

浅谈中小型煤矿企业安全文化建设必要性和对策

赵旭东

平煤股份四矿

摘要: 企业文化建设是推进企业改革与发展的“内在动力”，是加强企业意识形态工作的一个重要载体，它能增强内部素质，塑造外部形象，对于企业的健康发展有着十分重要的意义。随着我国经济的快速发展，建立和谐的企业文化日益受到各大企业领导的重视。因此，必须加强对中小型煤矿企业的安全文化建设。

关键词: 中小型煤矿；安全文化；必要性；对策

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.108

引言

纵观国内众多的煤矿企业，其背后无不有着优良的煤矿企业文化作为支持，煤矿企业的特殊性决定了差异化策略和煤矿企业的核心能力。目前，大部分煤矿企业在显著位置悬挂着诸如“以人为本，依法治矿，安全第一，创新发展”等标语。但是，也有一部分煤矿企业在现实的运营战略中表现出了一种急于求成的态度，或是企业的内部管理体制不健全，企业缺少凝聚力。这主要是由于对煤矿企业文化的认识不够，没有对煤矿企业文化进行系统性地构建，对煤矿企业文化的作用和意义认识不足。

一、煤矿企业文化的作用

首先，煤矿企业的企业文化对凝聚力与培育力起着重要的推动作用。煤矿企业的企业文化就像一块巨大的胶水，将所有的员工凝聚在一起，让他们有一个共同的奋斗方向，共同前进。从本质上讲，煤矿企业员工的凝聚力是建立在企业的目的与发展前景之上的，也建立在对其进行合理选择的前提下。当煤矿企业的目标和发展远景与社会利益、企业利益以及大部分员工个人的利益相一致，达到个人、集体和社会多赢的目的时，才能形成具有凝聚力的企业文化。如果没有这一点，企业的凝聚力将会变成一句空话，一种空想。在各方共同追求下，这样一种企业文化的构建与发展，也有利于员工自身素质的提高，从而达到修身养性的效果。

其次，煤矿企业的企业文化对煤矿资源的开发起到了引导作用，其引导作用主要体现在其自身的价值取向与行动取向两个方面。煤矿企业的核心价值和企业文化精神，可以起到一种隐形的引导作用，它可以给企业带来长期发展、稳定指导的重要途径，将企业和个体的意愿结合在一起，让企业更好、更快、更稳定地存在和发展。

第三，煤矿企业的企业文化对煤矿资源的开发有着重要的意义。动机就是对自己所做工作的一种认可，它是一种心理动力和状态。煤矿企业文化所产生的一种精神动力，它可以将员工的积极性、主动性和创造性都充分地发挥起来，充分发挥员工的潜能，让员工的能力得以充分发展，同时也可以让各个单位和员工的自主管理和自主经营的活力得以提升，从而提升整个煤矿企业的执行能力。

第四，煤矿企业的文化建设对煤矿资源的制约有重大意义。煤矿企业文化既有标准化的内涵，又有其自身的特点。煤矿企业文化和企业精神可以发挥“软”制约的效果，具有一定的约束力。约束力可以激发员工的自觉性、积极性、主动性和自律性，让他们明白自己的工作目的、意义以及高效的工作方式，以此来提升他们的责任心和使命感，有一种强烈的归属感。

二、煤矿安全生产管理现状和必要性分析

煤矿是一个高风险的职业，它的周围无时无刻不充斥着各种各样的不安全因素，所以煤矿施工和企业生产必须将它当作一项重要的工程来进行。企业安全文化的构建，是现代化企业安全管理的高水平时期，它要求企业的安全管理体系不断地完善，让员工有一个正确的价值观和安全观，尊重安全，人人都是公司的主人，充分地激发每个人的工作热情和积极性，保证企业的安全。在《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》发布后，将建立的“企业愿景”、“企业发展方向”、“员工获得感、幸福感”等几个方面加入到了基础条件之中。在煤矿安全生产标准化建设系统中纳入了安全生产思想和目标，充分说明了其重要性和必要性。许多煤矿企业都在积极推进“6S”管理，“低老化、暂管”专项治理和打击“三违”等工作，但往往事倍功半，不能达到理想的结果，有些只是走个过场。以上所

