

盐城“绿能港”：海油精神践行的窗口与平台

徐斌

中海油江苏天然气有限责任公司

摘要：中海油盐城“绿能港”海油精神（党性教育）践行示范基地既是开展党的理论教育的重要环境，也是盐城“绿能港”对外开放、展示中海油整体形象的重要窗口。打造一个关注高、覆盖面广的优秀海油精神（党性教育）践行示范基地，是塑造盐城“绿能港”品牌的关键途径。本文主要围绕盐城“绿能港”海油精神（党性教育）实践示范基地建设展开，并对其建设方法进行了深入分析。

关键词：绿色港口；海油精神；践行窗口；践行平台

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.226

一、前言

在当前的社会环境下，越来越多的国家开始将能源问题视为一项全球性的挑战。推动全球能源需求均衡，保障全球能源稳定，是各国必须肩负的重要责任。中国既是能源消耗国，也是能源进口国。针对当前复杂多变的外部环境和经济增长的趋势，以及以“双碳”为目标的能源转型，今年的《政府工作报告》将能源安全作为与粮食安全同等重要的战略问题，对保障中国能源安全和发展优质能源提出了新的期待。二十大党报中明确指出，要积极推动能源改革，加强能源生产、供应和销售体系构建，以保障能源安全^[1]。LNG大型接收站也借助这个契机，逐步开始大规模集约化建造。完善大规模LNG接收站的宣传，不仅可以促进LNG产业在高水平上稳定、丰富、健康地进步，同时也可以使得更多的工业与商业使用者体验到LNG能源的高效且环保所带来的益处。另外，LNG作为我国能源生产与储存体系的重要组成部分，如果能够进行更深层次、全面、稳健且充满活力的宣传，将有利于增强中央企业的社会影响力及公众的信赖感。

二、盐城“绿能港”项目概述

1. 应对能源转型，推进绿色能源发展

中国海油盐城“绿能港”是以中海油LNG滨海接收站为主体的全面清洁能源项目。该项目不仅能够接收、储存和输送液化天然气，还包括冷能能源、燃气发电、燃气制氢等多种功能，是一个全面的绿色清洁能源供应基地。“绿能港”这三个字的拼音首字母缩写是LNG，这与液化天然气的英文缩写相符。盐城“绿能港”项目建成后，LNG的年处置能力将达到600万吨，会成为中国最重要的LNG储备基地之一。

“绿能港”在盐城的发展已经获得了中国海油集团

公司、气电集团以及本地政府的高度关注和深度认可。同时，还先后获得了如海油楷模、海洋石油工业先进集体、气电楷模、盐城市文明单位、2022年央企十大超级工程等多项殊荣。公司董事长、总经理、党委书记李峰同志还成功当选为省政协委员、盐城市人大代表。此外，多名员工被推举为人大代表、政协委员，并被授予盐城市劳动模范等多项荣誉。该项目的建设主题、技术、团队和文化领域都相当广泛。因此，如何依据项目的具体情况，打造具有海油特色的海油精神（党性教育）践行示范基地，是一个值得深入思考和研究的问题。

2. 项目的主要内容、规模与目标

盐城“绿能港”项目，位于江苏省盐城市滨海区，是中国海油坚决贯彻习近平总书记的“四大革命、一种合作”的创新能源战略保障，是“加快天然气生产、储存、销售体系建设”核心任务的重点工程。它已经成为国家“产供储销”以及网络连接的关键计划项目，也是国家石油天然气基础设施的主要建设项目。一旦该项目全部建成投产，它将成为国内最大的LNG储备基地，保障我国的能源安全并促进环保和低碳的进步。盐城“绿能港”不只是液化天然气吸纳、保管以及输送的地方，同时也整合了冷却能源、气体发电、气体制氢等多种功能应用。“绿能港”项目是一个综合的环保清洁能源提供站和关键中转站，在改善能源布局、维护生态平衡、促进长江流域的工业变革，助力中国达到“碳排放峰值、碳排放平衡”方面起着至关重要的作用^[2]。

三、海油精神在“绿能港”的实践

1. 海油精神概述

新时代海油精神的内涵是：爱国、担当、奋斗、创新。大力弘扬石油精神，以石油精神扎根，胸怀全局讲

政治。以石油精神固本，求真务实转作风。以石油精神聚力，改革创新谋发展。以石油精神铸魂，深度融合抓党建。全面理解石油精神、新时代海油精神：

(1) “主干和枝干”的关系。中国精神是主干，石油精神、海油精神是枝干。处理好主干与枝干的关系，要从党和国家全局的高度，从中国精神谱系传承的高度，深刻把握石油精神和海油精神应有的历史定位。

