

加强纪检监察工作 促进国有企业高质量发展

杨静珍

广西北投产城投资集团有限公司

摘要：在全面实现中国式现代化发展新时期，国有企业高质量发展至关重要，被誉为经济提升的重要动力与支撑。目前，国有企业作为我国重要市场经济支柱和行业支柱，其对综合国力提升、国家发展起到不可替代的作用，为我国党、人民发展奠定良好物质基础，积极推动民族复兴目标的实现。在全面推进中国式现代化目标指导下，积极发挥国有企业市场经济指导作用，通过强化纪检监察工作，推动国有企业高质量发展，带动国有经济高效进步，将真正促进各项国有企业实体逐步改革，并实现中国式现代化。同时，利用纪检监察工作进行全面管控，辅助国有企业健康发展，以科学发展为原则，逐步实现经济利润与社会效益的共赢，助力我国早日实现民族复兴，实现共同的中国梦。笔者以纪检监察工作为重点，探究其在企业发展的作用，以期在督促我国国有企业经济提升同时，为相关工作人员提供如下工作参考。

关键词：国有企业；纪检监察；意义价值；存在问题；优化对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.10.099

一、在国有企业中开展纪检监察工作的意义

（一）有利于完善纪检监察工作机制

纪检监察是我国重要的监督管理办法，可保障国有企业或单位资金应用的安全性，确保企业间业务的正常开展。随着国有经济体系的不断扩大，业务范围得到了全面的拓展，主要体现在资金应用量的逐步增加，这给国有企业管理和发展提出新的要求，一旦纪检监察工作出现问题，轻则影响企业正常运作，严重的可能会造成国有资产流失，损害国家利益。当前的纪检监察工作任务繁重，其在完善传统工作制度，优化工作内容的基础上，结合不同国有企业业务运营状况，对企业发展开展科学纪律检查、审核，符合企业发展需求，更助力企业发展健康，具有保驾护航的指导、监督作用。通过开展此类工作，可有效推动国有企业健康长远发展。

（二）有利于推动企业的健康稳定发展

任何经济体的发展都离不开健康的环境。对我国国有企业而言，发展环境的稳定性不可忽视，其将直接影响其实际运营效果。基于我国当前经济实力与市场环境特点，在不断发展创新中，国有企业能够有效面对激烈的竞争环境，利用自身特色，发挥其独特优势；配合我国长期开展的反腐倡廉工作，整体的国情都为国有企业发展提供健康环境。从宏观角度来看，开展文化建设、党风廉政建设，加上严谨的纪检监察工作，可以及时发现企业内部问题，特别是腐败等风险，保障国有资金、资产安全，更为企业发展指出科学道路，促进企业现代化进程早日实现。

二、加强纪检监察工作、促进国有企业高质量发展的新要求

（一）准确判断反腐工作的形势

在我国经济快速发展的时间中，国有企业进步迅速，从管理水平到业务范围、企业利润，都呈指数型增长，为我国改革开放快速发展奠定良好基础。因此，国企发展过程中难免存在快速扩张而出现的矛盾与问题，而纪检监察工作也会因时代的高速发展而出现相对滞后问题，无法从根本上杜绝或避免各种腐败人员与腐败事件的出现。在新时代、新时期，我国正努力实现中国式现代化，以国有企业为代表的反腐工作持续开展，配合科学、完善的纪检监察制度，结合不同企业的情况，针对化实施管控手段，尤其是形成可持续化监督、监察体系与制度，为国有企业长远发展创造更为健康的环境。因此，当前的国有企业，应以纪检监察工作作为行动导向，企业内部试行全面的反腐倡廉工作，既优化纪检监察工作流程，更强调政府反腐败思想的坚决性，最终成为常态工作作风，推动企业全员共同进步。

（二）制止不良言论

当前，新媒体、新势力正在广泛崛起，人民的言论自由意识也逐步提升，从多个渠道接受不同讯息，并经过新媒体多方面传播后，丰富人们知识、精神文明，但是也会引发一些并不完全正确的理论，该理论在群众中传播，造成负面影响。基于此，开展科学的纪检监察工作，不仅保障社会精神文明正能量的传播，更是确保和谐社会共同发展。只有通过正确思想的洗礼，才能真正理解我们的24字核心价值观，才能明白中国的发展进步目标，才能团结在党中央周围，共同进步，走向光明。纪检监察工作就是最重要的保障方式，关注和重视不良言论的传播，引领社会大众更具阳光，共同拥有健康的

身体与精神。

三、国有企业中纪检监察工作中存在的问题

(一) 缺乏完善的监督体系

随着社会经济的不断发展，国有企业发展扩张势头较猛，在不断顺应市场发展变化同时，原有传统的监督管理体系已经不能适应当前的企业现状，不能真正起到监管作用与效果，这也导致企业内部反腐工作难以持续，给企业发展带来一定影响。因此，优化重要监管监督体系，是当前非常重要且突出的问题。国家对于党风廉政建设、企业廉政建设投入大量的物力人力，从政策上给予倾斜，一时间成了关注的热点，这都表明纪检监察工作的重要性正在逐步提升，正在缓慢适应国有企业发展步子，成为企业管理进步的重要配套体系，为推动国企持续稳定发展营造健康环境。

