

# 新形势下加强国有企业基层党建政工工作的措施

于文亮

中石化胜利油田分公司海洋石油船舶中心

**摘要：**随着我国经济的飞速发展，我国国有企业面临着严峻的挑战。国有企业是国民经济发展的主体，与经济发展关系十分紧密。国企是国民经济的中流砥柱，国企党建工作在国企改革与发展中起着先导、促进、促进作用。中国经济步入了新的历史时期，既迎来了新的发展机遇，又迎来了新的挑战，但党的建设仍然是一个难题。在此基础上，提出了加强国企基层党组织政治工作的必要性。

**关键词：**新形势；国有企业；基层党建政工；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.216

## 引言

国企是国民经济的中流砥柱，国企党建工作在国企改革与发展中起着先导、促进、促进作用。中国经济步入了新的历史时期，既迎来了新的发展机遇，又迎来了新的挑战，但党的建设仍然是一个难题。在此基础上，提出了加强国企基层党组织政治工作的必要性。

### 一、新形势下国有企业基层党建政工工作的特点

在新时期，国企基层党组织中党建工作呈现出如下特征：第一，加强党的领导。新时期，对国企党的领导提出了更高的要求。国企要促进党的路线方针政策的执行，保证企业的发展符合党的方针政策，充分发挥党的领导在指导思想、发展战略、组织结构和企业文化上的作用。二是要落实以人为本的发展理念。新时期，国企要把“以人为本”作为出发点，紧紧围绕增强人民群众的获得感、幸福感、安全感开展党建工作。国企要坚持为人民服务，为人民谋福利，以高质量的产品和服务，促进企业与员工、顾客以及社会各方面的良性互动，实现双赢。三是要充分发挥党在基层组织中的政治和军事力量。新时期，对国企基层党组织的建设提出了更高的要求。党组织要加强自身的建设，提高自己的政治素质、组织能力和工作能力，严守纪律，贯彻落实党中央的决策，充分发挥党员的先锋模范作用，引导和促进企业的各项工作与党的目标要求保持一致。四是要加强党建工作和业务工作的结合。在新时期，国企要把党建工作和企业生产管理有机地结合在一起，充分利用党组织的政治优势。五是要以问题为中心，增强党建工作的针对性、实效性；针对国企基层党组织面临的问题与困境，党组织应准确识别，明确目标，制定有针对性的对策，纳入党建工作规划。同时，要加大督导、检查力度，保证问题得到彻底解决，切实增强党建工作的实效。

### 二、国企基层党建工作现存的问题

#### 1. 有些干部员工不重视党建工作

国有企业中不少干部、职工对党的职能和价值有了错误的认识。特别是有些基层党支的领导，只注重业务，对党建工作不够重视，觉得企业要把安全经营和生产放在第一位，而实际中却要以业务为重，这就导致党支功能得不到有效发挥，政治、思想工作得不到发挥，基层党支的政治功能与优越性得不到体现，更严重的是导致一些基层党支的廉洁作风受到影响，不利于国有企业快速发展。

#### 2. 党建工作的科学、规划程度不高

部分国有企业的基层党组织建设不合理，不规范。首先，党政班子和职工班子并不是最佳的组合。其次，党支组织工作不能正常进行，党建工作的内容无法根据具体要求进行，党支与职工、党支与党员之间的联系不紧密。第三，对党员的管理不够严格，没有按照相关的规定对党员进行教育和控制，对党员的考核只是停留在表面上，不能制订出党内的奖惩制度。为党员职工提供的服务水平达不到要求，党组织互助制度也不完善。党的组织建设需要创新，制度建设和治党、管党的力度和强度都不够，无法实现制度建设和党的建设的有机统一。四是没有建设好格局科学、设施完备的党建工作基地。上述缺陷使得国有企业基层党建工作的质量无法保证，也无法发挥良好的作用。

#### 3. 党建活动方式缺乏改变

许多国企的基层党支，在进行党建工作的时候，方法比较单一，缺乏创新，仅仅只是将其放在了党支会议上，没有能够认真地去探索和创新相关的党建活动。许多国企在进行党的组织生活时，请假的人数比平时多得多，早退和迟到现象也比较常见。当前，国企党建工作的方法还不够创新，党员参与的积极性和主动性都不高。

