

深化思想政治工作为企业高质量发展赋能

施智华

广西玉柴机器股份有限公司

摘要：思政工作能有效地教育员工，提升员工的整体素质，发掘员工的内在潜能，在公司内创造一个良好的工作环境。提高思想政治工作的时效性，是党对思想政治工作的一项重要任务。在这一背景下，文章对提高企业思想政治工作效能的理论依据、原则及对策进行了探讨，希望能对企业思想政治工作的的发展起到一定的借鉴作用。

关键词：企业思政；思想指引；企业建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.240

党中央对思想政治工作开展成果极其重视，针对思政工作发表了系列重要论述，为新时期思政工作改革提供了理论基础和根本依据。企业作为发展国民经济、建设房建基础设施工程的重要主体，需要加快思政工作体系改革速度，强化职工内部凝聚力，温暖职工内心。大型企业往往内部结构庞大，项目承接涉及部门较多，思政工作开展难度较大。作为思政人员需要直面问题，分析时代环境变化，了解企业内部发展目标，紧密贴合职工个人需求，改变传统工作理念，逐步强化思政工作开展质量，保持党和人民群众的血肉联系。

一、明确思政工作时效，进行原则建设

1. 坚持正确时机、以情感人

思政工作需制定精细化管理体系，坚持科学化教育理念，从细节入手对职工进行教育宣传和思想指导，避免过于简单直接而影响职工内心感受。重视考虑职工的个人需求，防止单纯为了完成任务而开展工作，坚持实事求是的工作原则，真正解决工作中存在的问题，避免照本宣科式理论教育，切实解决企业以及职工队伍的痛点、难点、堵点。

2. 坚持细节化、个性化、差异化

思政工作贵在真正用心用情，解决职工的生活难题，对职工嘘寒问暖，做到为职工雪中送炭。思政部门需加强个人服务意识，坚持以人为本的理念对职工实施人文关怀，做到以情感人主动了解职工个人问题，提升职工帮扶力度，避免职工温暖时送温暖引发时机不对、时效不足的问题。与职工沟通时应做到走心、用心，真实表达个人关怀，提升思政工作温度。

3. 坚持讲思想、做工作相结合

思政工作不能只是对职工宣传思想理论，需要在组织理论宣传的同时鼓励职工进行思想交流，互相分享学

习心得以及工作经验，让思政工作和实际工作生活进行紧密结合，把握教育时机、教育深度以及教育效能。强化思想理论吸引力和感染力，利用职工听得懂、听得进的语言形式进行教育，在实施统一宣传的基础上对特殊职工开展一对一交流。

二、深化理念引领，构建思政工作新格局

1. 抓关键、重实效

不断加强员工和党员的思想政治教育，提高党员以及员工的思想政治水平。尤其是要加强党员的党性和觉悟，用党的创新理论和思想武装党员头脑，不断强化党员的专业知识、理论知识，还要加强党员处理问题的实际能力，完善党员教育及其工作体系。通过党员微课堂对党员进行培训，以讲话、培训等形式加强对党员的思想政治教育，尤其是在对党员、员工进行教育时要积极发挥基层党支部作用；除了强化线下活动外，还要利用好线上教育平台，如“学习强国”“灯塔党建在线”等，不断丰富员工和党员的见识，加强其对党的创新理论的认识和了解，做好理论武装的“最后一公里”。严格执行《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党公司基层组织工作条例（试行）》，给予基层党支部更多的自主性，保障其做好基层党建工作，并将“1+1+N”党员联系服务制度、党员“红色印记”和“民情日记”做到实处，使“走在前、争第一”的观念和理念深入人心。对党建工作、活动较为落后的基层党支部进行重点检查、督促，通过查漏补缺、帮扶等措施，整改疏于开展活动、党员精神涣散的党组织，不断强化基层党组织的组织水平。

2. 重实践、创形式

充分利用公司内部资源，如员工才艺、发展历程、业务成果等，创作和展示一系列反映公司改革发展成果

的文化产品。例如，可以组织员工撰写公司故事、拍摄业务宣传片，或者制作展示公司文化的短视频，在公司内部平台或外部社交媒体上发布，以生动、直观的方式展现公司的辉煌成就和员工的奋斗精神。