(2) “传承和发展”的关系。石油精神是海油精神的“根”与“魂”，海油精神就是石油精神在海洋石油工业领域的实践、发展和传承。

(3) “守正和创新”的关系。我们讲“守正”，守的是大庆精神、铁人精神和石油精神之正，是“爱国、担当、奋斗、创新”的海油精神之正。

2. 海油精神在“绿能港”的实践

1) 加强“绿能港”内部文化体系建设

(1) 建设文化体系

在盐城“绿能港”项目建设初期，现场是一片滩涂，环境极其艰苦，建设者们在这片红色的土地上，传承和发扬新四军“铁军精神”和海油精神，以党建引领工程建设，战严寒、斗酷暑，扎根基层、默默奉献，使得一座座储罐、一幢幢建筑拔地而起。当地百姓见此热火朝天的建设场面，就根据项目大门“滨海LNG”的名称，取其拼音首字母谐音（BHLNG），称呼项目建设者为“滨海老牛哥”。逐渐地，“滨海老牛哥”这个亲切的称呼就成为盐城“绿能港”全体参建者共同的名字。

滨海老牛哥精神的实质是：忠诚、担当、勤奋、坚毅。忠诚即理想信念坚定，忠诚于党，忠诚于党的事业。担当即坚持服从大局，勇敢担责、担难、担重、担险。勤奋即弘扬劳动精神，爱岗敬业，勤于创造、勤于奋斗。坚毅即坚持滴水穿石，迎难而上，坚韧不拔，久久为功。

企业文化建设是推进企业科学发展的重要手段。企业建设良好的企业文化对塑造企业灵魂，软环境构建及市场软实力竞争力的增强具有非常重要的意义^[3]。在展厅建设过程中，建设文化体系这项工作也取得了积极的成效：各级领导高度推介，时任盐城市委书记徐缨在全市贯彻落实党的二十大精神高质量发展大会上主动讲述“滨海老牛哥”的故事，以“老牛哥精神”勉励全市的项目建设者。公司员工充分认同，建设者们以“滨海老牛哥”为荣，激发起了磅礴的干事创业的热情。在公司开展的各类演讲、文艺晚会等活动中，公司员工以“老

牛哥精神”为主题编排各类节目，获得一致好评。地方主动宣传推广，被列入盐城市干部教育现场教学示范点。省委宣传部、省文明办主办的“道德的力量”巡演走进项目建设现场。“2022中外媒体盐城行”活动首站到访等。公司还与市歌舞剧院、滨海县文旅局、话剧团等组织沟通协调，以《老牛哥建设“绿能港”》为主题创作文艺节目。

(2) 形成文化作品

LNG成立文化创意先锋队，拍摄多部创意短视频，鼓舞士气、营造积极向上、和谐向善的企业氛围：通过《不放弃》手势舞展现“同一团队、同一使命”的协作意愿，加强承包商之间协作；通过《春暖花开》展现现场变化及对项目目标的期盼，锚定目标，提振士气；通过《滨海老牛哥》讲述老牛哥建设“绿能港”的故事，致敬每一位参建者；通过《我会回家》诉说老牛哥思家之情和对职责的守诺，展现家企情怀；通过《安全是干出来的》呈现我们对现场安全的执念，提升现场人员安全意识；利用《LNG与我们的生活》将安全科普带进当地并获得认可，改善当地舆论氛围。

积累无人机航拍、延时等各类视频素材超80T，15部制作精良的视频短片，300余张精心拍摄挑选的照片，20篇成熟的大稿件。

2) 加强“绿能港”品牌建设与宣传

在上级党建工作部门的深度参与下，LNG围绕盐城“绿能港”项目开展了品牌建设的创新探索与有益尝试，取得了远超预期的积极效果。一是先声夺人，为项目取好名。将液化天然气（Liquefied Natural Gas，简称LNG）的英文缩写与“绿能港”三字的拼音首字母巧妙联系在一起为项目命名，并通过中央电视台《新闻联播》等权威媒体率先在国内叫响“绿能港”品牌，且同步指导开展商标注册工作，使“绿能港”成为中国海油一张推动绿色发展、建设美丽中国的“靓丽名片”。二是群策群力，为储罐征集视觉设计。聚焦“全球最大LNG储罐”这一新闻点，面向全球开展涂装设计征集活动，通过国资小新、中国海油官微、B站等平台进行不间断宣传，吸引近10万人次关注，不仅打造了“气墩墩”卡通形象，更进一步扩大了“绿能港”品牌知名度和社会影响力。三是合作双赢，探索企地融合新模式。LNG将盐城“绿能港”项目与盐城市“绿色能源之城”发展战略紧密结合，不断加强与地方政府的共商共建共融，推动新时代道德模范与身边好人事迹巡演走进项目

