

新形势下国有企业工会工作的提升路径研究

赵明杰

平顶山市瑞平煤电有限公司庇山煤矿

摘要:随着我国国有企业的快速发展,在管理过程中工会起到了重要作业,对国有企业的凝聚力、组织架构、生产效率都产生了一定影响。本文提出通过加强党对追求更加完善的企业民主制度,助力企业高质量发展、突出自身建设,提升工会工作活力、做好桥梁纽带,竭诚服务职工群众举措,助力国有企业提质增效。

关键词:国有企业;工会工作;提升路径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.10.222

引言

工会组织是国有企业职工权益维护、职工教育培训、职工参与企业发展的重要平台。为此,国企职工利益的实现、职工幸福指数的提升均离不开工会组织。然而,部分企业领导人员对政工工作的不重视,使得国有企业工会组织工作无法顺利开展。为此,工会组织需要不断优化、调整过去传统的工作方式,提升管理水平与能力。唯有这样,才能解决工会工作中存在的不足之处,真正做到稳定职工队伍,提高他们的幸福指数与工作热情,为了企业的稳定、健康发展共同努力。

一、国有企业工会价值

1. 提升工会人员的综合能力

作为国有企业的工会人员,在进行具体工作的时候,应该认识到自身所起到的重要意义。对于一些社会的调查研究工作,也一定要积极地落实和完成。只有把所有的上传下达的规则和细节真正落实,才能保证相关的活动能够及时地进行并完成,也才能真正地把上层的理论付诸下层的实践。工会人员作为国有企业活力的重要引导者,在新时代也一定要积极地培养自己的能力。在这个情况下,国有企业就可以根据实际的需求去对这些工会人员进行培训。此外,也要着重地培养他们的人文素养,因为他们作为重要的实践者,是要有一定的文学能力的,否则相应的政策很难准确、高效地下达。新时代的工会人员应该是一个较为全面的人才,他们不仅要掌握先进的工作技术,也应该有较高的素质水平,这样才能发挥出自身最大的价值,才能促进国有企业的良性发展。

2. 营造一个良好的环境

为了使工会的人员更加积极地进行工作,工会可以根据实际的条件定时地举办一些活动。而在这些活动的举办过程中,一定要根据工会人员的兴趣去举办,这样也可以在很大程度上增加他们的参与度,只有他们参与

了,才能感受到工会温馨的大环境,这样也便于后续的管理及具体实践。这几年来,我国有相当一部分国有企业都举办了一种称作“三知三道”的活动,这些活动就是倡导工会人员积极地说出自己的家庭状况、家庭环境及家庭的人员,这样会让其他的工会人员对其有一个更好的了解,由于大家的家庭条件都很类似,所以也有利于达成情感上的共鸣。这种温馨的活动也会增强工会人员对彼此的了解,工会也会因此有着更强的影响力,工会中的人员也会真正地成为一个大家庭,这样的工会也一定会被国有企业和社会称赞。

二、国有的企业工会问题

1. 企业工会管理体系较为薄弱

现阶段,大部分企业工会呈现出一种工会组织形式和内容简单的现象,造成这种情况的主要原因就是企业对于工会不重视,内部组织工作和人员更换形式较为传统,大多数的人员工作分配就是在原有的已经形成的工作组织基础上进行筛选调换,形成看似崭新的工会组织群体,这就造成在企业工会内部出现“一人担任数职”的情况,内部工作分配混乱,工作的管理体系较为薄弱,对于工作责任没有完全细化,这样缺乏科学管理体系的工会组织形式会直接影响工作的效率和积极性,骤然增多的工作量会使相关工作人员出现较多的工作失误,面对工作会显得力不从心,阻碍工作的开展进度,从而影响后续企业工会工作的顺利开展。此外,部分企业在相关的管理制度方面还未完善,传统的工会管理制度不能与新时代的社会经济发展制度相匹配,工会相关的保障制度缺乏科学合理性,且不能满足相关人员的实际需求,使工会中员工的工作积极性被削弱,进一步阻碍工会创新工作和相关制度的实施,降低企业在社会上的地位。

