

浅析国有企业思想教育工作在企业文化建设中的作用

杨波

浙江湘旅控股集团有限公司

摘要：本文以探讨了国有企业的思想教育工作在企业文化建设中的重要性。通过分析国有企业思想工作的主要内容、方法和实践，阐述了其在企业文化建设中的核心作用，以及如何将思想教育工作与企业文化相结合，为企业的可持续发展提供有力支持。

关键词：国有企业；思想教育；举措；文化建设

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.121

国有企业思想教育工作在企业文化建设中具有重要的意义。思想政治工作是每一个国有企业保持生命力和活力的重要体现。在当今的背景下，国际形势风云变幻，各种不同的思想层出不穷。在新时代，新征程的要求下，各行各业都认识到了在思想领域开展统一战线的重要作用。国有企业作为行业的执牛耳者，应更加重视思想政治的重要性。现阶段的工作中，已经有了明显的改观，但在现实中，不少国有企业在思想方面还存在着很多问题，国有企业的思想政治教育任重而道远。因此，在国有企业的改革和发展中，必须通过思想政治教育统一认识，不断促进企业的高质量发展。^[1] 国企应高度重视思想教育工作，将其作为企业文化建设的重要组成部分，为企业的持续及长远发展提供强有力的保障。

一是强化企业核心价值观。国有企业思想教育工作有助于强化企业的核心价值观，使之成为全体员工共同遵循的行为准则。通过思想教育，可以使员工更好地理解企业的发展战略、目标和任务，增强员工的使命感和责任感，从而提高企业整体的凝聚力和向心力。

二是塑造良好的企业形象。国有企业思想教育工作有助于塑造企业的良好形象，提升企业的知名度和美誉度。通过加强思想的教育，可以使员工树立正确世界观、人生观以及价值观，形成积极向上、团结协作的企业精神风貌，从而为企业赢得良好的社会声誉。

三是提高员工的综合素质。国有企业思想教育工作有助于提高员工的综合素质，为企业的发展提供人才保障。通过开展思想教育，可以培养员工的创新意识、团队精神以及职业道德，使员工具备较强的学习能力、沟通能力和解决问题的能力，从而为企业的发展提供有力的人才支持。

四是促进企业内部和谐稳定。国有企业思想教育的

工作有助于促进企业内部的和谐稳定，为企业发展创造良好的内部环境。通过加强思想教育，可以化解员工之间的矛盾和纠纷，增强员工的归属感和认同感，使员工更加团结一心，共同为企业的发展努力。

五是提升企业的竞争力。国有企业思想教育工作有助于提升企业的竞争力，使企业在激烈的市场竞争中立足于不败的境地。通过加强思想教育，可以使员工始终保持昂扬的斗志和旺盛的创造力，不断提高企业的管理水平及技术水平，从而提升企业的核心竞争力。

一、要明晰国有企业思想工作的主要内容

随着改革开放的进一步深化，我国的整体商业环境也发展了深刻的变化。在激烈的市场竞争的今天，国有企业要想立于不败之地，就必须不断的进行改革，而改革的前提就是要统一人们的思想政治认识。只有将思想战线毕业了，才可以塑造良好的企业文化形象，不断强化员工的内部团队意识，为企业的下一步发展奠定坚实的基础。^[2] 国有企业思想教育工作主要包括以下几个方面，一是理论教育。通过学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验和基本要求，增强员工的共产主义信仰，坚定“四个自信”，提高政治觉悟和政治能力。二是党史教育。深入学习我党光辉历程，传承红色基因，弘扬优良传统，激发员工的爱国情怀和报国之志。三是法纪教育。加强相关的法制学习，提高员工的法治意识，树立正确的价值观和职业道德观，严守国家法律法规和企业纪律。四是道德教育。培养员工的社会责任感和职业道德，弘扬中华民族优秀传统文化，提高员工的道德素质。

加强国有企业思想政治工作，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕党和国家工作大局，紧紧围绕建设社会主义核心价值体系，紧密结合深化国有企业改革、培育具有全球竞争力的世界

一流企业的任务，坚持以人为本，坚持把解决思想问题与解决实际问题结合起来，努力提高国有企业思想政治工作科学化水平，为坚持和加强党对国有企业的全面领导、推动国有企业改革发展提供有力保证。