(二) 纪检监察责任落实不到位

纪检监察工作从来都是“得罪人”的工作，其在落实过程中，会受到来自各方面的阻力。从单纯的制度缺陷并不严重，而相关责任追究、责任人认定等才是难点，这就需要相关工作人员具备坚韧的特点，才能真正将问题解决，真正发现影响国企发展的风险隐患，并予以排除。但实际运作中，部分国有企业纪检监察工作中存在职责不清、权责不分的情况，整体的监督管理效率不高，政策落实质量较低，甚至起不到监管作用。另外，不分工作人员纪检监察工作方式存在一定问题，得不到其他部门的认可与接纳，也是政策难以落实的原因之一。因此，提升工作能力，优化创新工作方法，才能满足国企发展需求。

四、纪检监察促进国有企业高质量高效益发展的措施

(一) 制定完善的民主监督工作机制

纪检监察工作不应高高在上，成为某一部门、某一部分人的专属特权，而应该具有民主性、群众性，使国有企业纳入群众的监督评价中，建立更为牢固的群众基础，从而促进国家与人民的共同体，共同一心实现民族复兴。基于此，制定完善的民主监督工作机制，有助于纪检监察工作的全面展开与落实，从而深入企业内部及群众中，提升监督监管效果与效率。首先，国有企业决策过程须以纪检监察工作为途径，选择科学、合理的决策内容，兼具公平公正性，而非个人或某个组织的私下行为。其次，国有企业项目开展前期，招标投标工作及项目管理过程都应纳入纪检监察工作，进行全面的监督，保障项目进度、资金使用情况、项目进展标准与质量等，从而确保项目的过程公开透明。最后，强调对项目建设程序的监管检查，加强对其他项目、工程招投标

工作的管理，保障国有资产不会出现损失，提高项目操作效率。

(二) 提升纪检监察组织的独立性

纪检监察工作作为重要的监督监察手段，不仅要提高组织团队的专业性，还应在实际工作中强调独立性，不被干扰开展业务同时，还应赋予更为专业的权限，才能为国有企业健康长远发展保驾护航。首先，企业内部从高层领导到基层员工，不断提升纪检监察工作意识，给予专业工作人员更多支持。其次，严格落实纪检监察工作制度，避免因为不利因素影响造成工作失误等，更要配套专业、科学的应对措施，减少外来因素干扰，高效推进工作进程，实现监察目标。

(三) 全面贯彻落实党委和纪委工作责任

当前，纪检监察工作不能脱离党组织的领导和辅助，要以党委委员及组织为责任主体，通过优化党组织内部管理来提高工作效率，必要时，整顿工作作风与纪律。依据国有企业现有的纪检监察工作内容，制定合理的目标任务计划，加入党风廉政考核内容，通过考核结果评价制度落实效果，并依据结果开展人事职权任免，实现奖惩管理。与此同时，开展专业的定期的监督检查工作，既有对业务项目的检查，也有对相关工作人员的审核，确保企业决策与实际进度的匹配度。另外，以纪委为监督主体，联合职能部门及监管部门开展共同管理，为党风廉政建设创造更有力的条件与环境，倡导民主方式。实际工作中，还应鼓励员工通过合理渠道进行举报监督，在保障个人利益同时，监管保护国家利益、国有企业利益。在企业外部，以舆论为切入点，强调纪检监察人员与群众的紧密联合，构建群众反馈平台或沟通专线，及时发现国有企业员工不良作风，积极开展整改工作，提高国有企业带头作用和服务水平。

(四) 加大企业纪检监察队伍的建设力度

从宏观角度来看，传统纪检监察工作内容及力度较轻，已经不能满足当前快速发展的国有企业，在不断提高纪检监察重要性同时，完善良好的制度管理和队伍建设，对提高纪检监察工作人员素质具有重要作用，进而推动纪检监察工作，保障企业发展衔接更为顺畅。因此，相关专业管理机构应积极提升纪检监察人员的专业能力及综合素养，全面学习各项最新知识与技能，严格要求自身，具备良好的应急处置能力，在面对严峻的监察工作时做出应有的贡献，提高纪检监察工作质量。基于此，首先，应从员工思想教育方面入手，使员工全面了解纪检监察工作的重要性，强调纪检监察对于国有企业发展的优势，并了解员工的责任义务，提高纪检监察

工作开展的顺利性。其次，开展专业培训为主的各项教育工作，从工作内容、党内最新政策等方面，加强纪检监察员工的理解能力与思想认识，提升业务技能和岗位责任，使其具备良好的专业知识，应对和处置国有企业存在的各种腐败问题，并做到铁面无私、秉公执法。