2. 国有企业工会缺乏多样性高质量的思想教育类型活动

在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，当前国有企业工会工作的重中之重是始终把党的理想信念教育推向常态化和制度化，积极开展高质量的思想政治工作，对企业文化的营造以及职工全面发展有着极其重要且深远的意义。然而，不少国有企业工会在思想政治教育方面的组织工作的力度严重不足，一方面，一些国有企业工会根本就没有意识到思想政治工作对企业可持续发展的意义所在，更不愿意去学习和了解该项工作的内容及其有效开展形式，导致企业工会思想政治工作无法开展或很难开展。另一方面，部分国有企业工会看似在落实思政教育工作，但实际上只是生搬硬套，纸上谈兵，忽视了理论联系实际的重要性，导致思想政治工作缺乏针对性和实效性，无法形成思政工作与生产、经营、管理相辅相成的良好局面，这类思政教育活动就变成了无效活动。

3. 与职工缺少沟通和交流

工会作为企业职工的后勤保障，处理的事情大多是比较琐碎的，经常是花费了很多精力却得不到真正的赞扬。例如，一些国企福利待遇虽然好，但不是经常给企业职工发放奖励，一般是在一些重大节日或者企业纪念日才会发放慰问品。而为了挑选这些慰问品，工会职工需要花费大量的时间和精力，因为挑选这些慰问品不仅要满足公司的规章制度，同时超过经费的不能买，知名度低的不能买，这也使得可以购买的并不多。然而，当他们费了一番功夫将挑选好的慰问品送到职工面前时，很有可能会引来一些职工的不满。之所以会出现这样的现象，归根结底，主要原因还是因为工会缺少与企业职工之间的沟通，对职工的喜好、家庭情况、经济条件等没有进行深入了解，致使他们挑选慰问品之前忽略了对职工进行调查，只是按照自己的思路进行挑选，没有考虑到职工的真正需求。

三、国有企业工会工作提升路径

1. 健全工会管理机制，切实维护职工合法权益

为了能切实维护职工的合法权益，还需要不断健全工会各项管理机制，明确工会职责，从而及时、高效地解决职工问题，真正捍卫每一位国企职工的合法权益。

(1) 民主管理机制。根据国企职工的实际情况，不断丰富职代会内容，创新职代会组织形式，特别要探索国有控股、参股企业实现民主管理的途径和方式，并协调好各方与职代会之间的关系。(2) 职工合法权益保障机制。为了能够维护职工合法权益，要不断完善平等协商制度，并将企业与职工之间的平等协商作为维护职工

的重点环节，不断调整职工合同内容，使合同条款与企业生产经营实际、职工利益紧密结合。(3) 调查研究机制。要深入基层，了解职工实际情况，判断职工的内心想，分析职工的真正需求，让工会的工作贴近实际、贴近职工，有的放矢地完成工会工作。(4) 工会工作评判机制。通过不记名调研的方式让职工群众来评说工会工作，以大部分职工的满意度作为衡量工会工作的标准，虚心听取职工对工会工作的意见，自我反省工作中的不足之处，彻底摒弃自我总结的传统工作方法。

2. 追求更加完善的企业民主制度，助力企业高质量发展

新时期，工会组织应与时俱进，在把握组织特性的基础上，深化改革，发挥其特殊的政治和群众优势，实现高质量发展。推荐采用三共建——工会与各部门之间共同建立组织、队伍和阵地，和三同步——企业发展与工会建设之间同步规划、同步实施、同步考核，形成“垂直领导、企业支持、整体推进、多方配合”的工作格局。这就要求国有企业领导干部加强重视企业工会，综合考虑工会组织架构，合理分配资源，做好顶层设计，规范工会服务流程，使工会制度与机制更具有科学性、适用性、高效性。《中华人民共和国工会法》明确指出，工会应当依照法律规定，通过职工代表大会或其他形式，组织企业职工全员参与本企业的民主决策、管理以及监督工作。国有企业工会应从切实关切职工利益、促进企业发展入手，完善企业民主管理形式。第一，建立和完善信息公开制度。信息公开是企业职工参与企业监督管理的前提，科学合理的公开制度要求：一是信息公开的范围要明确，即公开所涉及的事项、部门和机构；二是明确公开信息的主体、内容和标准；三是明确信息公开的途径和方式，包括网站公开、文件公开、受理咨询、举报电话等。第二，提高企业职工代表大会召开的质量。首先，要保证大会程序、内容上的规范性和严肃性以及参会代表的代表性和参政水平；其次，通过广泛调研、创新提案等方法提高提案的质量；最后，通过过程严格审议、评议，会后狠抓落实、及时反馈的方式，提高企业职工参与民主管理的积极性，保证企业职工代表大会的质量。第三，企业与职工保证信息畅通。可以利用网络社交平台及资源，创新企业职工信息收集机制，并及时公布职工的建议和反馈议案结果。