从教育架构维度看，国有企业思想教育工作的主要内容可以分为，一是青年思想政治教育。这是一项重要的历史责任，需要加强青年的爱国主义教育，坚定青年实现中华民族伟大复兴的信心与决心。二是科学方法和创新路径。寻找有效的科学方法，探索创新的思想教育路径，以适应新时代的变化。三是改进新时代国有企业思想政治工作。针对新时代的特点和需求，持续优化并改进中央企业的思想政治工作。四是新时代国有企业思想政治工作体系创新。在新时代背景下，对国有企业的思想政治工作体系进行创新，以更好地适应新的挑战和需求。五是精神培育的实践路径。通过实践活动来培养和弘扬国有企业的核心价值观和精神。六是企业文化建设和价值观管理。通过构建独特的企业文化和价值观，增强员工的归属感和认同感，提升企业的整体凝聚力。七是党史学习教育。紧密结合党史学习教育，积极探索国企思想政治工作的新思路新模式。

二、案例分析

以下是两个国有企业的案例，阐述了国有企业的思想教育工作在企业文化建设中发挥的重要作用：

1. 山东某矿能源

山东某矿能源充分发挥宣传工作的思想引领、舆论推动、精神激励等作用，打造出一支宣传“铁军”。他们坚持深入实施政治素质大提高，把思想政治工作同生产经营、后勤保障、企业文化建设、管理服务等领域紧密结合起来。这种作法不仅锤炼了员工的政治过硬能力，也为企业文化建设注入了鲜明的政治色彩。

2. 某船国际

某船国际党委将加强企业文化建设与思想政治工作相结合，改造主观世界的方式方法运用到企业文化建设上来，促进思想政治工作更加契合国有船企的特点。同时，他们还聚焦职工群众多样性、多层次、多方面的精神文化需求，开展职工群众喜闻乐见、参与度高的文化活动，深入挖掘国有企业特色文化资源，加强对特色文化资源的研究和利用。

分析以上两个案例，有共同点，也有不同点。

共同点是：都强调了思想政治工作在企业文化建设中的重要作用。无论是山东某矿能源还是某船国际，他

们都将思想政治工作与企业文化建设紧密结合，通过提升员工的政治素质和思想觉悟，推动企业文化的建设和发展。

均注重了满足职工群众精神文化的需求。他们通过开展各种文化活动，深入挖掘国有企业特色文化资源，以满足职工群众的多样性、多层次、多方面的精神文化需求。

不同点是：实施方式不同。山东某矿能源主要是通过深入实施政治素质大提高，把思想政治工作与生产经营、后勤保障、企业文化建设、管理服务等紧密结合起来。而某船国际则是将加强企业文化建设与思想政治工作相结合，改造主观世界的方式方法运用到企业文化建设上来。

关注焦点不同。山东某矿能源更注重的是锤炼员工的政治过硬能力，为企业文化建设注入鲜明的政治色彩。而某船国际则更注重的是满足职工群众的精神文化需求，通过开展各种文化活动，深入挖掘国有企业特色文化资源。

三、国有企业思想教育工作的方法与实践

国有企业思想教育工作是其文化建设的重要组成部分，它对于提高员工的思想素质、增强企业凝聚力和竞争力有着重要意义。为了更好地将思想教育工作与企业文化建设相结合，国有企业应采取较多方法与实践的尝试。一是创新教育方式。运用现代信息技术手段，如网络、微信、微博等，拓宽教育渠道，提高教育效果。二是结合企业实际。根据企业的发展战略、市场定位和企业文化特点，制定具有针对性的教育培训计划。三是强化组织领导。建立健全党委（党组）领导下的思想教育工作机制，加强对思想教育工作的组织领导和督促检查。四是落实责任制。明确各级领导、各部门、各岗位的思想教育工作责任，形成齐抓共管的工作格局。

从具体内容看，则应加强一是政治理论学习。定期组织职工学习党的基本理论、基本路线以及基本方针，同时，国家的重大政策和法律法规，提高职工政治素质以及法制观念。二是企业文化宣传。通过各种形式，如企业内刊、企业网站、企业微信公众号等，宣传企业的价值观、企业精神、企业使命和企业愿景，增强员工的企业认同感和归属感。三是主题教育活动。根据企业的实际情况和员工的需求，开展各种主题教育活动，如“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不

