

# 电力企业政工工作创新策略

杨巍

黑龙江省电力有限公司五大连池市供电分公司

**摘要：**随着电力行业的不断发展和社会需求的不断变化，政工工作作为电力企业管理的重要组成部分，也面临着新的挑战 and 机遇。电力企业政工工作需要更加积极主动地应对外部环境的变化，寻求创新的路径，以确保企业的可持续发展。本文旨在深入研究电力企业政工工作的创新策略，以供参考。

**关键词：**电力企业；政工；管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.10.080

## 引言

电力企业政工工作的创新对于提升企业综合竞争力、适应行业变革、推动可持续发展具有重要意义。在时代不断发展和科技不断进步的背景下，政工工作需要不断调整和更新策略，以更好地适应复杂多变的社会环境。因此，加强企业政工工作的创新策略的研究具有重要的现实意义，能够在为电力企业在政工工作中实现更为高效、可持续发展提供有益的建议。

### 一、加强企业政工工作创新的重要性

积极展开电力企业的政治思想工作不仅有助于塑造新的工作机制，更能有效激发员工的工作激情，为企业未来的可持续发展注入动力。通过深入挖掘员工的思想潜能，强化员工对企业使命和愿景的认同感，激发创新意识、团队协作精神、责任心和归属感，企业可以更灵活地调整工作机制，建立起更加紧密的员工关系，适应市场变化，为企业可持续的、以人为本的发展提供坚实的基础。这一系列工作不仅强调以人为本的发展理念，同时着眼于深度培养员工的思想觉悟和政治素养，致力于为企业营造积极向上的发展氛围。

### 二、电力企业政工工作存在的问题

#### 1. 对政工工作的认识不到位

一些电力企业在当前的思政工作中过分依赖于例行程序，缺乏灵活性和个性化，导致员工对于企业核心价值观和管理理念的理解不足，同时由于缺乏互动和个性化的传达方式，员工对思政工作的关注度和参与度有所降低，员工对企业的战略方向和政工工作的理解存在偏差，阻碍员工对企业价值观的深刻理解，使得思想工作的传递效果大打折扣。此外，现有的思政工作可能较为单一，过于强调信息传递，忽略了对员工个体需求的关注，传统的宣传方式难以引起员工的兴趣和共鸣，因而

未能达到深层次的影响。

#### 2. 政工工作机制不健全

对于一些电力企业而言，政工工作缺乏与企业发展战略相契合的规划和指导，管理模式过于拘泥于传统的管理模式，没有将思想政治工作融入企业整体战略中，未能充分借鉴现代管理理念和方法，缺乏高效的信息传递和沟通机制，不具有灵活性和创新性，导致政工工作与企业目标之间缺乏有效的衔接和协同，企业内部信息传递不畅，使政工工作的推进缺乏前瞻性和适应性，无法有效应对复杂多变的内外部环境，从而影响政工工作的实际效果。

#### 3. 政工工作管理方法缺乏先进性

先进的政工工作管理方法应该借助智能化工具，如人工智能、大数据分析等，为管理决策提供更科学的支持。一些电力企业在进行政工工作管理的过程中仍然依赖传统的会议、通告形式，未充分利用现代化的数字化、在线化工具进行信息传递，未能充分发挥新媒体、社交媒体等多元化沟通手段的优势，就会导致信息传递效率低下，信息传递单一、效果受到一定程度的影响。

#### 4. 企业政工队伍的综合素养有待提升

一些企业政工队伍成员对政治理论知识、法律法规和相关业务知识了解不够深入，沟通能力不足，缺乏团队协作和合作的精神，队伍缺乏创新精神，对新理念和新方法不够开放，就会缺乏危机管理能力，难以满足不断变化的政工需求，导致工作效率低下，难以应对复杂的政工环境。

### 三、电力企业政工工作创新策略

#### 1. 电力企业加强政工工作的认识

在电力企业的管理中，要深刻地认识到政工工作的重要性，明确政工工作是引领组织内部思想风向的关键

工作，在认识上的提升需要强调政工工作对于塑造企业文化、提升员工凝聚力以及促进团队协作的重要作用。电力企业要深刻认识到政工工作是实现企业发展战略的有力支持，将其列为企业文化和团队建设的关键任务，通过引导员工树立正确的价值观和企业使命，保持积极进取的态度，组织团队建设活动、倡导共同价值观，通过企业能够增强员工之间的沟通与合作，形成紧密的团队网络，形成共同的愿景，使全体员工能够积极融入企业文化，促使他们适应变化、迎接挑战，认识到对于企业文化建设、员工凝聚力以及组织发展的战略价值，共同追求组织的整体目标。在此过程中，还需要强调员工在整个电力工作体系中的重要性，关注员工的基本需求和福祉，激发其工作潜力，通过制定人性化的政策、提供良好的职业发展机会以及关注员工的工作生活平衡等方式，对员工的职业发展路径进行有效规划，提供个性化的培训和发展机会，以及鼓励员工参与决策过程，激发员工的创新和积极性，使其更好地融入电力工作的变革中。

