼此思考的观点和立场，开展交流和互动，激发出新思维，促进企业职工思想素质的提升和创新模式的践行。

### （3）创新思想政治工作的创新形式

现代社会发展不断进步，企业工会在进行职工思想政治工作时，应紧跟时代发展，结合当今社会经济发展方向与要求进行创新，采用更加符合时代特点的思想政治工作方式。例如，企业工会可以开设网站、微博、微

信公众号等媒体账号，及时发布公司动态和宣传信息，从而在职工进行日常阅读和娱乐时潜移默化地加强思想政治教育。此外，企业工会还可通过弘扬企业内部的劳模精神、工匠精神、劳动精神，分析学习先进事迹、树立身边榜样的方式提升职工的工作动力，同时让职工从事例中接受思想政治教育和激励，得到良好的思想启示。企业工会也可通过微信公众号组织投票，采纳职工的意见和建议。此类形式的思政工作具有极高的参与度，能够最大限度地激发职工的主人翁意识和主动性，促进职工与企业同心协力、共同发展的美好愿景。

此外，除了互联网活动之外，企业工会还可以开展更加丰富多样的线下业余活动，例如组织职工运动会，促进职工体能和拼搏向上的精神，同时加强职工之间的相互了解和沟通，激发创新精神、提升职工思想素质。另外，企业工会还可以组织专门的职业技能培训，提高职工的专业知识和技能水平，使他们更具市场竞争力和适应力。此外，企业工会还可以倡导绿色环保理念，在企业内部推广低碳、节能、环保的生产方式和生活方式，促进可持续发展，实现企业的环境责任和社会责任。总之，企业工会在推动企业发展、维护职工权益、促进社会和谐等方面担负着重要使命，多种形式的思政工作是实现这些目标的有效途径之一。

## 五、结束语

综上所述，新时期的国有企业面临的市场环境也有所不同，企业工会应该进一步认识到思政工作的意义并且找准工会在职工思政工作的定位，及时发现当前工会思政工作中存在的问题，并且进一步完善思政工作方法，全面提升国有企业职工的思政素养，引导职工在不同岗位发挥自己的作用。

## 参考文献

- [1] 梁少忠. 基于国有企业思想政治工作的创新路径分析[J]. 经济与社会发展研究, 2020(14): 1.
- [2] 孟维佳. 浅析国有企业职工思想政治工作创新路径[J]. 智富时代, 2018(4X): 1.
- [3] 郭鹏祥. 企业党政工作的创新路径及实践思考[J]. 中国科技投资, 2019(010): 164.