说的一切都只是暂时的，并不能从根本上解决问题，只有坚持抓好煤矿企业的安全文化建设，才能真正做到综合治理。

三、煤矿企业安全文化建设存在的问题

1. 对企业安全文化认识不足

有些煤矿企业的领导者没有充分地认识到进行安全标准化工作的重要性和必要性，缺乏主动性，缺乏对安全标准的重视，缺乏有效的管理，企业的安全文化工作只是走个形式，走过场，不愿意投资于安全标准化设备，对隐患进行整改，没有将企业文化所追求的价值观、企业精神等更深层次的内容表现出来。

2. 管理体制不到位

目前，我国煤矿企业在构建煤矿安全文化时，缺乏对煤矿企业的整体认识。很多矿井仍沿用几十年前的运营和技术管理体系，他们的安全管理方法仍然较为落后，其安全管理理念较为落后，仍停留在以经验为基础的模式，缺乏一种有力的激励与配合，在安全目标管理和安全培训方面，重视程度不够，投入不够，机制跟不上形势，跟不上现代化的脚步。

3. 安全文化建设与企业实际情况结合不充分

有些煤矿企业，在开展安全文化建设的过程中，都是借鉴别人的经验，或是聘请了专业人士来进行。因为对安全文化的理解上出现了误区，对人文管理、战略管理理论的内容缺少了进一步的研究与讨论，没有结合公司的人文与环境特征，对企业的安全文化建设进行科学、系统的研究与规划，导致对企业的安全文化建设的针对性和可操作性较低。

4. 安全文化建设与生产脱节

许多煤矿都将安全文化建设的工作委托给了党委或者党支部来进行，具有浓厚的政治色彩，将其作为一种思想政治工作的载体，仅仅侧重于政治性，并没有将其与生产经营的全过程结合起来，也没有考虑到生产实践和文化的发展，造成了生产与科技的分离，影响了企业的生产和发展。

四、煤矿安全文化建设的方法和对策

1. 确立企业目标和理念

在制定煤矿企业的目标与理念时，必须突出“红线意识”与安全政策，并根据矿山的具体情况，制定与之相应的安全管理事项。企业思想要始终把人放在第一位，把员工的获得感、幸福感、安全感和归属感放在第

一位；始终为公司员工创造良好的发展空间；始终将发展的果实主动和职工分享，将自己的发展和公司的发展紧紧地联系在一起，一起建立一个利益共同体、责任共同体和命运共同体，共同承担风险。让每位职工心中都有自己的使命、愿景和目标，从而在企业发展中，成为竞争者、开拓者和创新者。

2. 安全环境的营造

从实际工作中可以看出，人的活动与客观环境有着紧密的联系，这两个方面都对安全工作有很大的影响。企业应该从地表环境综合改造入手，通过创建一个标杆，实现“人育环境，环境育人”的协调发展。与此同时，企业还应该从改善工作环境着手，制订完善的环卫制度，对垃圾进行及时地清除，对场地及时的绿化和硬化，对矿区进行及时的美化和亮化，并在矿区内设置各种各样的宣传标语和横幅，并设立诸如乒乓球室、篮球场、羽毛球场地、阅览室、棋牌室等各类文体活动的场地，以此来充实员工的业余生活，为打造一个安全高效、绿色和谐的现代化矿山奠定基础。

3. 安全制度的建立

在企业经营过程中，如何构建完善的企业经营体系是一个十分关键的环节。管理者制定制度，用制度来经营，这是一个成功的公司实施科学经营最行之有效的方法。健全的安全生产管理体系，是对企业生产经营行为进行严格控制，对职工个人行为进行约束，预防事故发生的一种准则。在制定各种规章制度时力求做到详实、有针对性和可操作性，使职工能够按照规定办事，消除“三违”行为。与此同时，要建立一个严密的、科学的制度体系，要有相应的责任人来保证，要加强监督，一旦发现问题，要进行严格的问责。

4. 职工行为标准化

一是要统一员工的行为准则，提升员工的综合素质。煤矿企业员工普遍存在着老龄化、教育程度不高、综合素质不高等问题。为此，必须建立健全职工工作机制，以提高职工的文化水平。二是在逐步推进员工行为规范化的基础上，逐步完善，从不准穿戴破烂的工作服开始，要对自己的言行举止进行严格的规定，在自己的仪表、言行举止等方面都要加以规范和评定，让自己的工作在安全的同时也达到标准。

