

企业党建工作与工会工作融合研究

王珍

广西玉柴机器股份有限公司

摘要：企业工会是党与人民群众联系的桥梁和纽带，是推进企业党建工作开展的关键。文章重点对现代企业党建与企业工会工作之间的联系进行了论述，对企业党建工作促进工会发展的必要性以及企业党建工作开展的现状分析进行了论述，并对“党建+工会”的创新模式及相应的方法进行了论述。这对于促进现代企业党建和工会工作的结合，有着十分重要的现实意义。

关键词：企业；党建工作；工会；融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.231

一、“党建+工会”工作的主要功能

1. 具有领导功能

在推进企业改革进程中，党建与工会的作用不容忽视，但是，两者的工作性质、侧重点都存在着明显的差别，因此，在具体的管理中，也存在着诸多的问题。在全面实施“党建+工会”工作的基础上，充分发挥党组织的主导作用，进一步强化对党建工作的全面管理和指导，保证各项工作的有效落实，同时，党组织还可以为企业营造一个好的工作环境，促进企业的发展，保证企业的各项管理工作能够正常进行。

2. 具有维权功能

在目前激烈的市场竞争中，部分企业承受了很大的压力。由于片面追求经济效益，忽视了党建工作的开展，致使职工的合法权益难以保障。“党建+工会”工作的全面实施，能够使企业与企业之间的关系得到更好的协调，使职工的工作热情持续高涨，在保障职工的合法权益方面发挥着举足轻重的作用。另外，这种工作方式的全面贯彻，还能使职工的工作热情得到极大的调动，使工会和党建之间能够更好地交流，更好地发挥工会的重要作用，凸显出党的领导地位，为保障职工的合法权益提供强有力的保障。

3. 具有实践功能

通过开展党建+工会的工作方式，企业才能保持平稳的发展。这不仅能为职工提供充分的保障，也能激发他们的工作热情。目前，企业要想在市场竞争中取得更大的发展，就必须适时地将相关的创新思想进行有机地结合起来，将党建工作与工会工作结合起来，使党组织能够更好地发挥自己的领导作用，为自己的发展营造一个有利的环境，让自己能够清楚地知道企业的发展方向。

二、企业党建工作促进工会发展的必要性

1. 保障党在企业发展中的领导地位

党的二十大报告对企业党建工作提出了新的要求。充分发挥党组织在工会组织中的领导作用，有利于更好地做好职工的思想政治工作，团结和引导职工群众，使他们更加紧密地参与到党建中来。党委对工会工作给予了高度的关注，这将有利于加强工会组织的建设，使党的政策、方针得到更好的落实，使工会的规章制度得到进一步的改进，为企业和职工群众之间建立起一座桥梁，同时也能更好地保护和维护工人們的合法权利，持续提高工会在人民群众中的威信，提高他们的凝聚力，让他们能够更好地发挥自己在企业中的主导作用，巩固党的执政基础，巩固党的执政基础，让企业跟上党的步伐，为企业的高质量、健康发展奠定坚实的思想基础。

2. 充分发挥工会各项职能的有效途径

《中华全国总工会法》第三次修改后，于2022年1月1日正式施行，对工会工作的目标与要求作出了新的规定。中国工会是中国共产党领导下的具有群众性、阶级性和自愿性特征的具有社会主义性质的群众性、阶级性和自愿性的社会政治团体。从维护功能、教育功能、建设功能、参与功能四个方面论述了工会工作的基本功能。在深化企业党建工作的同时，持续推动工会改革与创新，能够为今后的工会工作提供更好的指导。强化基层工会，创建工会品牌，保护员工的利益和法律权利，构建和谐、稳定的劳资关系，使工会的各种功能得到更好地发挥。

3. 凝聚职工力量、推进企业发展的直接需求

随着企业改革的逐步深入，激发职工活力，凝聚职工力量，已成为人们日益关注的问题。只有在企业内营造出一种积极向上、和谐的工作环境，才能让员工全身

心地投入到工作中，充分发挥自己的才华，为企业的发展创造价值。通过强化党建工作，积极推进企业工会建设，能够更好地将员工的思想 and 行动统一到党的路线方针政策上来，让职工们更加清楚地认识到国家和企业的发展趋势，主动融入企业的发展之中，集思广益，发挥自己的聪明才智，为企业的健康发展聚集起职工的力量，为企业的发展注入更多的人才。

