

基于互联网背景下的国有企业党务政工工作创新策略

王文成

中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司海洋石油船舶中心

摘要：在目前网络发展的大环境下，国企的党建政工工作必须改变原来的经营方式和观念，与时俱进，根据自己的现实发展状况以及国家有关的方针，对现行的党务政工工作进行变革与创新。由于网络的出现，极大地改变了人们的思想观念，因此，要求党务政工工作人员做好工作的导向和指导，革新传统的工作方式，改进传统的制度，保证党务政工工作的价值得到最大限度地体现。作为一个基层党组织的政工人员，必须提升自己的专业素质和综合素质，要建立起一个很好的责任感，要做好员工的思想政治工作，要强化员工的管理，才能保证国企在日益激烈的市场竞争中能够保持健康的发展。

关键词：互联网背景；国有企业；党务政工；工作创新；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.10.210

引言

随着社会科技的飞速发展，我们国家的经济正在以惊人的速度在网络环境下蓬勃发展。在这个过程中，信息化的重要性日益凸显，国有企业在党建工作上的关注度也日益提升。在网络环境下，部分国企员工的价值观发生了显著变化，这也使得国企党建工作面临着新的挑战 and 机遇。总之，国有企业党建工作需要不断创新和改革，以更好地适应新的发展环境。只有这样，才能为企业的长远发展提供有力的保障，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

一、国有党务政工相关概述

网络环境下，党建工作是国企党建工作的重中之重，它对企业的发展有着十分重要的作用。就党务工作而言，其范围很广，涵盖了很多方面，党建工作是指以党的建设为中心进行的一套党内管理活动，如党内监督、党员管理、党员教育、发展党员等。而政工工作则是以思想政治工作为主，在共产党的指导下，政工干部和政工师所进行的一系列的思想政治工作，国有企业一般都会设置政工科或者党委办公室，在人事管理工作、人才培养工作、党建工作等方面都有一定的联系，同时也要与基层员工保持良好的联系，全面掌握目前基层员工的实际需要。在目前的网络环境下，在进行党务政工工作的过程中，要顺应社会的需要，主动地学习先进的政治思想，通过各种学习方法，调动有关人员的参与热情，创造一个好的公司文化环境，确定今后的党务政工工作发展走向，重建现行的党政工作体制。

二、国有企业开展党务政工工作的重要性

1. 提升凝聚力

在目前高速发展的大环境下，国企要想获得可持续发展，就需要主动地改革原来的党建工作，改变传统的

管理方式和管理观念。在国有企业中，党务政工工作占有十分关键的位置，它不仅影响着党的方针、政策的贯彻，还与企业的凝聚力有着密切的联系。

2. 创新经营理念

在社会发展的今天，国有企业面对的是日益激烈的市场竞争，为了增强企业的核心能力，必须革新和变革原来的运作模式。要做到这一点，就要做好党的党务政工工作，结合目前的市场经济发展情况和国有企业的实际运营状况，改革传统的经营管理思想，把国有企业的发展与党务政工工作结合在一起，从而保证国有企业的可持续发展。

3. 调动工作积极性

在进行党务政工工作的过程中，要根据目前的网络现实发展需求，将员工的现实状况与员工的现实相融合，使员工在物质和精神两方面都得到了极大的充实，使他们对党务政工工作的认同，并主动地参加到党务政工的各种工作中去。在党建工作中进行改革，也能提高员工的专业水平，充分发挥自我监督、互相监督的功能，提高员工对国有企业的凝聚力和责任感。

三、国有企业党务政工工作现存问题

1. 对党务政工工作重视程度亟待提高

随着网络经济的发展，国有企业也逐步把发展的重点转向了发展，而对党建工作的重视程度有所降低。尤其是目前许多国有企业党组织对党建工作的理解还不够深入，没有充分理解党建工作的重要意义。而党务政工工作与国有企业的经济建设有着十分紧密的关联，二者之间是互相促进、互相促进的，但是在实践中，在实践中，党组织政工工作并没有与现实紧密地结合起来，没有考虑到职工的多样化的意识形态和价值观，这就造成了党建政工工作的实践成效没有体现出来。

2. 党务政工人员能力不足

当前,我国国企党务管理工作中,出现了一些干部身兼数职、缺少系统训练、兼任等现象。究其原因,主要是由于党务政工工作人员匮乏,加之其职务提升的余地不大,工资也不高,造成了这一领域的人才短缺。同时,有些基层党组织的政治工作人员缺乏事业心、责任感和服务精神,不能充分起到表率的作用,不能有效地开展党建工作。