（五）及时明确纪检监察工作的职责

对于企业发展来说，必须以明确工作职责，厘清权利义务为基础，只有如此，才能更好地促进纪检监察工作人员参与到国有企业的日常监管中，避免因内部责任互相推诿而导致问题得不到妥善解决，员工无法具有警醒意识。首先，以国家各项法律条文为准绳，坚决履行党和国家政策，根据企业发展情况及自身实际，深入分析探究问题所在，依据监察职责、遵循监察方法，科学处置腐败等问题。其次，重视纪检监察工作的特异性，在追求独立的同时，还要体现公平公正原则，使其工作更具民主性。由此可见，在保障国有利益同时，保障国有企业稳定、健康运行。

（六）优化监管制约方式

纪检监察工作不仅需要向外的监管、监察行为，还应该开展向内的自我监察，从内部减少滥用职权的情况发生，这样才能完善监管制度，实现透明公正的监管行为，真正起到保障作用。对外而言，公众参与也是非常必要的，特别是针对生活中的反腐工作，群众基础更为重要也更为现实，能够为专业纪检监察工作做好补充。基于此，以公开的形式进行全面监督，从国有企业内部业务入手，提高参与度和透明度，可以有效改善全员监管意识和能力，凝结国有企业集体团结力和凝聚力，促进企业文化与团队建设的快速提升。而长效的纪检监察工作，应提升企业内部自我监察的作用，在不断自我审视过程中提前预防各种管理隐患与漏洞，提高纪检监察效果。

当前，我国国有企事业单位都在积极开展预算绩效管理，在此基础上纳入纪检监察工作，可以更好推动两者的融合与发展，为国有企业发展创造健康环境、优势条件。通过融合效能监察，不仅强化纪检工作的范围与力度，针对性强调薄弱环节或难点，更有利于采取针对性措施进行处置，从而提高纪检监察工作质量与效果。以此为根本，不断优化、创新、调整纪检监察工作内容，选择更为科学合理的工作方式，将大大推动纪检监察制度的全面落实。首先，要明确时代发展需求，了解当前市场经济发展背景，关注国家对于国有企业发展要求，从实用性开展监察体系的完善与创新，体现科学

性，更要融合效能，保障国有企业业务发展和运营顺畅。其次，监察体系的健全完善，可以确保监察方式及制度的落实，从企业内部廉政工作开始，强调党风党纪建设，细化管理内容与范围，提前做好预防工作，结合谈话等提醒制度，将不利因素或风险遏制在萌芽状态中。再次，对于企业发现的违纪行为，处置流程及结果一定要做好公示，确保起到警醒作用，真正为企业发展提供有效与数理。最后，强化违纪行为的监管、审查能力，配备专业的监管人才及设备，以预防、警示为重点方式，合理应用其他方法，提高纪检监察工作质量，使全员更认可这项工作，明确工作的重要意义。另外，对于发现的问题，一定要本着早处理、早解决的原则，不能浪费时间、人力、物力和财力，严禁在处置过程中出现新的违纪违规行为，真正实现惩前毖后、治病救人目的。

结语

综上所述，现代化建设的新时期，我国国有企业发展增凸显高质量特性，这对于纪检监察工作就提出了更多要求。因此，优化创新、完善健全当前的纪检监察工作体系及制度，是保障国有企业健康稳定发展的重要前提。在此基础上，相关部门应积极构建完善的监管体系，在不断提升全员思想意识同时，使大家认识到纪检监察工作的重要性及必要性，从而高效开展企业内部廉政教育及廉政建设，从党组织开展党风党建优化建设，提高工作作风及工作效率。与此同时，讲纪检监察工作于效能融合，从全面性、民主性提高纪检监察工作科学性、高效性，才能为实现我国现代化建设奠定基础，为国有企业及综合国力增强提供源源不断的动力。

参考文献

- [1] 杨培永. 国有企业纪检监察面临的难点问题及优化路径[J]. 时代人物, 2020, 000(009): P. 1-1.
- [2] 孙梦. 新形势下国有企业纪检监察工作开展思路探讨[J]. 休闲, 2020(9): 1.
- [3] 王玮. 提高国有企业纪检监察监督效能的实践探索和思考[J]. 中外企业文化, 2023, (09): 145-147.
- [4] 陈苏州, 孙俊伟. 国有企业基层纪检监察干部胜任力特征模型构建研究以G省烟草商业企业为例[J]. 经营管理者, 2023, (09): 74-76.
- [5] 张婧. 如何做好国有企业党建与纪检监察工作融合[J]. 现代企业, 2023, (08): 79-81.
- [6] 姜卓然. 省属企业内部审计与纪检监察协同办公的机制研究[J]. 齐鲁珠坛, 2023, (01): 50-51.