

赓续华南红色基因 发扬管网奋进精神

臧家伟

国家石油天然气管网集团有限公司华南分公司

摘要：本文基于国家管网集团华南公司（国内最大的成品油管道企业）深化实施青年精神素养提升工程典型做法。主要以学习宣贯党的二十大精神为主线、以“四个青春”为统领、以“七个一”具体举措为抓手大力实施青年精神素养提升工程。认真思考谋划、明确目标任务，通过全面系统学、示范带动学、青年自主学、深入研讨学等方式，持续提升青年精神素养。

关键词：共青团；青年；精神；素养；先锋；提升

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.117

引言

时代长征路，青春进行时。国家管网集团华南公司现有35岁以下青年员工831人，占员工总数达60%。青工们分散在管道沿线6个省、自治区、直辖市，活跃在崇山峻岭的云贵高原、丘陵起伏的四川盆地、水网交织的珠三角平原，在80名共青团干部的带领下，在163名青年团员的带动下，劈波斩浪、拼搏进取、奋发作为，筑成了一道守卫6466公里成品油管道安全平稳高效运行的青春长堤。华南公司党委坚决落实国家管网集团党组关于开展青年精神素养提升工程的部署要求，第一时间召开部署会议，紧密结合实际和青年特点，研究确定了以学习宣贯党的二十大精神为主线、以“四个青春”为统领、以“七个一”具体举措为抓手的青年精神素养提升工程实施方案。认真思考谋划、明确目标任务，通过全面系统学、示范带动学、青年自主学、深入研讨学等方式，持续提升青年精神素养。团结引领广大华南青年走在奋进前列，争做铁军先锋，把学习成果转化为推动公司高质量发展的不竭动力，以更加坚定的信念、更加优良的作风、更加精湛的技能，在新征程中再立新功，努力锻造一支“最讲政治、最有信仰”华南青年铁军队伍。

青春心向党，百年再启航。在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上，习近平总书记发表重要讲话，全面回顾了共青团坚定不移跟党走、为党和人民事业奋斗的光辉历程，深刻阐明了共青团百年征程形成的宝贵经验，指明了新时代共青团工作的努力方向，对广大共青团员寄予殷切希望，对共青团干部提出明确要求。习近平总书记的重要讲话回望百年、展望复兴、寄望青年，贯通历史、现实和未来，纵论青春、青年和共青团，倾注关怀、激励和期待，是对习近平总书记关于

青年工作的重要思想的最新丰富，是新时代党的青年工作的纲领性文献。我们必须深入学习领会习近平总书记在中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，牢记领袖嘱托，勇担时代重任，更好地发挥公司各级共青团组织和广大团员青年的应有作用，在推进高质量发展的进程中奏响奋进强音、绽放青春光彩。

一、在深学细悟上坚定“青春信仰”

——学习贯彻党的二十大精神，引领青年争做“五个先锋”。华南公司团委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，深刻领会习近平总书记关于青年工作的重要思想，坚持党的全面领导，以围绕中心、服务大局为工作主线，深化“党建带团建”机制建设，不断巩固和扩大党的青年群众基础，团结带领公司广大团员青年争做“理想信念”的先锋；争做“勇于变革”的先锋；争做“奋斗进取”的先锋；争做“善于斗争”的先锋；争做“自我革命”的先锋。用履职尽责践行“最讲政治”、做到“两个维护”，用敬业精神践行“最有信仰”、捍卫“两个确立”。锻造铁的信仰、练就铁的本领、扛起铁的担当、锤炼铁的作风、严明铁的纪律，为奋力谱写新时代新征程公司高质量发展壮丽篇章再立新功、再创佳绩。

——党建引领充分发挥。华南公司党委充分发挥党建带团建作用，公司党政主要领导第一时间围绕共青团跟党百年壮阔历程和国家管网集团发展蓝图面向公司全体青年讲授专题团课；公司党委专门召开青年精神素养提升工程座谈会，在家公司领导全体出席并从理想信念、成长成才、未来发展等多个方面与公司青年代表进行交流。青年精神素养提升工程以来，公司各级党组织书记通过座谈会、专题讲座等方式走上讲台，为青年讲授主题团课90余场，帮助青年感悟关怀、明晰责

任、领会要求，推动工程落实落地。严格落实党建带团建工作要求，推动发挥党建带团建联系点作用，建立领导干部常态化联系青年机制，建立团委委员、团代表联系团员青年“两联”机制，把联系工作要求纳入公司党建责任制考核内容。