### 4. 基层党支部不具有影响力

在党的活动中，支部是一个很大的组成部分。“一切工作都要从支部开始”，这一论断，指明了当前党的基层组织建设的总的方向。但是，许多国有企业基层党组织因体制、体制等方面的缺陷，在制订控制规划、指导工作上没有影响力，无法创造出应有的价值。比如，有些国企的党支很少与员工互动和交流，有的党支领导干部摆出一副高高在上的姿态，不愿与员工进行交流，不愿去了解员工的真实想法，久而久之，党支在员工心中的地位就会直线下滑，许多员工遇到问题都不愿意去找党组。部分国有企业党组织未能对重大问题形成议事机制，致使许多国有企业的重大问题都是由各部门负责人自行决定，或者是重大问题长期悬而未决。由于缺少一套行之有效的党支监督制度，部分国企企业管理者往往独断专行，怨声载道，更严重的是出现了乱纪、违法现象，这对企业的高质量发展造成了负面影响。

## 三、加强国有企业基层党建工作的措施

### 1. 加强组织体系建设

强化组织制度建设，推进决策公开、民主决策，优化选人用人制度，是国企基层党建工作的重要举措。首先，从强化组织制度的角度出发，健全国企的组织结构，明确责任划分。一方面，国企要结合企业的实际和发展需求，构建一套科学、合理的组织结构，对各级党组织及党员的职权进行界定，保证党建工作有条不紊地进行。同时，国企也要把重点放在基层党组织的建设上，强化党组织的组织建设，健全支部设置，充实支部委员会，密切联系支部党员，增强党组织的凝聚力、战斗力。其次，国企要把重点放在完善决策制度上，实行透明、公正、民主的决策过程，保证决策过程的公开透明，信息畅通，让干部、员工的意见和建议得到广泛的采纳，在决策的过程中，要将各方面的利益都考虑进去，增强决策的科学性和公众的参与程度。另外，国企也可以在各级党委成立一个包括多个党组织、多个领导小组在内的各级党委决策委员会，对重大决策进行研究，形成多方共商、多方参与、多方决策的良好机制。其次，要从政治、业务、道德三个方面加强对干部的培养，建立科学、公平、透明的选拔干部制度。国企要想对干部的个人才能、工作业绩和道德品质都有一个全面的认识，同时也要重视对干部的实际工作和创新能力的考察，重视挑选任用真正适合岗位要求、能胜任工作的优秀干部。同时，要采取竞争上岗、内部选拔等办法，

充分调动职工的积极性、主动性，保证职工队伍的稳定与活力。

### 2. 加强党建制度建设

国有企业要重视党的建设，要完善党的领导体制，明确党的权利、义务、责任。党委要加强对企业党建工作的规划、组织、推进、监督等工作，保证企业的党建工作真正落到实处。另外，还可以成立党建工作领导小组或专职组织，对党建工作进行集中领导和统筹协调，对党建资源进行统一管理和优化分配。国有企业要在思想政治教育、业务培训、思想品德建设等方面加大力度。一方面，通过召开党员大会、支部会议、专题讲座等方式，对党员进行思想教育，使党员的党性、政治素质得到了进一步的提高。另外，国企也可以制订出培养党员的方案，确定培养的内容和方法，并根据企业的具体情况，对其进行有系统的、有针对性的训练，使其在工作中的综合素质得到提升。与此同时，国企也要强化自身的作风建设，大力推进诚信文化的建设，强化党内监督，完善责任追究制度，强化权力的约束与监督，预防和惩处腐败行为。与此同时，要把重点放在加大反腐力度上，在公司内部构建完善的监管体制和控制制度，强化关键岗位的风险防控，强化党委（党组）的主体责任，坚决杜绝“灯下黑”现象。通过上述举措，进一步提高了国企基层党建工作的层次与成效，促进了国企高质量发展。只有坚定不移地加强党的领导，健全党的组织体系，才能使国企基层党建工作取得新的进展。

### 3. 加强党员队伍建设

加强党员队伍建设，是提高国有企业基层党建工作水平与成效、促进企业高质量发展的有效途径。只有不断加强党员队伍建设，增强党组织的实力，增强党员的责任感、使命感，国有企业才能越走越好。

首先，要健全党的发展与管理体制。国有企业要完善发展党员的程序与管理办法，保证党员的数量与质量。通过规范发展党员程序，加大对入党积极分子的培训考核，保证了党的总体素质。与此同时，要健全党员管理体制，建立党员档案，对党员的思想动态、工作表现、学业状况等进行实时掌握，强化对党员的关心和指导，并注意对其进行日常的管理和奖励，充分调动党员的积极性和创造性。其次，要加强党的党建工作，提高党的政治素质，增强党的工作能力。国有企业要重视对党员的培养与指导，要以党员的学习教育为契机，使党员的思想、政治素质得到提升，同时也要加强党员的工