5. 安全生产制度管理与安全文化建设的融合

组织是文化的根本，而文化又是组织的辅助。在煤

矿企业中,有关安全生产的法律、制度和规范是保证企业安全文化发展的有力保障。首先,必须对相关的法律法规进行优化。为了对员工的行为起到制约的效果,制度的制定必须严谨科学,具有较强的操作性。为此,应通过深入地调研,在实践中进一步细化,并进一步健全各项制度,以增强其实施的实效;其次,要让企业的安全文化真正发挥对员工的管理作用,就需要增强企业的实施能力和约束能力。要制定相关的考评、评价及奖励机制,并将奖惩措施落到实处,使安全文化建设与生产经营两手抓,两手抓。另外,对于各种事故,要一查到底,严肃查处,以惩代诫,让广大员工深深认识到,要依照法律办事的重要性。

6. 加强硬件基础设施建设

从近年来全省煤矿行业的情况来看,越是恶劣的矿井,其事故的概率就越是高,而越是环境较好的矿井,其危险性就会相应地降低。要营造良好的工作氛围,首先要加强安全技术措施工程的建设,把工作规程的编制、审批、贯彻和落实做好,要制定一套严密的安全技术措施管理体系,保证其合理有效地执行,把煤矿的质量标准化和岗位的安全工作做得更好,把井下的安全工作做得更好,让员工们干得更好、干得更放心、更正规;二是要加强对安全生产的投资力度,大力开展技术创新,并按照一定比例计提相应的科研资金,建立专项资金。先进的设备和机械,不但能改善工作效率,而且能保证企业的安全。找准位置,做标准工作,创造一个好的工作环境。

7. 加大舆论宣传力度,营造安全文化的氛围

(1)通过广播、闭路电视、墙报、宣传栏、警示标语等多种方式开展广泛的宣传和动员,在矿区广播电台开辟一条关于企业安全文化的宣传专栏,开办《安全文化每日谈》《安全理念宣传专栏》《安全文化宣传图片》等《安全理念宣传专栏》,并设置事故陈列室,开展对全体职工的安全教育培训。(2)定期开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动与比赛,将与安全相关的内容融入文体活动之中,进行安全知识的答题,也可以通过组织安全知识的比赛或者是让被处罚的员工进行示范,以此来引起人们的重视。(3)充分发挥党、政、青、妇等组织在煤矿安全文化中的重要地位,深入推进“党员身边零事故”,让每位党员对各自分管的工作场所的安全情况进行督导和督查。通过创建“青年文明岗”,

增强青年员工的文明生产和安全生产意识,并将其标准化,从人为的方面为安全生产奠定良好的基础。

8. 强化安全技术业务教育和培训

在过去的数十年里,因为煤矿行业的经营方式和用人机制,导致了煤矿企业员工的人文素养较差,过去许多的安全事故都是因为员工不会操作,对规程的意义不了解,或是没有发现危险的征兆,更没有办法处理,从而导致了更大的损失。通过对企业内部人员进行安全教育与训练,可以使企业员工形成正确的安全观,从而使企业的安全文化建设成为可能。主要的方法有:(1)采用系统性的训练,也就是通过集中办班、脱产轮训的形式,对规范标准进行系统的学习、考核,让员工把自己的思想、行为规范、以及作业的标准都牢记于心。

(2)实行分层任职教育;强化安全教育训练应区别目标、重点突出。新上岗人员应接受上岗前的安全技术训练:普通工作重点是工作技能的训练;对公司的主要负责人和重要岗位进行了专门的安全技术训练。(3)以榜样带动,矫正不良行为。重点是从现场挑选出最好的班组长和员工担任“教练员”,培养自己的团队成员。同时通过实地观察,对作业中的关键工序及重要环节进行实地实践演习,并对员工进行自我检查,并对发现的问题进行整改。

结语

在煤矿企业,要想做好安全文化的建设,关键要靠主要负责人亲自去抓,首先要确定企业的目标和理念,要以员工为本,对周围的环境进行全面的整治,提高周围的环境质量,制定完善的各种规章制度,对职工的行为进行约束,让企业的安全文化真正地内化于心、固化于制、外化于形、实化于行,使安全文化与安全生产的发展同步,促进企业又好又快、安全、健康地发展。

参考文献

- [1] 井健. 现阶段我国煤矿企业安全发展存在的问题与对策[J]. 中国煤矿, 2011(6): 94-98.
- [2] 高宪伟. 浅谈加强企业安全生产文化建设的重要性[J]. 理论界, 2022, 37(7): 76-79.
- [3] 潘长法. 论安全文化及煤矿企业安全文化建设[N]. 中国煤矿新闻网, 2021, 6(20): 143-144.
- [4] 仇涛. 找准切入点大力推进国有煤矿企业文化建设论[N]. 经理日报, 2022, 7(5): 133-135.