

国有企业党建思想政治工作引领意识形态建设

张艳恒

平煤股份四矿

摘要：在目前大部分企业的现代经营方式中，企业的党建和思想政治工作正逐步成为企业经营的重点。而企业党建工作的好坏，不但关系到企业本身的形象，更关系到整个企业的发展态势。所以，要把企业的党建工作与思想政治工作有机地结合起来，才能提高企业的整体形象。

关键词：国有企业；党建；思想政治；探讨

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.10.225

引言

要提高国企思想政治工作的有效性，就必须解决怎样改革和建设怎样的国企这个根本问题，它关系到党对国企的全面领导，关系到党在社会主义事业培养合格的接班人方面的重要地位。国企的党建必须坚持国企的意识形态工作，意识形态工作必须依托于党的工作，这样才能保证自己的政治方向、政治功能和政治目的，这两个方面是互为补充的“化合物”。国企必须把党的工作放在一切工作的根本地位。在新形势下，国企党建工作为国企思想政治工作注入了丰厚的理论养分和有力的现实支持。国企要以这一理念为源头，探索新的思想政治教育工作方式，从新时期党的组织路线出发，寻找新的切入点，不断完善党对国有企业的全面领导，为中华民族的伟大复兴培养出德才兼备的新时期高素质的人才。

一、建与思想政治工作开展的作用和价值

1. 实现国有企业转型与升级目标

面对日益加剧的市场竞争，国企必须加快自己的转型和发展，以实现国企的价值与价值。因此，国企要在现实的经营发展过程中，要把自己的转型升级当成自己的发展方向，因此，要主动地去探讨党建与思想政治工作，保证国企在现实的运作和发展过程中，有着更好的发展环境和发展的余地。同时，国企在实施党建和思想政治工作的过程中，也要根据国企的内部组织架构，通过国企各行业人员的交流，加强国企各行业人员的协作。这说明，国企要使职工的潜力得到最大限度地开发，必须依靠党的建设和意识形态工作。因此，国企所有员工都要积极开放地进行党建和思想政治工作，保证国企在现实的经营发展过程中逐步得到认可，保证国企能主动采纳群众的建议，为国企的党建工作的顺利、有序进行。

2. 有利于国有企业紧抓机遇并应对挑战

在市场经济结构日益复杂化的今天，国企的升级和转变已经遇到了一些发展的危机，国企若不抓紧这次的转型发展机会，就不能适应现代市场经济的现实发展需要，还可能导致国企长期发展中产生一些经济问题。因此，国企必须要在企业的具体运作与发展过程中，增强国企的领导者和职工的敏锐性，并且要从宏观的角度来应对市场经济的冲击，吸取一些好的国企的先进的管理方法和方法，促进国企发展出自己独特的经营发展方式，从而为国企的党建和思想政治工作的更好地发挥作用。国企在进行党建和思想政治工作时，能给职工创造一个很好的工作环境，提高他们对国企的归属感和忠诚，让他们的责任感得到充分的提高，从而促进国企的员工在工作中不断地自我更新和改进自己的知识体系，保证他们可以获得一些特别的技术或专业技术，从而为人民提供更好的服务。

二、国有企业党建思想政治工作的特点

国企的思想政治工作，就是要贯彻落实中央的政策和规定，与发展策略、目的相统一，形成一套完整的国企制度，创造一种对内对外的文化，从而提升企业的经济效益。在充分发挥社会作用的基础上。另外，还应透过有关的训练及其他活动，使全体人员的综合素质及业务水平达到合格标准，以提升国企的品质与服务。要注重提升企业品牌形象，提升企业核心竞争力，以这些为根本。

1. 国有企业思想政治工作具有鲜明的党性

国企党建工作要以党建为核心。国企党建工作在开展过程中，常常带有很强的党性色彩，其具体体现为党的党性内涵以及国企思想政治工作的方式。这是我党一贯的立场、理想、利益的集中体现。

2. 国有企业思想政治工作具有深刻的理论意义

国企的思想政治工作，不是靠着自己的主观体验与评判，而是靠国企的政治性、产业性来进行的。从实际出发，必须以中国特色的社会主义理论为指导，加强国企思想政治工作的建设。在新的历史条件下，国企的思想政治工作也将面对更为复杂的经济、社会环境。在新形势下，国企思想政治工作要用现代科学的理念来引领，才能出成效。使理论联系实际。