四、国有企业党务政工工作创新策略

1. 贯彻落实“以人为本”思想理念

国企党建工作必须贯彻“以人为本”的思想,提高对党政工作的认识,提高对企业生产和经营的重要性。首先,要有一个清晰的党建工作定位,并从企业员工的现实需要出发,进行全面的策划。同时,要确保建立的党务政治工作系统进行科学的规划与布置,提高党建工作的总体实施水平。其次,要始终以人为本,创新和优化现行的党政工作体制,突出平等民主的原则,并与基层员工开展有效地沟通,使员工能够准确地理解自己的工作职责,在工作中融入良好的人格和工匠精神。通过整合现行工作的各项工作,建立更为完备的党政组织机构。最后,要及时地学习和掌握国家的最新法律和法规,对营销活动进行深度分析,坚决贯彻党的领导,严惩违法乱纪的行为,并在工作中规范自己的职责。在实践中,要创造一种多样化的文化环境,做好基层员工的思想政治工作,深入地融合党政工作资源,根据员工的岗位和功能要求,做好自己的行为 and 道德准则。

2. 充分发挥党务政工的引领作用

首先,要把“以人为本”的思想贯彻到具体实践中去,认清网络环境所产生的冲击,使党建工作更好地发挥其导向功能,做好党组织政治工作的领导与决策。此外,党务政工工作要具有很高的政治素养,由于党务政工工作者是领导者,必须具有很高的政治素养,这样,才能保证在他们的带领下,让他们走上正确的道路。同时,党务政工人员还要具有坚强的政治立场、良好的思想境界、良好的道德情操,以便在做好党建工作的过程中发挥好自己主导地位。此外,党务政工人员还要加强自己的能力和政治素养,以此来赢得广大职工信任,成为一个领导者,只有做到以身作则,为国企今后的发展作出贡献。此外,党务政工人员要与更多的人打交道,因此,他们必须具有很高的综合素质和专业素质,才能适应网络时代的发展要求,改变现有的党务政工工作方式与方式,保证党务政工工作的价值得以体

现,增强基层员工的向心力与凝聚力。其次,要对员工进行全方位地关怀,对员工好。在网络的不断发展下,国企要注重对员工的关心和关心,让他们感到受到了尊敬,调动了他们的工作热情和积极性。在工作过程中,党务政工人员要及时掌握员工的真实需要,在感情上、政治上、经济上和生活上给予关心和协助,让他们具体需要得以解决,并在工作中对他们的生活和工作中遇到的问题进行适当的解决。在解决问题时,要对员工予以足够的尊敬,双方处于同等的位置上,充分体现民主管理、民主监督和民主决策的功能需求,提高党务政工工作的透明度,真正体现民主的本质。

3. 党务政工与国企发展相结合

首先,我们要对网络的冲击有一个准确的认知。在网络环境下进行党务政工工作,要顺应时代的主题,结合国有企业的具体发展状况,制定出适合国有企业的党建工作的前瞻性、有效性。特别要利用网络环境下的信息科技,用网络的思想、新的观念来引导党建工作的开展。特别是在党务政工工作中,要通过抖音、快手、微博等多种方式,对员工的思想状况进行实时地掌握,通过抖音、快手、微博等多种方式,对员工进行思想工作,以党建为中心,保证党务政工工作的前瞻性、预见性。其次,突出了党建工作的目标导向;在当前阶段,要实现党建工作在网络环境下的变革,必须在网络环境下进行工作的革新,并对原有的简单模式和方式进行深入的变革。根据目前网络时代的发展需要以及市场的现实需要,主动地在原来的党建政工工作中进行了有益的尝试和创新,突出了工作的针对性和目的性,丰富了基层党组织的工作方式和工作的内涵。

4. 加强党务政工队伍建设

在建立党务政工团队的过程中,必须跟上时代的步伐,做到与时俱进,把改革创新和传统有机地联系在一起,把二者的优点都利用好,把党的方针、政策、方针都给落实好,持续提高党建政工工作的执行力度,提高整个党建政工团队的创造力和发展水平。首先,我们要把党的组织工作做好。在进行党建工作的时候,要充分尊重劳动人才,尊重知识观念,贯彻党的指导思想,在人才的培训中贯彻党的指导思想,加强对党务政工队伍的综合能力和专业素质的提高,保证培养出一批具有较高水平的复合型人才,使其具有先进的理论和理念,更加全面、深刻地认识目前网络经济时代发展下的新形势,保证国企的良性、健康发展。同时,加强对党的党建工作的培训,建设一支高素质、高素质的党员干部,