忘初心、牢记使命”主题教育等。四是心理咨询服务。设立心理咨询室，为员工提供心理咨询服务，帮助员工解决工作和生活中的心理问题，提高员工的心理健康水平。五是培训和发展。定期为员工提供各种培训和发展机会，如职业技能培训、管理能力提升培训、职业发展规划等，帮助员工提升自我，实现个人价值。六是激励机制。建立完善的激励机制，如绩效奖励、晋升机制、福利待遇等，激发员工的工作积极性和创新精神。七是企业社会责任。通过参与社会公益活动，如扶贫、支教、环保等，培养员工的社会责任感，提升企业的社会形象。

在实践中，国有企业应根据自身的实际情况，灵活运用以上方法，不断探索和创新思想教育工作的方式以及方法，从而提高思想教育工作的具体实效性。

四、国有企业思想工作在企业文化建设中的作用

思想政治工作与企业文化建设相融合，是新形势下做好国有企业思想政治工作的一个有效途径，同时也是企业健康发展的文化基础。^[3]通过对国有企业思想政治工作与一般企业文化异质性与契合性的分析，我们试着提出新时代国有企业思想政治工作与企业文化建设融合发展的建议。从实践方法和实际案例可得，在新时代的背景下，国有企业文化建设的重要性日益凸显。企业文化是企业的灵魂，也是企业发展的核心竞争力。而国有企业作为国家经济的重要支柱，其企业文化建设更是关系到国家经济的稳定和发展。在这个过程中，国有企业的思想工作起着至关重要的作用。

国有企业思想教育工作是企业文化建设的重要组成部分，它是企业文化建设的理论基础和实践指导。通过思想工作，可以引导员工树立正确的价值观，增强企业的凝聚力和向心力，提高员工的工作积极性和创新能力，从而推动企业的发展。

国有企业思想教育工作在企业文化建设中要做到以下三点，一是引导员工树立正确的价值观。国有企业思想工作可以通过各种形式，如培训、讲座、研讨会等，引导员工树立正确的价值观，使员工明确自己的职责和目标，增强对企业的归属感和认同感。二是增强企业的凝聚力和向心力。国有企业思想教育工作可以通过培养员工的团队精神，增强企业的凝聚力和向心力。通过思想工作，员工可以明确团队的目标和任务，增强团队的合作精神和协作能力。三是提高职工的工作积

极性和创新能力。国有企业思想工作可以通过激发员工的工作热情，提高员工的工作效率和创新能力。通过思想工作，员工可以明确自己的工作目标，增强工作的积极性和主动性。

同时，为了更好地发挥国有企业思想工作在企业文化建设中的作用，我们需要采取以下四项实际举措。一是加强企业思想教育的制度化、规范化建设，确保企业思想教育的系统性和连续性。二是注重企业思想教育的实效性，将企业思想工作与企业的实际工作紧密结合，确保企业思想教育的实际效果。三是加强企业思想教育的队伍建设，提高企业思想工作者的业务能力和素质水平。四是加大企业思想教育的投入，提供足够的资源和支持，确保企业思想教育的顺利进行。

总的来说，国有企业思想工作在企业文化建设中起着至关重要的作用。可以提升职工的思想觉悟和政治素质，通过开展思想工作，使员工更加坚定地拥护党的领导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。可以弘扬企业文化精神，将企业的核心价值观、企业精神和企业使命融入思想工作，使员工深刻理解和自觉践行企业文化。可以提高员工的综合素质，通过思想工作，培养员工的创新意识、团队协作能力、沟通能力等职业素养，为企业的发展提供人才保障。可以促进企业的和谐稳定，加强思想工作，有助于解决员工的思想问题，化解矛盾纠纷，维护企业的和谐稳定。

综上所述，我们应该充分认识国有企业思想工作在企业文化建设中的重要作用，加强有效的实际举措，加强国有企业思想工作，以此推动企业的发展，为国家经济的稳定及发展作出积极贡献。

参考文献

- [1] 郭艳. 新时代国有企业员工思想政治教育研究[J]. 中国军转民, 2023(16): 65-66.
- [2] 党万顺. 论国有企业思想政治教育内容的时代性[J]. 企业改革与管理, 2014(10): 35+89.
- [3] 冯高洋, 李松津. 论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 平顶山学院学报, 2021, 36(04): 24-27.

作者简介: 杨波, 1985年11月, 男, 汉, 浙江萧山, 研究方向或从事的工作: 党委书记、董事长。