

以高质量党建引领国有企业高质量发展

张敏

霍州煤电集团洪洞亿隆煤业有限责任公司

摘要：基层党建是党的建设的基础工程，事关国有企业的凝聚力和战斗力。为此，本文研究基层党建工作在推进国有企业高质量发展的引领作用，从如何增强国企凝聚力、创造力、创新力和提升管理效能等方面进行探讨，以期全面提升国有企业基层党建工作效能，助力国有企业实现经济的高质量发展。

关键词：基层党建；提质增效；凝聚力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.10.205

引言

基层党建工作在国有企业提升效益过程中所发挥的创新作用日益受到广泛关注。作为国家经济的重要支柱，国有企业如何通过内部党组织的创新工作，实现持续增长和提升效能，成为研究的焦点。本文旨在探讨基层党建工作创新对国有企业的积极影响，并通过实证研究揭示其巨大潜力。通过团结凝聚力、激发员工积极性、优化管理效能以及培养优秀干部等方面的创新，我们将揭示基层党建工作在国有企业提质增效中的重要作用。这对于提升国有企业竞争力和实现可持续发展具有重大意义。

一、国有企业基层党建工作的重要性

国有企业基层党建工作是指党组织在国有企业内部所开展的一系列组织活动和制度建设，其主要目的在于强化思想政治引领、推进党风廉政建设，以及提升企业整体素质与竞争力。此项工作对国有企业的发展具有重大意义。

1. 国企基层党建工作可以强化企业内部的团结凝聚力。通过开展党员教育培训、组织党员活动等方式，加强党员之间的交流和沟通，促进内部团结。团结凝聚力的增强能够形成强大的集体智慧和合力，使企业能够应对市场竞争的挑战。

2. 基层党建工作创新可以激发国企员工的积极性和创造力。通过建立激励机制、培养员工的责任感和使命感，党组织能够激发员工的工作热情和创新能力。员工的积极性的释放将推动企业的创新发展，提高生产效率和产品质量。

3. 基层党建工作创新还可以改善国企的管理效能。

通过引入先进管理理念和方法，党组织可以推动企业管理的科学化、规范化和现代化。建立健全的管理体系和流程，提升组织协调和决策效率，从而提高企业的运营效能。

4. 国企基层党建工作创新对于干部的培养和选拔也具有重要的影响。党组织通过建立完善的人才选拔机制，挖掘和培养优秀的干部，为企业注入新鲜血液和领导力量。优秀的干部具备坚定的理想信念、丰富的业务知识和过硬的领导才能，能够为企业的提质增效提供有力的支持。

5. 目前国企基层党建工作也面临一些挑战和问题。比如，一些企业在基层党组织建设方面存在薄弱环节，党组织的作用发挥不充分；另外，基层党建工作与企业发展的紧密结合也需要进一步加强，以确保工作的实效性和针对性。

二、基层党建工作创新对增强国企内部凝聚力的作用

基层党建工作在国企内部的团结凝聚力方面发挥着重要的影响和作用。创新的基层党建工作能够促进国企员工的团结凝聚，构建强大的团队合作和集体认同意识，从而提升整体绩效和竞争力。

1. 基层党建工作通过加强党员队伍建设，培养党员的集体观念和意识形态，增强了团结凝聚力。党员作为企业的骨干力量，具有先进性、模范性和引领作用。党组织通过定期组织党员学习交流、组织党员参与企业重大决策等方式，强化了党员之间的联系和协作，增进了相互的信任和理解。

2. 基层党建工作创新注重发挥党组织的政治核心作用，通过党组织的引领和协调，促进企业内部各个部门

和岗位之间的密切合作。党组织可以通过组织党员活动、组织学习研讨会等形式，推动员工之间的交流互动，加强沟通和协作能力，增强团队凝聚力和协同效能。

3. 基层党建工作创新还注重党风廉政建设，倡导廉洁奉公、拒腐防变的企业文化。通过加强党员的党风廉政教育和监督，提升员工的道德观念和职业操守，构建诚信、公正、透明的企业环境。这种廉政文化的建设有助于凝聚员工共同的价值追求，建立公平公正的人际关系，进一步增强团队的凝聚力和向心力。

4. 基层党建工作创新也可以通过开展多种形式的党员活动，增进员工之间的感情和凝聚力。例如，组织开展团队建设活动、文体比赛等，营造轻松和谐的工作氛围，加强员工的交流与合作，增强团队凝聚力和向心力。

要实现基层党建工作创新对国企内部团结凝聚力的积极影响，需要注意以下几点：加强组织领导和管

三、基层党建工作创新对激活国企员工积极性和创造力的作用

基层党建工作创新对于激发国有企业员工积极性和创造力具有至关重要的作用。通过创新党建工作模式与方法，国有企业能够激发员工的工作热情，提升其工作积极性，进而充分发挥创造力，为企业的持续发展注入新的活力与动力。

1. 基层党建工作创新注重充分发挥党组织的引领作用。党组织可以通过组织党员学习、培训和交流活动，引导员工树立正确的态度和价值观，激发他们的职业热情 and 责任感。党组织还可以通过举办主题讨论、经验分享等形式，让员工互相借鉴、学习，并在工作中积极应用新的理念和方法。

2. 基层党建工作创新关注员工个体的发展和成长。通过制定个人发展规划、提供培训机会和晋升通道，激发员工的积极性和进取心。党组织可以为员工提供广阔

的发展空间和机会，鼓励他们在工作中勇于创新、挑战自我，从而激发他们的创造力和创新能力。

3. 基层党建工作创新注重激励机制的建立。通过建立科学合理的激励机制，如薪酬激励、岗位晋升、荣誉表彰等，激发员工的工作动力和创造力。激励机制可以让员工感受到自己的付出和努力得到认可和回报，从而激发他们更加积极主动地投入工作，展现出更大的创造力。