三、企业党建工作开展现状分析

1. 领导意识还需增强

在新时期，企业党建必须具备良好的领导能力，尤其是在当前经济高速发展的今天，更是如此。面对日益激烈的市场竞争，企业必须进行多方面的变革与改善，而党建工作的建设与发展则是重中之重。当前，许多企业的领导者逐渐意识到了工会工作对企业党建工作的重要性，并将工会工作同企业的建设和发展紧密地联系在一起。但是，在实际工作中，有些企业的领导者还没有来得及对工会工作方式进行适时地进行创新，仍然受到企业的传统发展观念的制约，缺乏对企业党建工作进行有效的研究和分析，因此，很难为企业党建工作的创新提供必要的支持。

2. 党建方式仍需创新

党建是党的目标任务实现和发展的根本，也是党和人民群众关系最密切的工作。但是，目前很多企业对党党建工作的理解还不够透彻，工作方式还比较陈旧，不能适应时代的要求，很难真正实现党建工作的顺利开展。与此同时，也有部分企业在党建工作中充分发挥了工会组织的功能，但总体上看，其成效并不显著。这两种方式的整合主要是通过传统的方式来实现的，这使得工会的作用得不到很好的发挥，同时也无法以更多样的方式展现出来，这就造成了企业党建工作的效率不高。

3. 制度仍需完善

当前，部分企业的制度建设尚不健全，已成为制约工会工作和党建工作有机结合的重要因素。这主要体现在：首先，制度不够完善，缺少对党员干部的教育和培训，很难有效地发挥党员的作用；其次，由于企业间缺乏有效的交流机制，企业间的信息共享水平较低，这就导致了工会在企业党建工作中的功能发挥不出应有的作用。

4. 党建活动还需深化

在新时代的背景下，企业党建需要进一步深化，积极探索党建新方向，明确党建重点，做好党建工作，发

挥党建的实际作用，开展企业党建活动，不能有效地结合实际情况，很难为职工提供更深入的教育并使实际活动正规化。

四、加强企业工会工作融入党建工作管理的对策研究

1. 提高领导政治站位，强化思想认识

为推进党建与工会工作的融合，首要任务是提升领导干部的政治地位，强化领导干部对党建与工会工作结合的必要性及重要性的思想认识。企业的基层领导干部要加强自身的政治理论水平，做好对领导干部的思想工作，用先进的知识理论来提升他们的认识，武装他们的头脑，让他们明白党建的重要意义，把工会工作结合起来，对此工作给予高度的关注。企业党建与工会工作的紧密结合，是企业党建工作与工会工作结合的关键所在。为此，必须从理论上提升管理者的认识层次、思想层次、强化训练等方面入手，使二者更好地融合在一起，互相促进。

2. 职代会制度严格落地，切实维护职工权益

工会是职工参与企业民主管理的一种主要方式，因此，工会组织的执行要受到严格的监管，要对职工进行有效的公开，要保证职工对自己的诉求能够得到畅通的反馈，让职工能够充分地行使自己的民主权利，并且要建立主人翁地位。厂务公开制度是职工了解自身切身利益的一种途径，是实现企业民主管理的一种有效途径。在重要的商业决定，生产和运作管理，员工的利益，以及员工的正直，都要体现出标准和程序。当前，我国企业的集体谈判机制还有待完善，既有利于职工的合法权益得到保护，又可以在工会的介入下，对各方的利益进行有效的调节，从而达到双赢的效果。《工会法》增设“为劳动者服务”的功能，是对工会的维护作用的拓展，进一步强调了企业对劳动者权益的保障与保障，这就迫切需要党的领导小组对职工的权益进行进一步的保障和保障，并将职工的生命安全保障工作做好。

3. 实现党建与工会工作的协调统一

从企业近几年的发展历程来看，要想推动企业的高效发展，就必须强化企业管理者的精神意识，让企业的内部管理者清楚自己在企业发展中的作用，加速工会工作的建立，这也能给企业内的员工提供一个良好的借鉴。这也是现阶段推动工会高效工作建设的关键和基础，要达到这个目的，企业内部管理者就需要结合自身工作的实际情况，研究自身工作流程中存在的不足，并