使其具有较高的政治、思想素质和理想信念。其次，要强化党的政治和意识形态工作。在新的时代发展的大环境下，要从根本上转变目前党员干部的态度落后、思想腐朽、错误的思想觉悟等问题，使全体党务政工工作人员都能准确地理解团队建设的意义与先进性，突出中国特色社会主义的思想内涵与价值，从而进一步提升自身的思想和理论素质。同时，要用先进的指导思想和指导思想，创造一个好的学习环境，健全党务管理团队的知识架构，不断地对其进行科学地认识，逐步提高全体党务管理人员的整体素质。

五、互联网背景下国有企业党务政工工作创新的前景展望

在互联网背景下，国有企业党务政工工作面临着前所未有的挑战和机遇。为了适应新时代的发展要求，国有企业党务政工工作必须不断创新，积极探索新的工作模式和方法。本章将从以下三个方面对互联网背景下国有企业党务政工工作的创新前景进行展望：

1. 创新驱动下的国有企业党务政工工作新局面

随着国家创新驱动战略的深入实施，国有企业党务政工工作也需要紧跟时代步伐，以创新为动力，推动工作新局面。一方面，国有企业党务政工干部要树立创新意识，不断提高自身的政治觉悟和业务能力，积极探索适应新时代的工作方法。另一方面，国有企业要充分发挥互联网的优势，运用大数据、云计算等技术手段，提高党务政工工作的信息化、智能化水平。通过创新驱动，使国有企业党务政工工作更加贴近实际、贴近员工，为国有企业的发展提供有力保障。

2. 互联网背景下国有企业党务政工工作的未来发展趋势

在互联网背景下，国有企业党务政工工作呈现出以下几个发展趋势：一是线上与线下相结合。充分利用互联网平台，拓展党务政工工作的空间和时间，实现线上线下相互补充、相互促进。二是个性化与定制化。根据员工的不同需求，提供个性化的思想政治教育和服务，实现精准化施策。三是互动性与参与性。激发员工积极参与党务政工活动，提高员工的认同感和归属感，形成良好的企业文化氛围。四是智能化与高效化。运用先进技术手段，提高党务政工工作的效率和质量，实现减负增效。

3. 持续创新，推动国有企业党务政工工作不断向前发展

面对互联网背景下的新形势和新挑战，国有企业党

务政工工作必须保持持续创新，以适应不断变化的发展环境。一是建立健全激励机制，鼓励党务政工干部勇于创新、善于创新。二是完善政策法规，为国有企业党务政工工作创新提供制度保障。三是加强人才培养，提高国有企业党务政工队伍的整体素质和能力。四是强化信息化建设，不断提升国有企业党务政工工作的科技含量。通过持续创新，为国有企业的发展注入强大动力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献。

结语

总之，科技在继续发展，网络加速进入社会各个领域，在改革着我们的生产和生活模式的同时，也推动着国企的发展。国企党建工作是国企党建工作的一项重要方面，它直接关系到企业的发展，也成为新时代国企党建工作的重点。随着网络技术的飞速发展，国企内部人员的矛盾也越来越多，给企业的发展带来了负面的影响。国企党建工作是国企党建工作的重要组成部分，也是国企党建工作的重要组成部分。在此基础上，国企要继续抓好党建工作，把基层党组织建设得更加健全，增强企业的战斗力，使企业持续发展壮大。

参考文献

- [1] 陆文佳. 新时代国有企业“互联网+党建”模式的探索与实践[J]. 企业科技与发展, 2018, (10): 204-206.
- [2] 国家电网有限公司课题组. 新时代加强国有企业基层党组织建设的实施路径[J]. 现代国企研究, 2018, (17): 54-57.
- [3] 高安亮. 运用“互联网+”大数据推进国有企业基层党组织建设初探[J]. 东方企业文化, 2018, (S2): 40-41.
- [4] 何畏. 创建“互联网+党建”工作信息化平台的建议[J]. 企业改革与管理, 2018, (14): 165+170.
- [5] 王莹. 互联网背景下国有企业党务政工工作的创新策略[J]. 信息记录材料, 2018, 19(07): 207-208.
- [6] 龚剑. 浅析新时期国有企业党务宣传工作思路创新[J]. 现代国企研究, 2018, (12): 206+208.
- [7] 董白云. 依托“互联网+”建强国有企业基层党组织[J]. 法制与社会, 2017, (36): 76-78.
- [8] 宋文杰. 网络环境下企业党建党务工作面临的机遇与挑战研究[J]. 现代国企研究, 2017, (22): 273-275.