三、国有企业党建思想政治工作的创新策略

1. 以企业的健康发展为目的

国企党建工作要从两个层面进行创新。一是抛弃传统的意识形态工作，强化企业文化，营造一个和谐的企业文化氛围，让党的政治理念深入人心；二是要加强领导干部自身素质建设，打造出一支具有鲜明个性的煤炭企业员工队伍。在新的历史条件下，企业党建工作不能仅仅局限于职工，而要实现企业的可持续发展，这就显得尤为重要。

2. 将党建思想政治工作与生产实践相结合

任何意识形态都必须服从于实际，无论多么伟大的意识形态，如果没有恰当地运用到企业的实际工作中，都将一事无成。生产实践是一个企业最根本的工作，所以，企业要把思想政治工作同生产实践紧密地联系起来，把生产活动看作是一种理论，在企业的经济发展中，不断地进行思维的革新，把它与职工的工作、生产的现实联系起来，让思想政治工作能够更好地为企业的发展服务。

3. 建立党建思想政治工作有关的企业制度

一个公司要想持续、健康地发展，就必须制定合适的规章制度，只有这样，企业的党建和思想政治工作才能得到有效地进行，企业也就会得到更好的发展。在招聘人员上，企业可以完善招聘系统，在招聘过程中更加重视求职者的心理状态，选择对工作充满激情和热爱党的人才。在企业的管理中，企业可以实行员工责任体系，使每位雇员都清楚地认识到自己所在的部门所承担的工作，明白自己应该为公司作出哪些贡献，使每位雇员都能够感受到自己的发展情况与公司的发展紧密相连，从而培养起员工的主人翁精神。在评价上，企业可以对其进行相应的调整，既要重视经济效益，又要重视职工为党建和思想政治工作所做出的贡献，对基层员工进行全面、客观的评价，力争使每位职工都能建立起一个正确的政治理念。

然而，仅仅依靠制度还远远不够，一些职工由于对

自己的政治认识还不够清晰，因此在面对处罚的时候会感到非常的不满意。所以，企业也要做好职工的思想政治工作，通过对职工进行思想政治工作，使企业对职工有一个准确的认识，从心底里与企业的制度相一致。另外，一些职工把自己的利益放在公司的整体利益之前，这种情况在国企中也是很常见的。在对自己有利的时候，雇员会积极主动地去做对自己有利的事，而对那些和自己没有太大影响的事则是一种敷衍了事的态度。对此，企业要在各个层面上转变职工的观念，使其端正心态，认识到企业的利益和个人的利益息息相关。

4. 不断探索基层党建思想政治工作方法

方法是行为的先决条件，有了正确的方式引导，工作就能快速有效地实施。因此，企业必须转变传统的、陈旧的方式，去研究适应新时期国企发展的方式，从而更好地向基层注入准确的政治理念，使其为企业作出更多的奉献，在数年乃至数十年的经营中，公司在成长的历程中，都会遇到成功与失败，挫折与高潮，在这个艰难的历程中，我们已经获得了一些宝贵的经验和教训，对于企业的发展来说，能够更好地进行思想政治工作。员工是企业的主体，对其进行研究，必须从员工实际出发，使其工作方式更加适合当代员工的心理和情绪等。企业要始终以人为本，使所有的职工都能够真正地成为企业的一份子。

5. 重视人才的培养

在我国经济社会发展的今天，企业中的人才问题日益突出。人才的流失将阻碍国企的发展，因此，国企要加强对企业党建和思想政治工作的培训，培育一批具有创新意识和创新能力的优秀人才。唯有如此，国企改革方能持续、健康、有序地发展。

员工是国企的重要组成部分，做好员工的思想政治工作，可以保障员工的积极性，促进企业甚至是民族的发展。所以管理者要把员工的个人发展目标与公司的目标紧紧地联系起来。始终贯彻以人为本的工作理念永远不会落伍，个体的能力是有限的，因此，作为一名领导者，要给予足够的关注，要谦虚地处理并接纳员工的问题和需求，在员工的生活和工作中碰到的问题，要尽力帮助他们解决。只有通过这种方式，工人才会感到自己受到了党的关爱，才会全心全意地为公司工作。