## 2. 构建新型政工工作机制

在时代不断发展的进程中，电力企业的政工工作遇到了新的挑战，这就需要构建新型政工工作机制，需要将政工工作纳入企业战略规划，通过将思想政治工作整合至企业长期战略的考量中，确保其在组织发展中扮演更为积极和有针对性的角色，使政工工作的目标和方向与企业整体战略紧密相连，通过对企业整体战略目标的深入理解，政工工作可以确立具体、可衡量的目标，以更好地服务于企业长远发展的需要。制度的建设能降低问题发生的概率，确保组织运作的规范和稳定，通过明确、完善的制度体系，企业能够更加高效地协调各项工作，合理利用资源，提高生产效率，防范潜在的危机。这就需要电力企业制定详细的政工工作章程，明确政工工作的基本框架和原则，在此过程中，需要包含政工工作的核心任务、目标、职责分工、工作流程等内容，制定和推动企业核心价值观、理念的传递，详细说明政工工作人员的职责、权利和义务，明确工作人员在思想引导、文化建设、员工培训等方面的具体责任，以便更好地履行工作任务。在构建电力企业政工工作的组织结构时，需要在企业组织结构中明确设立专门的政工部门，各业务部门或项目中设立政工小组，由专职或兼职的政工人员组成，负责协调和推动本部门的政工工

作，负责协调业务工作与政工工作的平衡，确保政工工作与业务工作相互支持、相互促进。要使政工工作与企业整体方向更加契合，需要进行政工工作的资源分配以及内外沟通等方面的规划，确保这一工作与企业战略的有机结合，与其他关键业务部门的协同，使其在整个组织中得到充分认可和支持。

## 3. 不断创新政工工作方法

创新政工工作方法能够推动整个组织的发展，更好地促进员工的专业成长，增强团队凝聚力，为组织的可持续发展提供有力支持。企业要利用微博等社交媒体平台，建立供电企业的官方账号，开发供电企业专属的移动应用程序，发布政治工作相关的信息、政策解读、活动通知等信息，制定专门的政治工作管理软件用于数据收集、信息整理、员工反馈，利用计算机软件和移动应用程序，建立一个信息推送系统，将政治工作的最新动态、通知、政策文件等及时推送给相关员工，为员工提供政治工作的即时更新、政策文件查阅、在线培训等功能，通过移动端的方式，方便员工随时随地获取政治工作信息。重视并积极搭建网络资源共享平台，通过对员工、党员等群体的数据分析，可以更准确地了解其需求、兴趣和关注点，设立专门的文化活动团队，负责策划和组织各类文化活动，定期举办线上文艺演出、文化讲座、书画比赛、主题讨论等丰富多彩的文化活动，提供丰富多样的文化内容，满足不同员工的兴趣和需求，鼓励员工积极参与写作、演讲、绘画等文化活动的创作，在网络平台上建立员工分享的专区，鼓励员工分享自己的文化经验、心得体会，推动文化交流和共享。在政工工作方法的创新中，还可以积极借鉴和引入现代管理方法，使政工工作更加灵活、高效，将企业管理的前沿理念融入政工工作，以提升其在组织内的操作性、反应速度和创新能力。在进行工作开展中，可以运用敏捷管理的方法，强调迅速适应变化、灵活应对挑战的能力，采用短周期、小步快走的方式，及时调整政工工作策略和目标，以更好地适应企业内外部环境的变化，激发员工的创造性思维，适应快速变化的企业环境，提高其在组织中的灵活性和反应速度，引领员工适应企业发展的需要，实现组织与员工共同成长。