建设现场，力促“2022中外媒体盐城行”活动首站到访盐城“绿能港”，高质量建设中国海油盐城绿能港展示厅，成为各级领导调研参观的重点路线，积极申报盐城市爱国主义教育基地、科普教育基地等，不断扩大“朋友圈”、增加海油“知名度”。

3) 加强“绿能港”员工认同感

LNG将“员工与企业共成长”的理念融入工程建设，从思想政治工作入手，营造“比学赶帮超”良好氛围，为项目建设凝心聚力。一是在“爱国、担当、奋斗、创新”海油精神体系下提炼出“忠诚、担当、勤奋、坚毅”的“滨海老牛哥”子精神，通过宣传广播站、自创歌曲等方式，形成“老牛哥建设绿能港”的高度文化认同，不仅在员工中圈粉无数，盐城市委主要领导在全市贯彻落实党的二十大精神推进会上主动讲述“滨海老牛哥”故事。二是创新党建工作方法，运用“1+N”联动模式成立创优联合临时党支部，以“党建引领工程建设新作风，联合支部践行创优新任务”，为项目建设装上“火车头”，构建起“党建引领、资源共享、难题共解、活动共办、成果共享”的工作格局，先后成立26支党员先锋队、尖刀班，在工程建设、安全质量、疫情防控等方面发挥出先锋模范作用，形成“党员领头干、大家跟着上”的浓厚氛围。三是发现典型、培养典型、运用典型，用先进典型引路，做好正向舆论引导，选树宣传工程技术部等集体和个人，LNG推优获得盐城市劳动模范、盐城市五四青年奖章等荣誉，获评第三届“海油楷模”、2022年度央企十大超级工程等荣誉。LNG员工当选省人大代表、省政协委员，在更高平台积极建言献策。在工程建设现场营造人人学先进、人人当标兵的学习热潮，极大鼓舞了广大员工的工作热情，大家纷纷以参建盐城“绿能港”为荣，愿为推动绿色发展、建设美丽中国、保障国家能源安全贡献更多海油力量。

4) 开展活动激发员工活力

盐城LNG党委充分发扬在工程建设中开展劳动竞赛的优良传统，开展“一抓四比”劳动竞赛活动，比效率、保进度，比质量、创精品，比安全、零事故，比技术、赛创新。激发创新活力。以集团公司创新驱动战略为引领，以“业务主导、自主创新、强化激励、开放共享”为原则，广泛开展“五新五小”群众性创新实践、一线创新成果推广应用等活动，激发广大员工潜能。打

造项目尖兵。引导职工增强爱岗敬业和岗位成才意识，掌握新知识、练就新技能、增长新本领，通过竞赛平台争当素质优良的“尖兵”、精益求精的“工匠”、推动发展的“先锋”，实现桩基工程提前14天完工，桩基质量一类桩100%、4项创新技术得到实际应用。弘扬伟大精神，大力弘扬“苦干实干”“三老四严”的石油精神，以及“爱国、担当、奋斗、创新”的海油精神，全体党员冲锋在前、吃苦在前，形成了“党员领头干、大家跟着上”的工作氛围。

四、盐城“绿能港”海油精神实践工作的反思

在工作开展过程中，形形色色的问题接踵而至，规范化运营和系统化建设示范基地可前瞻性地处理好几个关键问题。一是建议上级出台相关管理制度，规范后续实践基地的运营及管理，对海油精神及党性教育的成效进行考核，并在专项资金、党建考核加分等方面予以激励；二是组织更多的交流，包括组织系统内的各家优秀单位及系统外的兄弟单位参观，学习相关基地建设经验；三是需要对践行示范基地申报地方荣誉及逐级申报国家级荣誉（例如文明单位等）的相关工作开展培训和指导。

五、结语

建设高品质的海油精神（党性教育）实践示范基地是一项艰巨的任务，各个系统单位都在尝试和探索。结合项目本身，确定“党性”的方向才是实践的“根基”，深入挖掘海油文化的精髓才是实践的“灵魂”。唯有秉承正确的创新理念，坚定不移的打下精神支柱，我们才能构筑出一个具备较高标准、具备显著示范效应、具备深厚教育影响力、并且具备复制和推广的党性教育实践示范场所。

参考文献

- [1] 无. 传承石油精神弘扬新时代海油精神[J]. 石油政工研究, 2022(3): 1.
- [2] 钟海轩. 建设中国海洋石油工业展览馆弘扬新时代海油精神[J]. 企业文明, 2021(3): 3.
- [3] 杨磊. 增党建活力扬海油精神——记中海实业有限责任公司朝阳门海油大厦管理分公司党支部[J]. 国企, 2021, 000(S02): P.102-104.

作者简介：徐斌（1977.4-），男，汉族，籍贯浙江衢州，中级政工师，研究方向：思想政治。