4. 基层党建工作创新还注重营造积极向上的工作氛围和文化。党组织可以通过组织团队建设活动、鼓励员工参与文体比赛等方式，营造一个积极、乐观、向上的工作环境，让员工感到工作的快乐和成就感。积极的工作氛围和文化将进一步激发员工的积极性和创造力，提高工作效率和质量。

5. 要实现基层党建工作创新对国企员工积极性和创造力的有效激发，需要注意以下几点：充分了解员工的需求和期望，制定符合实际的激励措施；为员工提供良好的学习和成长机会，培养他们的技能和能力。

激发员工的工作热情、提升工作动力，充分释放他们的创造力，为企业的创新发展和竞争力提供持续动力。

四、基层党建工作创新对国企管理效能的改善

基层党建工作的创新对国企管理效能的改善具有重要的影响和推动作用。通过创新的党建工作方式和方法，国企能够提升管理效能，优化内部运营和组织效率，实现更加高效和协调的管理体系。

1. 基层党建工作创新注重党组织的领导和管理。党组织在国企内部具有重要的指导和监督作用，通过建立健全的组织架构和权责清晰的管理体系，提升企业内部的组织效能。党组织可以通过制定明确的工作目标和规划，推动企业各个部门和岗位之间的协调和合作，提高决策效率和执行力。

2. 基层党建工作创新强调加强员工队伍建设。通过开展党员教育培训、提升员工素质和能力，国企能够建设一支高素质的员工队伍，为企业的管理提供有力支持。优秀的员工具备较高的综合素质和专业能力，能够

胜任各类岗位和工作任务，提升管理效能和组织绩效。

3. 基层党建工作创新注重推动企业管理的科学化和现代化。党组织可以引入先进的管理理念和方法，如精益生产、流程优化等，优化企业的管理流程和工作方式，提高效率和质量。通过制定明确的管理制度和规范，提升工作的规范性和透明度，减少决策的主观性和随意性，进一步提升管理效能。

4. 基层党建工作创新强调党风廉政建设。通过加强党员的廉政教育和监督，建立廉洁的企业文化和良好的管理风气，防范腐败现象的发生。廉政建设有助于提高企业的管理效能和信誉度，促进决策的公正和透明，增强管理的合法性和合规性。

5. 要实现基层党建工作创新对国企管理效能的改善，需要注意以下几点：加强组织领导和管理的能力建设，提升党组织的工作水平和能力；倡导创新和学习的企业文化，鼓励员工主动参与和贡献；加强信息化建设，提升管理的智能化水平；推动组织的扁平化和权责清晰，提高决策的灵活性和响应速度。

五、基层党建工作创新对国企干部培养和选拔的影响

基层党建工作的创新对国企干部的培养和选拔具有重要的影响和促进作用。通过创新的党建工作方式和方法，国企能够培养和选拔具有优秀品德和领导才能的干部，提升国企的领导层素质，为企业的发展注入新的活力和动力。

1. 基层党建工作创新注重提升干部的政治素质和业务能力。党组织通过开展党员教育培训、组织学习讨论等活动，加强干部的理论学习和思想政治引领，增强他们的责任感和使命感。同时，党组织还注重提升干部的业务能力，通过培训和岗位锻炼，提高他们的管理和决策能力，使其能够胜任各类领导岗位和工作任务。

2. 基层党建工作创新强调党组织的选拔机制和标准。党组织通过建立科学合理的干部选拔机制，如考核评价、选拔任用程序等，确保干部选拔工作的公正性和透明度。党组织注重选拔那些具备良好党性和领导能力

的人才，为国企培养出一支忠诚、干练、善于创新的领导队伍。

3. 基层党建工作创新注重激励和培养年轻干部的成长。通过建立完善的培养机制和晋升通道，激励年轻干部在工作中发挥才能、锻炼能力。党组织可以通过选拔优秀年轻干部参与重要项目和决策，提供广阔的发展空间和机会，激发他们的积极性和创造力。

4. 基层党建工作创新注重实行干部轮岗和交流机制。通过干部轮岗和交流，可以让干部在不同的岗位和部门中积累丰富的经验，拓宽视野和思路，增强他们的综合能力和适应能力。这种轮岗和交流机制有助于培养出全面发展的干部，为国企提供更加优秀和适任的领导人才。

5. 要实现基层党建工作创新对国企干部培养和选拔的有效影响，需要注意以下几点：注重干部培养和选拔的公正性和公平性，建立科学合理的评价体系；加强与高校、科研院所等机构的合作，引进优秀人才；加强对干部的培养和培训，提升他们的管理和领导能力。

六、结语

基层党建工作创新在提升国有企业提质增效方面发挥着关键推动作用。通过强化内部团结凝聚力、激发员工积极性和创造力、优化管理效能以及选拔培养优秀干部等方面的创新，国有企业得以实现可持续发展与竞争力的提升。然而，基层党建工作创新仍面临诸多挑战，需加强组织领导与管理、提供优质培训发展机会、构建积极向上的企业文化等。只有持续创新并完善基层党建工作，国有企业才能实现更高效的提质增效，迈向更为成功的未来。

参考文献

- [1] 曾连芬. 提升基层党建质量 推动国企创新发展 [J]. 各界, 2020 (18): 2.
- [2] 姚贤威. 强化党建赋能作用 推动国企创新发展 [J]. 青年与社会, 2019 (11): 2.
- [3] 任云江. 发挥党建引领作用推动国企创新发展 [J]. 新商务周刊, 2020 (019): 227, 229.