## 4. 健全政工工作的评价机制

为了更好地完善供电企业基层党建政工工作的评价

机制，在建立评价机制前，明确政工工作的评价目标，提高员工政治觉悟，增强组织凝聚力，促进企业文化建设等，制定具体的评价内容和标准。评价可以包含党组织的组织架构、活动开展情况、党员队伍建设、对员工思想状况的引导、政治理论学习情况、党员参与组织生活的积极性、组织生活活动开展情况、党风廉政建设情况，反腐倡廉教育的效果等一系列的内容。设定明确的评价标准，以量化和可度量的方式来评估工作的完成程度，根据不同的评价内容进行划分，确保评价的客观性和公正性。在此过程中可以引入360度评价体系，不仅使领导层能够对政工工作进行评价，还充分利用了员工、党员自评和同事评价等多元化的来源，在这个评价体系中，领导层的评价仅是众多评价源之一，员工的自评能够从个人角度出发，客观地反映自身对政工工作的参与度和认同度，为领导层提供内部视角的信息。同事评价则通过同事间的互动和观察，提供了一种组织内部的相互评价方式，更好地反映了团队合作和协同的情况。党员自评和同事评价的引入能够建立一种相互学习、相互促进的工作氛围，能够更全面、客观地了解工作的真实状况，为政工工作的不断完善和创新提供有益的反馈。

### 5. 加强政工队伍建设

培养创新意识能够激发政工人员积极进取，通过鼓励对新思想、新理念的接纳和尝试，政工人员能够更敏锐地捕捉行业发展的机遇，主动思考如何在政工工作中运用创新思维，需要具备综合运用不同领域知识的能力，以及在面对复杂问题时能够从多个角度进行思考的能力。为了更好的提升政工队伍建设效果，相关管理人员需定期组织工作人员进行培训，使工作人员全面掌握政工工作的专业知识，同时提升其个人素养，培养正确的企业观念。进行培训计划的制定，明确政工工作领域的最新发展动态、相关法规政策以及企业文化建设等多方面的内容，通过深入学习和了解这些方面的知识，深入了解企业的文化理念、价值观念以及愿景使命，工作人员将更好地理解并适应电力企业政工工作的实际要求，形成统一的价值共识，提高对政工工作的整体理解和认知水平。培训内容还可涵盖沟通与协调技巧、团队建设、决策分析等方面的内容，在沟通与协调技巧的培训中，工作人员学习如何有效地与团队成员、其他部门以及外部合作伙伴进行沟通，激发团队成员的合作热

情，有效地解决团队内的冲突，运用逻辑分析和数据驱动的方法，在面对复杂情境时做出明智、基于事实的决策。采用多样化的方法开展培训工作，运用专题讲座传授理论知识和专业技能，专业领域的专家和从业者可以被邀请进行讲解，使学员能够深入了解政工工作的理论框架和实践经验；案例分析是培训过程中的实践性环节，通过分析真实或模拟的案例工作人员可以将理论知识应用到实际情境中，培养解决问题的能力；通过参与团队项目和活动，工作人员可以提高团队协作的能力，形成更有凝聚力的工作团队；通过参观先进企业、实地调研等方式，工作人员可以亲身感受最佳实践，加深对政工工作的认识，并将学到的知识更好地融入实际工作中。通过创新的培训形式，激发学员的学习兴趣，使培训效果更为显著。

### 结束语

随着社会的不断发展，政工工作创新将成为电力企业提升整体管理水平、塑造良好企业形象的关键手段。电力企业政工工作的创新策略能够推动企业的可持续发展，通过对创新方向的深入研究，企业能够更好地适应市场变化、提高政工工作的效能，并在政治工作领域中保持竞争优势，促进电力企业政工工作效果的不断提升。

### 参考文献

- [1]王醒鹤.新形势下提升电力企业政工工作质效的措施[J].决策探索(中),2020,(07):73-74.
- [2]欧阳玄.新形势下电力企业政工管理方式的创新[J].活力,2022,(02):54-56.
- [3]王楠楠,王茜.加强电力企业政工队伍组织建设的途径[J].活力,2021,(22):135-136.
- [4]蒋荣宇.浅谈如何加强企业政工队伍建设框架[J].中外企业文化,2021,(10):58-59.
- [5]王晓雯.新形势下电力政工工作问题和应对策略分析[J].内蒙古煤炭经济,2021,(14):202-203.
- [6]黄泳.电力企业基层党建政工工作的新思路分析[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021,(06):45-46.
- [7]余霞.简论电力企业政工管理中的常见问题及对策[J].科技与创新,2021,(10):124-125.
- [8]朱君毅.新形势下电力企业政工工作的创新举措探析[J].国际公关,2020,(10):249-250.