清楚地界定企业内部员工对自身工作管理的评价标准。此外，还要对工会工作给予更多的关注。从企业长远、健康发展的视角出发，建立健全的工会组织，能更好地引导企业的经营方向，提升企业的思想境界。在此背景下，相关商界领袖必须阐明工会工作的意义，在现阶段，一部分工会成员要担任商业领袖，而且要主动关心企业内部员工。但是，在实际工作中，我们发现有些企业的管理人员并没有从事此项工作，这就导致了他们对工作的消极态度。因此，要想有效地解决这个问题，就需要企业领导者对工会工作的内涵有一个深刻的认识，把工会工作和党建工作结合在一起，这样才能拉近职工之间的距离，在企业里培养出一种良好的职业道德。

4. 利用现代化信息技术促进党建和工会的融合创新

将互联网技术运用到各行各业中，能够建立起一套完善的交互式线上宣传平台，运用新媒体技术的优点，对资源进行合理的配置，并对二者进行持续的创新，使二者能够更好地结合起来，从而推动企业党建工作和工会工作的创新发展，在运用现代化信息技术的领导下，使党建工作和工会工作的重要性得到更好地发挥，推动思想阵地的全面、有效地建设与发展。

5. 创新工建工作模式，助力产业工人队伍建设

新修改的《工会法》在完善工会体系的同时，也清楚地提出要把工作重心放在产业劳工的培养上。企业的党员干部要对原有的工作方式持续的创新，对各项竞赛活动进行优化，通过组建工作组、对士兵进行培训、进行职业培训等方式，建立一个好的学习和示范平台，增强工作组的凝聚力和员工自身的素质，使员工在日常工作中的积极性和创造性得到最大限度地发挥。要大力选拔和宣传先进模范，弘扬劳动、技术、劳动等精神，让他们更加接近党组织。我们还将大力推进创新工作室的创建，以发挥基层员工的创造性为目的，激励一线员工参与到企业经营中来，并通过“课堂指南”，“任务指南”，“班组长培训”等多种方式来进行培训，并在此基础上进行技术开发。营造学习气氛，营造积极向上的竞争氛围。充分发挥网络等新媒体平台，发挥信息技术的优势，创建“互联网+”党建工作新模式，运用企业微信、公众号、微信、QQ群等新媒体，大力宣传本企业职工的先进事迹和优秀经营经验，通过多种线上活动，创新宣传与活动，进一步调动员工的积极性，激发员工在岗位上立足，开拓创新的工作激情，助

力企业职工队伍的建设。

6. 打造专业高素质企业党工团队，党工工作协调互助

职工是企业党建工作的主体，也是工会工作的主体。要强化对党员的培养，要使基层党员的思想素质和整体水平持续提升，要进行专业知识和专业素质的提升，使党的劳动者更好地履行工作的职责，正确地引导职工参与到党和企业的发展与建设之中。与此同时，通过“总经理接待日”“职工民主提案”等一系列行之有效的工作，充分发挥交流功能，使员工对企业的归属感、责任感持续增强，这是非常重要的。同时，要不断完善工作评价体系，实行多渠道、多渠道的奖励方式，强化对党工干部的约束与激励，持续提升工作效能，充分发挥模范作用，打造一支高素质的劳动干部队伍，把工作做得更好，让广大劳动者满意。

五、结语

企业党建在企业的党建工作中占有举足轻重的地位，党建和工会工作能够很好地推动企业的发展，它与企业的发展紧密相连，与员工的现实需求紧密相连，把党建和工会建设的功能充分地利用起来，推动规范化，使工会工作更加科学化、制度化，使党的团队工作产生协调的效果，使企业内部的工作关系更加融洽，为各项工作服务，保障各项利益，推动民主管理。总而言之，企业要主动开展党建工作，推动工会事业的发展，把基层工会的建设与党建工作结合起来，打造一支朝气蓬勃的党员队伍，提升员工的工作满意度，切实保障员工的正当权利，重视员工的需求，强化对员工的思想政治教育和专业发展的领导，全面调动员工参与到企业和经济中来，保护民族的长远利益，与职工保持密切的联系。为中华民族的伟大复兴中国梦奉献出自己的智慧与力量。

参考文献

- [1] 贾润涛. 推动思想政治工作与企业生产经营深度融合 [J]. 中国石油和化工, 2023, (09): 67.
- [2] 郝玉峰. 关于企业党工共建的实践与思考 [J]. 工会博览, 2023, (19): 29-30.
- [3] 王沛. 党建引领群团共建 推动工会工作创新发展 [J]. 现代企业文化, 2023, (05): 85-87.
- [4] 孟庆华. 探索党业融合新模式 提升企业核心竞争力 [J]. 中外企业文化, 2022, (05): 27-29.