6. 推动国有企业党建思想政治工作的进一步落实

国企党建思想政治工作的成效不会短期看到显著的

改变，它必须经过长期的积累、发酵和持续的努力，才能让它对国企发展的总体影响显现。所以，在做好国企党建工作的过程中，要对国企的员工起到正面的导向和示范作用，使国企全体职工对国企党建思想政治工作的有关内容有一个清楚的认识，从而激发其积极参加党建思想政治工作的积极性，增强其对自己的思想和精神的要求，并在配套健全的管理体系的支持下，进一步增强国企党建的实践成效。通过推进国企党建工作一步一步地推进，推进国企党建工作精细化管理的成效。构建相应的实施监管体系，以较高的执行力、较高的监管水准，促进国企党建工作的高效实施，达到信息传导的需求。通过精细管理的眼睛，加强对国企党建工作实施过程的高效管理，促进国企党建工作精细化管理的实施，推动国企党建工作向纵深发展。

7. 解决国有企业内部矛盾

要强化国企基层党组织的思想政治工作，提升其生产和运营管理的质量，就必须从企业的内部治理入手，加大对各种冲突问题的处理力度，为国企的发展营造一个更好的发展氛围，增强企业的党建思想政治工作的稳定。国企基层党组织的党建思想工作，要从整体谋划的角度来看待，把握新的现实情况，立足于现实，剖析国企的内在矛盾，构建起预警体系，探寻国企内部的矛盾风险。充分发挥其教育和指导的作用，预防和控制群体性事件问题的产生，发挥工会的作用，不断地改进基层的民主管理方式，充分发挥职工的积极性，让国企的职工在国企的生产和运营中发挥主体作用，强化对各种利益的调整，保护职工的权益，从而有效地化解和预防职工之间的矛盾。与时俱进，加强政策教育和思想政治教育，引导国企职工清楚自己的努力方向和工作方向，为国企在激烈的竞争中提供强有力的人才支撑，在市场上占有一席之地。每位员工都应该对国企在市场上的地位以及所面对的情况有所认识，并对相关政策进行研究，通过党建、思想政治工作，把任务教育、政策教育落实到员工身上，让员工们把国企的未来利益与自己的未来利益联系在一起，让员工们团结在一起，调整心态，一起探索国企长期发展的道路。维持国企的和谐与稳定，缓解各种矛盾，消除错综复杂的内部危机，从解决国企的生产经营管理中存在的问题出发，不断地创新国企党建的思想政治内容，根据国企的现实需要，制订出一套切实可行的思想政治工作方案。

8. 明确支部工作方向

在不断的实践中，基层党建工作已经逐步形成了一种定型的模式，并且已经成为一种制度化的工作模式，这就导致一些党员存在着一种形式主义的认识，觉得党建工作只是摆个样子，只要走个形式就可以了，长期下去，对党建工作的吸引力就会减弱，群众对它的关注也就越少。在新的时代背景下，国企基层党建工作的思想政治工作与企业的生产运营管理工作相结合，必须改善这种状况，不断地创新党建工作的内容，完善党建工作的方式和方法，用一种通俗易懂的方式来宣传党的方针和政策，听取人民的呼声。要高度关注群众反映的问题，把他们反映出来的一些新的困难都给他们处理好，让他们摆脱他们的困难，让他们能够感受到关心和温暖，感受到党的爱护，党的关怀。在开展党建工作时，要进行形式与内容的改革，要有主题的教育，要通过主题宣传形式、分享形式，宣传党的方针，开展主题活动，化解矛盾。根据国企的具体状况，对国企的发展状况进行全面考虑，创新运用活动载体，达到活动目的，把企业的生产经营与思想政治工作有机地结合起来，为人民群众服务，帮助国企长期发展。

结束语

在当前激烈的市场竞争环境下，国企的发展面临着严峻的考验。这就需要国企既要有清晰的战略目标，又要不失去自己的闪光点。要实现上述目标，就要充分认识到国企党建工作的重要意义与必要性，并要积极开展各类主题教育活动。与此同时，要重视企业员工的现实需要，以防止员工流失，留住人才。在提高党员自身的先进性的基础上，要将其贯彻落实，使之发挥其应有的作用。

参考文献

- [1]周翔云. 国有企业思想政治工作绩效考核体系构建[J]. 现代企业, 2022(03): 114-115.
- [2]韩希海. 国企经济转型中加强党建与思想政治工作的思考[J]. 投资与合作, 2021(09): 101-102.
- [3]薛凯文. 新时期国企党建思想政治工作的研究和实践[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(10): 55-57.
- [4]贾佳. 国有企业加强党的领导顶层设计机制研究[J]. 河北企业, 2020(08): 129-130.
- [5]刘连超. 提升党建质量 筑牢党建根基[J]. 中国农垦, 2020(08): 50-51.