同时，公司可以设立学习计划和进度，通过组织学习小组、研讨会、知识竞赛等活动，评选出学习先进个人和团队，激励员工积极参与学习，营造全员学习的良好氛围。在学习内容的选择上，既要注重公司业务和专业知识的学习，也要涵盖行业趋势、市场动态、管理技能等方面的内容，帮助员工全面提升综合素质和业务能力。此外，公司还可以借鉴其他优秀企业的实践经验，组织员工参观学习、交流分享，以开放的心态吸收外部的优秀成果，为公司的高质量发展提供有力支持。通过不断创新实践形式和手段，公司可以将思想政治工作与生产经营活动紧密结合，为公司的高质量发展注入强大动力。

3. 贴民心、接地气

遵循内容充实、形式多样、载体新颖的原则，开展多种主题活动。例如针对青年员工开展关于“格局、作风、执行力”的讲堂；借助互联网平台，开设直播间进行定期互动活动；在基层一线张贴接地气、通俗易懂的条幅，深入工作车间组织一线党员员工开展党务学习，回应员工所想、所问的热点话题，摒弃说教式交流，提高活动效果。尤其注重发挥青年员工的活力以及女性员工的感染力，借助班前会、小视频、动员会、送祝福等宣讲方式，丰富活动内容和形式，将思想教育活动贯彻到生产一线的每一处。

三、深化思政工作建设，为企业高质量发展赋能

1. 坚持文化建设理念，转变工作思想

文化建设行动是公司思政工作中的关键，通过加强文化建设可以营造良好的公司工作氛围，明确公司的核心价值观，为公司和职工发展提供重要的文化指导。自从进入21世纪以来，国家与国家之间文化交流越发频繁，社会文化环境出现了重要变化，而公司职工的思想也有所变化，热衷于接受和学习新的文化内容。新文化潮流的到来对于职工而言既有利、又有害，虽然可以提升职工的个人文化素养，但是部分文化中夹杂着个人主义、利己主义以及享乐主义等思想，容易给职工的思想造成侵蚀。思政工作需要将公司文化和思政工作进行紧密融合，形成公司品质意识，加强诚信文化和创新

文化建设，使公司内部职工能够坚持诚信经营，敢于创新施工技术和工程建设理念，顺应时代改革发展进程。同时，在新时期公司重视落实绿色发展理念，尽可能减少环境污染和生态破坏，将质量和安全作为工程项目建设核心。思政工作也需要将绿色发展、质量安全作为文化建设的核心要素，充分考虑到公司业务项目的特点，组织多样化思政活动，切实提高思想文化建设效果。

2. 坚持融入中心，发挥组织优势

首先，公司应迅速健全基层组织，在上级党委的领导下，将各级基层党组织建设得井井有条，确保党的工作能够全面覆盖公司的各个层面。同时，公司应积极推进党组织关系的整建制转移，加强与属地的联系，以便更好地融入当地社会经济发展大局。其次，为了加强党的基层建设，公司应迅速配备齐全的党务工作力量，高效率地完成两级党务工作系统的构建。通过利用中建“建证”“党建E通”等制度，公司应全面解决历史遗留下来的党员管理问题，进一步夯实基层党组织的根基。此外，公司还应积极与省直机关工委、省市工会、团委等部门展开合作，通过多种途径提升专兼职党务干部的素质和能力。

在融入中心方面，公司应紧紧围绕生产经营开展党建工作，主动融入国家重大战略，如“强省会”、黄河流域生态保护与高质量发展等。通过在投资拓展、项目履约、资金流控制、金融创新等方面发挥党员的先锋模范作用，公司淬炼出一支投资铁军，为公司的发展提供坚实的组织保障。为了提升党建工作的含金量，公司还积极探索以“新业务党建”为主题的党建副品牌，并通过与驻地单位的共建合作，建立起“党建+财政”“党建+工业”等合作平台。这将有助于将党建工作与公司的实际业务相结合，推动公司的持续健康发展。最后，在疫情防控等关键时刻，公司应充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，组织党员带头抢抓节点、保障安全，确保各项任务的顺利完成。这将有助于展示公司的社会责任感和担当精神，提升公司的品牌形象和社会认可度。

3. 搭建融媒体平台，开展发展宣传

在信息化时代下，信息技术改变了人们传统的沟通方式，思政部门也需要利用信息化平台改变宣传手段，通过建设融媒体平台的方式拓宽思政工作覆盖范围，顺应信息化时代发展趋势。公司内包含着多个部门，思