——逐层研讨全面学习。华南公司党委始终把习近平总书记在中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神和习近平总书记在与团中央新一届班子集体谈话时的重要讲话精神作为首要篇章和必学内容。工程启动以来，公司团委组织团委委员和各团总支书记围绕三个重点问题开展结构化研讨，确保先学一步、学深一层，带动基层团干部、团员青年压茬跟进。采取“线下+线上”联学机制开展全员学习研讨，利用团委扩大会议研讨8次，各团总支、支部利用“三会两制一课”集中学习177次。不断增进广大团员青年对以习近平同志为核心的党中央的政治认同、思想认同、情感认同，推动工程贯彻往深里走、往实里走、往心里走。

——主动宣传营造氛围。华南公司团委充分利用集团内宣平台、公司门户网站和公司微信公众号与宣传部门联动发力，宣传工程实施过程中涌现出的感人事迹与典型做法，弘扬青春正能量。在公司门户网站开设“新时代·青年说”“青年论坛”专栏，官微开设“青年铁军”专辑，在集团内宣平台发布稿件30余篇，在公司内网发布稿件260余篇，制作编发高质量微信推文50余篇，讲好华南青年故事，传播华南青年声音，唱响“跟党走、强国有我”主旋律。

二、在强基固根上保持“青春能量”

——红色基因注入团日。华南公司团委充分利用管道沿线红色基地，积极开展形式丰富的红色教育主题团日活动，以加强革命传统教育为主题，与公司团委“十个一”“五个先锋”等专项活动紧密结合，着力通过工作实践检验学习贯彻习近平总书记重要讲话精神成效。扎实开展“青春心向党+”红色教育主题团日活动32次，充分用好管道沿线红色教育资源，累计组织860余名青年骨干赴广州中共三大会址纪念馆、遵义会议旧址、百色起义纪念馆、古田会议旧址接受革命传统和思想政治教育，组织青年员工参观革命旧址或纪念馆、纪念碑192场次。在各级团组织的带领下，广大青年员工“服务国家战略、服务人民需要、服务行业发展”的初心和使命更加坚定，以饱满青春热情投入“五大攻坚

战”生动实践更加自觉。

——深化推进“青马工程”。华南公司团委秉持“赓续血脉锻长本领，学思践悟再提升”的原则，高标准推进“青马工程”建设，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育深入开展之际，组织42名“青马”菁英学员赴“革命摇篮”井冈山、“共和国摇篮”瑞金开展“青马工程”培训暨团干部培训，持续加强和改进青年理论武装工作，引导青年坚定马克思主义信仰，赓续红色基因，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，积极投身企业高质量发展，

三、在对标提升上把准“青春导航”

——对标研讨明确目标。华南公司团委聚焦“同先辈比，我们身上少了什么”“同先辈比，我们身上多了什么”“同习近平总书记对新时代中国青年的期望和时代与企业要求比，我们还需要充实什么”三个问题开展自我剖析，把准“青春导航”，着力在对标提升上下功夫。公司团委组织对标讨论全员化，9个团总支、19个团支部和800多名35周岁以下青年围绕“三个问题”开展集中讨论38次，开展专题组织生活会19次，在与先辈思想“连线”中触及灵魂、找到差距、改进提升，形成目标清单860余份。

——关注新血把握起航。华南公司团委配合人力资源部门进一步优化新入职高校毕业生起步培养内容，优选团干部、青年骨干担任辅导员，宣传集团公司、公司战略目标和价值理念，引导高校毕业生扎根基层一线、锤炼意志品格、养成良好作风，系好职业生涯的第一粒扣子。

四、在岗位建功上涵养“青春担当”

——围绕中心建功岗位。华南公司党委聚焦公司“三大战役”，以公司“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”十个系列活动为抓手，开展一系列青年岗位建功行动，充分利用好公司青年安全示范岗、“五大攻坚战”青年突击队、“希望橙”青年志愿者服务队为载体引导团员青年积极投身安全生产、市场开拓、工程建设、抢险救灾第一线，在重大任务考验中增长才干，在一线艰苦岗位磨砺意志，奋力打造华南青年铁军队伍。

——聚焦安全打造本领。华南公司团委抓实“青年安全示范岗”创建，3个集团公司级和12个公司级“青

年安全生产示范岗”单位，分别组织开展了一次安全生产主题团日、一次安全警示教育、一次安全隐患排查整改、一次安全生产知识培训、一次安全技能岗位练兵、一次安全生产创新攻关活动的“六个一”创建活动。紧密结合安全生产形势，连续2年组织开展“华南青年安全说”“华南铁先锋”演讲征文比赛，累计征集征文作品108篇、演讲作品32部，引领公司广大青年员工紧紧围绕公司中心任务，以“十个主动”的气魄，争做“五个先锋”，全力推进公司“3334”的专项工作思路和发展规划，全力打好打赢“五大攻坚战”上打头阵、挑大梁、当先锋。