3. 突出自身建设，提升工会工作活力

强化理论学习。坚持把学懂弄通做实习近平新时代

中国特色社会主义思想作为理论学习的首要任务，在深化理论学习中坚定理想信念、提升思想境界、准确定位责任使命，引导工会干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，推动习近平总书记重要讲话重要指示批示精神在广大职工头脑中扎根、在工作中体现、在实践中见效。紧密结合工会特点，通过组织专题研讨、专家讲座等形式持续推进落实上级精神，确保学习质量稳步提高。坚持把学习理论同指导工作、解决思想认识同解决实际问题、提高理论武装同提高工会工作水平结合起来，以良好学风促进学习成果转化运用。

提高业务能力。进一步完善工会制度，优化工作流程，细化工作标准。通过“走出去”“请进来”等方式，加强专兼职工会干部与兄弟企业工会的学习交流，加强工会干部培训，尤其是加强新调整到工会岗位的专兼职干部的业务学习，提升工会干部工作执行能力。坚持工会工作专业化、工会干部专家化，加大对工会干事业务知识、工作流程、制度解读、工作方法的培训力度，以专兼职工会干部和基层工会主席为重点，努力培养一支熟悉生产经营的复合型工会干部队伍，强化业务素质，提升履职能力。

强化责任落实。做好制度建设、财务管理、党风廉政建设等各项基础工作责任落实，确保工会各项工作按照规章制度有序开展，切实维护广大职工权益。在制度化建设方面，按照“标准化、简单化、书面化、流程化”的基本原则，立足工作实际，对工会现有业务进行梳理，编制《工会业务职责手册》，明确业务范围、岗位职责和安全职责，加强基本组织体系和基本制度体系建设。在工会财务管理方面，加强报销管理和职能监督，确保工会经费管理可控、使用有序、合规守法。完善固定资产核算管理，保障工会资产安全。严格预算管理，加强项目招标、合同签订及相关资料的合规管理水平，确保合同合格率、履行率达到100%。认真执行工会采购和财务制度，尤其要加强基层工会经费使用管理，确保经费使用合法合规。在党风廉政建设方面，加强工会系统廉洁自律教育，做实做细做深对各级工会的日常监督工作；紧盯重点单位、关键岗位，加强审批监督、履职监督和廉洁监督，坚持教育提醒常态化，适时开展警示教育，督促各级工会干部合规合法履行职责、使用经费。

4. 做好桥梁纽带，竭诚服务职工群众

切实维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。企业工会要时时刻刻把职工群众的利益放在心上，把职工群众所思所想作为第一责任，把职工群众满意作为第一追求，尽心竭力解决职工最直接、最困难、最急迫的实际问题，为广大职工提供常态化服务，做职工群众最信赖的“娘家人”。抓实扶贫帮困工作。进一步完善企业扶贫帮困制度建设，合理使用送温暖资金和扶贫帮困基金，组织好大病救助、医疗帮扶、遗属帮扶等送温暖工作。组织好元旦、春节、中秋、国庆等重要节日期间扶贫帮困送温暖活动，摸清慰问对象情况，做到不漏报、不虚报。通过应急救助、金秋助学、特重大疾病救助、医疗互助等形式，为家庭生活困难职工及其家属提供帮助，切实解决职工群众后顾之忧，维护企业发展稳定。探索职工遭受意外事故或自然灾害等突发状况的援助工作体系，力争能够在第一时间提供应急救助。

结束语

国有企业工会是国有企业工作中的重要组成部分，要着力解决目前存在的工会政治作用缺失、统战功能缺失、劳动保障功能缺失问题。通过进一步提高政治意识，加强思想政治宣传教育，优化企业内部沟通渠道，为职工提供长期学习机会，大力服务企业职工等措施，进一步强化国有企业工会的功能，助力国有企业各项工作开展。

参考文献

- [1] 陆东. 论如何做好国企工会基层工会工作[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2019(05): 121+123.
- [2] 张辉. 国有企业中工会的地位与作用[J]. 现代营销(经营版), 2019(06): 19.
- [3] 魏地春. 切实做好新时代工会工作——学习贯彻习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神[J]. 党建, 2020(5): 12-13.
- [4] 梁郁超. 新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J]. 就业与保障, 2020(08): 131-132.
- [5] 王凌飞. 新形势下如何更好发挥企业工会组织职能之我见[J]. 中外企业文化, 2020(Z1): 99-101.
- [6] 范文军. 浅谈新时期企业工会工作创新[J]. 中国电力企业管理, 2019(23): 40-41.
- [7] 欧洪. 做好新时代企业工会工作的几点思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2019, 32(04): 104-106.