政工作难以覆盖各个部门，且每个部门的工作内容存在差异，增加了思政工作难度除此之外，公司职工队伍结构较为特殊，不仅在公司内部有着庞大的职工队伍，还在施工项目建设中会雇用流动性较强的施工队伍。为了保证思想政治工作全方位覆盖，需要加快融媒体平台建设，设置专门的部门负责融媒体宣传，打造新媒体平台常态化运营机制，策划推出立体化融媒体产品。思政部门可以对公司的发展目标、典型人物、市场形势以及政策变化等进行重点梳理，通过视频、图片结合文字的方式对思政教育内容进行讲解，以便将其发送到融媒体平台中，职工可以通过登录微信公众号、抖音或者微信等各类平台看到宣传信息，提升了宣传效率，打破了思政工作存在的时空限制。与此同时，思政部门也需要重视强化融媒体产品质量，如果只是简单地将公司发展状况讲述出来，职工普遍接受度不高。思政部门需要选择可以打动人心、拥有丰富内涵的融媒体产品进行思想教育。例如，在人性化管理理念下思政部门会和职工进行深入沟通，了解职工在日常工作和学习中是否存在困难，思政部门可将“爱的信仰”作为宣传主题，通过制作微视频的方式，讲述公司对职工的帮扶情况。或者思政部门也可以重点宣传公司参与社会扶贫、公益活动的行为，如制作《大山深处的孩子》故事片，并邀请公司内的优秀职工参与主题曲创作，讲好公司践行社会主义核心价值观的暖心故事。

4. 树立典型劳模，深化模范引领

典型模范的树立可以为公司其他职工提供重要的学习榜样，思政部门应当在职工队伍中选拔优秀典型模范，明确其所具备的良好工作品质，将其作为其他职工学习的榜样，利用榜样的力量在公司内部构建长效思政工作机制。首先，思政部门需要坚持公平公正的原则选拔优秀劳模，积极走访一线工作中公司内的优秀干部，了解其他职工对于基层领导的评价确保能够让合适的人获得奖励，激发其他职工的工作热情。为了进一步调动职工个人成长意识，思政部门可以和公司领导人员进行沟通，为优秀劳模提供适当的薪资奖励，充分考虑到每个人最为重要的需求。其次，组织以典型模范为主的宣讲活动，让劳模典型能够现身说法，分享个人工作体会和感受，促进其他职工能够积极学习劳动模范身上的优秀品质，打造一批高素质职工队伍。劳模宣讲可以让宝

贵的劳模精神在公司内持续传承，构建良好的文化氛围，提高思想政治工作效率，打造长效工作机制。

5. 构建制度保障体系，扎根基层建设

制度保障体系的完善可以对公司思政工作的开展进行有效规范，建立标准化的思政工作机制，保证思政教育活动的有序推进，提升思政工作整体效果。第一，建立完善的纲领制度，明确思政工作基础纲领要求，奠定良好的工作基础，将党的政策理论作为基础要点落实党对公司发展改革的要求和目标。第二，建设资源保障制度。公司通常将资源分配给业务部门，思政工作在开展过程中会受到资金资源的限制。公司需要对公司内的资金和资源进行合理划分，根据思政工作所需要的预算为其拨付专项款项，完善资金资源保障机制。同时，重视并做好人力资源保障，积极招聘优质青年职工，优化现有职工队伍结构。第三，建立责任体系制度，坚持三位一体理念。在制度中需要明确不同人员的责任所在，要求相关人员能够履行个人责任，落实思想政治工作要求，强化职工整体政治素养。定期针对思政人员的履责情况进行调查和分析，确保其可以根据个人责任完善工作模式，针对履责不到位的职工采取适当的惩处措施，真正做到压实工作职责。

四、结语

深化思想政治工作，是企业高质量发展注入不竭动力的关键所在。通过明确思政工作的时效性和原则，构建新格局，将思政工作与企业文化建设、中心工作紧密结合，搭建融媒体平台，树立典型劳模，以及构建制度保障体系，能够有效提升思政工作的质量和效果。这些举措不仅有助于营造良好的工作氛围，激发员工的积极性和创造力，还能为企业的持续健康发展提供坚实的思想保障和组织支撑。未来，应继续探索创新思政工作的方式和方法，不断推动企业思政工作迈上新台阶，为企业的高质量发展贡献更大的力量。

参考文献

- [1] 陈婉怡. 企业思政工作中人本理念的体现[J]. 现代国企研究, 2015, 02.
- [2] 齐菲. 企业文化建设与思想政治工作的融合研究[J]. 现代企业文化, 2023, 18.
- [3] 孟宪文. 基于人本理念的企业思政工作研究[J]. 现代企业文化, 2023, (30): 81-84.