——青年突击磨炼素质。华南公司团委组建安全生产、市场开拓、工程建设、改革夯基和铁军队伍建设5支青年突击队，各所属单位团总支牵头成立“五大攻坚战”青年突击分队。青年突击队员积极投身公司当前的主要生产经营任务，在管道压力异常波动的排查、管道事故事件抢险、设备大修改造等“急、难、险、重”任务中冲锋在前，团结拼搏，善作善成，完成突击任务40余次，鲜艳的团旗与党旗一同飘扬在攻坚一线。

——持续擦亮志愿品牌。华南公司团委持续引导广大党员、团员青年亮身份、树形象，以真诚奉献的温暖行动突显志愿力量，切实推动志愿服务在华南公司蔚然成风。在乡村振兴事业中，持续关爱乡村留守儿童，精心组织开展“圆梦白马微心愿，品质服务希望橙”志愿者服务活动，以解决小心愿为契机，推动乡村留守儿童点燃心中大希望。在疫情防控战线，公司疫情防控青年志愿者服务队闻令而战积极，投身到广州市疫情防控阻击战中，充分展现了华南管网铁军的风采，不断擦亮华南“希望橙”青年志愿者服务品牌。

——数字转型科技赋能。华南公司团委致力不断提升公司数字化核心能力，进一步发挥好青年员工在流程推广运营和数字化转型工作中的主力军作用，促进形成全员懂流程、学流程、精流程的良好氛围，开展“数字赋能 青春先行”流程运营主题活动。激励和引导广大管网团员青年努力在集团公司和公司实施创新立企强企中勇立潮头、攻坚克难，举办公司“创新华南、青年当先”青年创新创效竞赛活动。

——朋辈先模引领示范。华南公司团委重视朋辈引领作用，持续开展“岗、号、队、手”评选活动，选树表彰先进典型。评选先进集体、先进个人90个；积极向上级部门推优荐才，共有6个基层团组织和15名

团员青年获得省部级团属表彰。突出管道优良传统，开展事迹报告会、青年榜样宣讲会8场次，覆盖青年860余名。

五、结语

总之，青春孕育无限希望，青年创造美好明天。新时代，赋予我们新使命；新征程，呼唤我们新担当。让我们高举团旗跟党走，团结带领广大团员青年不断开创共青团工作的新局面，在全力开启公司高质量发展新征程、勇当集团公司成品油管道企业高质量发展的“排头兵”的奋斗历程中，唱响无愧于新时代的青春之歌。华南公司党委下一步将坚决落实集团公司党组各项工作部署，常态化实施青年精神素养提升工程，建立长效机制，营造浓厚氛围，引领全体团员青年扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，确保规定动作不走样、自选动作有特色，探索打造青年工作的华南样板。

参考文献

- [1] 李学斌. 构建“3433”工作体系统筹推进青年精神素养提升工程[J]. 中国共青团, 2023, (23): 75-76.
 - [2] 刘伟. 坚持党建带动团建提升青年精神素养[J]. 中国电力企业管理, 2023, (12): 88-89.
 - [3] 许勇. 激扬青春梦奋进新征程[N]. 中国黄金报, 2022-12-13(001).
 - [4] 吴优. “聚三气强三劲”提升青年精神素养[J]. 当代电力文化, 2023, (03): 38-39.
 - [5] 黄若林, 陈勇, 肖毅强. 推进国有企业青年精神素养提升的实践与探索 [J]. 广西电业, 2023(11): 60-64.
 - [6] 刘宁宇, 王欢, 畅惊殊. 扎实推进青年精神素养提升工程 打造堪当时代重任的管网建设生力军 [J]. 中国石油企业, 2023(11): 104-107.
 - [7] 李成威. 国企青年人才精神素养提升的策略与路径 [J]. 现代企业文化, 2023(26): 137-140.
 - [8] 张衡, 李佳怡, 李紫卿, 等. 青年精神素养在企业团组织工作中的提升 [J]. 现代企业, 2023(09): 122-124.
- 作者简介: 臧家伟(1992年—), 男, 汉族, 江西省南昌市人, 工程师, 主要从事油气管道通信信息技术、外管道技术管理和党建群团研究工作。