作能力和创新精神的培养。通过组织党员学习班、理论研讨会等多种形式的集体学习，帮助党员提高自己的素质，增强自己的能力，认真履行党员的责任与义务。另外，国企要积极推进党员、员工参加各种培训、学习活动，为企业的发展创造有利的条件，提高党员的综合素质和竞争能力。四是充分调动党员的积极性。国有企业要注意调动职工的积极性、创造性，为职工创造有利的工作条件，建立健全的职工队伍。通过表彰先进，弘扬先进，发挥榜样的引领作用，激发党员积极进取，创造辉煌。与此同时，在生产经营、技术创新、精细管理等领域，要让党员发挥出更大的作用，让党员展现自己的才华和能力，在工作中不断地锻炼自己的工作能力和创新能力。

#### 4. 加强党建文化建设

国企党建文化的建设，有利于提高企业的凝聚力、向心力，促进企业的高质量发展。国企要想在激烈的市场竞争中保持创新能力和竞争力，必须把党建工作融入企业文化之中。首先，要大力弘扬社会主义核心价值观体系，加强对社会的责任感、使命感；通过开展各类主题教育活动，建立并利用宣传阵地，把社会主义核心价值观渗透到企业的各个领域，创建符合时代要求的、贴近现实的企业文化。其次，要构建一种与企业文化相结合的制度。国企要把党建工作融入企业文化中去，要积极探索二者融合的途径和途径。在企业文化的创造、传播、继承等各个环节中，都要有一个清晰的党建文化发展计划。并在此基础上，构建完善的评价体系、激励体系，促进高校党建文化建设的落实。四是营造积极和谐的企业文化。国企要创造良好的工作环境，构建和谐、和谐的企业文化；要想提高党员和员工的责任感、归属感，就要加大对员工的工作积极性和创造性，要做好内部宣传工作。在此过程中，要加强对党员和职工的思想教育，使他们形成正确的人生观、价值观和道德观，培育积极的工作态度和团队合作精神，促进公司的和谐稳定发展。

#### 5. 加强党建信息化建设

在国企党建工作中，加强对基层党组织的管理，使基层党组织的工作更加科学化、规范化、智能化。国企要想在激烈的市场竞争中保持竞争力，必须充分运用信息化发展的成果，强化党建工作的信息化建设。同时，要注意资料的安全与保密，保证党组织资料的安全性、可靠性，维护党员、员工的合法利益。

首先，要完善我国国企党建工作的信息化管理平台与体系。通过建立党的信息化管理平台，对与党的工作有关的数据与信息资源进行有效的整合与管理，达到对党的全面监控与管理。通过信息化手段，建立党员档案、党费管理、思想汇报、学习评价等功能，对党员进行全方位的管理，并对其进行动态更新。并能实现对任务的分配、流转、评价等工作进行有效的管理与监控。本文从理论上分析了当前我国国企党建工作存在的问题，并提出了解决这一问题的对策。其次，要大力推广应用现代资讯科技。国企要积极推进大数据分析、人工智能、云计算等现代信息技术在党建工作中的运用。通过大数据分析，可以对党员及员工的思想动态、学习状况等情况进行统计与分析，从而为开展党的工作提供科学的基础。同时，借助人工智能技术，研发智能教学平台与教学资源，实现个性化教学，提升教学质量与吸引力。同时，要在党员干部中强化安全教育，增强保密意识，加大对信息泄漏风险的调查与预防，保证党的信息完整性与保密性。

#### 结语

综上所述，国企基层党组织的政治工作是一项综合性的系统工程，要从多个方面入手，着力构建一套行之有效的、行之有效的制度体系。要使国有企业基层党建工作更好地为企业发展和职工需要服务，促进国企高质量发展，必须从加强组织建设，加强干部队伍建设，完善工作机制，加大宣传教育力度，提高党员队伍素质。国有企业要充分认识到这一点，在新的形势下，加强党的建设，积极探索适合自己的发展道路，为建设中国特色社会主义作出自己的贡献。

#### 参考文献

- [1] 仇晓东. 新形势下如何做好国有企业党建工作[J]. 企业文化旬刊, 2017, 000(008): 67.
- [2] 滕兆峰. “新形势下如何做好国有企业的党建工作.” 现代企业教育 10(2014): 1.
- [3] 王峰. “浅谈如何做好新形势下国有企业党建工作.” 中国西部 3(2017).
- [4] 曹晓丽. “浅谈新形势下如何做好国有企业基层党建工作.” 经营管理者 14(2017): 346.
- [5] 孙金辉. “浅谈如何做好新形势下国有企业党建工作.” 青春岁月 000.006(2017): 294-295.
- [6] 唐超跃. “做好新形势下国有企业基层党建工作的思考.” 东北之窗 9(2014): 3.